CONTENIDO

Pág.

PRÓLOGO 9

INTRODUCCIÓN 15

CAPÍTULO PRIMERO
LA CAPACITACIÓN JUDICIAL COMO EXIGENCIA ÉTICA 19

A) La ética judicial aplicada: concepto 19

B) Las exigencias éticas. El Código Iberoamericano de Ética Judicial 21

C) La capacitación como exigencia ética y su relación con las restantes 23

D) Extensión y adecuación de la ética judicial al fiscal 25

1. Ubicación institucional del Ministerio Público 25
2. El Ministerio Público Fiscal: su nuevo rol 27

E) Las exigencias éticas de los fiscales 28

3. Introducción 28
4. Las exigencias éticas para los fiscales 31

a) Principios éticos aplicables 31

b) La capacitación como exigencia ética de los fiscales. Relación con las restantes exigencias 36

CAPÍTULO SEGUNDO
CAPACITACIÓN JUDICIAL 39

A) La capacitación laboral 39

Pág.

1. Generalidades 39
2. Elementos de la capacitación laboral 41
1. Concepto 44
2. Las necesidades y los objetivos en la capacitación judicial 45
3. Elementos de la capacitación judicial 48
a) Los destinatarios 48
b) Contenido, modalidad y recursos metodológicos 50
c) Capacitadores 51
d) La evaluación 53
4. Algunos Modelos en Capacitación Judicial 54
C) Conclusión 58

CAPÍTULO TERCERO
LA CAPACITACIÓN Y EL MINISTERIO PÚBLICO FISCAL 59

A) El origen de la capacitación en el Ministerio Público Fiscal Nacional 59
B) La Fiscalía General de Capacitación, Formación y Estudios Superiores 62
1. Organigrama actual de la Procuración General de la Nación. Razones de su modificación 62
2. Misiones y Funciones de la Fiscalía General de Capacitación, Formación y Estudios Superiores 63
C) La Escuela de Formación y Capacitación 65
1. Origen. Fundamentos 65
2. La capacitación en la Escuela de Formación y Capacitación 67
a) Introducción 67

Pág.

b) Los cursos: Niveles. Temas 68
c) Capacitadores y destinatarios 71
d) Modalidades de los cursos. Evaluación 72
e) Convocatoria a los cursos 73
f) Jornadas de Perfeccionamiento en la Investigación Criminal 74
D) Conclusión 76

CAPÍTULO CUARTO
FORTALEZAS Y DEBILIDADES DE LA CAPACITACIÓN EN EL MINISTERIO PÚBLICO FISCAL 79

A) Introducción 79
B) Las fortalezas 84
La decisión institucional y su alcance 84
Los destinatarios 85
Los ámbitos 87
Los capacitadores 87
Los contenidos 88
Evaluación 89
Publicidad 89
Detección de necesidades 90
C) Las debilidades 91
Insuficiencia de la decisión institucional 92
Temas, contenidos y objetivos insuficientes 94
Evaluación insuficiente o ausente 95
Falta de identificación de necesidades 97
Limitación en los objetivos

Pág.

~~*D)* Conclusión ..... 98~~

CAPÍTULO QUINTO
PROPUESTAS PARA LA CAPACITACIÓN EN EL MINISTERIO PÚBLICO FISCAL 101

A) Introducción 101

B) Las propuestas 102

C) Conclusión 114

CONCLUSIÓN 117

ANEXO: PROYECTO DE CAPACITACIÓN 121

BIBLIOGRAFÍA 127

BIBLIOGRAFÍA ELECTRÓNICA 133