

Julio A. Grisolia  
Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. -  
Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.  
v. 3, 976 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2480-6

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.  
CDD 344

978-950-20-2480-6 (Vol. 3)  
978-950-20-2477-6 (OC)  
SAP 41491087  
SET 41491084  
Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.  
© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción  
Tucumán 1471  
Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas  
Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030  
Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620  
Figueroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468  
Fax.: (54-11) 5236-8939  
clientes@abeledoperrot.com  
Buenos Aires - Argentina

Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.  
Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.

## ÍNDICE GENERAL

### CAPÍTULO XV

#### DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (II). DEBERES DEL EMPLEADOR

I) DEBERES DEL EMPLEADOR .....	1626
1) Pago de la remuneración .....	1627
2) Deber de previsión.....	1636
a) Deber de seguridad personal.....	1639
Contenido del deber de seguridad.....	1641
b) Deber de seguridad patrimonial o indemnidad .....	1645
b.1) Reintegro de gastos .....	1646
b.2) Resarcimiento de daños.....	1647
c) Deber de protección, alimentación y vivienda .....	1650
3) Deber de dar ocupación .....	1653
Excepciones.....	1655
4) Deber de diligencia e iniciativa .....	1664
5) Deber de formación profesional .....	1671
6) Deber de información. Balance social .....	1674
a) Deber de información.....	1674
b) Balance social .....	1677
7) Deber de no discriminar e igualdad de trato .....	1680
8) Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sin- dicales y de la seguridad social. Entrega de certificado de tra- bajo .....	1680
a) Introducción .....	1680
b) Deber de ingresar aportes y contribuciones.....	1681
c) El art. 132 bis de la LCT.....	1683
d) Retenciones a cargo del empleador .....	1684
e) Retención y falta de ingreso: art. 132 bis. LCT .....	1685
f) Naturaleza jurídica de la sanción. Doctrina. Jurisprudencia	1686

g) Importe de la sanción. Momento hasta el que se devenga ...	1688
h) Acogimiento a planes de facilidades de pago .....	1690
i) Intimación .....	1691
j) Condiciones de procedencia de la sanción .....	1693
k) Rebeldía procesal y procedencia de la sanción .....	1697
l) Improcedencia de la sanción frente a la falta de registro del contrato .....	1698
m) Depósito incorrecto del empleador .....	1701
n) Prueba .....	1701
ñ) Plazos .....	1703
o) Momento a partir del cual se computa la sanción. Posturas	1704
p) Otras penas .....	1710
9) Deber de entregar constancias documentadas y certificados de trabajo y de servicios y remuneraciones .....	1711
a) Introducción .....	1711
b) Certificado de trabajo .....	1716
c) Contenido y forma de los certificados de trabajo .....	1718
d) Certificado de servicios y remuneraciones .....	1724
d.1) Regulación. Forma .....	1724
d.2) Sujetos obligados a entregar los certificados. Solidaridad .....	1727
d.3) Arts. 14, 29 y 29 bis, LCT .....	1728
d.4) Arts. 30 y 31, LCT .....	1730
d.5) Posibilidad de que los certificados sean expedidos por autoridad judicial .....	1735
d.6) Indemnización por incumplimiento de la obligación contractual .....	1738
10) Certificado de trabajo. Art. 80, LCT. Ley de Prevención de la Evasión Fiscal. Obligaciones fiscales .....	1740
a) Necesidad de intimación previa .....	1740
b) Cuestionamiento de la constitucionalidad del plazo del art. 3º, dec. 146/2001 .....	1747
b.1) Inconstitucionalidad .....	1747
b.2) Constitucionalidad .....	1749
c) Casos en que puede prescindirse del plazo de 30 días .....	1752
d) Supuestos en que están controvertidos los datos de los certificados .....	1754
e) Ineficacia de la intimación cursada en el SECLO o en la demanda .....	1757
f) Conciliación, acuerdos rescisorios y retiros voluntarios .....	1759
g) Conciliación, acuerdos rescisorios y retiros voluntarios .....	1760

h) Prescripción .....	1766
PRÁCTICA LABORAL .....	1770
1) Telegrama para que se dé cumplimiento al deber de ocupación	1770
2) Contestación del empleador que niega el hecho .....	1770
3) Telegrama del trabajador intimando por la ley 25.345, arts. 80 y 132 bis, LCT .....	1770
4) Prestaciones por desempleo. Declaración jurada del trabajador (art. 9º, dec. 739/1992) .....	1770
5) Modelo de nota de certificación de aportes y contribuciones (art. 80, LCT) .....	1771
JURISPRUDENCIA .....	1772
1) Pago de la remuneración. Excepción de incumplimiento .....	1772
2) Deber de seguridad y protección .....	1773
a) Deber de seguridad personal .....	1773
b) Deber de seguridad patrimonial .....	1774
c) Deber de protección, alimentación y vivienda .....	1775
3) Deber de ocupación .....	1776
4) Deber de diligencia e iniciativa .....	1777
Indemnización por daños y perjuicios .....	1778
5) Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo. Arts. 80 y 132 bis, LCT, 25.345 .....	1780
a) Deber de ingresar aportes y contribuciones. Art. 132 bis, LCT .....	1780
b) Deber de entregar constancias documentadas y certificado de trabajo. Art. 80, LCT .....	1785
c) Contenido .....	1789
d) Intimación previa .....	1791
e) Puesta a disposición .....	1796
f) Indemnización .....	1798
g) Otros supuestos .....	1798
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	1803

## CAPÍTULO XVI

## DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (II). DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR. DISCRIMINACIÓN. MOBBING

I) DERECHOS DEL TRABAJADOR .....	1806
----------------------------------	------

1) Introducción .....	1806
2) Invenciones o descubrimientos del trabajador .....	1807
a) Introducción .....	1807
b) Clasificación .....	1809
b.1) Invenciones personales o libres .....	1811
b.2) Invenciones de explotación o de empresa .....	1813
b.3) Invenciones de servicio o contractuales .....	1818
c) Obligación de guardar secretos .....	1820
3) Derecho a la formación profesional en las pymes .....	1821
4) Derecho a la libertad de expresión .....	1821
5) Derecho a la intimidad: nuevas tecnologías y utilización del correo electrónico .....	1824
6) Percepción del salario .....	1826
7) Ocupación efectiva .....	1826
8) Igualdad de trato y no discriminación .....	1827
a) Introducción .....	1827
b) La discriminación y su tratamiento legal .....	1828
9) Discriminación en el derecho del trabajo .....	1834
a) Introducción .....	1834
b) Distintos supuestos .....	1841
b.1) Discriminación por sexo .....	1841
b.2) Discriminación por edad .....	1846
b.3) Discriminación por discapacidad y nacionalidad .....	1848
b.4) Discriminación por cuestiones de enfermedad .....	1851
b.5) Discriminación por el ejercicio de funciones sindicales .....	1860
II) ACOSO SEXUAL Y <i>MOBBING</i> .....	1868
1) Acoso sexual .....	1868
2) <i>Mobbing</i> o acoso psicológico en el ámbito laboral .....	1873
a) Introducción .....	1873
b) Concepto .....	1874
c) Características y elementos .....	1875
d) Diferencias entre el <i>mobbing</i> laboral y otros tipos de acoso psicológicos, conductas y cuadros .....	1877
e) Tipos de <i>mobbing</i> organizacional .....	1878
f) Sujetos: el acosador y la víctima .....	1880
g) Consecuencias .....	1880
h) Regulación legal .....	1881
i) Jurisprudencia .....	1884
III) NULIDAD DEL DESPIDO DISCRIMINATORIO .....	1888

1) Ejercicio de las facultades del empleador, respetando su dignidad, sus derechos patrimoniales y su salud psicofísica .....	1898
2) Exigencias del cumplimiento de obligaciones previsionales y sindicales y entrega del certificado de trabajo .....	1898
IV) DEBERES DEL TRABAJADOR .....	1898
1) Introducción .....	1898
2) Deberes del trabajador .....	1901
a) Deber de diligencia y colaboración .....	1901
b) Deber de fidelidad .....	1910
c) Deber de guardar reserva o secreto de informaciones .....	1914
d) Deber de obediencia .....	1918
e) Custodia de los instrumentos de trabajo .....	1923
f) Responsabilidad por daños .....	1923
g) Deber de no concurrencia .....	1927
h) Deber de prestar auxilio o ayudas extraordinarias .....	1934
i) Deber de no aceptar sobornos .....	1935
DERECHO COMPARADO .....	1937
1) México .....	1937
a) Deberes de los empleadores .....	1937
b) Deberes de los trabajadores .....	1939
2) Guatemala .....	1940
Obligaciones de los trabajadores .....	1942
3) Colombia .....	1943
a) Obligaciones del empleador .....	1943
b) Prohibiciones a los empleadores .....	1944
c) Obligaciones especiales del trabajador .....	1944
4) Venezuela .....	1945
5) Paraguay .....	1946
a) Obligaciones de los empleadores .....	1946
b) Prohibiciones al empleador .....	1948
c) Derechos de los empleadores .....	1949
d) Obligaciones de los trabajadores .....	1949
e) Derechos de los trabajadores .....	1951
PRÁCTICA LABORAL .....	1953
1) Telegrama para aducir discriminación salarial .....	1953
2) Contestación de la empresa que niega discriminación .....	1953
JURISPRUDENCIA .....	1954
1) Derecho a no ser discriminado. Igualdad de trato .....	1954
2) Acoso sexual y <i>mobbing</i> .....	1963

3) Deber de diligencia, colaboración, fidelidad, obediencia .....	1966
4) No configuración de pérdida de confianza .....	1970
5) Responsabilidad por daños.....	1972
6) Deber de no concurrencia.....	1973
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	1975

## CAPÍTULO XVII

REMUNERACIÓN (I). ORÍGENES. CARACTERES.  
SALARIO MÍNIMO

I) LA REMUNERACIÓN: IMPORTANCIA Y PROYECCIONES .....	1978
1) Introducción.....	1978
2) Orígenes del término remuneración.....	1979
3) La protección constitucional de la remuneración.....	1980
4) La interpretación de la Corte Suprema de Justicia en materia de remuneraciones luego de la reforma constitucional de 1994 ..	1985
5) La remuneración y los derechos humanos .....	1988
Características de los derechos humanos .....	1988
6) La legislación argentina y los tratados de derechos humanos en materia de remuneración .....	1990
7) La Organización Internacional del Trabajo y la regulación de la protección de la remuneración.....	1996
a) Los Convenios de la OIT ratificados por nuestro país en materia de remuneración .....	1998
El Convenio 95 de la OIT y la legislación argentina .....	1998
b) Convenios de OIT no ratificados. Seguimiento a cargo del organismo internacional .....	2002
8) La regulación de la remuneración en la legislación argentina... ..	2003
a) Concepto.....	2003
b) Carácter oneroso de la remuneración .....	2004
c) Naturaleza y composición de la remuneración.....	2005
d) Diferencias con conceptos no remuneratorios.....	2007
e) Supuestos especiales de ausencia de disponibilidad .....	2012
9) Caracteres de la remuneración.....	2015
II) SALARIO MÍNIMO, VITAL Y MÓVIL.....	2023
1) La Constitución Nacional.....	2023
2) La Organización Internacional del Trabajo.....	2023
3) El Salario Mínimo Vital y Móvil en la Ley de Contrato de Trabajo y en la Ley de Empleo.....	2025

4) Fijación del monto.....	2026
5) El salario mínimo como referente de otros institutos .....	2026
6) Cálculo proporcional del salario mínimo vital y móvil .....	2027
7) Evolución del salario, mínimo vital y móvil en Argentina .....	2027
Evolución del monto .....	2028
8) Salario mínimo vital. Diferencias con el salario garantizado y el salario convencional .....	2031
a) Salario garantizado.....	2031
b) Salario convencional.....	2032
III) INCREMENTO DE LA REMUNERACIÓN BÁSICA EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO .....	2034
Constitucionalidad. Doctrina de la Corte Suprema de Justicia.....	2034
a) Decs. 1273/2002, 2641/2002 y 905/2003 .....	2034
Inconstitucionalidad .....	2034
b) Decs. 392/2003. Transformación escalonada del aumento no remunerativo .....	2036
b.1) Fundamento y naturaleza jurídica .....	2036
b.2) Beneficiarios.....	2036
b.3) Exclusiones .....	2038
b.4) Incremento remuneratorio .....	2038
b.5) Aportes y contribuciones .....	2040
c) Decs. 1347/2003 (BO del 6/1/2004) y 2005/2004 (BO del 29/12/2004).....	2041
Incrementos no remuneratorios .....	2041
IV) LA REMUNERACIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA DE LA SEGURIDAD SOCIAL.....	2043
La posición de la Corte fijada en el fallo "Rainone de Ruffo" (2/3/2011) .....	2046
V) LA REMUNERACIÓN Y EL IMPUESTO A LAS GANANCIAS .....	2048
1) Exenciones legales y jurisprudenciales referidas al trabajador dependiente .....	2049
a) Ropa o equipamiento de trabajo y cursos de capacitación o de especialización .....	2049
b) Indemnización por antigüedad.....	2049
c) Intereses reconocidos en sede judicial o administrativa como accesorios a los créditos laborales .....	2049
d) Indemnización por causa de muerte o incapacidad, aun cuando provengan de un contrato de seguro.....	2049
e) Asignaciones familiares.....	2050

f) Remuneraciones de diplomáticos extranjeros percibidas en el país .....	2050
g) Indemnización agravada por despido de la mujer embarazada.....	2051
h) Indemnización por despido por causa de matrimonio.....	2051
i) Indemnización, art. 245, monto abonado que supere el tope .....	2052
j) Indemnización especial, art. 52, ley 23.551.....	2053
k) Gratificaciones por cese .....	2054
l) Retiros voluntarios e indemnización agravada de la ley 25.561 .....	2055
m) Extinción por mutuo acuerdo.....	2055
2) Modo de determinar las sumas a abonar por el trabajador en concepto de impuesto a las ganancias.....	2057
3) El tope de retención en el impuesto a las ganancias.....	2059
JURISPRUDENCIA.....	2061
1) Remuneración .....	2061
Generalidades.....	2061
Reducción salarial. Devolución de los descuentos.....	2069
Supresión unilateral de un beneficio .....	2072
Abstención de tareas.....	2073
Huelga y remuneración .....	2074
2) Salario mínimo, vital y móvil.....	2075
3) Asignaciones no remunerativas. Su constitucionalidad .....	2075
4) Remuneración y Seguridad Social.....	2077
5) La remuneración y el impuesto a las ganancias.....	2077
Determinación del monto .....	2077
Embarazo .....	2078
Matrimonio.....	2078
Vacaciones.....	2078
Indemnización, art. 52, ley 23.551.....	2078
Indemnización sustitutiva de preaviso .....	2079
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2080

## CAPÍTULO XVIII

## REMUNERACIÓN (II). CLASIFICACIÓN DE LA REMUNERACIÓN

I) CLASIFICACIÓN DE LA REMUNERACIÓN .....	2081
1) Introducción.....	2081
2) Por tiempo y por resultado .....	2082

a) Por tiempo (art. 104, LCT).....	2083
b) Por resultado y rendimiento (art. 104, LCT).....	2084
b.1) A destajo o por unidad de obra.....	2086
b.2) Comisión (arts. 108 y 109, LCT) .....	2088
Clases de comisiones.....	2090
Liquidación de las comisiones.....	2091
Carga de la prueba de las comisiones. Cuestiones a demostrar .....	2092
Viajantes de comercio .....	2093
b.3) Primas.....	2096
3) Remuneraciones principales y complementarias .....	2097
a) Remuneraciones complementarias .....	2098
a.1) Sueldo anual complementario (SAC), arts. 121 a 123, LCT .....	2098
Fechas de pago del sueldo anual complementario .....	2100
Incidencia del SAC en el rubro indemnización por antigüedad .....	2101
Otros rubros .....	2102
El sueldo anual complementario y otros regímenes contractuales.....	2102
a.2) Gratificaciones (art. 104, LCT) .....	2103
La gratificación y su exigibilidad.....	2105
La gratificación otorgada al momento de la extinción de la relación laboral .....	2109
La gratificación y su cálculo proporcional sobre el sueldo anual complementario .....	2111
La gratificación y su cálculo proporcional sobre la indemnización por despido: el fallo plenario "Tulosai". .....	2111
a.3) Participación en las ganancias (art. 110, LCT).....	2112
Habilitación.....	2114
a.4) Propinas (art. 113, LCT).....	2115
El carácter salarial de la propina .....	2116
Prueba y estimación de la propina .....	2117
La situación especial de los trabajadores gastronómicos en relación con la propina.....	2119
a.5) Viáticos (art. 106, LCT).....	2123
El viático y el reintegro de viáticos. Su diferente naturaleza .....	2125
Los aspectos previsionales y tributarios en relación con los viáticos .....	2127
La disponibilidad colectiva en materia de viáticos.....	2128

a.6) Adicionales .....	2129
Clasificación de adicionales remuneratorios .....	2131
4) En dinero y en especie (arts. 105 y 107, LCT).....	2141
Los adicionales en el aspecto tributario y de la seguridad social.	2141
a) La remuneración en especie .....	2142
a.1) Tipos de remuneración en especie .....	2145
a.2) La seguridad social y los aspectos tributarios.....	2149
a.3) Excepciones a la naturaleza salarial del pago en espe- cie. Estipulación legal.....	2150
II) RETRIBUCIONES ESPECIALES PARA EL PERSONAL JERÁRQUICO.....	2152
1) Compensación integral .....	2154
2) Beneficios flexibles.....	2154
3) Bono de retención.....	2155
4) Vacaciones preferenciales.....	2155
5) Preaviso diferencial.....	2156
6) Paracaídas dorado ( <i>golden parachute</i> ) .....	2156
7) Paracaídas plateado ( <i>silver parachute</i> ) .....	2157
8) Esposas doradas ( <i>golden handcuffs</i> ) .....	2157
9) Despedida dorada ( <i>golden handshake</i> ) .....	2158
10) Bota dorada ( <i>golden boot</i> ) .....	2158
11) Salvavidas dorado ( <i>golden life jacket</i> ) .....	2158
12) Cláusula de reconocimiento de antigüedad.....	2159
13) Opciones sobre acciones ( <i>stock options</i> ) .....	2159
14) <i>Housing</i> y beneficios sociales <i>premium</i> .....	2160
15) Capacitación y especialización .....	2161
16) <i>Coaching</i> .....	2162
17) Calificación por desempeño o retribuciones por mérito.....	2162
18) Bonos de descuento.....	2163
19) Celular y automóvil.....	2164
20) Tarjeta corporativa.....	2165
PRÁCTICA LABORAL.....	2166
1) Telegrama para peticionar la correcta liquidación de un rubro	2166
2) Contestación de la empresa para negar la liquidación incor- recta .....	2166
3) Telegrama para intimar por igualdad remuneratoria .....	2166
4) Contestación que rechaza despacho anterior .....	2166
5) Telegrama por considerarse despedida.....	2167
6) Telegrama que intima por supresión de premio .....	2167
7) Telegrama por considerarse despedido.....	2167

JURISPRUDENCIA.....	2168
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo. Gratificaciones. Feriados. Aumentos de salarios. Propinas. Viá- ticos. Premios y plus. Vales de comida. Remuneración de los viajantes de comercio .....	2168
2) Carácter remuneratorio o no remuneratorio de otros rubros... Pasajes.....	2171
3) Remuneración por tiempo. Sueldo y jornal. Forma de cálculo.	2174
4) Sueldo anual complementario.....	2176
5) Remuneración por resultado o rendimiento.....	2178
Destajo .....	2179
Comisiones.....	2179
Viajante de comercio .....	2184
Primas .....	2185
6) Gratificaciones.....	2185
Generalidades.....	2185
Requisitos.....	2186
Gratificación por cese.....	2188
La gratificación y su cálculo en la base del art. 245, LCT .....	2188
7) Participación en las ganancias .....	2189
8) Propinas .....	2194
Prueba de las propinas.....	2197
9) Viáticos .....	2197
10) Adicionales.....	2199
Por antigüedad .....	2199
Título .....	2199
Bloqueo de título .....	2199
Idioma.....	2200
Premios y plus .....	2200
11) Uso de habitación o vivienda.....	2203
12) Rubros especiales .....	2204
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2206

## CAPÍTULO XIX

REMUNERACIONES (III). PROTECCIÓN  
DE LA REMUNERACIÓN

I) PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN .....	2207
1) Introducción.....	2207

2) Protección de la remuneración frente al empleador .....	2208
a) Pago de la remuneración (arts. 124 a 129, LCT).....	2209
a.1) Sujetos .....	2209
a.2) Tiempo .....	2212
a.3) La mora en el pago. Interés aplicable .....	2215
La opción por el despido indirecto. Necesidad de inti-	
mación previa .....	2216
La retención de tareas .....	2217
La denuncia ante la autoridad de policía del trabajo...	2218
a.4) Lugar .....	2219
a.5) Medios de pago .....	2220
b) Prueba del pago. Recibos .....	2228
b.1) Contenido del recibo de haberes .....	2231
b.2) La exigencia del doble ejemplar .....	2233
b.3) Firma en blanco. Presunciones .....	2234
b.4) La prueba del pago a través del depósito en cuenta	
bancaria.....	2235
c) Adelantos (art. 130, LCT).....	2236
d) Retenciones, deducciones y compensaciones (arts. 131 a	
133, LCT).....	2237
Excepciones a la prohibición de retener .....	2238
e) La sanción conminatoria del art. 132 bis de la LCT .....	2241
II) PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN FRENTE A LOS ACREEDORES DEL	
EMPLEADOR (PRIVILEGIOS) Y DEL TRABAJADOR, Y FRENTE AL PRO-	
PIO TRABAJADOR.....	2244
1) Protección frente a los acreedores del empleador en la quiebra.	
Privilegios.....	2244
2) Protección frente a los acreedores del trabajador. Inembargabi-	
lidad .....	2250
3) Protección frente al propio trabajador .....	2254
III) PRESTACIONES NO REMUNERATORIAS .....	2255
1) Beneficios sociales (art. 103 bis, LCT) .....	2256
a) Definición. Caracteres.....	2256
b) Enumeración .....	2258
2) Prestaciones y compensaciones complementarias no remunera-	
tivas.....	2275
DERECHO COMPARADO.....	2278
1) México .....	2278
a) Salario mínimo .....	2279
b) Aguinaldo.....	2280

2) Guatemala .....	2280
Salario mínimo .....	2281
3) Colombia .....	2282
Salario mínimo .....	2284
4) Venezuela .....	2284
Salario mínimo .....	2286
5) Perú.....	2287
Salario mínimo .....	2287
6) Chile.....	2288
Salario mínimo .....	2289
7) Paraguay .....	2290
a) Salario mínimo .....	2292
b) Aguinaldo.....	2293
8) Brasil.....	2293
a) Salario mínimo .....	2294
b) Gratificación de Navidad.....	2295
9) Uruguay .....	2295
a) Planilla de control de trabajo.....	2296
b) Salario mínimo .....	2296
c) Sueldo Anual Complementario .....	2297
PRÁCTICA LABORAL.....	2298
1) Telegrama del trabajador por regularización y pago .....	2298
2) Telegrama del empleador que contesta despacho anterior.....	2298
3) Telegrama que intima pago de remuneración.....	2298
4) Contestación de la empresa para justificar el retraso .....	2298
JURISPRUDENCIA.....	2299
1) Pago de la remuneración .....	2299
Pago insuficiente.....	2299
Tiempo del pago.....	2299
Mora .....	2301
Tasa de interés aplicable .....	2301
Falta de pago. Injuria.....	2302
Falta de pago. Retención de tareas. Procedencia .....	2303
Obligación de consignar .....	2303
Pago mediante acreditación en cuenta bancaria.....	2303
Pago. Depósito en cuenta sueldo. Cantidad fija imputable.....	2304
Pago por consignación.....	2305
Pago en juicio .....	2305
2) Prueba del pago.....	2305

Prueba de otros hechos mediante recibo de sueldo .....	2306
Firma en blanco.....	2307
Requisitos del recibo de sueldo.....	2307
3) Afectación del salario .....	2308
Adelantos de sueldo.....	2308
Retenciones .....	2308
Compensación.....	2308
Multa del art. 132 bis.....	2309
4) Protección frente a los acreedores del empleador. Privilegios ...	2309
5) Prestaciones no remuneratorias. Beneficios sociales .....	2310
Servicio de comedor .....	2311
Vales de almuerzo y alimentarios. <i>Tickets</i> canasta y restaurant .	2312
Ropa de trabajo.....	2315
Gastos de guardería.....	2315
Conceptos no contemplados en el art. 103 bis.....	2316
Art. 105, LCT.....	2316
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2318

## CAPÍTULO XX

## RÉGIMEN DE JORNADA

I) CONCEPTO DE JORNADA.....	2320
II) CRITERIOS PARA DEFINIR A LA JORNADA .....	2322
III) LIMITACIÓN DE LA JORNADA. ORÍGENES. EVOLUCIÓN .....	2325
IV) REGULACIÓN LEGAL DE LA JORNADA EN ARGENTINA. EXTENSIÓN. FUNDAMENTO .....	2333
V) EXCLUSIÓN DE LA LEGISLACIÓN PROVINCIAL .....	2336
VI) EXCLUSIONES Y EXCEPCIONES.....	2338
VII) TRABAJOS EXCEPTUADOS DE LA JORNADA MÁXIMA DE LA LEY 11.544.....	2339
1) Directores y gerentes. Carácter del empleo. Ley 26.597 (BO del 11/6/2010).....	2339
2) Trabajos con jornada especial en razón de la actividad o la organización del trabajo.....	2347
VIII) TRABAJOS CON JORNADA MÁXIMA SOBRE LA CUAL SE PUEDE OBLIGAR, EXCEPCIONALMENTE, A TRABAJAR HORAS EXTRAORDI- NARIAS .....	2352

1) Auxilios o ayudas extraordinarias en horas suplementarias para casos excepcionales .....	2352
2) Trabajos en horas suplementarias en forma temporaria previa reglamentación .....	2353
IX) JORNADA NORMAL DIURNA .....	2353
X) JORNADA NOCTURNA.....	2355
XI) JORNADA INSALUBRE.....	2358
1) Declaración de insalubridad. Procedimiento. Impugnación.....	2365
2) Impugnación de la resolución .....	2369
3) Contenido de la impugnación.....	2370
XII) JORNADA PROMEDIO ADMITIDA POR LA DISPONIBILIDAD COLEC- TIVA (ART. 198, LCT) .....	2371
XIII) OTROS TIPOS DE JORNADA .....	2373
XIV) HORAS EXTRAORDINARIAS .....	2374
1) Pago de las horas extras .....	2375
2) Prueba .....	2379
3) Contrato de trabajo a tiempo parcial.....	2381
4) Registro. Art. 6°, ley 11.544 .....	2382
5) Pago de las horas que exceden la jornada pactada inferior a la legal.....	2384
6) Límite a la realización de horas extraordinarias .....	2386
7) Administración Pública nacional. Agentes habilitados para realizar horas extraordinarias.....	2387
DERECHO COMPARADO.....	2391
La extensión de la jornada en el derecho comparado .....	2391
1) Informe de la OIT sobre el tiempo de trabajo (2011) .....	2394
a) Tendencia en horas de trabajo en el mundo .....	2394
b) Horarios normales de trabajo semanal .....	2395
c) Límites a las horas extraordinarias .....	2396
d) Examen de los indicadores estadísticos sobre horas de tra- bajo .....	2397
e) Promedio de horas de trabajo.....	2397
f) Horarios de trabajo excesivamente prolongados.....	2399
g) Horarios de trabajo reducidos o a tiempo parcial .....	2401
h) Diferencias entre los trabajadores con empleo remunerado (asalariado) y los que trabajan por cuenta propia .....	2402
2) México.....	2402
a) Regulación constitucional.....	2402
b) Concepto.....	2403



c) Tipos de jornada.....	2403
d) Extensión.....	2403
e) Exceso de la jornada legal ordinaria. Supuestos de siniestros o riesgos inminentes.....	2404
f) Horas extraordinarias. Remuneración.....	2404
3) Guatemala.....	2404
a) Regulación constitucional.....	2404
b) Concepto. Extensión.....	2405
c) Tipos de jornada.....	2405
d) Extensión.....	2406
e) Descanso mínimo en la jornada ordinaria.....	2406
f) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales.....	2407
Trabajadores excluidos.....	2407
Excepciones. Casos especiales.....	2407
g) Horas extraordinarias. Remuneración.....	2408
h) Jornada insalubre. Prohibición.....	2408
4) Colombia.....	2409
a) Tipos de jornada. Extensión.....	2409
b) Horas extraordinarias. Remuneración.....	2410
5) Venezuela.....	2410
a) Regulación constitucional.....	2410
b) Concepto. Extensión.....	2411
c) Tipos de jornada. Extensión.....	2412
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales.....	2413
d.1) Trabajadores excluidos.....	2413
d.2) Excepciones. Casos especiales.....	2413
e) Horas extraordinarias. Remuneración.....	2414
f) Autorización de horas extraordinarias.....	2415
6) Perú.....	2415
a) Regulación constitucional.....	2415
b) Extensión. Concepto.....	2416
c) Procedimiento, consulta y negociación obligatoria con los trabajadores.....	2417
d) Jornada nocturna.....	2418
e) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales.....	2418
e.1) Trabajadores excluidos.....	2418

e.2) Excepciones. Casos especiales.....	2418
f) Horas extraordinarias. Remuneración.....	2418
7) Chile.....	2419
a) Concepto. Extensión.....	2419
b) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales.....	2420
b.1) Trabajadores excluidos.....	2420
b.2) Excepciones. Casos especiales.....	2421
Trabajadores regidos por un sistema excepcional de distribución de jornada.....	2421
c) Exceso de la jornada legal ordinaria. Supuestos de caso fortuito, fuerza mayor y peligro.....	2422
d) Jornada parcial.....	2423
e) Horas extraordinarias. Remuneración.....	2423
f) Deberes del empleador, facultades de las autoridades municipales y carabineros.....	2424
8) Paraguay.....	2424
a) Regulación constitucional.....	2424
b) Concepto. Extensión.....	2425
c) Tipos de jornada.....	2425
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales.....	2426
d.1) Trabajadores excluidos.....	2426
d.2) Excepciones. Casos especiales.....	2426
e) Descanso durante cada jornada.....	2427
f) Horas extraordinarias. Remuneración.....	2427
9) Brasil.....	2428
a) Regulación constitucional.....	2428
b) Concepto. Extensión.....	2429
c) Tipos de jornada.....	2430
d) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal. Casos especiales.....	2430
d.1) Trabajadores excluidos.....	2430
d.2) Excepciones. Casos especiales.....	2431
e) Horas extraordinarias. Remuneración.....	2431
10) Uruguay.....	2432
a) Regulación constitucional.....	2432
b) Concepto. Extensión.....	2432
c) Régimen general para la industria.....	2433
d) Régimen general para el comercio.....	2435

e) Exclusiones y excepciones a limitación de la jornada legal.	
Casos especiales.....	2435
e.1) Trabajadores excluidos .....	2435
e.2) Excepciones. Regímenes especiales.....	2436
f) Horas extraordinarias. Remuneración .....	2437
f.1) Límites.....	2438
f.2) Remuneración.....	2438
PRÁCTICA LABORAL.....	2440
1) Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo.....	2440
2) Contestación para rechazar la medida .....	2440
3) Telegrama de despido indirecto .....	2440
4) Telegrama de reducción de la jornada de trabajo.....	2440
5) Contestación que rechaza despacho anterior .....	2440
6) Telegrama por considerarse despedido.....	2441
7) Telegrama que rechaza el cambio a turno diurno.....	2441
8) Telegrama por considerarse despedido.....	2441
9) Telegrama para intimar por pago de horas extras.....	2441
10) Telegrama que rechaza la intimación.....	2441
11) Telegrama del trabajador considerándose despedido .....	2442
JURISPRUDENCIA.....	2443
1) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.	
Horas extras. Límite máximo. Trabajo por equipos.....	2443
2) Legislación provincial.....	2443
3) Concepto y alcance de la jornada .....	2444
4) Límite máximo. Excepciones .....	2445
Generalidades.....	2445
Tareas de vigilancia .....	2445
Personal jerárquico.....	2447
Cobradores, corredores, promotores, guías de turismo, con-	
ductores de taxi .....	2448
Trabajo intermitente .....	2450
Trabajo por equipos .....	2450
5) Jornada nocturna. Jornada de trabajo mixta .....	2453
6) Jornada insalubre .....	2454
7) Horas extra .....	2457
Prueba .....	2460
Registros .....	2464
Forma de cálculo y pago.....	2465
8) Poder de policía. Sanciones.....	2466
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2468

## CAPÍTULO XXI

## DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS

I) LAS PAUSAS EN LA RELACIÓN DE TRABAJO.....	2469
II) DESCANSO DIARIO .....	2470
1) Descanso dentro de la jornada.....	2470
2) Descanso entre jornadas .....	2472
III) DESCANSO SEMANAL .....	2473
IV) DESCANSO COMPENSATORIO .....	2477
V) NORMATIVA INTERNACIONAL SOBRE DESCANSOS .....	2481
1) Convenio 14, OIT .....	2481
a) Ámbito de aplicación.....	2481
b) Descanso mínimo .....	2482
c) Deberes.....	2482
2) Convenio 106 OIT .....	2482
a) Ámbito de aplicación.....	2483
b) Descanso mínimo .....	2483
c) Excepciones admitidas.....	2484
VI) FERIADOS Y DÍAS NO LABORABLES .....	2484
1) Feriados nacionales inamovibles .....	2486
2) Feriados nacionales transferibles .....	2486
3) Feriados con fines turísticos o "días puente" (dec. 1585/2010;	
que complementa al dec. 1584/2010) .....	2486
4) Días no laborables.....	2487
Días no laborables u optativos .....	2488
VII) VACACIONES ANUALES.....	2492
1) Concepto.....	2492
2) Requisitos para su goce .....	2494
a) Tiempo mínimo .....	2494
Días trabajados.....	2496
b) Antigüedad.....	2497
3) Distintas situaciones .....	2497
4) Plazos .....	2499
5) Acumulación y fraccionamiento .....	2500
6) Período de otorgamiento .....	2500
7) Omisión de otorgamiento.....	2502
8) Retribución .....	2504

9) Normativa internacional sobre vacaciones pagas: Convenio 132 OIT .....	2507
a) Ámbito de aplicación.....	2507
b) Derecho a las vacaciones .....	2507
c) Feriados.....	2508
d) Salario de vacaciones .....	2508
e) Fraccionamiento .....	2508
f) Época de otorgamiento.....	2509
g) Prohibición de compensar.....	2509
10) Pymes.....	2509
11) Extinción del contrato.....	2510
VIII) RÉGIMEN DE LAS LICENCIAS ESPECIALES .....	2512
Matrimonios de igual sexo .....	2515
DERECHO COMPARADO.....	2517
1) México.....	2517
a) Requisitos para su goce. Plazos. Vacaciones progresivas ....	2517
b) Fraccionamiento. Compensación.....	2517
c) Período de otorgamiento. Deber del empleador .....	2518
d) Retribución.....	2518
2) Guatemala.....	2519
a) Requisitos para su goce .....	2519
b) Acumulación .....	2519
c) Fraccionamiento .....	2519
d) Compensación en dinero. Prohibición.....	2520
e) Período de otorgamiento .....	2520
f) Retribución.....	2520
g) Obligación de registro .....	2521
3) Colombia .....	2521
a) Compensación en dinero .....	2521
b) Acumulación .....	2522
c) Retribución.....	2522
4) Venezuela .....	2522
a) Requisitos para su goce. Plazos. Vacaciones progresivas ....	2522
b) Vacaciones colectivas.....	2523
c) Retribución. Bono vacacional .....	2524
d) Acumulación .....	2524
5) Perú.....	2524
a) Requisitos para su goce. Plazos.....	2524
b) Récord vacacional .....	2525

c) Acumulación. Fraccionamiento.....	2526
d) Compensación en dinero .....	2526
e) Período de otorgamiento .....	2526
f) Retribución.....	2527
g) Vacaciones no gozadas .....	2527
h) Extinción del contrato. Vacaciones truncas .....	2528
6) Chile.....	2528
a) Feriado anual. Concepto.....	2528
b) Requisitos para su goce. Plazos.....	2528
c) Período de otorgamiento .....	2529
d) Feriado progresivo .....	2529
e) Renunciabilidad e irrenunciabilidad. Compensación.....	2530
f) Fraccionamiento. Acumulación.....	2530
g) Retribución.....	2531
h) Extinción del contrato de trabajo. Compensación.....	2531
i) Disposiciones especiales.....	2532
i.1) Docentes .....	2532
i.2) Feriados colectivos. Cierre temporal de la empresa ....	2532
7) Paraguay .....	2533
a) Requisitos para su goce. Plazos.....	2533
b) Acumulación. Fraccionamiento.....	2533
c) Período de otorgamiento .....	2534
d) Retribución.....	2535
e) Extinción del contrato de trabajo .....	2535
f) Obligación de registro .....	2535
8) Brasil .....	2536
a) Requisitos para su goce. Plazos.....	2536
b) Período de otorgamiento .....	2536
c) Retribución .....	2536
d) Fraccionamiento .....	2537
e) Vacaciones colectivas.....	2537
9) Uruguay .....	2537
a) Requisitos para su goce. Plazos .....	2537
b) Acumulación. Fraccionamiento. Disponibilidad colectiva ..	2538
c) Vacaciones progresivas .....	2539
d) Período de otorgamiento .....	2539
e) Retribución.....	2540
f) Salario vacacional o suma para el mejor goce de la licencia	2541
g) Compensación en dinero .....	2541
h) Extinción del contrato de trabajo.....	2542

PRÁCTICA LABORAL.....	2543
1) Nota del empleador notificando al trabajador su período de vacaciones .....	2543
2) Telegrama de preaviso de despido sin causa durante las vacaciones .....	2543
3) Contestación del trabajador .....	2543
4) Telegrama del trabajador comunicando el goce de las vacaciones por omisión de otorgamiento dentro del plazo legal .....	2543
5) Nota del trabajador solicitando licencia por examen .....	2544
6) Telegrama para intimar reintegro al trabajo .....	2544
7) Telegrama de abandono de trabajo.....	2544
8) Telegrama de rechazo a despacho anterior.....	2544
JURISPRUDENCIA.....	2545
1) Feriados y días no laborables.....	2545
2) Descanso diario .....	2546
3) Descanso semanal.....	2546
4) Vacaciones.....	2548
5) Liquidación de licencias y vacaciones .....	2551
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	2555
BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO.....	2557

## CAPÍTULO XV

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (II).  
DEBERES DEL EMPLEADOR

SUMARIO: 1) Deberes del empleador. 1) Pago de la remuneración. 2) Deber de previsión. a) Deber de seguridad personal. Contenido del deber de seguridad. b) Deber de seguridad patrimonial o indemnidad. b.1) Reintegro de gastos. b.2) Resarcimiento de daños. c) Deber de protección, alimentación y vivienda. 3) Deber de dar ocupación. Excepciones. 4) Deber de diligencia e iniciativa. 5) Deber de formación profesional. 6) Deber de información. Balance social. a) Deber de información. b) Balance social. 7) Deber de no discriminar e igualdad de trato. 8) Deber de observar las obligaciones frente a los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega de certificado de trabajo. a) Introducción. b) Deber de ingresar aportes y contribuciones. c) El art. 132 bis de la LCT. d) Retenciones a cargo del empleador. e) Retención y falta de ingreso: art. 132 bis. LCT. f) Naturaleza jurídica de la sanción. Doctrina. Jurisprudencia. g) Importe de la sanción. Momento hasta el que se devenga. h) Acogimiento a planes de facilidades de pago. i) Intimación. j) Condiciones de procedencia de la sanción. k) Rebelía procesal y procedencia de la sanción. l) Improcedencia de la sanción frente a la falta de registro del contrato. m) Depósito incorrecto del empleador. n) Prueba. ñ) Plazos. o) Momento a partir del cual se computa la sanción. Posturas. p) Otras penas. 9) Deber de entregar constancias documentadas y certificados de trabajo y de servicios y remuneraciones. a) Introducción. b) Certificado de trabajo. c) Contenido y forma de los certificados de trabajo. d) Certificado de servicios y remuneraciones. d.1) Regulación. Forma. d.2) Sujetos obligados a entregar los certificados. Solidaridad. d.3) Arts. 14, 29, 29, in fine, y 29 bis, LCT. d.4) Arts. 30 y 31, LCT. d.5) Posibilidad de que los certificados sean expedidos por autoridad judicial. d.6) Indemnización por incumplimiento de la obligación contractual. 10) Certificado de trabajo. Art. 80, LCT. Ley de Prevención de la Evasión Fiscal. Obligaciones fiscales. a) Necesidad de intimación previa. b) Cuestionamiento de la constitucionalidad del plazo del art. 3º, dec. 146/2001. b.1) Inconstitucionalidad. b.2) Constitucionalidad. c) Casos en que puede prescindirse del plazo de 30 días. d) Supuestos en que están controvertidos los datos de los certificados. e) Ineficacia de la intimación cursada en