

Julio A. Grisolia  
Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. -  
Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.  
v. 4, 880 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2481-3

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.  
CDD 344

978-950-20-2481-3 (Vol. 4)  
978-950-20-2477-6 (OC)  
SAP 41491088  
SET 41491084  
Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.  
© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción  
Tucumán 1471  
Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas  
Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030  
Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620  
Figueroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468  
Fax.: (54-11) 5236-8939  
clientes@abeledoperrot.com  
Buenos Aires - Argentina

Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.  
Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.

## ÍNDICE GENERAL

### CAPÍTULO XXII

#### TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES

I) TRABAJO DE MUJERES .....	2566
1) Antecedentes .....	2566
2) Reseña histórica .....	2567
3) La protección en la legislación actual .....	2569
a) Normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) .....	2569
b) La regulación de la protección en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) .....	2573
c) La Constitución Nacional, Tratados y Pactos Internacionales .....	2574
d) Otras leyes .....	2579
4) Prohibiciones respecto del trabajo de mujeres .....	2583
II) PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD .....	2584
1) Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar .....	2584
2) Conservación del empleo .....	2587
3) Aplicación del régimen de enfermedades inculpables .....	2589
4) Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad .....	2592
a) Presunción. Inversión de la carga de la prueba .....	2596
b) Notificación del embarazo con posterioridad a la notificación del preaviso: la postura de la Sup. Corte Bs. As. ....	2602
5) Descansos diarios por lactancia .....	2607
6) Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad .....	2609
7) Estado de excedencia .....	2614
8) Reingreso de la trabajadora .....	2617

III) LEY 26.485 DE PROTECCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES (BO DEL 14/4/2009) Y DEC. 1011/2010 (BO DEL 20/7/2010) .....	2620
1) Ámbito de aplicación de la norma y objeto .....	2620
2) Violencia contra la mujer: definición .....	2620
3) Derechos tutelados .....	2622
4) Tipos de violencia contra la mujer .....	2623
5) Modalidades de la violencia. Violencia laboral .....	2624
IV) PROTECCIÓN DEL MATRIMONIO .....	2628
1) Introducción .....	2628
2) Regulación en la LCT .....	2628
3) Operatividad del art. 181, LCT, frente al despido del trabajador .....	2631
4) Ley 26.618 (BO del 22/7/2010) .....	2641
5) Acumulación de indemnizaciones. Posturas .....	2641
6) Cálculo de la indemnización .....	2642
V) TRABAJO DE MENORES .....	2642
1) Introducción .....	2642
2) Algunas cifras sobre el trabajo infantil .....	2645
3) Protección legal del trabajo de menores .....	2648
a) Constitución Nacional, convenios y pactos internacionales ..	2648
b) Convenios de la OIT .....	2650
c) Regulación en la LCT y en otras leyes .....	2653
4) Capacidad. Prohibición de trabajar .....	2653
5) Régimen de jornada y descansos .....	2654
6) Ahorro .....	2655
7) Protección psicofísica .....	2656
8) Casos frecuentes de trabajo infantil. Riesgos .....	2658
9) Ley 26.390 (BO del 25/6/2008). Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente .....	2659
a) Elevación de la edad mínima .....	2660
b) Salario .....	2660
c) Jornada de trabajo, descansos y vacaciones .....	2661
d) Accidentes y enfermedades inculpables .....	2662
e) Estatutos .....	2663
f) Derecho colectivo .....	2665
g) Contrato de aprendizaje .....	2665
h) Cláusulas transitorias .....	2666
10) Ley 26.847 (BO del 12/4/2013). Art. 148 bis del Código Penal ..	2666

DERECHO COMPARADO .....	2667
A) Trabajo de mujeres y protección de la maternidad y la familia en el derecho comparado .....	2667
1) México .....	2667
2) Guatemala .....	2668
Protección de la maternidad .....	2668
3) Colombia .....	2671
Estabilidad, prohibición de despido .....	2673
4) Venezuela .....	2674
a) Descanso pre y posnatal .....	2674
b) Estabilidad laboral. Protección especial .....	2675
5) Perú .....	2676
6) Chile .....	2677
a) Permiso posnatal .....	2679
b) Cuidado de hijo enfermo. Licencia .....	2680
c) Estabilidad laboral .....	2682
7) Paraguay .....	2682
a) Protección de la maternidad .....	2683
b) Estabilidad .....	2684
8) Brasil .....	2684
Estabilidad laboral .....	2684
9) Uruguay .....	2685
Estabilidad .....	2685
B) Trabajo de menores en el derecho comparado .....	2686
1) México .....	2686
2) Guatemala .....	2688
3) Colombia .....	2689
4) Venezuela .....	2690
5) Perú .....	2691
6) Chile .....	2693
7) Paraguay .....	2694
8) Brasil .....	2696
9) Uruguay .....	2697
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS .....	2699
1) Nota al empleador para notificar el embarazo de la trabajadora con certificado médico (se puede efectuar por telegrama) ..	2699

2) Nota para optar por la reducción de la licencia parto.....	2699
3) Nota para optar por quedar en situación o estado de excedencia .....	2700
4) Nota para optar por la rescisión del contrato y la percepción de la compensación por tiempo de servicio.....	2700
5) Nota al empleador para solicitar descansos por lactancia .....	2700
6) Telegrama del empleador ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad .....	2701
7) Certificado de aptitud física del menor remitido por su representante al empleador.....	2701
8) Nota de depósito en cuenta de ahorro del menor .....	2702
9) Recibo de libreta de ahorro por parte del representante .....	2702
10) Recepción del empleador de las notas remitidas por el trabajador.....	2702
JURISPRUDENCIA.....	2703
1) Maternidad. Comunicación del embarazo. Estabilidad. Despido. Indemnización especial .....	2703
2) Pausas por lactancia. Art. 179, LCT .....	2708
3) Opciones de la trabajadora. Art. 183, LCT. Estado de excedencia .....	2709
4) Reingreso de la trabajadora. Art. 184, LCT.....	2710
5) Protección del matrimonio .....	2711
6) Acumulación de indemnizaciones .....	2713
7) Trabajo de menores. Jornada.....	2714
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2716

CAPÍTULO XXIII

ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INCULPABLES

I) CONCEPTO Y ALCANCE .....	2717
II) OBLIGACIONES DEL DEPENDIENTE. FACULTADES DEL EMPLEADOR .....	2722
III) LICENCIA POR ENFERMEDAD. CÓMPUTO DE LOS PLAZOS RETRIBUIDOS .....	2729
IV) DISTINTAS HIPÓTESIS: REINCORPORACIÓN AL TRABAJO. INCAPACIDAD ABSOLUTA .....	2733
1) Incapacidad definitiva parcial .....	2734
2) Incapacidad absoluta.....	2738

V) RESOLUCIÓN N° 239/2013 MTEySS (BO DEL 5/4/2013): OPCIÓN DE LA MODALIDAD DE TELETRABAJO PARA LOS TRABAJADORES QUE SE ENCUENTREN EN LA SITUACIÓN PREVISTA POR EL ART. 212, LCT.....	2742
VI) LIQUIDACIÓN DE SALARIOS POR ENFERMEDAD .....	2745
VII) CONSERVACIÓN DEL EMPLEO.....	2747
VIII) DESPIDO.....	2749
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	2752
1) Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas.....	2752
2) Contestación del trabajador justificando sus inasistencias .....	2752
3) Telegrama notificando enfermedad inculpable.....	2752
4) Contestación del empleador intimando a presentar certificado .....	2752
5) Contestación del empleador disponiendo control médico .....	2752
6) Telegrama denunciando incapacidad absoluta .....	2752
7) Contestación de la empresa que niega la incapacidad absoluta .....	2753
8) Telegrama de extinción por vencimiento de plazo de reserva ...	2753
9) Telegrama de intimación a reintegrarse al trabajo.....	2753
10) Telegrama de rechazo a despacho anterior .....	2753
11) Telegrama para reclamar tareas livianas .....	2754
12) Telegrama por el pago correcto de los salarios por enfermedad .....	2754
13) Certificado médico que acredita la imposibilidad de trabajar .....	2754
JURISPRUDENCIA.....	2755
1) Reconocimiento médico. Obligación de dar aviso. Control.....	2755
2) Enfermedad inculpable. Alcoholismo. Consumo de drogas.....	2756
3) Liquidación de salarios por enfermedad .....	2757
4) Despido del trabajador. Art. 213, LCT .....	2758
5) Art. 212, LCT. Reincorporación al trabajo. Incapacidad definitiva parcial .....	2759
6) Cambio de tareas. Otorgamiento de tareas livianas .....	2761
7) Art. 212, párr. 3, LCT. Preaviso .....	2762
8) Incapacidad absoluta. Indemnización del art. 212, párr. 4°, LCT.....	2762
Acumulación de indemnizaciones .....	2767
9) Renuncia durante la licencia. Validez.....	2767
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2769

## CAPÍTULO XXIV

## SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I) CONCEPTO DE SUSPENSIÓN .....	2771
Notas características.....	2772
II) SUSPENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS Y DISCIPLINARIAS.....	2773
1) Requisitos de validez .....	2773
a) Justa causa.....	2773
b) Plazo fijo.....	2774
c) Notificación por escrito .....	2774
2) Plazos máximos.....	2775
3) Salarios de suspensión .....	2777
a) Suspensiones por causas económicas .....	2779
a.1) Suspensión por falta o disminución de trabajo.....	2781
a.2) Suspensión por fuerza mayor.....	2782
4) Procedimiento preventivo de crisis.....	2784
a) Generalidades .....	2784
b) Incumplimiento .....	2787
c) Etapas del procedimiento.....	2789
d) Efectos del procedimiento de crisis .....	2792
e) Autoridad de aplicación.....	2793
e.1) Suspensión concertada .....	2795
e.2) Suspensión disciplinaria .....	2796
e.3) Suspensión por quiebra.....	2800
e.4) Suspensión preventiva.....	2801
e.5) Requisitos simples. Objetivos o subjetivos. Explícitos o implícitos.....	2805
e.6) Suspensión precautoria o cautelar.....	2807
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales .....	2811
g) Servicio militar. Convocatorias especiales .....	2813
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	2815
1) Nota al trabajador para notificarle una suspensión por falta o disminución de trabajo .....	2815
2) Telegrama para notificar suspensión por falta o disminución de trabajo .....	2815
3) Telegrama que impugna la suspensión por falta o disminución de trabajo.....	2815

4) Telegrama que impugna el plazo.....	2816
5) Telegrama por considerarse despedido.....	2816
JURISPRUDENCIA.....	2817
1) Requisitos de validez. Plazos. Notificación. Salarios de suspensión .....	2817
2) Suspensiones por causas económicas. Fuerza mayor. Quiebra..	2817
3) Procedimiento preventivo de crisis. Estabilidad .....	2818
4) Suspensión preventiva .....	2818
5) Suspensión precautoria.....	2820
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2822

## CAPÍTULO XXV

## ESTABILIDAD. PREAVISO. DESPIDO

I) ESTABILIDAD EN EL EMPLEO .....	2825
1) Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud SA" (7/12/2010).....	2827
2) Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Cejas, Adrián E. v. Fate S.A." (26/3/2013) ...	2839
II) PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO .....	2839
1) ¿Es alta la indemnización tarifada por despido en la Argentina? .....	2843
a) La indemnización por despido arbitrario es sólo una.....	2843
b) Las limitaciones de la base salarial de la indemnización por despido.....	2845
c) Los alcances prácticos en la actualidad del fallo "Vizzoti" ..	2847
d) Algo más sobre el art. 245 de la LCT .....	2848
e) Los alcances de la indemnización tarifada por despido .....	2850
f) Conclusiones .....	2851
III) PERFECCIONAMIENTO DE LA EXTINCIÓN. DEBERES DE LAS PARTES.	2852
IV) PREAVISO .....	2852
1) Concepto.....	2852
2) Plazos.....	2853
3) Perfeccionamiento .....	2855
4) Efectos.....	2857

5) Indemnización sustitutiva .....	2861
6) Integración del mes de despido .....	2866
V) DESPIDO .....	2870
1) Concepto .....	2870
2) Comunicación. Efectos .....	2872
3) Clasificación .....	2877
a) Despido directo .....	2877
b) Despido indirecto .....	2878
VI) DESPIDO CON JUSTA CAUSA .....	2879
1) Expresión de la causa. Invariabilidad. Art. 243, LCT .....	2879
2) Injuria. Valoración .....	2885
DERECHO COMPARADO .....	2895
Terminación del contrato de trabajo —estabilidad, despido, indemnizaciones— en el derecho comparado .....	2895
1) México .....	2895
a) Causales de rescisión del contrato de trabajo .....	2895
a.1) Causales de rescisión sin responsabilidad para el patrón .....	2895
a.2) Casos exceptuados del deber de reinstalación .....	2897
b) Causales de rescisión del contrato de trabajo sin responsabilidad para el trabajador (despido indirecto) .....	2897
b.1) Indemnizaciones .....	2898
b.2) La prima por antigüedad .....	2899
c) Causales de terminación del contrato de trabajo .....	2900
2) Guatemala .....	2901
a) Despido por el patrono .....	2902
b) Despido indirecto. Rescisión del contrato de trabajo por voluntad del trabajador .....	2904
c) Preaviso .....	2906
d) Finalización del contrato sin responsabilidad para el trabajador .....	2906
e) Terminación de contrato sin responsabilidad para las partes .....	2907
3) Colombia .....	2908
a) Revisión .....	2909
a.1) Terminación del contrato por justa causa .....	2909
a.1.1) Por parte del empleador .....	2909
a.1.2) Por parte del trabajador .....	2911

a.2) Terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa .....	2912
a.2.1) Indemnización por falta de pago (art. 65, CST) .....	2913
4) Venezuela .....	2914
a) Estabilidad .....	2914
a.1) Procedimiento de estabilidad .....	2914
a.2) Improcedencia o terminación del procedimiento de estabilidad .....	2915
b) Causales de extinción del contrato de trabajo .....	2916
b.1) Despido .....	2916
b.2) Causas justificadas de despido .....	2916
b.3) Retiro .....	2917
b.3.1) Preaviso .....	2918
b.3.2) Causas justificadas de retiro. Despido indirecto .....	2918
b.4) Improcedencia del preaviso. Justa causa de despido .....	2920
b.5) Extinción ante tempus, por justa causa en contratos de obra o tiempo determinado .....	2920
c) Indemnización por terminación de la relación de trabajo .....	2920
c.1) Las prestaciones sociales .....	2920
c.2) Anticipo de prestaciones sociales .....	2922
c.3) Inmovilidad laboral .....	2923
d) Despido masivo .....	2923
5) Perú .....	2923
a) Despido con justa causa .....	2924
b) Actos de hostilidad equiparables al despido .....	2927
c) Despido nulo .....	2928
d) Terminación del contrato de trabajo por causales objetivas .....	2930
6) Chile .....	2930
a) Causales de extinción del contrato de trabajo, que no generan derecho a indemnización .....	2930
a.1) Mutuo acuerdo de partes .....	2930
a.2) Renuncia del trabajador .....	2931
a.3) Muerte del trabajador .....	2931
a.4) Vencimiento del plazo convenido en el contrato .....	2932
a.5) Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato .....	2932
a.6) Caso fortuito o fuerza mayor .....	2932

b) Causales de extinción del contrato, sin derecho a indemnización fundadas en la conducta del trabajador .....	2933
c) Terminación del contrato de trabajo invocando como causal las necesidades de la empresa, establecimiento o servicio .....	2935
d) Terminación del contrato de trabajo para el caso de trabajadores que tengan poder para representar al empleador. Trabajadores de casa particular .....	2936
d.1) Indemnización .....	2937
d.2) Impugnación de las causales de despido invocadas. Indemnización agravada .....	2939
e) Terminación del contrato de trabajo por causales fundadas en conductas graves del empleador .....	2942
f) Trabajadores con fuero laboral .....	2942
g) Invalidez (art. 161 bis) .....	2943
7) Paraguay .....	2943
a) Causas justificadas de terminación del contrato por voluntad unilateral del empleador .....	2945
b) Terminación <i>ante tempus</i> de modo injustificado del contrato a plazo fijo o para obra cierta o servicio determinado .....	2948
c) Causas justificadas de terminación del contrato por voluntad unilateral del trabajador .....	2948
c.1) Responsabilidad del trabajador .....	2949
d) Preaviso .....	2950
d.1) Licencia .....	2950
d.2) Indemnización sustitutiva .....	2950
e) Indemnización por despido .....	2951
e.1) Certificado de trabajo .....	2951
f) Estabilidad en el trabajo .....	2952
f.1) Indemnización, art. 97, CT .....	2953
f.2) Dimisión injustificada por parte del trabajador .....	2953
8) Brasil .....	2953
a) Despido por voluntad del empleador .....	2954
a.1) Despido por justa causa .....	2954
a.2) Despido sin justa causa .....	2955
a.2.1) Indemnización por el despido encausado .....	2955
b) Despido por voluntad del trabajador .....	2956
b.1) Despido indirecto .....	2956
b.2) Renuncia .....	2957

c) Extinción del contrato por mutuo acuerdo .....	2957
d) Extinción del contrato de trabajo por muerte del empleador o trabajador .....	2957
d.1) Muerte del empleador .....	2957
d.2) Muerte del trabajador .....	2958
e) Cierre de la empresa .....	2958
f) El Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio .....	2958
f.1) Antecedentes .....	2958
f.2) Operatividad del Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio .....	2959
9) Uruguay .....	2959
a) Régimen común. Trabajadores a sueldo mensual (ley 10.489) .....	2959
b) Trabajadores que perciben salario diario (jornaleros). Ley 10.570 .....	2960
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS .....	2961
1) Telegrama de preaviso de despido sin causa .....	2961
2) Telegrama del trabajador que opta por su licencia por preaviso .....	2961
3) Telegrama por no otorgamiento de licencia por preaviso .....	2961
4) Telegrama de rechazo del despacho anterior .....	2961
5) Telegrama de despido directo sin causa .....	2961
6) Telegrama de despido directo con causa .....	2961
7) Contestación para rechazar la invocación de causa .....	2962
8) Telegrama de despido indirecto .....	2962
9) Telegrama de despido con causa. Delegado gremial .....	2962
10) Contestación que rechaza la medida dispuesta .....	2962
11) Telegrama por negativa de tareas .....	2963
12) Contestación que rechaza la intimación .....	2963
13) Telegrama del trabajador por considerarse despedido .....	2963
14) Telegrama de despido por huelga ilegal .....	2963
15) Telegrama del trabajador que niega causal .....	2964
16) Contestación del empleador .....	2964
17) Telegrama de despido directo con causa .....	2964
18) Contestación del trabajador al despacho anterior intimando por la ley 25.323 .....	2964
JURISPRUDENCIA .....	2965
1) Estabilidad .....	2965
2) Preaviso .....	2966

Concepto. Efectos.....	2966
3) Despido.....	2969
Injuria laboral. Valoración. Contemporaneidad.....	2969
4) Comunicación. Invariabilidad de la causa de despido.....	2972
5) Notificación del despido. Efectos. Silencio del trabajador.....	2975
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2978

## CAPÍTULO XXVI

CASOS DE INJURIA DEL TRABAJADOR  
Y DEL EMPLEADOR

I) CASOS DE INJURIA DEL TRABAJADOR.....	2979
1) Inasistencias y falta de puntualidad.....	2979
2) Agresión a compañeros, riñas e insultos.....	2981
3) Estado de ebriedad y consumo de drogas.....	2987
4) Iniciación de juicios contra el empleador.....	2992
5) Pérdida de confianza.....	2993
6) Comisión de un delito.....	2996
7) Disminución del rendimiento.....	3000
8) Participación en una huelga.....	3001
9) Uso indebido del correo electrónico e Internet.....	3003
10) Otros casos de injuria del trabajador.....	3010
II) CASOS DE INJURIA DEL EMPLEADOR.....	3012
1) Negativa de vínculo.....	3012
2) Falta de pago de las remuneraciones.....	3013
3) Exceso de <i>ius variandi</i> .....	3017
4) Suspensiones excesivas.....	3031
5) Falta de registración laboral.....	3036
6) Falta de depósito de aportes.....	3037
7) Silencio ante el emplazamiento del trabajador.....	3038
8) Negativa de tareas.....	3039
9) Acoso sexual.....	3040
10) <i>Mobbing</i> .....	3044
11) Otros actos de discriminación.....	3052
JURISPRUDENCIA.....	3057
1) Comisión de un delito.....	3057

2) Despido por huelga. Intimación personal.....	3060
3) Inasistencias reiteradas e impuntualidad.....	3061
4) Pérdida de confianza.....	3061
5) Alcoholismo. Ebriedad.....	3064
6) Productividad. Falta de contracción al trabajo.....	3064
7) Incumplimiento del deber de buena fe.....	3065
8) Falta de diligencia.....	3066
9) Otros.....	3068
10) Mora en el pago de la remuneración.....	3068
11) Uso indebido de herramientas informáticas.....	3070
12) Ejercicio de las facultades del empleador.....	3071
13) Discriminación.....	3072
14) Acoso moral y sexual.....	3079
15) Riñas e insultos.....	3082
16) Otras causas de injuria.....	3083
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3085

## CAPÍTULO XXVII

RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. ART. 245, LCT, Y RUBROS  
PRINCIPALES. PLAZO DE PAGO

I) RÉGIMEN INDEMNIZATORIO.....	3088
1) Indemnización por antigüedad. Art. 245, LCT.....	3089
a) Antigüedad.....	3091
b) Mejor remuneración, mensual, normal y habitual.....	3094
b.1) Remuneración.....	3095
b.2) Mensual.....	3097
b.3) Habitual.....	3102
b.4) Normal.....	3102
b.5) Mejor.....	3103
c) Tope salarial.....	3107
2) Fallos de la Corte.....	3110
a) Evolución histórica.....	3110
b) Cambio de criterio: el fallo "Vizzoti" (14/9/2004).....	3113
3) Fallos de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo anteriores a "Vizzoti".....	3118

4) Otros aspectos de la aplicación del tope en el art. 245, LCT....	3120
a) Indemnización mínima .....	3133
5) Indemnización sustitutiva de preaviso (arts. 231 y 232, LCT) .	3135
6) Integración del mes de despido (art. 233, LCT) .....	3136
7) Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción .....	3137
a) Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT).....	3137
b) Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT).....	3144
c) Días trabajados hasta el despido.....	3155
8) Indemnizaciones en distintos contratos.....	3156
a) Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95, LCT).....	3156
b) Contrato eventual (arts. 99 y 100, LCT, y 68 a 80, ley 24.013).....	3156
c) Contrato de temporada (arts. 96 a 98, LCT) .....	3156
9) Plazo de pago de las indemnizaciones. art. 255 bis, LCT (conf. ley 26.592, BO del 26/5/2010).....	3157
10) Falta de pago en término. Art. 9º, ley 25.013 .....	3158
11) Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Art. 275, LCT. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011) .....	3163
12) Incremento indemnizatorio del art. 2º, ley 25.323.....	3164
13) Ejercicios. Casos prácticos.....	3181
a) Despido por matrimonio con reclamo por los arts. 8º y 15, ley 24.013. Piso mínimo. Tope .....	3182
Rubros de pago obligatorio .....	3182
b) Despido por maternidad con reclamo por arts. 9º y 15, ley 24.013, y art. 132 bis, LCT (ley 25.345) .....	3182
Rubros de pago obligatorio .....	3183
c) Despido durante el goce de la licencia por enfermedad y accidente inculpable (art. 213, LCT). Trabajador parcialmente registrado. Art. 1º, ley 25.323.....	3184
Rubros de pago obligatorio .....	3184
d) Despido del delegado gremial. Falta de entrega de certificados de trabajo (art. 80, LCT, según ley 25.345) .....	3185
Rubros de pago obligatorio .....	3185
e) Despido con reclamo en los arts. 10 y 15, ley 24.013. Art. 2º, ley 25.323. Tope.....	3186

f) Despido con pago de indemnización reducida. Art. 247, LCT.....	3187
g) Trabajadora que rescinde el contrato al finalizar la licencia por maternidad. Liquidación final.....	3187
II) LAS INDEMNIZACIONES Y EL IMPUESTO A LAS GANANCIAS .....	3188
1) Indemnización por antigüedad .....	3189
a) Art. 245, LCT. Monto abonado que supere el tope.....	3189
b) Circular 4/2012, AFIP (BO del 30/11/2012). Indemnización por despido.....	3190
2) Indemnización agravada por despido de la mujer embarazada e indemnización especial art. 52, ley 23.551 .....	3192
a) Indemnización agravada por despido de la mujer .....	3192
b) Indemnización especial art. 52, ley 23.551.....	3192
c) Circular 3/2012, AFIP (BO del 30/11/2012). Indemnización por despido por causa de maternidad o embarazo y por estabilidad gremial.....	3193
3) Indemnización por despido por causa de matrimonio.....	3195
4) Criterios de interpretación. No analogía .....	3195
5) Indemnización por causa de muerte o incapacidad, aun cuando provengan de un contrato de seguro.....	3196
6) Intereses reconocidos en sede judicial o administrativa como accesorios a los créditos laborales.....	3196
7) Gratificaciones por cese .....	3196
8) Retiros voluntarios e indemnización agravada de la ley 25.561 .	3197
9) Extinción por mutuo acuerdo .....	3197
III) INTERESES EN LAS INDEMNIZACIONES.....	3199
1) Capital Federal .....	3199
2) Provincia de Buenos Aires y otras jurisdicciones .....	3202
3) Fecha del cómputo .....	3203
4) Intereses punitivos .....	3203
5) Ley 24.283 .....	3204
6) Pago en juicio .....	3205
IV) REFERENCIA HISTÓRICA. RÉGIMEN INDEMNIZATORIO DE LA LEY 25.013 DEROGADO POR LA LEY 25.877 (APLICABLE A CONTRATOS INICIADOS DESDE EL 3/10/1998 Y EXTINGUIDOS HASTA EL 27/3/2004).....	3206
1) Ámbito temporal de aplicación de la LCT sin la reforma, de la ley 25.013 y de la LCT según redacción de la ley 25.877 .....	3206

2) Generalidades.....	3207
3) Preaviso.....	3210
4) Indemnización por antigüedad.....	3211
5) Despido discriminatorio.....	3215
6) Extinción por fuerza mayor y falta o disminución de trabajo ..	3217
JURISPRUDENCIA.....	3220
1) Plenarios de la C. Nac. Trab. ....	3220
Aplicación del SAC sobre el art. 245, LCT.....	3220
Indemnización. Remuneraciones variables.....	3220
Indemnización. Remuneración mensual.....	3220
Indemnización. Antigüedad mínima.....	3220
Trabajo de temporada. Antigüedad.....	3220
2) Indemnización. Art. 245, LCT.....	3220
Tope. Inconstitucionalidad. Fallo de la Corte Suprema de Justicia de la Nación "Vizzoti" ..	3220
Topes. Distintos supuestos.....	3222
Mejor remuneración.....	3230
Remuneración. Cálculo. Rubros excluidos e incluidos.....	3232
Premios y gratificaciones.....	3235
Trabajador que reingresa. Ruptura anterior. Antigüedad. Cómputo.....	3236
Impuesto a las ganancias.....	3238
Prescripción. Inembargabilidad.....	3238
Intereses en las indemnizaciones.....	3239
3) Art. 9º, ley 25.013, y art. 275, LCT.....	3243
4) Art. 2º, ley 25.323.....	3245
5) Art. 1º, ley 25.323. Plenario de la C. Nac. Apel. Trab. ....	3251
6) Pago en juicio.....	3251
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3253

## CAPÍTULO XXVIII

RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. INDEMNIZACIONES  
AGRAVADAS. SITUACIONES ESPECIALMENTE  
PROTEGIDAS

I) DESPIDO POR MATERNIDAD.....	3255
1) Alcances de la presunción.....	3262

2) Protección en caso de adopción.....	3265
3) Indemnización agravada.....	3266
4) Despido de la trabajadora embarazada en período de prueba..	3269
II) DESPIDO POR MATRIMONIO.....	3277
Acumulación de las indemnizaciones por maternidad y matrimonio.....	3282
III) DESPIDO DURANTE LA LICENCIA POR ENFERMEDAD.....	3283
IV) DESPIDO DE REPRESENTANTES SINDICALES.....	3285
1) Tutela sindical.....	3285
2) Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo.....	3292
V) DAÑO MORAL.....	3301
VI) MULTAS DE LA LEY 24.013.....	3310
1) Art. 8º de la LNE.....	3312
2) Art. 9º de la LNE.....	3314
3) Art. 10 de la LNE.....	3314
4) Otras situaciones contempladas.....	3315
5) Art. 11 de la LNE. Intimación.....	3318
6) Art. 15 de la LNE.....	3325
VII) INCREMENTO INDEMNIZATORIO DEL ART. 1º, LEY 25.323.....	3330
1) Alcances.....	3333
2) Aplicación de oficio.....	3336
VIII) ART. 80, PÁRR. 1º, LCT, Y ART. 132 BIS, LCT (SEGÚN LEY 25.345).....	3338
IX) ART. 80, LCT, SEGUNDO A CUARTO PÁRRAFOS (SEGÚN LEY 25.345).....	3345
1) Intimación fehaciente.....	3352
X) INDEMNIZACIÓN POR CLIENTELA (VIAJANTES DE COMERCIO).....	3358
XI) REFERENCIA HISTÓRICA. EL DEROGADO ART. 16, LEY 25.561, DEC. 264/2002, LEY 25.972 Y DNU 1224/2007 (BO DEL 11/9/2007).....	3359
JURISPRUDENCIA.....	3377
1) Daño moral.....	3377
2) Art. 1º, ley 25.323. Plenario de la C. Nac. Trab. ....	3382
3) Art. 16, ley 25.561.....	3382
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3407
BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO.....	3409