

Julio A. Grisolia
Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. -
Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.
v. 4, 880 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2481-3

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.
CDD 344

978-950-20-2481-3 (Vol. 4)
978-950-20-2477-6 (OC)
SAP 41491088
SET 41491084
Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.
© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción
Tucumán 1471
Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas
Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030
Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620
Figueroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468
Fax.: (54-11) 5236-8939
clientes@abeledoperrot.com
Buenos Aires - Argentina

Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.
Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO XXII

TRABAJO DE MUJERES Y DE MENORES

I) TRABAJO DE MUJERES	2566
1) Antecedentes	2566
2) Reseña histórica	2567
3) La protección en la legislación actual	2569
a) Normas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)	2569
b) La regulación de la protección en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT)	2573
c) La Constitución Nacional, Tratados y Pactos Internacionales	2574
d) Otras leyes	2579
4) Prohibiciones respecto del trabajo de mujeres	2583
II) PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD	2584
1) Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar	2584
2) Conservación del empleo	2587
3) Aplicación del régimen de enfermedades inculpables	2589
4) Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad	2592
a) Presunción. Inversión de la carga de la prueba	2596
b) Notificación del embarazo con posterioridad a la notificación del preaviso: la postura de la Sup. Corte Bs. As.	2602
5) Descansos diarios por lactancia	2607
6) Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad	2609
7) Estado de excedencia	2614
8) Reingreso de la trabajadora	2617

III) LEY 26.485 DE PROTECCIÓN INTEGRAL A LAS MUJERES (BO DEL 14/4/2009) Y DEC. 1011/2010 (BO DEL 20/7/2010)	2620
1) Ámbito de aplicación de la norma y objeto	2620
2) Violencia contra la mujer: definición	2620
3) Derechos tutelados	2622
4) Tipos de violencia contra la mujer	2623
5) Modalidades de la violencia. Violencia laboral	2624
IV) PROTECCIÓN DEL MATRIMONIO	2628
1) Introducción	2628
2) Regulación en la LCT	2628
3) Operatividad del art. 181, LCT, frente al despido del trabajador	2631
4) Ley 26.618 (BO del 22/7/2010)	2641
5) Acumulación de indemnizaciones. Posturas	2641
6) Cálculo de la indemnización	2642
V) TRABAJO DE MENORES	2642
1) Introducción	2642
2) Algunas cifras sobre el trabajo infantil	2645
3) Protección legal del trabajo de menores	2648
a) Constitución Nacional, convenios y pactos internacionales ..	2648
b) Convenios de la OIT	2650
c) Regulación en la LCT y en otras leyes	2653
4) Capacidad. Prohibición de trabajar	2653
5) Régimen de jornada y descansos	2654
6) Ahorro	2655
7) Protección psicofísica	2656
8) Casos frecuentes de trabajo infantil. Riesgos	2658
9) Ley 26.390 (BO del 25/6/2008). Prohibición del trabajo infantil y protección del trabajo adolescente	2659
a) Elevación de la edad mínima	2660
b) Salario	2660
c) Jornada de trabajo, descansos y vacaciones	2661
d) Accidentes y enfermedades inculpables	2662
e) Estatutos	2663
f) Derecho colectivo	2665
g) Contrato de aprendizaje	2665
h) Cláusulas transitorias	2666
10) Ley 26.847 (BO del 12/4/2013). Art. 148 bis del Código Penal ..	2666

DERECHO COMPARADO	2667
A) Trabajo de mujeres y protección de la maternidad y la familia en el derecho comparado	2667
1) México	2667
2) Guatemala	2668
Protección de la maternidad	2668
3) Colombia	2671
Estabilidad, prohibición de despido	2673
4) Venezuela	2674
a) Descanso pre y posnatal	2674
b) Estabilidad laboral. Protección especial	2675
5) Perú	2676
6) Chile	2677
a) Permiso posnatal	2679
b) Cuidado de hijo enfermo. Licencia	2680
c) Estabilidad laboral	2682
7) Paraguay	2682
a) Protección de la maternidad	2683
b) Estabilidad	2684
8) Brasil	2684
Estabilidad laboral	2684
9) Uruguay	2685
Estabilidad	2685
B) Trabajo de menores en el derecho comparado	2686
1) México	2686
2) Guatemala	2688
3) Colombia	2689
4) Venezuela	2690
5) Perú	2691
6) Chile	2693
7) Paraguay	2694
8) Brasil	2696
9) Uruguay	2697
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	2699
1) Nota al empleador para notificar el embarazo de la trabajadora con certificado médico (se puede efectuar por telegrama) ..	2699

2) Nota para optar por la reducción de la licencia parto.....	2699
3) Nota para optar por quedar en situación o estado de excedencia	2700
4) Nota para optar por la rescisión del contrato y la percepción de la compensación por tiempo de servicio.....	2700
5) Nota al empleador para solicitar descansos por lactancia	2700
6) Telegrama del empleador ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad	2701
7) Certificado de aptitud física del menor remitido por su representante al empleador.....	2701
8) Nota de depósito en cuenta de ahorro del menor	2702
9) Recibo de libreta de ahorro por parte del representante	2702
10) Recepción del empleador de las notas remitidas por el trabajador.....	2702
JURISPRUDENCIA.....	2703
1) Maternidad. Comunicación del embarazo. Estabilidad. Despido. Indemnización especial	2703
2) Pausas por lactancia. Art. 179, LCT	2708
3) Opciones de la trabajadora. Art. 183, LCT. Estado de excedencia	2709
4) Reingreso de la trabajadora. Art. 184, LCT.....	2710
5) Protección del matrimonio	2711
6) Acumulación de indemnizaciones	2713
7) Trabajo de menores. Jornada.....	2714
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2716

CAPÍTULO XXIII

ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INCULPABLES

I) CONCEPTO Y ALCANCE	2717
II) OBLIGACIONES DEL DEPENDIENTE. FACULTADES DEL EMPLEADOR	2722
III) LICENCIA POR ENFERMEDAD. CÓMPUTO DE LOS PLAZOS RETRIBUIDOS	2729
IV) DISTINTAS HIPÓTESIS: REINCORPORACIÓN AL TRABAJO. INCAPACIDAD ABSOLUTA	2733
1) Incapacidad definitiva parcial	2734
2) Incapacidad absoluta.....	2738

V) RESOLUCIÓN N° 239/2013 MTEySS (BO DEL 5/4/2013): OPCIÓN DE LA MODALIDAD DE TELETRABAJO PARA LOS TRABAJADORES QUE SE ENCUENTREN EN LA SITUACIÓN PREVISTA POR EL ART. 212, LCT.....	2742
VI) LIQUIDACIÓN DE SALARIOS POR ENFERMEDAD	2745
VII) CONSERVACIÓN DEL EMPLEO.....	2747
VIII) DESPIDO.....	2749
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	2752
1) Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas.....	2752
2) Contestación del trabajador justificando sus inasistencias	2752
3) Telegrama notificando enfermedad inculpable.....	2752
4) Contestación del empleador intimando a presentar certificado	2752
5) Contestación del empleador disponiendo control médico	2752
6) Telegrama denunciando incapacidad absoluta	2752
7) Contestación de la empresa que niega la incapacidad absoluta	2753
8) Telegrama de extinción por vencimiento de plazo de reserva ...	2753
9) Telegrama de intimación a reintegrarse al trabajo.....	2753
10) Telegrama de rechazo a despacho anterior	2753
11) Telegrama para reclamar tareas livianas	2754
12) Telegrama por el pago correcto de los salarios por enfermedad	2754
13) Certificado médico que acredita la imposibilidad de trabajar	2754
JURISPRUDENCIA.....	2755
1) Reconocimiento médico. Obligación de dar aviso. Control.....	2755
2) Enfermedad inculpable. Alcoholismo. Consumo de drogas.....	2756
3) Liquidación de salarios por enfermedad	2757
4) Despido del trabajador. Art. 213, LCT	2758
5) Art. 212, LCT. Reincorporación al trabajo. Incapacidad definitiva parcial	2759
6) Cambio de tareas. Otorgamiento de tareas livianas	2761
7) Art. 212, párr. 3, LCT. Preaviso	2762
8) Incapacidad absoluta. Indemnización del art. 212, párr. 4°, LCT.....	2762
Acumulación de indemnizaciones	2767
9) Renuncia durante la licencia. Validez.....	2767
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2769

CAPÍTULO XXIV

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I) CONCEPTO DE SUSPENSIÓN	2771
Notas características.....	2772
II) SUSPENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS Y DISCIPLINARIAS.....	2773
1) Requisitos de validez	2773
a) Justa causa.....	2773
b) Plazo fijo.....	2774
c) Notificación por escrito	2774
2) Plazos máximos.....	2775
3) Salarios de suspensión	2777
a) Suspensiones por causas económicas	2779
a.1) Suspensión por falta o disminución de trabajo.....	2781
a.2) Suspensión por fuerza mayor.....	2782
4) Procedimiento preventivo de crisis.....	2784
a) Generalidades	2784
b) Incumplimiento	2787
c) Etapas del procedimiento.....	2789
d) Efectos del procedimiento de crisis	2792
e) Autoridad de aplicación.....	2793
e.1) Suspensión concertada	2795
e.2) Suspensión disciplinaria	2796
e.3) Suspensión por quiebra.....	2800
e.4) Suspensión preventiva.....	2801
e.5) Requisitos simples. Objetivos o subjetivos. Explícitos o implícitos.....	2805
e.6) Suspensión precautoria o cautelar.....	2807
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales	2811
g) Servicio militar. Convocatorias especiales	2813
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	2815
1) Nota al trabajador para notificarle una suspensión por falta o disminución de trabajo	2815
2) Telegrama para notificar suspensión por falta o disminución de trabajo	2815
3) Telegrama que impugna la suspensión por falta o disminución de trabajo.....	2815

4) Telegrama que impugna el plazo.....	2816
5) Telegrama por considerarse despedido.....	2816
JURISPRUDENCIA.....	2817
1) Requisitos de validez. Plazos. Notificación. Salarios de suspensión	2817
2) Suspensiones por causas económicas. Fuerza mayor. Quiebra..	2817
3) Procedimiento preventivo de crisis. Estabilidad	2818
4) Suspensión preventiva	2818
5) Suspensión precautoria.....	2820
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2822

CAPÍTULO XXV

ESTABILIDAD. PREAVISO. DESPIDO

I) ESTABILIDAD EN EL EMPLEO	2825
1) Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Álvarez, Maximiliano y otros v. Cencosud SA" (7/12/2010).....	2827
2) Reinstalación en caso de discriminación. Jurisprudencia de la Corte Sup.: fallo "Cejas, Adrián E. v. Fate S.A." (26/3/2013) ...	2839
II) PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO	2839
1) ¿Es alta la indemnización tarifada por despido en la Argentina?	2843
a) La indemnización por despido arbitrario es sólo una.....	2843
b) Las limitaciones de la base salarial de la indemnización por despido.....	2845
c) Los alcances prácticos en la actualidad del fallo "Vizzoti" ..	2847
d) Algo más sobre el art. 245 de la LCT	2848
e) Los alcances de la indemnización tarifada por despido	2850
f) Conclusiones	2851
III) PERFECCIONAMIENTO DE LA EXTINCIÓN. DEBERES DE LAS PARTES.	2852
IV) PREAVISO	2852
1) Concepto.....	2852
2) Plazos.....	2853
3) Perfeccionamiento	2855
4) Efectos.....	2857

5) Indemnización sustitutiva	2861
6) Integración del mes de despido	2866
V) DESPIDO	2870
1) Concepto	2870
2) Comunicación. Efectos	2872
3) Clasificación	2877
a) Despido directo	2877
b) Despido indirecto	2878
VI) DESPIDO CON JUSTA CAUSA	2879
1) Expresión de la causa. Invariabilidad. Art. 243, LCT	2879
2) Injuria. Valoración	2885
DERECHO COMPARADO	2895
Terminación del contrato de trabajo —estabilidad, despido, indemnizaciones— en el derecho comparado	2895
1) México	2895
a) Causales de rescisión del contrato de trabajo	2895
a.1) Causales de rescisión sin responsabilidad para el patrón	2895
a.2) Casos exceptuados del deber de reinstalación	2897
b) Causales de rescisión del contrato de trabajo sin responsabilidad para el trabajador (despido indirecto)	2897
b.1) Indemnizaciones	2898
b.2) La prima por antigüedad	2899
c) Causales de terminación del contrato de trabajo	2900
2) Guatemala	2901
a) Despido por el patrono	2902
b) Despido indirecto. Rescisión del contrato de trabajo por voluntad del trabajador	2904
c) Preaviso	2906
d) Finalización del contrato sin responsabilidad para el trabajador	2906
e) Terminación de contrato sin responsabilidad para las partes	2907
3) Colombia	2908
a) Revisión	2909
a.1) Terminación del contrato por justa causa	2909
a.1.1) Por parte del empleador	2909
a.1.2) Por parte del trabajador	2911

a.2) Terminación unilateral del contrato de trabajo sin justa causa	2912
a.2.1) Indemnización por falta de pago (art. 65, CST)	2913
4) Venezuela	2914
a) Estabilidad	2914
a.1) Procedimiento de estabilidad	2914
a.2) Improcedencia o terminación del procedimiento de estabilidad	2915
b) Causales de extinción del contrato de trabajo	2916
b.1) Despido	2916
b.2) Causas justificadas de despido	2916
b.3) Retiro	2917
b.3.1) Preaviso	2918
b.3.2) Causas justificadas de retiro. Despido indirecto	2918
b.4) Improcedencia del preaviso. Justa causa de despido	2920
b.5) Extinción ante tempus, por justa causa en contratos de obra o tiempo determinado	2920
c) Indemnización por terminación de la relación de trabajo	2920
c.1) Las prestaciones sociales	2920
c.2) Anticipo de prestaciones sociales	2922
c.3) Inmovilidad laboral	2923
d) Despido masivo	2923
5) Perú	2923
a) Despido con justa causa	2924
b) Actos de hostilidad equiparables al despido	2927
c) Despido nulo	2928
d) Terminación del contrato de trabajo por causales objetivas	2930
6) Chile	2930
a) Causales de extinción del contrato de trabajo, que no generan derecho a indemnización	2930
a.1) Mutuo acuerdo de partes	2930
a.2) Renuncia del trabajador	2931
a.3) Muerte del trabajador	2931
a.4) Vencimiento del plazo convenido en el contrato	2932
a.5) Conclusión del trabajo o servicio que dio origen al contrato	2932
a.6) Caso fortuito o fuerza mayor	2932

b) Causales de extinción del contrato, sin derecho a indemnización fundadas en la conducta del trabajador	2933
c) Terminación del contrato de trabajo invocando como causal las necesidades de la empresa, establecimiento o servicio	2935
d) Terminación del contrato de trabajo para el caso de trabajadores que tengan poder para representar al empleador. Trabajadores de casa particular	2936
d.1) Indemnización	2937
d.2) Impugnación de las causales de despido invocadas. Indemnización agravada	2939
e) Terminación del contrato de trabajo por causales fundadas en conductas graves del empleador	2942
f) Trabajadores con fuero laboral	2942
g) Invalidez (art. 161 bis)	2943
7) Paraguay	2943
a) Causas justificadas de terminación del contrato por voluntad unilateral del empleador	2945
b) Terminación <i>ante tempus</i> de modo injustificado del contrato a plazo fijo o para obra cierta o servicio determinado	2948
c) Causas justificadas de terminación del contrato por voluntad unilateral del trabajador	2948
c.1) Responsabilidad del trabajador	2949
d) Preaviso	2950
d.1) Licencia	2950
d.2) Indemnización sustitutiva	2950
e) Indemnización por despido	2951
e.1) Certificado de trabajo	2951
f) Estabilidad en el trabajo	2952
f.1) Indemnización, art. 97, CT	2953
f.2) Dimisión injustificada por parte del trabajador	2953
8) Brasil	2953
a) Despido por voluntad del empleador	2954
a.1) Despido por justa causa	2954
a.2) Despido sin justa causa	2955
a.2.1) Indemnización por el despido encausado	2955
b) Despido por voluntad del trabajador	2956
b.1) Despido indirecto	2956
b.2) Renuncia	2957

c) Extinción del contrato por mutuo acuerdo	2957
d) Extinción del contrato de trabajo por muerte del empleador o trabajador	2957
d.1) Muerte del empleador	2957
d.2) Muerte del trabajador	2958
e) Cierre de la empresa	2958
f) El Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio	2958
f.1) Antecedentes	2958
f.2) Operatividad del Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio	2959
9) Uruguay	2959
a) Régimen común. Trabajadores a sueldo mensual (ley 10.489)	2959
b) Trabajadores que perciben salario diario (jornaleros). Ley 10.570	2960
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	2961
1) Telegrama de preaviso de despido sin causa	2961
2) Telegrama del trabajador que opta por su licencia por preaviso	2961
3) Telegrama por no otorgamiento de licencia por preaviso	2961
4) Telegrama de rechazo del despacho anterior	2961
5) Telegrama de despido directo sin causa	2961
6) Telegrama de despido directo con causa	2961
7) Contestación para rechazar la invocación de causa	2962
8) Telegrama de despido indirecto	2962
9) Telegrama de despido con causa. Delegado gremial	2962
10) Contestación que rechaza la medida dispuesta	2962
11) Telegrama por negativa de tareas	2963
12) Contestación que rechaza la intimación	2963
13) Telegrama del trabajador por considerarse despedido	2963
14) Telegrama de despido por huelga ilegal	2963
15) Telegrama del trabajador que niega causal	2964
16) Contestación del empleador	2964
17) Telegrama de despido directo con causa	2964
18) Contestación del trabajador al despacho anterior intimando por la ley 25.323	2964
JURISPRUDENCIA	2965
1) Estabilidad	2965
2) Preaviso	2966

Concepto. Efectos.....	2966
3) Despido.....	2969
Injuria laboral. Valoración. Contemporaneidad.....	2969
4) Comunicación. Invariabilidad de la causa de despido.....	2972
5) Notificación del despido. Efectos. Silencio del trabajador.....	2975
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2978

CAPÍTULO XXVI

CASOS DE INJURIA DEL TRABAJADOR
Y DEL EMPLEADOR

I) CASOS DE INJURIA DEL TRABAJADOR.....	2979
1) Inasistencias y falta de puntualidad.....	2979
2) Agresión a compañeros, riñas e insultos.....	2981
3) Estado de ebriedad y consumo de drogas.....	2987
4) Iniciación de juicios contra el empleador.....	2992
5) Pérdida de confianza.....	2993
6) Comisión de un delito.....	2996
7) Disminución del rendimiento.....	3000
8) Participación en una huelga.....	3001
9) Uso indebido del correo electrónico e Internet.....	3003
10) Otros casos de injuria del trabajador.....	3010
II) CASOS DE INJURIA DEL EMPLEADOR.....	3012
1) Negativa de vínculo.....	3012
2) Falta de pago de las remuneraciones.....	3013
3) Exceso de <i>ius variandi</i>	3017
4) Suspensiones excesivas.....	3031
5) Falta de registración laboral.....	3036
6) Falta de depósito de aportes.....	3037
7) Silencio ante el emplazamiento del trabajador.....	3038
8) Negativa de tareas.....	3039
9) Acoso sexual.....	3040
10) <i>Mobbing</i>	3044
11) Otros actos de discriminación.....	3052
JURISPRUDENCIA.....	3057
1) Comisión de un delito.....	3057

2) Despido por huelga. Intimación personal.....	3060
3) Inasistencias reiteradas e impuntualidad.....	3061
4) Pérdida de confianza.....	3061
5) Alcoholismo. Ebriedad.....	3064
6) Productividad. Falta de contracción al trabajo.....	3064
7) Incumplimiento del deber de buena fe.....	3065
8) Falta de diligencia.....	3066
9) Otros.....	3068
10) Mora en el pago de la remuneración.....	3068
11) Uso indebido de herramientas informáticas.....	3070
12) Ejercicio de las facultades del empleador.....	3071
13) Discriminación.....	3072
14) Acoso moral y sexual.....	3079
15) Riñas e insultos.....	3082
16) Otras causas de injuria.....	3083
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3085

CAPÍTULO XXVII

RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. ART. 245, LCT, Y RUBROS
PRINCIPALES. PLAZO DE PAGO

I) RÉGIMEN INDEMNIZATORIO.....	3088
1) Indemnización por antigüedad. Art. 245, LCT.....	3089
a) Antigüedad.....	3091
b) Mejor remuneración, mensual, normal y habitual.....	3094
b.1) Remuneración.....	3095
b.2) Mensual.....	3097
b.3) Habitual.....	3102
b.4) Normal.....	3102
b.5) Mejor.....	3103
c) Tope salarial.....	3107
2) Fallos de la Corte.....	3110
a) Evolución histórica.....	3110
b) Cambio de criterio: el fallo "Vizzoti" (14/9/2004).....	3113
3) Fallos de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo anteriores a "Vizzoti".....	3118

4) Otros aspectos de la aplicación del tope en el art. 245, LCT....	3120
a) Indemnización mínima	3133
5) Indemnización sustitutiva de preaviso (arts. 231 y 232, LCT) .	3135
6) Integración del mes de despido (art. 233, LCT)	3136
7) Conceptos de pago obligatorio cualquiera sea la causa de la extinción	3137
a) Sueldo anual complementario (SAC) proporcional (art. 123, LCT).....	3137
b) Vacaciones proporcionales (art. 156, LCT).....	3144
c) Días trabajados hasta el despido.....	3155
8) Indemnizaciones en distintos contratos.....	3156
a) Contrato a plazo fijo (arts. 90 a 95, LCT).....	3156
b) Contrato eventual (arts. 99 y 100, LCT, y 68 a 80, ley 24.013).....	3156
c) Contrato de temporada (arts. 96 a 98, LCT)	3156
9) Plazo de pago de las indemnizaciones. art. 255 bis, LCT (conf. ley 26.592, BO del 26/5/2010).....	3157
10) Falta de pago en término. Art. 9º, ley 25.013	3158
11) Incumplimiento de los acuerdos. Temeridad y malicia. Art. 275, LCT. Ley 26.696 (BO del 29/8/2011)	3163
12) Incremento indemnizatorio del art. 2º, ley 25.323.....	3164
13) Ejercicios. Casos prácticos.....	3181
a) Despido por matrimonio con reclamo por los arts. 8º y 15, ley 24.013. Piso mínimo. Tope	3182
Rubros de pago obligatorio	3182
b) Despido por maternidad con reclamo por arts. 9º y 15, ley 24.013, y art. 132 bis, LCT (ley 25.345)	3182
Rubros de pago obligatorio	3183
c) Despido durante el goce de la licencia por enfermedad y accidente inculpable (art. 213, LCT). Trabajador parcialmente registrado. Art. 1º, ley 25.323.....	3184
Rubros de pago obligatorio	3184
d) Despido del delegado gremial. Falta de entrega de certificados de trabajo (art. 80, LCT, según ley 25.345)	3185
Rubros de pago obligatorio	3185
e) Despido con reclamo en los arts. 10 y 15, ley 24.013. Art. 2º, ley 25.323. Tope.....	3186

f) Despido con pago de indemnización reducida. Art. 247, LCT.....	3187
g) Trabajadora que rescinde el contrato al finalizar la licencia por maternidad. Liquidación final.....	3187
II) LAS INDEMNIZACIONES Y EL IMPUESTO A LAS GANANCIAS	3188
1) Indemnización por antigüedad	3189
a) Art. 245, LCT. Monto abonado que supere el tope.....	3189
b) Circular 4/2012, AFIP (BO del 30/11/2012). Indemnización por despido.....	3190
2) Indemnización agravada por despido de la mujer embarazada e indemnización especial art. 52, ley 23.551	3192
a) Indemnización agravada por despido de la mujer	3192
b) Indemnización especial art. 52, ley 23.551.....	3192
c) Circular 3/2012, AFIP (BO del 30/11/2012). Indemnización por despido por causa de maternidad o embarazo y por estabilidad gremial.....	3193
3) Indemnización por despido por causa de matrimonio.....	3195
4) Criterios de interpretación. No analogía	3195
5) Indemnización por causa de muerte o incapacidad, aun cuando provengan de un contrato de seguro.....	3196
6) Intereses reconocidos en sede judicial o administrativa como accesorios a los créditos laborales.....	3196
7) Gratificaciones por cese	3196
8) Retiros voluntarios e indemnización agravada de la ley 25.561 .	3197
9) Extinción por mutuo acuerdo	3197
III) INTERESES EN LAS INDEMNIZACIONES.....	3199
1) Capital Federal	3199
2) Provincia de Buenos Aires y otras jurisdicciones	3202
3) Fecha del cómputo	3203
4) Intereses punitivos	3203
5) Ley 24.283	3204
6) Pago en juicio	3205
IV) REFERENCIA HISTÓRICA. RÉGIMEN INDEMNIZATORIO DE LA LEY 25.013 DEROGADO POR LA LEY 25.877 (APLICABLE A CONTRATOS INICIADOS DESDE EL 3/10/1998 Y EXTINGUIDOS HASTA EL 27/3/2004).....	3206
1) Ámbito temporal de aplicación de la LCT sin la reforma, de la ley 25.013 y de la LCT según redacción de la ley 25.877	3206

2) Generalidades.....	3207
3) Preaviso.....	3210
4) Indemnización por antigüedad.....	3211
5) Despido discriminatorio.....	3215
6) Extinción por fuerza mayor y falta o disminución de trabajo ..	3217
JURISPRUDENCIA.....	3220
1) Plenarios de la C. Nac. Trab.	3220
Aplicación del SAC sobre el art. 245, LCT.....	3220
Indemnización. Remuneraciones variables.....	3220
Indemnización. Remuneración mensual.....	3220
Indemnización. Antigüedad mínima.....	3220
Trabajo de temporada. Antigüedad.....	3220
2) Indemnización. Art. 245, LCT.....	3220
Tope. Inconstitucionalidad. Fallo de la Corte Suprema de Justicia de la Nación "Vizzoti" ..	3220
Topes. Distintos supuestos.....	3222
Mejor remuneración.....	3230
Remuneración. Cálculo. Rubros excluidos e incluidos.....	3232
Premios y gratificaciones.....	3235
Trabajador que reingresa. Ruptura anterior. Antigüedad. Cómputo.....	3236
Impuesto a las ganancias.....	3238
Prescripción. Inembargabilidad.....	3238
Intereses en las indemnizaciones.....	3239
3) Art. 9º, ley 25.013, y art. 275, LCT.....	3243
4) Art. 2º, ley 25.323.....	3245
5) Art. 1º, ley 25.323. Plenario de la C. Nac. Apel. Trab.	3251
6) Pago en juicio.....	3251
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3253

CAPÍTULO XXVIII

RÉGIMEN INDEMNIZATORIO. INDEMNIZACIONES
AGRAVADAS. SITUACIONES ESPECIALMENTE
PROTEGIDAS

I) DESPIDO POR MATERNIDAD.....	3255
1) Alcances de la presunción.....	3262

2) Protección en caso de adopción.....	3265
3) Indemnización agravada.....	3266
4) Despido de la trabajadora embarazada en período de prueba..	3269
II) DESPIDO POR MATRIMONIO.....	3277
Acumulación de las indemnizaciones por maternidad y matrimonio.....	3282
III) DESPIDO DURANTE LA LICENCIA POR ENFERMEDAD.....	3283
IV) DESPIDO DE REPRESENTANTES SINDICALES.....	3285
1) Tutela sindical.....	3285
2) Acciones por reinstalación o por restablecimiento de las condiciones de trabajo.....	3292
V) DAÑO MORAL.....	3301
VI) MULTAS DE LA LEY 24.013.....	3310
1) Art. 8º de la LNE.....	3312
2) Art. 9º de la LNE.....	3314
3) Art. 10 de la LNE.....	3314
4) Otras situaciones contempladas.....	3315
5) Art. 11 de la LNE. Intimación.....	3318
6) Art. 15 de la LNE.....	3325
VII) INCREMENTO INDEMNIZATORIO DEL ART. 1º, LEY 25.323.....	3330
1) Alcances.....	3333
2) Aplicación de oficio.....	3336
VIII) ART. 80, PÁRR. 1º, LCT, Y ART. 132 BIS, LCT (SEGÚN LEY 25.345).....	3338
IX) ART. 80, LCT, SEGUNDO A CUARTO PÁRRAFOS (SEGÚN LEY 25.345).....	3345
1) Intimación fehaciente.....	3352
X) INDEMNIZACIÓN POR CLIENTELA (VIAJANTES DE COMERCIO).....	3358
XI) REFERENCIA HISTÓRICA. EL DEROGADO ART. 16, LEY 25.561, DEC. 264/2002, LEY 25.972 Y DNU 1224/2007 (BO DEL 11/9/2007).....	3359
JURISPRUDENCIA.....	3377
1) Daño moral.....	3377
2) Art. 1º, ley 25.323. Plenario de la C. Nac. Trab.	3382
3) Art. 16, ley 25.561.....	3382
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	3407
BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO.....	3409