

Julio A. Grisolia
Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. -
Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.
v. 2, 832 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2479-0

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.
CDD 344

978-950-20-2479-0 (Vol. 2)
978-950-20-2477-6 (OC)
SAP 41491086
SET 41491084
Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.
© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción
Tucumán 1471
Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas
Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030
Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620
Figueroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468
Fax.: (54-11) 5236-8939
clientes@abeledoperrot.com
Buenos Aires - Argentina

Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.
Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.

ÍNDICE GENERAL

CAPÍTULO IX

FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA REGULADA EN LA LCT

I) FRAUDE Y SIMULACIÓN EN EL CONTRATO DE TRABAJO	828
1) Introducción	828
2) Fraude	829
3) Simulación	831
4) Error, dolo y violencia	832
II) RESPONSABILIDAD SOLIDARIA EN EL CONTRATO DE TRABAJO	834
1) Solidaridad en el derecho civil. Su trasvasamiento al derecho del trabajo	834
2) Sobre la aplicación de normas del derecho civil al derecho del trabajo	839
3) Art. 705, CCiv.: fallo plenario 309, C. Nac. Trab., 3/2/2006, "Ramírez, María I. v. Russo Comunicaciones e Insumos SA" ...	844
4) Regla general del art. 14, LCT	847
a) Figuras contractuales no laborales	848
b) Interposición de personas	849
c) Interposición de persona física, testafarro u hombre de paja .	849
d) Falsas empresas. Personas jurídicas	849
III) ARTS. 29 Y 29 BIS, LCT. INTERPOSICIÓN E INTERMEDIACIÓN. EMPRESA DE SERVICIOS EVENTUALES. SOLIDARIDAD	850
1) Interposición e intermediación. Regulación en la LCT	850
2) Empresas de servicios eventuales: art. 29, tercer párrafo y 29 bis, LCT	853

a) Regulación legal de las Empresas de Servicios Eventuales (ESE)	854
b) Definición	854
c) Pautas generales sobre la relación entre la ESE y el trabajador eventual.....	855
d) Causas de la contratación eventual	856
e) Límites a la contratación eventual	857
f) Registro de la relación	857
g) Denuncia del contrato	858
h) Relación entre la empresa de servicios eventuales y la usuaria.....	858
3) Certificados de trabajo. Jurisprudencia	860
4) Multa art. 8º, ley 24.013: fallo plenario N° 323 de la C. Nac. Trab., "Vásquez" (30/6/2010).....	864
IV) ART. 30, LCT. CONTRATACIÓN Y SUBCONTRATACIÓN. FALLOS DE LA CORTE SUP., "RODRÍGUEZ" (15/4/1993) Y "BENÍTEZ" (22/12/2009)	868
1) Introducción.....	868
2) Evolución histórica de la regulación legal en la Argentina	869
3) Regulación actual	871
4) Cesión, contratación y subcontratación	874
a) Cesión total o parcial	874
b) Contratación y subcontratación.....	878
c) Contratación vertical y horizontal	881
5) Actividad normal y específica propia del establecimiento. Delimitación. Posturas	882
6) Corte Sup., "Rodríguez v. Compañía Embotelladora SA" (15/4/1993)	892
7) Corte Sup., "Benítez, Horacio Osvaldo v. Plataforma Cero SA y otros" (22/12/2009).....	893
8) Certificados de trabajo. Jurisprudencia	895
9) Operatividad de la solidaridad	899
10) Industria de la construcción	901
V) ART. 31, LCT. EMPRESAS RELACIONADAS Y SUBORDINADAS. SOLIDARIDAD.....	903
1) Introducción.....	903
2) Empresas relacionadas y subordinadas	904
3) Antecedentes legales. Art. 33, LCT	907
4) Regulación actual. Art. 31, LCT	908
a) Empresa, empresario y la personalidad jurídica	908

b) Tipos de relación empresaria	909
c) La regulación del control y el conjunto económico en la LCT.	913
d) El carácter permanente	917
e) Maniobras fraudulentas y conducción temeraria	919
5) La responsabilidad laboral de la Unión Transitoria de Empresas..	921
a) Regulación legal	921
b) La falta de personalidad jurídica de las UTE.....	924
c) Los criterios jurisprudenciales en materia de trabajadores contratados por las UTE.....	925
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS	927
1) Telegrama del trabajador al deudor solidario en los términos de los arts. 29 bis, 30 o 31, LCT, ante incumplimientos laborales.....	927
2) Telegrama del trabajador a la empresa usuaria en los términos del art. 29, párrs. 1º y 2º, LCT, ante negativa de tareas por invocación de finalización de contrato eventual.....	927
JURISPRUDENCIA.....	928
1) Arts. 29 y 29 bis, LCT. Interposición e intermediación. Solidaridad.....	928
2) Art. 30, LCT. Contratación y subcontratación. Solidaridad	932
Art. 30, LCT. Improcedencia	936
Embotelladoras	938
Tareas de vigilancia	939
Empresas explotadoras de taxis.....	942
Tareas de limpieza	943
Empresas telefónicas.....	945
Empresas de telefonía celular.....	946
Tareas de promoción y venta	948
Servicios gastronómicos.....	949
Mantenimiento de maquinarias	953
Prestaciones médicas. Obras sociales	953
Transporte y distribución de mercaderías	955
Casos particulares	957
Art. 80, LCT. Alcances de la solidaridad	959
Doctrina del fallo plenario 309, C. Nac. Trab., "Ramírez" (3/2/2006).....	962
Doctrina de la Corte Suprema	963
Solidaridad. Art. 30, LCT. Alcances	965
Solidaridad. Alcances. Control.....	966
Supuestos específicos de solidaridad	967

Aspectos procesales	979
3) Art. 31, LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Solidaridad	980
Conjunto económico. Maniobras fraudulentas	980
Unión transitoria de empresas	983
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	986

CAPÍTULO X

RESPONSABILIDAD DE SOCIOS, GERENTES, DIRECTORES Y ADMINISTRADORES DE SOCIEDADES COMERCIALES

I) INTRODUCCIÓN	988
II) LA PERSONALIDAD JURÍDICA: ORÍGENES, NATURALEZA, SU RECONOCIMIENTO EN EL DERECHO ARGENTINO	989
1) Orígenes del reconocimiento de la personalidad jurídica	989
2) Teorías acerca de la naturaleza jurídica del ente ideal	990
a) Teoría de la ficción	990
b) Teorías negatorias	992
c) Teorías de la realidad	993
d) Teoría normativa	995
3) La regulación de la persona jurídica en el ordenamiento jurídico argentino: tratamiento en el Código Civil y en la Ley de Sociedades Comerciales	997
a) El tratamiento de la persona jurídica en el Código Civil	997
b) El tratamiento de la persona jurídica en el derecho societario	999
III) LA ACTUACIÓN DE LA SOCIEDAD COMERCIAL Y SUS LIMITACIONES. ESTRUCTURA JURÍDICA DE LA SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LIMITADA Y SOCIEDAD ANÓNIMA	1003
1) Incumplimientos laborales de parte de sociedades comerciales	1008
2) La respuesta de la justicia del trabajo de la Nación: orígenes, evolución y posturas	1009
3) Corrimiento del velo societario. Art. 54, LSC	1009
a) Posturas favorables a la extensión	1010
b) Posturas contrarias a la extensión	1015
4) Responsabilidad de administradores, directores y gerentes: arts. 59, 157, 274, LSC	1019
a) La administración societaria	1019
b) Las funciones y obligaciones del administrador	1020

c) Naturaleza jurídica de la función del administrador	1022
d) La regulación de la responsabilidad del administrador societario en la ley 19.550	1024
d.1) Las normas específicas son los arts. 157 y 274 de la LSC	1028
d.2) Las acciones de responsabilidad contra directores, gerentes y administradores reguladas en la LSC	1036
5) Extensión de responsabilidad en el fuero del trabajo a directores, administradores y gerentes	1037
6) Presupuestos que activan la responsabilidad del director o administrador. Posturas	1041
a) La condena del administrador previa acreditación del cumplimiento de los presupuestos de la responsabilidad civil	1041
b) La condena del administrador sin considerar el análisis de los presupuestos de la responsabilidad civil	1047
7) Extensión de responsabilidad en caso de sociedades extranjeras	1052
8) La figura aplicable una vez decidida la existencia de responsabilidad del administrador o director	1054
a) Responsabilidad y relación de causalidad	1054
b) Aplicación del instituto de la solidaridad	1057
9) La ley 25.212. Pacto Federal del Trabajo	1060
10) La recepción de parte de la doctrina	1063
a) Doctrina favorable a la extensión	1063
b) Administradores, directores y gerentes	1067
c) Doctrina que adhiere a la tesis estricta	1068
d) La postura de Foglia	1070
11) La postura de la Corte Suprema de Justicia de la Nación	1078
12) La postura de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires	1081
13) Supuestos de extensión de responsabilidad en materia laboral durante la etapa de ejecución de sentencia	1083
DERECHO COMPARADO	1088
RESPONSABILIDAD, INTERMEDIACIÓN Y SUBCONTRATACIÓN EN EL CONTRATO DE TRABAJO EN EL DERECHO COMPARADO	1088
1) México	1088
2) Guatemala	1088
3) Colombia	1089
a) Contratistas independientes	1089
b) Simple intermediario	1089
4) Venezuela	1090

a) Tercerización	1090
b) Contratistas.....	1091
c) Grupo de empresas	1091
5) Perú.....	1092
Responsabilidad	1093
6) Chile.....	1094
Empresas de Servicios Transitorios	1095
7) Paraguay	1096
8) Brasil.....	1096
9) Uruguay	1097
JURISPRUDENCIA.....	1099

CAPÍTULO XI

TRANSFERENCIA Y CESIÓN DEL CONTRATO

I) NOVACIÓN SUBJETIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	1127
1) Introducción.....	1127
2) Antecedentes normativos.....	1128
3) La regulación en la LCT.....	1130
a) Transferencia <i>mortis causa</i>	1132
b) Transferencia por actos entre vivos.....	1135
b.1) Transferencia definitiva.....	1137
b.2) Transferencia transitoria.....	1138
4) La novación subjetiva en la LCT	1139
Cuestión terminológica.....	1141
II) TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO.....	1142
1) Fallo plenario 289, "Baglieri v. Nemecc".....	1153
2) Supuestos particulares de transferencia.....	1156
a) Transferencia del fondo de comercio	1156
b) Licitación y concesión.....	1157
c) Fusión y escisión.....	1157
d) Quiebra del empleador	1158
e) Subasta pública.....	1159
3) Efectos de la transferencia del establecimiento.....	1159
4) Cesión del contrato y cesión temporaria de personal	1161
5) Situación de despido.....	1162
6) Aspectos procesales de la transferencia del establecimiento	1164
III) TRANSFERENCIA EN FAVOR DEL ESTADO. PRIVATIZACIONES	1165

PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	1169
1) Telegrama del trabajador por considerarse despedido ante perjuicio por transferencia del establecimiento	1169
2) Telegrama del trabajador aceptando cesión del contrato	1169
JURISPRUDENCIA.....	1170
1) Transferencia del contrato	1170
Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo..	1170
Cesión y cambio de firma	1170
Reconocimiento de antigüedad.....	1171
Solidaridad. Arts. 225 a 228, LCT.....	1173
Situación de despido.....	1176
Responsabilidad de las empresas privatizadas. Solidaridad.....	1176
2) Cesión del personal. Art. 229, LCT. Conformidad por escrito..	1179
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	1182

CAPÍTULO XII

PERÍODO DE PRUEBA

I) DEFINICIÓN.....	1183
II) FINALIDAD	1184
III) NATURALEZA JURÍDICA.....	1188
IV) ANTECEDENTES NACIONALES	1189
1) Ley 24.465 (BO del 28/3/1995).....	1190
2) Ley 25.013 (BO del 24/9/1998).....	1191
3) Ley 25.250 (BO del 2/6/2000).....	1192
V) RÉGIMEN ACTUAL. EL ART. 92 BIS, LCT (TEXTO SEGÚN LEY 25.877, BO DEL 19/3/2004)	1196
1) Principales cambios.....	1197
2) Reglas	1198
3) Obligación de registro.....	1204
4) Sanción por omisión de registro	1204
5) Derechos y obligaciones de las partes.....	1206
6) Pago de aportes y contribuciones	1206
7) Prestaciones por accidente y enfermedad.....	1206
8) Cómputo del período de prueba a todos los efectos	1210
9) Plazo de duración del período de prueba.....	1211
10) Carácter no formal.....	1213
VI) INDEMNIZACIÓN Y PREAVISO.....	1213

1) Ley 25.250.....	1213
2) Ley 25.877.....	1214
3) Supuestos especiales.....	1217
a) Despido de la mujer embarazada durante el período de prueba.....	1217
b) Despido de los representantes sindicales.....	1225
c) Fallecimiento del trabajador. Procedencia de la indemnización del art. 248, LCT.....	1225
DERECHO COMPARADO.....	1228
El período de prueba en el derecho comparado.....	1228
JURISPRUDENCIA.....	1232
1) Período de prueba.....	1232
2) Despido de la mujer embarazada durante el período de prueba.....	1236
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	1238

CAPÍTULO XIII

MODALIDADES DEL CONTRATO

I) Los tipos de contrato según su duración.....	1241
1) Introducción.....	1241
2) Principio general: indeterminación del plazo.....	1241
3) La regulación y fundamento de las modalidades contractuales.....	1243
4) Clasificación de los contratos.....	1246
5) Antecedentes en la regulación de las modalidades contractuales.....	1247
a) Ley 24.013.....	1249
a.1) Contrato de trabajo de tiempo determinado como medida de fomento del empleo.....	1249
a.2) Contrato de trabajo de tiempo determinado por lanzamiento de una nueva actividad.....	1250
a.3) Contrato de práctica laboral para jóvenes.....	1250
a.4) Contrato de trabajo-formación.....	1251
b) Ley 24.465.....	1252
c) Ley 25.013. Derogación de los contratos promovidos.....	1253
6) Regulación actual.....	1253
II) LAS MODALIDADES CONTRACTUALES EN LA LCT.....	1254
1) Contrato a plazo fijo.....	1254
a) Introducción.....	1254
b) Regulación legal.....	1255

c) Requisitos.....	1256
c.1) Forma escrita.....	1257
c.2) Expresión de causa.....	1257
c.3) Plazo cierto.....	1259
c.4) Duración máxima del contrato.....	1259
c.5) Trabajadores discapacitados.....	1260
c.6) Preaviso.....	1261
d) Extinción del contrato.....	1262
d.1) Despido sin causa del trabajador antes del vencimiento del plazo.....	1262
d.2) Ruptura ante tempus del contrato por parte del trabajador.....	1265
d.3) Vencimiento del plazo.....	1265
2) Contrato de temporada.....	1267
a) Introducción.....	1267
b) Regulación legal.....	1267
c) Modalidades del contrato de temporada.....	1268
d) Diferencias con otras figuras contractuales.....	1270
e) Conversión del contrato de temporada en uno de tiempo indeterminado.....	1271
f) Comportamiento de las partes al inicio de cada temporada.....	1271
f.1) Comportamiento del empleador.....	1272
f.2) Comportamiento del trabajador.....	1272
f.3) Medios para la notificación.....	1273
g) Cómputo y goce de las vacaciones.....	1275
h) Asignaciones familiares.....	1275
i) Salarios por enfermedad o accidente inculpable.....	1276
j) Extinción del contrato.....	1276
3) Contrato de trabajo eventual.....	1278
a) Introducción.....	1278
b) Generalidades.....	1279
c) Antecedentes.....	1280
d) Posturas en doctrina. Características de la contratación eventual.....	1283
d.1) Unicidad de causa y contractual.....	1283
d.2) Dualidad de causa y unicidad contractual.....	1285
d.3) Cuarteto causal y contractual.....	1286
d.4) Caracteres de la contratación eventual.....	1287
e) Diferencias con otras modalidades.....	1289
e.1) Diferencias con el contrato a plazo fijo.....	1289

e.2) Diferencias con el contrato de temporada.....	1292
f) Forma del contrato.....	1292
g) Prueba del contrato.....	1294
h) Registro del contrato eventual.....	1296
i) Supuestos previstos en la normativa.....	1297
j) Servicios extraordinarios determinados de antemano.....	1297
k) Exigencias extraordinarias y transitorias de la empresa, explotación o establecimiento.....	1298
k.1) Sustitución de trabajadores permanentes.....	1300
k.2) Exigencias extraordinarias del mercado.....	1301
k.3) Contrato de obra determinada.....	1304
l) Régimen jurídico.....	1305
l.1) Preaviso.....	1305
l.2) Indemnizaciones por extinción del contrato.....	1305
l.3) Otros beneficios.....	1306
m) Improcedencia del período de prueba en los contratos de trabajo eventual.....	1307
n) Extinción del contrato.....	1309
n.1) Extinción por cumplimiento del objeto.....	1309
n.2) Despido del trabajador.....	1309
ñ) Conclusiones.....	1310
4) Empresas de servicios eventuales.....	1313
a) Introducción.....	1313
b) Regulación legal de las empresas de servicios eventuales.....	1314
c) Definición.....	1315
d) Elementos esenciales para la contratación a través de una ESE.....	1315
e) Relación entre la ESE y el trabajador.....	1317
f) Previsiones en torno a la relación entre la empresa de servicios eventuales y el trabajador eventual.....	1318
g) Causas que justifican la contratación eventual.....	1322
h) Limitaciones a la contratación eventual.....	1323
i) Registro de los contratos.....	1325
j) Períodos de receso. Deber de dar ocupación.....	1327
k) Denuncia del contrato.....	1328
l) Relación entre la empresa de servicios eventuales y la usuaria.....	1328
m) Habilitación administrativa.....	1330
n) Garantías.....	1331
ñ) Resumen de actividad.....	1333

o) Restitución de garantías.....	1333
p) Cancelación de la habilitación. Efectos.....	1335
Caso La Delicia Felipe Fort SA.....	1336
5) Convenio 181 de la Organización Internacional del Trabajo ...	1337
6) Contrato de equipo.....	1339
a) Introducción.....	1339
b) Regulación legal.....	1340
c) Facultades del jefe de equipo.....	1341
d) Integrantes del equipo.....	1341
e) Remuneración.....	1342
f) Sustitución de trabajadores del equipo.....	1342
g) Diferencias con el contrato por equipos de la ley 11.544....	1343
h) Norma antifraude. Art. 102, LCT.....	1343
7) Contrato a tiempo parcial.....	1344
a) Introducción.....	1344
b) Regulación legal.....	1345
c) Limitación temporal.....	1346
d) Modalidades contractuales a las que resulta aplicable.....	1347
e) Cálculo de la remuneración.....	1347
f) Aportes y contribuciones.....	1348
g) Asignaciones familiares.....	1348
h) Prohibición de realizar horas extras.....	1348
i) Pluriempleo.....	1349
j) Contrato a tiempo parcial y jornada reducida. Diferencias.	1350
k) Extinción del contrato.....	1350
8) Contrato de aprendizaje.....	1350
a) Introducción.....	1350
b) Definición.....	1351
c) Caracteres del contrato.....	1352
d) Forma y plazo.....	1352
e) Certificado.....	1352
f) Jornada.....	1352
g) Límites a la contratación.....	1352
h) Preaviso.....	1353
i) Conversión del contrato.....	1353
III) Contratos no laborales.....	1355
1) Introducción.....	1355
2) Pasantías.....	1356
a) Pasantías educativas: ley 26.427 (BO del 22/12/2008) y reglamentación.....	1356

a.1) Definición.....	1356
a.2) Objetivos.....	1356
a.3) Acuerdos individuales de pasantías.....	1358
a.4) Duración de la pasantía.....	1360
a.5) Lugar.....	1360
a.6) Retribución del pasante y beneficios.....	1360
a.7) Control del régimen.....	1361
a.8) Res. conj. 825/2009 y 338/2009 - Ministerios de Trabajo y de Educación.....	1362
a.9) Carga horaria.....	1363
a.10) Asignación estímulo.....	1364
a.11) Número máximo de pasantes.....	1366
a.12) Renovación - prórroga.....	1367
3) Decreto 1547/1994 (Pronapas).....	1368
4) Reglamentación del Sistema de Pasantías. Dec. 1374/2011 (BO del 19/9/2011).....	1370
a) Antecedentes normativos.....	1370
b) Comparación con la ley 26.427.....	1374
5) Becas.....	1376
DERECHO COMPARADO.....	1378
MODALIDADES DE CONTRATACIÓN EN EL DERECHO COMPARADO.....	1378
1) México.....	1378
2) Guatemala.....	1378
Contratos de aprendizaje.....	1379
3) Colombia.....	1379
Contrato de aprendizaje.....	1380
4) Venezuela.....	1381
5) Perú.....	1382
a) Contratos de naturaleza temporal.....	1383
b) Contratos de naturaleza accidental.....	1384
c) Contratos para obra o servicio.....	1385
6) Chile.....	1386
a) Contrato de trabajo a jornada parcial.....	1386
b) Contrato de aprendizaje.....	1387
7) Paraguay.....	1387
Contrato por equipos.....	1388
8) Brasil.....	1388
Contrato de trabajo a plazo para aumento de planta de personal. Ley 9601/1998.....	1389

PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	1391
1) Telegrama para solicitar aclaración de situación laboral.....	1391
2) Contestación que aduce contrato por tiempo determinado.....	1391
3) Telegrama de preaviso en el contrato a plazo fijo.....	1391
4) Telegrama de rechazo de invocación de plazo fijo.....	1391
5) Contrato de trabajo a plazo fijo.....	1391
6) Contrato de trabajo eventual.....	1392
7) Modelo de acuerdo individual de pasantía.....	1393
8) Modelo de contrato de beca (práctica rentada).....	1394
JURISPRUDENCIA.....	1397
1) Contratos por tiempo determinado. Generalidades.....	1397
2) Contrato a plazo fijo. Justificación. Procedencia. Preaviso.....	1397
3) Ruptura <i>ante tempus</i> . Indemnización por daños y perjuicios (art. 95, LCT).....	1400
4) Contrato de temporada.....	1401
a) Plenarios de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo.....	1401
b) Generalidades.....	1401
5) Contrato eventual.....	1406
a) Generalidades.....	1406
6) Empresas de servicios eventuales. Responsabilidad solidaria.....	1414
7) Contrato a tiempo parcial.....	1421
8) Contrato de aprendizaje.....	1423
9) Pasantías.....	1424
10) Becarios. Cursos de capacitación.....	1427
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	1430

CAPÍTULO XIV

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (I). DEBERES DE CONDUCTA DE LAS PARTES. DERECHOS DEL EMPLEADOR

I) DERECHOS Y DEBERES: CONCEPTO Y ALCANCE.....	1431
II) CLASIFICACIÓN.....	1434
1) Según los intereses protegidos sean los del empleador o los del trabajador.....	1435
2) Según quién sea titular de los derechos y obligaciones.....	1436
3) Según se refieran a la ejecución, o a la forma o el modo en que se ejercen.....	1436

III) OBLIGACIONES DE CUMPLIMIENTO Y DE CONDUCTA.....	1437
IV) DEBERES DE CONDUCTA COMUNES A LAS PARTES.....	1438
1) Introducción.....	1438
a) Deber de buena fe.....	1439
a.1) La buena fe como principio y como deber.....	1439
a.2) La buena fe en las diferentes etapas del contrato de trabajo.....	1444
a.2.1) Buena fe en la celebración contractual.....	1444
a.2.2) La buena fe en la ejecución del contrato.....	1447
a.2.3) Deber de buena fe previo a la extinción del vínculo laboral.....	1452
a.2.4) Buena fe al momento de la extinción del contrato.....	1455
a.2.5) Buena fe con posterioridad a la extinción del contrato de trabajo.....	1458
b) Deber de colaboración y solidaridad.....	1460
V) DERECHOS DEL EMPLEADOR.....	1462
1) Introducción.....	1462
2) Facultades jerárquicas del empleador.....	1463
3) Fundamentación.....	1464
4) Derechos del empleador.....	1465
a) Facultad de organización.....	1465
b) Facultad reglamentaria.....	1469
c) Facultad de dirección.....	1472
c.1) Concepto y alcances.....	1472
c.2) Límites.....	1475
d) Facultad de control.....	1477
d.1) Control sobre la prestación del trabajo.....	1479
d.2) El control y las nuevas tecnologías.....	1480
d.2.1) Los controles visuales y auditivos.....	1482
d.2.2) Control sobre la utilización de Internet y del chat.....	1484
d.2.3) Uso del correo electrónico.....	1485
d.2.4) La reforma de la ley 26.388.....	1493
d.3) Control de salida.....	1496
d.4) Controles médicos.....	1500
d.4.1) Control de ausentismo.....	1502
d.4.2) Control del embarazo de la trabajadora.....	1503
e) Facultad de modificar las condiciones del contrato. <i>Ius variandi</i>	1503

e.1) Introducción. Generalidades.....	1503
e.2) Fundamento y conceptualización.....	1505
e.3) Clasificación.....	1508
e.4) Requisitos.....	1510
e.4.1) Razonabilidad.....	1511
e.4.2) Inalterabilidad de las condiciones esenciales del contrato.....	1516
e.4.3) Indemnidad del trabajador.....	1518
e.4.4) El <i>ius variandi</i> como sanción disciplinaria.....	1521
e.4.5) Consentimiento.....	1524
e.5) Cambios posibles.....	1529
e.5.1) Modalidades de la prestación de las tareas.....	1529
e.5.2) Distribución del tiempo de trabajo.....	1538
e.5.3) Lugar de la prestación.....	1543
e.6) Remuneración.....	1547
e.7) Ejercicio abusivo del <i>ius variandi</i>	1551
Carga probatoria.....	1552
e.8) Acciones del trabajador frente al ejercicio abusivo del <i>ius variandi</i>	1552
e.8.1) Despido indirecto.....	1554
e.8.2) Acción cautelar o de reposición.....	1556
e.8.3) Acción de daños y perjuicios.....	1561
e.8.4) Excepción de incumplimiento contractual.....	1562
f) Poder disciplinario.....	1563
f.1) Definición y alcances.....	1563
Falta disciplinaria.....	1565
f.2) Requisitos para el ejercicio del poder disciplinario.....	1565
f.3) Límites a las facultades disciplinarias.....	1570
f.4) Tipos de sanciones disciplinarias.....	1572
f.5) Plazo para impugnar la sanción disciplinaria.....	1577
f.6) Distintos supuestos de despido como acto sancionatorio.....	1578
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS.....	1582
1) Telegrama al trabajador por cambio de lugar de tareas. <i>Ius variandi</i>	1582
2) Contestación para rechazar la medida.....	1582
3) Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo.....	1582
4) Contestación para rechazar la medida.....	1583
5) Telegrama de despido indirecto.....	1583
6) Telegrama de reducción de la jornada de trabajo.....	1583

7) Contestación que rechaza despacho anterior	1583
8) Telegrama por considerarse despedido.....	1583
9) Telegrama que rechaza el cambio a turno diurno.....	1584
10) Telegrama por considerarse despedido	1584
11) Telegrama o nota de apercibimiento.....	1584
12) Telegrama de suspensión	1584
13) Contestación que niega el hecho.....	1584
14) Contestación que niega la gravedad del hecho.....	1584
15) Telegrama de despido por violación al deber de obediencia....	1585
JURISPRUDENCIA.....	1586
1) Deber genérico de obrar de buena fe	1586
2) Facultad de organización y dirección.....	1587
3) Facultad de control.....	1587
4) <i>Ius variandi</i> . Aspectos material y moral	1590
Rebaja salarial.....	1592
No otorgamiento de horas extras	1599
Cambio de lugar de trabajo	1599
Cambio de horario de trabajo	1603
Cambio de tareas.....	1605
Acuerdos celebrados entre el trabajador y el empleador. Con-	
sentimiento	1606
Silencio del trabajador.....	1608
Art. 66, LCT, texto ley 26.088.....	1610
5) Poder disciplinario.....	1610
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	1614
BIBLIOGRAFÍA RECOMENDADA POR CAPÍTULO.....	1617

CAPÍTULO IX

FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA
REGULADA EN LA LCT

SUMARIO: I) Fraude y simulación en el contrato de trabajo. 1) Introducción. 2) Fraude. 3) Simulación. 4) Error, dolo y violencia.— II) Responsabilidad solidaria en el contrato de trabajo. 1) Solidaridad en el derecho civil. Su trasvasamiento al derecho del trabajo. Sobre la aplicación de normas del derecho civil al derecho del trabajo. Art. 705, CCiv.: fallo plenario 309, C. Nac. Trab., 3/2/2006, "Ramírez, María I. v. Russo Comunicaciones e Insumos SA". Regla general del art. 14, LCT.— III) Arts. 29 y 29 bis, LCT. Interposición e intermediación. Empresa de servicios eventuales. Solidaridad. Interposición e intermediación. Regulación en la LCT. Empresas de servicios eventuales: art. 29, tercer párrafo y 29 bis, LCT. a) Regulación legal de las Empresas de Servicios Eventuales (ESE). b) Definición. c) Pautas generales sobre la relación entre la ESE y el trabajador eventual. d) Causas de la contratación eventual. e) Límites a la contratación eventual. f) Registro de la relación. g) Denuncia del contrato. h) Relación entre la empresa de servicios eventuales y la usuaria. Certificados de trabajo. Jurisprudencia. Multa art. 8º, ley 24.013: fallo plenario N° 323 de la C. Nac. Trab., "Vásquez" (30/6/2010).— IV) Art. 30, LCT. Contratación y subcontratación. Fallos de la Corte Sup., "Rodríguez" (15/4/1993) y "Benítez" (22/12/2009). Introducción. Evolución histórica de la regulación legal en Argentina. Regulación actual. Cesión, contratación y subcontratación. 1) Cesión total o parcial. 2) Contratación y subcontratación. 3) Contratación vertical y horizontal. Actividad normal y específica propia del establecimiento. Delimitación. Posturas. Corte Sup., "Rodríguez v. Compañía Embotelladora SA" (15/4/1993). Corte Sup., "Benítez, Horacio Osvaldo v. Plataforma Cero SA y otros" (22/12/2009). Certificados de trabajo. Jurisprudencia. Operatividad de la solidaridad. Industria de la construcción.— V) Art. 31, LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Solidaridad. Introducción. Empresas relacionadas y subordinadas. Antecedentes legales. Art. 33, LCT. Regulación