

Índice

Presentación	14
Prefacio Adrián Marchisio	17
Introducción Carlos Maldonado Curti	22

I - Argentina

A - Ministerio Público Fiscal Federal Por Adrián Marchisio	37
--	-----------

1. Introducción	39
2. Estructura y Principios del Ministerio Público Fiscal.	43
2.1 Estructura.	
2.2 Anotaciones sobre los principios esenciales de actuación del Ministerio Público Fiscal.	
2.3 Cantidad de fiscales por tipo de cargo y función.	
3. El Terreno que fue Ganando el Ministerio Público Fiscal en un Procedimiento de Carácter Mixto.	61
4. Componentes Dinámicos de La Reforma. Organización y Asignación de Fiscalías a los Juzgados.	63
5. Debilidades del Sistema, Diagnóstico Actual y Sinceramiento. El Principio de Oportunidad y el Cambio de Paradigma.	66
6. Principio de Oportunidad y Nuevos Desafíos para el Ministerio Público.	77
7. Proyecto de ley Elaborado por el Ministerio Público Fiscal Sobre «Principio de Oportunidad», su Estructura y Comentarios.	80
7.1 La estructura del proyecto.	
7.2 Las principales normas contenidas en la iniciativa. Modificaciones al Código Penal.	
7.3 Modificaciones al Código Procesal Penal.	
7.4 Invitación a la adhesión de los estados provinciales.	
7.5 Conclusión.	
7.6 Fundamentos elevados al Congreso Nacional	
8. Descentralización del Ministerio Público Fiscal	86
8.1 Algunas precisiones y la experiencia extranjera.	
8.2 El desarrollo del proyecto en la ciudad de Buenos Aires.	
9. El Desafío de Acercarse a la Sociedad Civil. Una Tarea Impostergable para el Ministerio Público.	97

Edición y Coordinación
Jörg Stippel / Adrián Marchisio
 Diseño: Daniel Olivares
 2004 Ministerio de Justicia
 Proyecto Reforma Judicial de la Sociedad para la Cooperación Técnica Alemana GTZ-Chile
 Morandé 107, Santiago de Chile
 ntz@minjusticia.cl

11. Designación, Inmunidades y Mecanismo de Destitución de los Funcionarios del Ministerio Público.	105
12. Control de los Actos del Ministerio Público. Proyección Interna y Externa.	108
13. Algunas Cuestiones sobre el Presupuesto y la Autarquía del Ministerio Público Fiscal. Escala Salarial de los Magistrados y Empleados.	115
14. Reflexiones Finales	121
B - Defensa Oficial (Pcia. Bs.As.) Por Mario Corlolano	
1. Introducción	122
2. Aspecto Normativo.	122
2.1 Federalismo	122
2.2 Subdivisión territorial	
2.3 Normas que regulan la Defensa Pública como parte integrante del Ministerio Público.	
2.3.1 Principios.	
2.3.2 Estructura organizacional.	
2.3.3. Designación y remoción.	
2.3.4 Atribuciones y competencias.	
2.3.5 Consejo de defensores.	
3.- Aspecto Institucional: Diseño y Ejecución de un Plan Integral.	126
3.1. Banco de datos.	
3.2. Centro de estudios «Cedep».	
3.3. Revista jurídica «Garantías».	
3.4. Comisiones de asesoramiento legislativo.	
3.5. Programa Casas de Justicia.	
3.6 Otras estrategias de fortalecimiento de la Defensa Pública. Relaciones institucionales y con la comunidad. Construcción de una red de la Defensa Pública.	
4.- Reflexiones Finales:	131
C - Policía Judicial (Córdoba) Por Sigfrido Masante	
1. Criterio Diferenciador entre Policía de Seguridad o Administrativa y Policía Judicial	132
2. Función de la Policía Judicial en la Reforma Procesal Penal	133
3. Elementos de un Buen Funcionamiento de la Policía Judicial (Aspectos Sustanciales de su Configuración).	134
3.1 Objetividad	
3.2 Inserción institucional	
3.3 Subordinación	
4. Control. Sistemas: Externo o Judicial e Interno o Administrativo	135

5. Organización	136
5.1 Secretaría de sumarios y asuntos judiciales	
5.2 Secretaría Científica	
5.3 Secretaría de Instrucción Operativa	
6. Capacitación	137
7. Conclusión	138
II - Bolivia	
A- Poder Judicial Por Martha Rojas y Lucio Valda	
1. Introducción	141
2. Líneas Rectoras del Nuevo Código de Procedimiento Penal	144
2.1 El sistema de garantías	
2.2 Una investigación eficiente	
2.3 Una oralidad plena	
2.4 Revalorización de la víctima	
2.5 Diversidad cultural	
2.6 El Control sobre la retardación del proceso	
2.7 La simplificación del proceso	
2.8 La judicialización de la ejecución de la pena	
2.9 Participación ciudadana	
2.10 Fundamentación de la sentencia	
2.10.1 Principios-rectores de la sentencia	
2.10.1.1 Principio de congruencia (correlación entre la acusación y la sentencia)	
2.10.1.2 Principio <i>Iura Novit Curia</i>	
2.10.1.3 Función de la fundamentación de la Sentencia	
3. Experiencia sobre el Comportamiento de Jueces Ciudadanos en la Administración de Justicia Penal	150
4. Desafíos de la Implementación	151
5. Respuestas A los Ítems Concretos Solicitados para el Informe Nacional	151
5.1. Introducción	
5.2. Sistema de selección y nombramiento de jueces	
5.3. Sistema de Carrera Judicial	
5.3.1 Subsistema de ingreso a la Carrera Judicial	
5.3.2 Subsistema de evaluación y permanencia	
5.3.3 Subsistema de capacitación y actualización permanente	
5.3.4 Subsistema de información	
6. Breve Referencia del Instituto de la Judicatura de Bolivia	156
6.1 Directorio	
6.2 Programa de selección y capacitación para el ingreso al sistema de la Carrera Judicial	
6.3 Programa de capacitación y actualización permanente	

7. Escala Salarial	158
8. Estructura Organizacional	158
8.1 Corte Suprema de Justicia	
8.2 Cortes superiores de Justicia	
8.3 Los tribunales de sentencia	
8.4 Jueces de Sentencia	
8.5 Jueces de Instrucción	
8.6 Jueces de Ejecución Penal	
8.7 Los Secretarios	
9. Régimen Disciplinario	160
9.1 Estructura organizacional	
10. Relación con Los Demás Operadores de Justicia	161
11. Forma de Dirección de la Audiencia del Juicio Oral	161
12. Fundamentación de las Sentencias, Redacción de Fallos. ¿Qué Cambios Existen en Relación al Anterior Sistema?	162
13. Sistema de Asignación de Casos	163
13.1 Juzgados de Instrucción en lo Penal	
13.2 Jueces de Sentencia	
13.3 Tribunales de Sentencia	
13.4 Cortes Superiores	
13.5 Corte Suprema	
B- Ministerio Público	
Por Edgar Petersen Kelley	
1. Breve Reseña Histórica	166
2. Estructura Orgánica del Ministerio Público	167
3. Estructura Organizacional	168
4. Sistema de Selección de Fiscales	169
5. Estabilidad de los Fiscales	170
6. Capacitación, Supervisión y Evaluación de Fiscales	171
6.1. Capacitación	
6.2. Supervisión	
6.3. Evaluación del trabajo de fiscales	
7.- Escala Salarial de los Fiscales y Personal Administrativo	173
8. Sistema de Asignación de Casos	174
9. Carga De Trabajo por Fiscal	175
10. Régimen Disciplinario	

11. Relaciones Interinstitucionales	178
11.1 Policía Nacional	
11.2 Defensa Pública	
11.3 Poder Judicial	
11.4 Otros Actores	
12. Visión Diagnóstica Sobre la Implementación del Código de Procedimiento Penal de 1999 y la Ley Orgánica del Ministerio Público	178
C- Defensa Oficial	
Por María Del Pilar Quintanilla	
1. Antecedentes de la Defensa Pública en Bolivia	182
1.1 Programa de Defensa Pública Urbana	
1.2 Programa de Defensa Pública Rural	
2. Normativa Vigente Relacionada con la Función de la Defensa Pública en Bolivia	184
2.1 A nivel constitucional	
2.2. En la normativa secundaria	
3. Situación Actual de la Defensa Pública en Bolivia	186
4. Sistema de Selección y Nombramiento de los Defensores Públicos	187
4.1 Sistema de carrera de los defensores públicos y del personal administrativo	
4.2 Capacitación, supervisión y evaluación del desempeño funcional	
5. Situación Financiera y Escalas Salariales	189
6. Estructura Organizacional	190
7. Características de la Prestación del Servicio	191
8. Régimen Disciplinario	195
9. Relación con los Demás Actores del Proceso Penal	195
10. Perspectivas y Desafíos de la Defensa Pública	195
10.1 Necesidad de ampliar la cobertura del servicio	
10.2 Contar con un sistema de capacitación permanente	
10.3 Necesidad de fortalecer la institución.	
11. Conclusión	197

III - Chile**A- Poder Judicial
Por Alejandro Vera Quilodrán****199**

1. Sistema de Selección y Nombramiento de los Jueces. Designación, Control y Remoción de los Jueces	201
2. Instrucciones Que Regulan la Actividad de los Tribunales	203
3. Capacitación de los Jueces	203
4. Capacitación de los Funcionarios	205
5. Estructura Organizacional	205
5.1 Objetivos administrativos del nuevo sistema	
5.2 Avances y logros del nuevo sistema	
5.3 Marco Legal	
5.3.1 Juzgados de Garantía	
5.3.2 Tribunal de Juicio Oral en Lo Penal	
5.3.3 Juzgados Mixtos	
5.3.4 Estructura administrativa juzgado Garantía y organización administrativa en tribunales orales	
6. Sistema de Asignación de Casos	213
7. Carga de Trabajo por Juez.	214
8. ¿Existe un Régimen Disciplinario?	214
9. Relación con los Demás Actores	215
10. Dirección de la Audiencia del Juicio Oral	215
11. Fundamentación de las Sentencias, Redacción de Fallos.	216
12. Cuadro Explicativo de las Fases del Proceso Ordinario	218
13. Decisiones Legislativas que Han Disminuido la Cantidad de Juicio Orales Ante el Tribunal del Juicio Oral.	219

**B- Ministerio Público
Por Iván Fuenzalida Suárez****222**

1. Presentación del Ministerio Público	222
1.1 Marco Legal y funciones	
1.2 Implementación y gradualidad	
1.3 Estructura organizacional	
1.3.1 Fiscalía Nacional. Organigrama de la Fiscalía Nacional	
1.3.2 Fiscalías Regionales	
1.3.3 Fiscalías Locales	

3. Sistema de Remuneraciones para Fiscales del Ministerio Público	230
4. Sistema de Evaluación de Fiscales Adjuntos del Ministerio Público	232
5. Programa de Capacitación en el Ministerio Público	238
6. Asignación, Reasignación y Transferencia de Casos	239
6.1 Asignación	
6.2 Reasignación	
6.3 Transferencia	
7. Carga de Trabajo por Fiscal	242
8. Supervisión y Evaluación del Trabajo de los Fiscales	243
8.1 Evaluación de gestión	
9. Régimen Disciplinario	245
10. Relación con los Demás Actores	246

**C- Defensa Oficial
Por Claudio Pavlic Véliz****248**

1. Estructura y Funcionamiento de la Defensoría Penal Pública en Chile	248
1.1 Estatuto normativo de la Defensoría Penal Pública	
1.2 La Defensa Penal Pública	
1.3 Defensa pública y defensa privada	
2. Selección de los Funcionarios de la Defensoría Penal Pública	249
3. Sistemas de Selección	250
3.1 Concurso público	
3.2 Proceso de selección	
4. Carrera Funcionaria	251
5. Escala Salarial	252
6. Régimen Disciplinario	252
7. Carga de Trabajo	253
8. Sistema de Asignación de Casos	254
9. Sistemas de Evaluación de Defensores	254
10. Mecanismos de Control:	254
11. Relación con Jueces, Fiscales y Abogados Particulares	255
12. Sistema de Capacitación	256
13. Conclusiones	257

IV - Paraguay

A- Poder Judicial
Por Pedro Mayor Martínez

261

1. Breve Reseña Histórica 261
2. Sistema de Selección y Nombramiento de Jueces 262
3. Carrera del Personal Administrativo (de Apoyo) y Capacitación. 262
4. Carrera de los Jueces, ¿Existe Un Sistema de Capacitación? 263
5. Evaluación y Supervisión 264
6. Escala Salarial 265
7. Estructura Organizacional 265
8. Sistema de Asignación de Casos 268
 - 8.1 Tribunales de Sentencia
 - 8.2 Jueces penales. Etapa preparatoria e intermedia
 - 8.3 Sistema de atención permanente.
9. Carga de trabajo por juez 270
10. Régimen Disciplinario 271
11. Relaciones con los Demás Actores 272
12. Las Audiencias de Juicio Oral y la Sentencia 273

B- Ministerio Público
Por Humberto Ynsfran Miranda

274

1. Introducción 274
2. Sistema de Selección de Fiscales 274
 - 2.1 Fiscal General del Estado
 - 2.2 Fiscales adjuntos
 - 2.3 Agentes fiscales
3. Función Fiscal 277
 - 3.1 Unidades fiscales ordinarias
 - 3.2 Unidades fiscales especializadas
 - 3.3 Interacción de las unidades (ordinarias y especializadas)
 - 3.4 Unidades fiscales de transición
 - 3.5 Áreas de apoyo
 - 3.6 Unidades fiscales
 - 3.7 Asistente fiscal
 - 3.8 Secretario fiscal
 - 3.9 Auxiliar fiscal

4. Escala Salarial 283
5. Mecanismos de Apoyo Administrativo 283
 - 5.1 Director general de administración y finanzas
 - 5.2 Director administrativo
 - 5.3 Director de presupuesto
 - 5.4 Director financiero
6. Carrera Como Fiscal y del Personal Administrativo (de Apoyo) 284
7. Capacitación, Supervisión y Evaluación del Trabajo de los Fiscales 285
8. Sistema de Asignación de Casos 286
9. Carga de Trabajo por Fiscal 286
10. Régimen Disciplinario 287
11. Relación con los Demás Actores (Logros y Problemas) 287
12. La Implementación de la Reforma 288

C- Defensa Oficial
Por José Antonio Trinidad Alderete

289

1. Introducción 289
2. Sistema de Selección y Nombramiento de Defensores Públicos 290
3. Carrera de los Defensores Públicos 290
4. Capacitación, Supervisión y Evaluación del Trabajo de los Defensores Públicos 290
5. Escala Salarial de los Defensores 291
6. Estructura Organizacional de la Defensoría Pública 291
7. Régimen Disciplinario 292
8. Sistema de Asignación de Casos 292
9. Relación con los Demás Actores 292
 - 9.1 Policía
 - 9.2 Ministerio Público
 - 9.3 Poder Judicial
 - 9.4 Abogados
 - 9.5 Otros Actores

D- La Implementación Del Nuevo Código Procesal Penal De Paraguay
Por Roque A. Orrego

299

- | | |
|--|------------|
| 1. El Camino Recorrido, Memorias del Proceso.
Cómo se Elaboró el Plan de Implementación. | 299 |
| 2. Contenido Esencial del Plan Establecido. | 302 |
| 2.1. La metodología descentralizada y participativa. | |
| 2.2. La sanción de la ley de transición y el diseño adoptado. | |
| 2.3. El sistema de depuración de causas penales. | |
| 2.4. Sistema organizacional | |
| 2.5. Capacitación | |
| 3. Responsabilidad institucional en la ejecución del plan. | 314 |
| 4. Algunos logros, deficiencias y desafíos. | 315 |
| 4.1. La depuración y conclusión del sistema escrito. | |
| 4.2. La asunción de roles en los sujetos procesales en las etapas del proceso. | |
| 4.2.1. Función acusatoria | |
| 4.2.2. Defensa | |
| 4.2.3. Jurisdicción | |
| 4.3. La vigencia del juicio previo. | |
| 4.4. El uso alternativo del poder coercitivo estatal para la resolución de conflictos penales. | |
| 4.5. La celeridad de los procesos. | |
| 4.6. La transparencia y participación ciudadana. | |
| 4.7. Mayor eficiencia del servicio de justicia penal | |

V - Análisis Comparativo Final
Por Adrián Marchisio

325

- | | |
|----------------------------|------------|
| 1. Introducción | 327 |
| 2. Bolivia | 327 |
| 3. Chile | 336 |
| 4. Paraguay | 342 |
| 5. Consideraciones finales | 348 |

