

Julio A. Grisolia
Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. -
Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.
v. 5, 992 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2476-9

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.
CDD 344

978-950-20-2476-9 (Vol. 5)
978-950-20-2477-6 (OC)
SAP 41491089
SET 41491084
Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.
© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción
Tucumán 1471
Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas
Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030
Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620
Figuroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468
Fax.: (54-11) 5236-8939
clientes@abeledoperrot.com
Buenos Aires - Argentina

Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.
Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO XXIX

FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I) CLASIFICACIÓN DE LAS FORMAS DE EXTINCIÓN.....	3419
II) CLASIFICACIÓN SEGÚN LOS EFECTOS INDEMNIZATORIOS.....	3420
1) No genera indemnización.....	3420
2) Indemnización reducida.....	3421
3) Indemnización completa.....	3421
4) Indemnizaciones agravadas.....	3422
III) CLASIFICACIÓN SEGÚN EL ORIGEN DE LA CAUSA O LA VOLUNTAD QUE LA MOTIVA.....	3423
1) Extinción por voluntad del empleador.....	3424
a) Despido con justa causa. b) Despido sin justa causa.....	3424
2) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes.....	3424
a) Causas que afectan al empleador.....	3424
a.1) Causas económicas.....	3424
a.1.1) Falta o disminución del trabajo.....	3428
a.1.2) Fuerza mayor.....	3430
a.1.3) Quiebra o concurso del empleador.....	3436
a.1.3.1) Verificación de créditos laborales en concurso y quiebras antes de la reforma de la ley 26.086 (BO del 11/4/2006).....	3441
a.1.3.2) Créditos laborales en los concursos y las quiebras a partir de la reforma de la ley 26.086 (BO del 11/4/2006).....	3442
a.2) Causas biológicas.....	3446
a.2.1) Muerte del empleador.....	3446

b) Causas que afectan al trabajador	3447
b.1) Incapacidad del trabajador	3447
b.1.1) Incapacidad definitiva parcial	3448
b.2) Inhabilidad del trabajador	3457
b.3) Jubilación ordinaria del trabajador	3461
b.4) Muerte del trabajador	3477
3) Extinción por voluntad del trabajador	3490
a) Despido indirecto	3490
b) Renuncia	3490
c) Abandono de trabajo	3497
4) Extinción por voluntad de ambas partes	3505
a) Disolución por voluntad concurrente de las partes o mutuo acuerdo	3505
b) Vencimiento de plazo cierto	3526
c) Cumplimiento del objeto o finalización de obra	3526
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	3527
1) Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas ante inasistencias injustificadas	3527
2) Telegrama para declarar extinción por abandono de trabajo	3527
3) Telegrama para intimar al trabajador a iniciar los trámites para obtener el beneficio previsional	3527
4) Telegrama de la trabajadora intimada a iniciar los trámites jubilatorios comunicando opción de continuar trabajando hasta los 65 años	3527
5) Telegrama de renuncia	3528
JURISPRUDENCIA	3529
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo	3529
Inhabilidad del trabajador	3529
Quinquenios	3529
Muerte del trabajador. Requisitos para el goce de la indemnización	3529
2) Fuerza mayor	3529
3) Falta o disminución de trabajo	3531
4) Quiebra del empleador	3534
5) Fallecimiento del empleador	3535
6) Inhabilidad del trabajador	3537
7) Trabajador en condiciones de jubilarse	3538
Trabajador que goza de jubilación	3542
8) Fallecimiento del trabajador	3544
Plenario 280. Interpretación	3547
Indemnización	3547

9) Renuncia al empleo	3548
10) Abandono de trabajo	3549
Intimación	3552
11) Extinción por mutuo acuerdo. Retiro voluntario	3553
Extinción por voluntad concurrente de las partes	3560
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	3562

CAPÍTULO XXX

RÉGIMEN DE LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS (PYMES)

I) LA LEY 24.467	3563
1) Aspectos generales	3563
2) Definición de pequeña y mediana empresa (PyMEs)	3565
3) Efectos	3567
4) Modificaciones operativas en forma automática	3568
5) Registro Único de Personal	3568
6) Modalidades de contratación de la Ley Nacional de Empleo	3569
7) Preaviso	3569
8) Formación profesional	3570
9) Disponibilidades colectivas permitidas por la ley. Negociación colectiva	3571
a) Pago del sueldo anual complementario	3573
b) Vacaciones	3574
c) Trabajo agrario	3574
d) Régimen de extinción del contrato de trabajo	3574
e) Redefinición de puestos de trabajo	3575
f) Período de prueba	3576
g) Aplicación a los casos de subcontratación y solidaridad	3577
h) Asignaciones familiares	3578
II) RÉGIMENES DE REGULARIZACIÓN, PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DEL EMPLEO REGISTRADO. LEY 26.476 (BO DEL 24/12/2008)	3578
III) LEY 26.496 (BO DEL 7/5/2009)	3584

CAPÍTULO XXXI

ESTATUTOS ESPECIALES

I) CONCEPTO Y ENUMERACIÓN	3587
---------------------------------	------

II) TRABAJADORES DE LA CONSTRUCCIÓN. LEY 22.250	3590
1) Ámbito de aplicación y exclusiones	3591
2) Inscripción obligatoria. IERIC	3593
3) Libreta de aportes. Tarjeta "Soy constructor"	3594
4) Fondo de cese laboral	3595
5) Licencias	3599
6) Prestaciones por desempleo. Aportes y contribuciones	3601
7) Solidaridad: art. 32, ley 22.250	3601
III) SERVICIO DOMÉSTICO. PERSONAL DE CASAS PARTICULARES	3606
1) Dec.-ley 326/1956 (derogado por ley 26.844, BO del 12/4/2013)	3606
a) Ámbito de aplicación y exclusiones	3606
b) Modalidades de la contratación. Beneficios	3611
c) Libreta de trabajo	3612
d) Jornada y descansos	3613
e) Enfermedades y licencias	3614
f) Despido, período de prueba y preaviso	3614
g) Remuneración	3616
h) Solución de controversias: Tribunal del Servicio Doméstico	3617
i) Provincia de Buenos Aires. Tramitación de causas. Competencia	3619
j) Conclusiones	3620
2) Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares: ley 26.844 (BO del 12/4/2013)	3622
a) Ámbito de aplicación	3622
b) Modalidades de prestación	3622
c) Aplicabilidad	3622
d) Exclusiones-prohibiciones	3623
e) Principios de interpretación y aplicación de la ley	3623
f) Grupo familiar. Retribución	3624
g) Contrato de trabajo. Libertad de formas. Presunción	3624
h) Trabajo de los menores	3624
i) Deberes y derechos de las partes	3625
i.1) Derechos	3625
i.2) Deberes	3626
j) Documentación del empleado/a	3627
k) Remuneración	3627
l) Horas extras	3628
m) Sueldo anual complementario	3628
n) Extinción del contrato. Pago proporcional	3628
ñ) Licencias especiales	3628

o) Accidentes y enfermedades inculpables	3628
p) Protección de la maternidad y del matrimonio. Estabilidad. Licencia	3629
q) Despido por causa de embarazo. Presunción. Indemnización especial. Matrimonio	3630
r) Preaviso	3630
s) Extinción del contrato de trabajo. Supuestos	3631
t) Indemnización por antigüedad o despido	3633
u) Agravamiento por ausencia y/o deficiencia en la registración	3633
v) Tribunal de Trabajo para el Personal de Casas Particulares	3633
w) Sustituciones. Exclusión	3634
IV) CONDUCTORES PARTICULARES. LEY 12.867	3635
1) Libreta de trabajo: Dec. 18.582/1947	3635
2) Despido	3636
V) DOCENTES PARTICULARES. LEY 13.047	3637
1) Clasificación	3639
2) Derechos de los trabajadores	3640
3) Despido	3642
4) Consejo Gremial de Enseñanza Privada	3644
VI) EJECUTANTES MUSICALES. LEY 14.597	3645
1) Ámbito de aplicación de la ley	3645
2) Derechos	3648
VII) AERONAVEGANTES. DEC.-LEY 16.130/1946	3649
1) Personal comprendido	3649
2) Categorías	3649
3) Derechos	3650
4) Extinción del contrato	3651
VIII) MÉDICOS, DENTISTAS Y FARMACÉUTICOS. DEC.-LEY 22.212/1945	3651
1) Personal comprendido	3651
2) Estabilidad	3652
IX) PELUQUEROS Y AFINES. LEY 23.947	3653
1) Personal comprendido	3653
2) Remuneración	3654
3) Jornada y descansos	3655
X) CONTRATISTAS DE VIÑAS Y FRUTALES. LEYES 20.589 Y 23.154	3656
XI) TRABAJO A DOMICILIO. LEY 12.713	3658
1) Personal comprendido	3658

2) Categorías	3658
3) Remuneración	3660
4) Extinción de la relación	3661
XII) PERIODISTAS PROFESIONALES. LEY 12.908	3662
1) Personal comprendido	3662
2) Matrícula	3665
3) Período de prueba	3665
4) Categorías	3666
5) Remuneración	3667
6) Jornada y descansos	3667
7) Extinción del contrato	3668
XIII) EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE EMPRESAS PERIODÍSTICAS. DEC.-LEY 13.839/1946	3672
1) Personal comprendido	3672
2) Período de prueba	3673
3) Jornada	3673
4) Remuneración	3673
5) Preaviso y extinción del contrato	3674
XIV) RADIOCABLETELEGRAFISTAS. DECRETO 14.954/1946 RATIFI- CADO POR LEY 12.921	3675
XV) ENCARGADOS DE CASAS DE RENTA. LEY 12.981	3677
1) Personal comprendido	3677
2) Definición y alcances	3678
3) Período de prueba	3678
4) Derechos y obligaciones	3679
5) Remuneración	3681
6) Descansos y vacaciones	3681
7) Enfermedades y accidentes inculpables y profesionales	3683
8) Preaviso y extinción del contrato	3684
XVI) VIAJANTES DE COMERCIO. LEY 14.546	3688
1) Ámbito personal de aplicación de la ley	3688
2) Relación de dependencia: configuración	3691
3) Obligación de llevar libro, art. 10	3693
4) Remuneración	3694
5) Licencias y vacaciones	3694
6) Despido	3694
XVII) JUGADORES DE FÚTBOL. LEYES 20.160 Y 24.622	3695
1) Requisitos del contrato y duración	3696
2) Derechos y deberes de las partes	3697

3) Remuneración	3699
4) Extinción del contrato	3701
XVIII) TRABAJO PORTUARIO. LEY 21.429. DECRETO 817/1992 Y LEY 24.093	3702
1) Situación actual	3702
2) Régimen de la ley 21.429	3703
3) Remuneración	3705
4) Penalidades y extinción del contrato	3706
XIX) TRABAJO AGRARIO. LEYES 22.248 Y 25.191 Y DEC. 453/2001. LEY 26.727 (BO DEL 28/12/2011). DEC. 300/2013 Y 301/2013 (BO DEL 22/3/2013)	3708
1) Régimen de las leyes 22.248, 25.191 y el dec. 453/2001	3708
2) Nuevo Régimen del Trabajo Agrario. Ley 26.727 (BO del 28/12/2011)	3710
a) Contrato de trabajo agrario. Definición	3710
b) Fuentes de regulación	3711
c) Actividades incluidas	3711
d) Exclusiones	3711
e) Modalidades contractuales	3712
f) Vivienda y alimentación	3713
g) Remuneración	3713
h) Jornada y descansos	3714
i) Indemnización en caso de extinción del vínculo	3715
j) Solidaridad en casos de contratación, subcontratación y cesión y actuación de empresas subordinadas o relaciona- das. Regulación de la actuación de las cooperativas de tra- bajo	3716
k) Servicio público de empleo para trabajadores temporarios de la actividad agraria	3717
l) Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA)	3717
m) Ley de Contrato de Trabajo. Modificación	3718
n) Aplicación de otras leyes	3718
3) Decretos 300/2013 (BO del 22/3/2013) y 301/2013 (BO del 22/3/2013). Reglamentación de las leyes 25.191 y 26.727	3721
XX) TRABAJO MARÍTIMO. TRABAJADORES A BORDO DE BUQUES DE BANDERA ARGENTINA. LEYES 17.371 Y 20.094. DEC. 1010/2004.	3722
1) Personal comprendido	3723
2) Ámbito de aplicación	3724
3) Habilitación y contratación del personal	3725
4) Duración del contrato	3726

5) Jornada y descansos	3728
6) Remuneración	3729
7) Extinción del contrato	3730
8) Actividad pesquera	3733
JURISPRUDENCIA.....	3734
1) Trabajadores de la industria de la construcción	3734
Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo..	3734
Ámbito de aplicación.....	3734
Generalidades.....	3734
Responsabilidad solidaria. Ley 25.013	3737
2) Periodistas	3739
Generalidades.....	3739
Extinción. Indemnización	3740
3) Viajantes de comercio y de la industria.....	3741
Remuneración. Comisiones. Viáticos. Indemnización.....	3752
4) Jugadores de fútbol profesionales	3753
5) Trabajo agrario	3754
Generalidades.....	3754
Despido. Indemnización	3755
6) Trabajo marítimo	3755
7) Trabajadores a bordo de buques de bandera nacional	3761
Autoridad pesquera	3763

CAPÍTULO XXXII

-199/11 071

ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES (I)

I) DERECHO COLECTIVO.....	3766
1) Concepto.....	3766
2) Fuentes.....	3766
3) Contenido	3776
4) Principios	3776
a) Subsidiariedad	3777
b) Pureza.....	3777
c) Libertad sindical	3778
c.1) Libertad sindical individual positiva	3780
c.2) Afiliación	3781
c.3) Desafiliación	3781
c.4) Suspensión.....	3782
c.5) Expulsión.....	3782

c.6) Cancelación	3785
c.7) Derecho disciplinario asociacional	3786
c.8) Libertad sindical individual negativa.....	3786
c.8.1) Cláusulas sindicales.....	3787
c.9) Libertad colectiva	3789
d) Autonomía colectiva o autarquía sindical	3790
d.1) Independencia frente al Estado	3796
d.2) Independencia frente a los empleadores	3797
d.3) Independencia respecto de los partidos políticos	3798
e) Democracia sindical.....	3800
II) ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES	3801
1) Concepto y caracteres.....	3801
2) Afiliación.....	3803
3) Clasificación	3808
4) Estatutos	3811
a) Caracteres.....	3811
b) Contenido.....	3812
5) Asociaciones simplemente inscriptas y asociaciones con perso- nería gremial	3815
a) Denegatoria de la inscripción.....	3817
b) Inscripción y personería gremial	3818
6) Derechos y obligaciones de las asociaciones sindicales.....	3822
7) Unidad y pluralidad sindical.....	3824
8) El nuevo escenario jurisprudencial en materia de libertad sin- dical	3827
a) Fallo de la Corte Suprema, 11/11/2009, "ATE", sobre liber- tad sindical	3827
b) Otros fallos trascendentes.....	3830
b.1) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Tra- bajo, sala 4ª, 17/4/2009, "Ministerio de Trabajo v. Aso- ciación Gremial Obreros y Empleados de CEAMSE s/ (s) sumario"	3830
b.2) Fallo de la Corte Suprema, 9/12/2009, "Rossi, Adriana María v. Estado Nacional —Armada Argentina—".....	3831
b.3) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Tra- bajo, sala 4ª, 21/5/2010, "Asociación del Personal de la Universidad Católica de Santa Fe (APUC) v. Ministerio de Trabajo"	3832
b.4) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Tra- bajo, sala 9ª, 14/9/2010, "Asociación Gremial de Tra- bajadores de Subterráneo y Premetro v. Ministerio de Trabajo s/Ley de Asociaciones Sindicales".....	3832

b.5) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2ª, 19/4/2011, "Sindicato Único de Profesionales Trabajadores y Técnicos del IOMA v. Estado Nacional Ministerio de Trabajo y Seguridad Social s/ Ley de Asociaciones Sindicales"	3833
b.6) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2ª, 29/9/2011, "Ministerio de Trabajo v. Unión de Aviadores de Líneas Aéreas s/Ley de Asoc. Sindicales"	3833
9) Derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial	3835
10) Organización y funcionamiento	3839
a) Dirección y administración	3841
b) Asambleas y congresos	3846
c) Órgano de fiscalización	3848
11) Patrimonio de las asociaciones sindicales	3848
12) Contribuciones de solidaridad	3851
JURISPRUDENCIA	3857
1) Libertad sindical	3857
2) Asociaciones sindicales de trabajadores. Derechos	3859
Asociaciones sindicales simplemente inscriptas	3861
Órganos	3862
3) Cuota sindical	3862
Intereses	3864
4) Cuotas de solidaridad	3865
5) Inscripción	3867
6) Personería gremial	3868
7) Encuadramiento sindical	3869
8) Expulsión de afiliados y/o asociaciones	3872
9) Medidas cautelares	3872
10) Otras cuestiones	3873
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	3874

CAPÍTULO XXXIII

ASOCIACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES (II)

I) REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA. DELEGADOS DEL PERSONAL	3876
1) Derechos de los trabajadores	3876

2) Requisitos	3877
3) Condiciones de elegibilidad	3882
4) Funciones del delegado	3885
5) Obligaciones del empleador	3886
6) Cantidad de delegados	3887
7) Reserva de puesto	3888
8) Estabilidad gremial	3889
9) Prescripción	3891
10) Controladores laborales	3891
11) Ratificación del convenio 135 de la OIT (ley 25.801)	3892
II) PRÁCTICAS DESLEALES	3893
1) Sanciones	3898
2) La protección de la OIT	3901
III) FACULTADES DE LA AUTORIDAD DE APLICACIÓN	3902
IV) CONFLICTOS SINDICALES. ENCUADRAMIENTO SINDICAL	3903
1) Encuadramiento sindical y convencional	3906
2) Procedimiento para dirimir cuestiones de encuadramiento sindical	3910
V) ASOCIACIONES PROFESIONALES DE EMPLEADORES	3916
VI) PROTECCIÓN DE LOS REPRESENTANTES SINDICALES	3917
1) Tutela sindical	3917
a) Concepto y alcances	3917
b) Amparo sindical	3918
c) Licencia gremial	3919
d) Alcances de la protección	3920
e) Cese de la tutela	3923
2) Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo	3925
a) Exclusión de tutela	3927
b) Reinstalación	3930
VII) EL DELEGADO GREMIAL EN CONDICIONES DE JUBILARSE	3933
VIII) EL DESPIDO DISCRIMINATORIO DEL ACTIVISTA SINDICAL	3937
1) Fallo de la Suprema Corte de Buenos Aires, 22/12/2010, "Villalba, Franco Rodrigo v. The Value Brands Company de Argentina. Amparo"	3942
2) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, 20/4/2011, "G. G. A. v. Citytech SA s/acción de amparo"	3943

3) Fallo de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sala 2ª, 25/6/2007, "Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud s/acción de amparo"	3943
4) Fallo de la Corte Suprema, 7/12/2010, "Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud s/acción de amparo"	3944
5) Fallo de la Corte Suprema, 15/11/2011, "Pellicori, Liliana Silvia v. Colegio Público de Abogados de la Capital Federal s/ amparo"	3945
6) Fallo de la Corte Suprema, 9/12/2009, "Rossi, Adriana María v. Estado nacional"	3947
7) Fallo de la Corte Suprema, 26/3/2013, "Cejas, Adrián E. v. Fate SA".	3949
IX) BALANCE SOCIAL	3949
1) Antecedentes	3949
2) Regulación del balance social en la ley 25.877	3953
JURISPRUDENCIA.....	3960
1) Procesos electorales	3960
2) Estabilidad gremial.....	3962
3) Prácticas desleales.....	3962
4) Encuadramiento sindical	3964
5) Tutela gremial.....	3968
a) Tutela. Alcance. Calidad de delegado	3971
b) Renuncia al cargo. Formalidades	3975
c) Excepciones. Cesación de actividades. Cierre de establecimiento.....	3975
d) Despido del delegado gremial sin exclusión de tutela.....	3976
e) Indemnización. Forma de cálculo.....	3978
f) Acción de exclusión de tutela.....	3979
g) Salarios caídos durante la sustanciación del juicio sumarísimo.....	3984
h) Reinstalación en el puesto.....	3984
i) Art. 52, ley 23.551.....	3986
j) Arts. 47 y 52, ley 23.551	3987
k) Notificación. Empresa continuadora de una del Estado	3988
l) Elecciones	3989
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3991

CAPÍTULO XXXIV

NEGOCIACIÓN COLECTIVA. CONVENIOS COLECTIVOS

I) NEGOCIACIÓN COLECTIVA	3993
--------------------------------	------

1) Breviario histórico	3993
2) Aspectos generales.....	3995
3) Procedimiento de la negociación colectiva	3998
La negociación colectiva en la derogada ley 25.250.....	4000
4) Las modificaciones introducidas por la ley 25.877	4004
a) Aspectos generales de la reforma	4004
b) Deber de negociar de buena fe.....	4007
c) El derecho a la información	4011
II) CONVENIOS COLECTIVOS	4016
1) Definición.....	4016
2) Regulación. Constituciones provinciales.....	4016
3) Naturaleza jurídica.....	4024
4) Objeto.....	4025
5) Modalidades.....	4025
6) Ámbito de aplicación.....	4026
7) Representación del sector empleador.....	4031
8) Homologación.....	4036
9) Procedimiento de la homologación.....	4038
10) Registro y publicación.....	4040
11) Ámbito de aplicación y efectos	4041
12) Contenido	4044
13) Ámbito de la negociación colectiva. Tipos de convenios	4047
14) Vigencia del convenio colectivo	4055
a) Entrada en vigencia y extinción del convenio colectivo.....	4055
b) Ultraactividad.....	4057
c) Fomento de la negociación colectiva.....	4061
15) Articulación y sucesión de convenios.....	4063
16) Contenido de los convenios colectivos.....	4068
17) Características de los convenios colectivos en la Argentina	4070
18) Flexibilización en los convenios colectivos	4070
19) Convenios de empresas en crisis.....	4071
III) COMISIONES PARITARIAS.....	4073
IV) ACTUALIDAD DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	4077
DERECHO COMPARADO.....	4082
Derecho colectivo en el derecho comparado.....	4082
1) México	4082
a) Sindicato.....	4082
b) Contrato colectivo de trabajo	4083
c) Contrato ley	4084

2) Colombia	4084
a) Sindicatos	4084
b) Convenios colectivos	4086
c) Pactos colectivos	4087
d) Contratos sindicales	4087
3) Venezuela	4088
a) Libertad sindical	4088
b) Convenios colectivos	4089
4) Chile	4090
a) Organizaciones sindicales	4090
b) Centrales sindicales	4091
c) Negociación colectiva. Contratos colectivos	4092
d) Convenios colectivos	4093
JURISPRUDENCIA	4094
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo ..	4094
a) Ley 21.476	4094
b) Prueba	4094
c) Salarios. Beneficios	4094
d) Aplicación analógica de los convenios colectivos	4094
2) Convenios colectivos	4094
a) Generalidades	4094
b) Ultraactividad	4096
c) Aplicación. Individualización	4097
d) Encuadramiento convencional. Ámbito de aplicación	4097
e) Homologación. Efectos. Cláusulas normativas y obligacio- nales	4099
f) Ámbito de negociación	4101
g) Convenio colectivo de trabajo de empresa	4101
h) Épocas de emergencia económica. Garantías constituciona- les	4101
i) Actualización. Improcedencia	4102
j) Personal fuera de convenio	4103
k) Convenio posterior	4103
3) Casos particulares	4103
a) Construcción	4103
b) Empleados de comercio	4104
c) Ferroviarios	4105
d) Gastronómicos	4105
e) Locutores	4106
f) Viajantes	4107

g) Policía	4107
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	4109

CAPÍTULO XXXV

CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO.
MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA

I) CONFLICTOS COLECTIVOS	4111
1) Concepto	4111
2) Clasificación	4112
a) Conflictos individuales	4112
b) Conflictos plurindividuales	4112
c) Conflictos colectivos	4113
3) Regulación	4114
II) HUELGA Y OTRAS MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA	4117
1) Antecedentes	4117
2) Concepto de huelga	4118
3) Titularidad del derecho de huelga	4120
4) Finalidad y consecuencias de la huelga	4121
5) Ilegalidad de la huelga	4128
6) Huelga en los servicios esenciales	4131
a) Consideraciones preliminares	4131
b) La regulación legal en la Argentina	4138
b.1) Antecedentes	4138
b.2) La derogada ley 25.250	4140
b.3) El derogado decreto 843/2000	4141
b.4) Los servicios esenciales en la ley 25.877. El dec. 272/2006 (BO del 13/3/2006)	4144
c) Lockout	4152
7) Otras medidas de acción directa	4153
a) Paro	4155
b) Sabotaje	4156
c) Listas negras	4157
d) Trabajo a reglamento	4157
III) CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE EN CONFLICTOS LABORALES. LEYES 14.786 y 25.877	4158
1) Conciliación	4158
2) Arbitraje	4160

JURISPRUDENCIA.....	4161
1) Huelga.....	4161
a) Fallos: plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.....	4161
b) Fallos: de la Corte Suprema de Justicia de la Nación.....	4161
2) Titularidad del derecho de huelga.....	4164
3) Ilegalidad de la huelga. Justa causa de despido.....	4165
4) Huelga. Despido.....	4166
5) Huelga en los servicios esenciales.....	4167
6) <i>Lockout</i>	4167
7) Medidas directas no amparadas.....	4167
8) Daños causados al empleador.....	4168
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	4170

CAPÍTULO XXXVI

DERECHO ADMINISTRATIVO Y PROCESAL DEL TRABAJO

I) DERECHO ADMINISTRATIVO DEL TRABAJO.....	4172
1) El Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.....	4172
a) Funciones del Ministerio de Trabajo.....	4173
a.1) En el derecho individual del trabajo.....	4175
a.2) En el derecho colectivo del trabajo.....	4176
b) Procedimiento administrativo.....	4177
2) Administración del trabajo. Ley 25.877.....	4178
a) Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social (SIDITySS).....	4180
b) Simplificación y unificación de inscripción registral.....	4187
c) Cooperativas de trabajo.....	4191
3) Régimen de sanciones por infracciones laborales.....	4196
4) Derecho penal del trabajo.....	4199
a) Supuestos especiales.....	4201
a.1) Ley 23.592.....	4201
a.2) Acoso sexual y acoso moral.....	4202
a.3) Renuncia como consecuencia de la invocación de un delito que el empleador promete no denunciar.....	4202
II) SERVICIO DE CONCILIACIÓN LABORAL OBLIGATORIA (SeCLO)....	4203
1) Introducción.....	4203
a) Competencia territorial del SeCLO.....	4203

b) Trámites exceptuados.....	4204
c) Servicios brindados por el SeCLO.....	4204
d) Conciliación laboral obligatoria: procedimiento.....	4205
2) Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011).....	4209
3) Procedimiento ante el SECOSE.....	4211
III) PROCEDIMIENTO JUDICIAL. ORÍGENES DEL DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO.....	4213
IV) PROCEDIMIENTO JUDICIAL EN LA CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES.....	4215
1) Introducción.....	4215
2) Regulación legal.....	4216
3) Caracteres del procedimiento.....	4216
4) Principios.....	4218
5) Principales características. Diferencias con el proceso civil.....	4220
a) Impulso de oficio.....	4220
b) Reclamo previo ante el SeCLO.....	4220
c) Eximición del trabajador de pagar tasa de justicia.....	4220
d) Gratuidad del poder.....	4220
e) Particularidades en las notificaciones y en los plazos.....	4221
f) Conciliación homologada.....	4221
g) Intimación previa al traslado de la demanda.....	4221
h) Producción de las pruebas.....	4222
i) Traba de la litis y ofrecimiento de prueba.....	4222
j) Consentimiento de resoluciones.....	4222
k) Otras particularidades.....	4222
k.1) Plazos.....	4222
k.2) Notificaciones.....	4223
k.3) Domicilios.....	4226
k.4) Representación en juicio.....	4227
k.4.1) Gestor procesal.....	4228
k.4.2) Acta poder.....	4229
k.5) Costas.....	4229
k.6) Regulación de honorarios.....	4231
k.7) Capacidad. Extinción de la legitimación procesal.....	4232
k.8) Nulidades.....	4232
Ejemplos de nulidades.....	4234
k.9) Medidas cautelares.....	4235
k.10) Competencia.....	4236

6) Incidencia de las reformas al Código Procesal en la ley 18.345. Acta de la C. Nac. Trab. 2359 (15/5/2002)	4240
7) Aspectos puntuales del procedimiento	4241
a) Demanda laboral	4241
a.1) Requisitos	4241
a.2) Intimación previa al traslado de la demanda	4245
b) Etapa probatoria	4246
b.1) Audiencias	4246
b.2) Apertura a prueba	4247
b.3) Hechos nuevos	4247
b.4) Prueba instrumental. Reconocimiento	4248
b.5) Prueba confesional	4250
b.6) Prueba testimonial	4251
b.7) Prueba pericial	4254
b.8) Conciliación	4256
b.9) Prueba informativa	4257
b.10) Alegato	4258
b.11) Sentencias. Medidas para mejor proveer	4259
c) Recursos	4260
c.1) Consentimiento de resoluciones interlocutorias	4260
c.2) Revocatoria	4261
c.3) Recurso de reposición	4261
c.4) Recurso de aclaratoria	4262
c.5) Recurso de apelación	4266
c.5.1) Resoluciones dictadas durante el proceso de ejecución	4268
c.5.2) Apelación de las resoluciones anteriores a la sentencia	4268
c.6) Recurso de queja por apelación denegada	4270
c.7) Plazos para apelar las sentencias	4271
c.8) Apelación de honorarios	4274
c.9) Inapelabilidad por razón del monto	4274
c.10) Recurso de nulidad	4275
c.11) Recurso extraordinario	4275
d) Proceso de ejecución y procesos especiales	4276
d.1) Procedimiento de ejecución de sentencia	4276
d.2) Embargo y remate	4277
d.3) Ejecución de créditos reconocidos o firmes	4277
d.4) Juicio ejecutivo	4278

d.5) Apremio	4279
d.6) Desalojo	4280
d.7) Accidentes de trabajo. Fallos de la Corte Suprema de Justicia de la Nación	4280
V) PROCEDIMIENTO JUDICIAL EN LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES	4283
1) Carácter facultativo de la conciliación prejudicial: actuación ante el Ministerio de Trabajo	4283
2) Procedimiento judicial: Regulación legal	4284
3) Caracteres	4285
a) Inmediación	4285
b) Concentración	4285
c) Oralidad	4286
d) Instancia única	4286
e) Actuación colegiada	4286
4) Administración de justicia en la provincia de Buenos Aires: organización	4287
Síntesis del procedimiento	4287
5) Tasa de interés aplicable: tasa activa. Modificación del art. 48, ley 11.653 (BOPBA del 12/12/2012)	4292
6) Aspectos puntuales del procedimiento	4294
a) Características del proceso	4295
b) Competencia	4297
c) Impulso procesal y traba de la litis	4298
d) Producción de pruebas. Audiencia de vista de causa	4301
e) Prueba confesional	4303
f) Prueba testimonial	4304
g) Prueba pericial	4304
h) Prueba documental e informativa	4306
i) Reconocimiento judicial	4306
j) Veredicto y sentencia	4306
k) Recursos	4307
l) Proceso de ejecución	4309
VI) EL PROCEDIMIENTO JUDICIAL EN LAS PROVINCIAS	4312
PRÁCTICA LABORAL: MODELOS	4316
1) Formulario de iniciación del reclamo ante el SeCLO	4316
2) Acuerdo espontáneo. Solicitud de ratificación	4317
3) Acuerdo espontáneo. Acta de ratificación	4318
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	4319

CAPÍTULO XXXVII

DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

I) LA INTERNACIONALIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO	4321
II) LA INTEGRACIÓN REGIONAL EN AMÉRICA LATINA	4322
III) LA UNIÓN EUROPEA	4323
1) Directivas comunitarias en materia de igualdad de género.....	4326
2) Directivas sobre protección de trabajadores para el caso de empresas en crisis, reestructuración e insolvencia empresarial ..	4327
3) Directivas y reglamento relativo a la libre circulación de trabajadores, derechos y garantías de los mismos y sus familias.....	4328
4) Directivas y reglamentos relativos a la coordinación en materia Seguridad Social, de los trabajadores migrantes.....	4328
5) Directivas relativas a los derechos de información, representación y participación	4329
6) Directivas que regulan distintos aspectos de las modalidades contractuales, y tiempo de trabajo	4329
a) La política de empleo en la Unión Europea.....	4329
b) El diálogo social en las relaciones laborales internacionales	4330
IV) DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO DEL TRABAJO	4333
1) Ámbito de aplicación del derecho del trabajo	4333
2) Límite personal.....	4334
3) Límite espacial.....	4334
4) Límite temporal.....	4339
5) Inmunidad de jurisdicción de los Estados extranjeros.....	4340
V) DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO DEL TRABAJO	4342
VI) ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	4345
1) Origen y concepto	4345
2) Fines.....	4345
3) Principios	4346
4) Organización y funcionamiento.....	4347
5) Decisiones de la OIT. Convenios y recomendaciones	4349
a) Convenios de la OIT ratificados por la Argentina y los países del Mercosur	4352
b) Convenios de la OIT ratificados por la Argentina	4352
c) Convenios ratificados por países del Mercosur	4355
d) Convenios ratificados por Bolivia, Chile y Venezuela	4356
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	4357
BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO.....	4359

CAPÍTULO XXIX

FORMAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

SUMARIO: I) Clasificación de las formas de extinción.— II) Clasificación según los efectos indemnizatorios. 1) No genera indemnización. 2) Indemnización reducida. 3) Indemnización completa. 4) Indemnizaciones agravadas.— III) Clasificación según el origen de la causa o la voluntad que la motiva. 1) Extinción por voluntad del empleador. a) Despido con justa causa (arts. 242 y 243). b) Despido sin causa (arts. 242 y 243). 2) Extinción por causas ajenas a la voluntad de las partes. a) Por causas que afectan al empleador. a.1) Causas económicas. a.2) Causas biológicas. b) Por causas que afectan al trabajador. b.1) Incapacidad absoluta (art. 212). b.2) Inhabilidad (art. 254). b.3) Jubilación ordinaria (arts. 252 y 253). b.4) Muerte (art. 248). 3) Extinción por voluntad del trabajador: a) Despido indirecto (art. 246). b) Renuncia (art. 240). c) Abandono de trabajo (art. 244). 4) Extinción por voluntad de ambas partes. a) Voluntad concurrente de las partes o mutuo acuerdo (art. 241). b) Vencimiento de plazo cierto (art. 250). c) Cumplimiento del objeto o finalización de la obra (art. 99).— Práctica laboral. Modelos.— Jurisprudencia.— Referencias bibliográficas.

I) CLASIFICACIÓN DE LAS FORMAS DE EXTINCIÓN

Doctrinariamente han sido realizadas distintas clasificaciones de las formas de extinción del contrato de trabajo, resultando las dos principales:

— la clasificación que se basa en las indemnizaciones que genera cada una de las formas de extinción;

— la clasificación que tiene en cuenta el origen o naturaleza jurídica de la causa en que se funda, es decir, la voluntad que la motiva.