

ÍNDICE SUMARIO

Presentación, por MARIO E. ACKERMAN y DIEGO M. TOSCA. 7

TOMO I

TEORÍA GENERAL DEL DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO III

LA RELACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO Y EL DERECHO DEL TRABAJO

V. La relación de empleo público y el Derecho del Trabajo en la administración centralizada del Estado nacional en Argentina	11
B. “Laboralización” de la relación de empleo público	11
a) “Madorrán”	11
b) “Ruiz”	14
C. Los “contratados” de la administración pública	14
a) De “Deutsch” y “Zacarías” a “Gil” y “Leroux de Emedé”.	15
b) “Ramos” (después de “Madorrán”)	16

CAPÍTULO V

LOS PRINCIPIOS EN EL DERECHO DEL TRABAJO

III. Proyección del principio de protección sobre el sistema de fuentes	21
E. Regla de "irrenunciabilidad"	21
c) Alcance de la irrenunciabilidad de derechos	21
1) La modificación del artículo 12 de la LCT por la ley 26.574	22
2) Efectos de la modificación legal del artículo 12 de la LCT	25
IV. El principio de protección y la valoración judicial de la prueba...	29

CAPÍTULO VII

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

SEGUNDA PARTE

LAS FUENTES EN PARTICULAR

II. Derecho Internacional y regional del Trabajo	33
B. Los convenios de la OIT	33
e) Evolución de la jurisprudencia en la Argentina	33

TOMO II

LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO – I

CAPÍTULO IV

INTERMEDIACIÓN E INTERPOSICIÓN LABORAL Y DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA

II. Empresas de servicios eventuales. Agencias de colocación. Consultoras y selectoras de personal	39
C. Las empresas de servicios eventuales	39
a) Regulación normativa	39

1) Contratación de trabajadores a través de empresas eventuales en el actual marco regulatorio de la actividad. Carácter excepcional de la figura	40
2) Constitución y actuación de las empresas de servicios eventuales	41
3) Relación entre la empresa de servicios eventuales y el personal asignado a empresas usuarias. Modificaciones del decreto 1694/2006	43
3.1) Limitación respecto del número de trabajadores provistos por empresas de servicios eventuales	43
3.2) Igualdad en materia remuneratoria	44
3.3) Reducción del período de suspensión sin asignación de servicios	46
3.4) Provisión de personal sin cumplimiento de las condiciones legalmente exigidas. Procedencia de las multas establecidas para el caso de ausencia de registración del trabajador	46

III. El artículo 30 de la LCT. Cesión de establecimiento. Contratación y subcontratación de personal	51
A. Problemática en la interpretación del alcance de la responsabilidad del cedente o el principal establecida en el artículo 30 de la LCT	51
a) El activismo de la Corte en los años noventa	54
b) La posición actual de la Corte	56
B. Posibilidad de demandar a cualquiera de los responsables en forma separada o demanda conjunta	63
C. Responsabilidad del Estado en los términos del artículo 30 de la LCT	65
a) El rol del Estado	65
b) La tesis tradicional. Inaplicabilidad del artículo 30 al Estado	67
1) Inaplicabilidad del Régimen de Contrato de Trabajo al Estado	68
2) Presunción de legitimidad de los actos de la administración pública	68
3) El Estado no es empresa en los términos del artículo 30 de la LCT	69

c) Refutación de los fundamentos considerados por la tesis negatoria	69
d) Admisión de la responsabilidad del Estado en los términos del artículo 30 de la LCT.....	73

CAPÍTULO VII

MODALIDADES CONTRACTUALES

VII. Contrato a tiempo parcial.....	75
B. Derecho positivo	75
b) Principio de proporcionalidad	75
c) Prohibición del trabajo en horas extras.....	76

CAPÍTULO VIII

LOS PODERES DEL EMPLEADOR

III. Facultad unilateral del empleador de alterar ciertas condiciones del contrato de trabajo.....	77
G. Efectos del ejercicio del <i>ius variandi</i>	77
b) Ejercicio irregular del <i>ius variandi</i>	77
1) Acción del trabajador para exigir el restablecimiento de las condiciones de trabajo afectadas. Reforma introducida por la ley 26.088	77
2) Ejercicio de la acción de restablecimiento de condiciones de trabajo afectadas.....	80
2.1) Plazo para ejercer la acción de restablecimiento de condiciones	81
2.2) Supuestos en que resulta viable la acción de restablecimiento de condiciones de trabajo afectadas. Situación del cambio de condiciones generales del establecimiento o sección	83
2.3) Acción de restablecimiento de condiciones afectadas y despido del trabajador posterior a su ejercicio.....	85
3) Medida de no innovar durante el trámite del proceso sumarísimo	87

TOMO III

LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO – II

CAPÍTULO XI

SALARIO

II. Los beneficios sociales.....	91
A. La ley 26.341 y su reglamentación.....	92
a) Marco normativo anterior afectado	92
b) Fecha de entrada en vigencia y reglamentación de la ley 26.341	94
c) Normas “permanentes”	94
d) Normas “de transición”	96
1) Obligación de otorgamiento y conversión progresiva de las prestaciones	96
2) Alcance de la adquisición de carácter “salarial”.....	97
3) “Conversión progresiva bruta”. Aportes y contribuciones con destino a la seguridad social	97
4) Autorización temporaria para el otorgamiento de incrementos no remuneratorios. El caso de las tarjetas de transporte	98
5) Los artículos 2º y 4º del decreto 198/2008, y dos probables excesos reglamentarios	99
B. Los fallos de la CSJN en los casos “Pérez” y “González”.....	101
a) Notas comunes	101
b) “Pérez c/Disco”	102
c) “González c/Polimat”	105
d) Doble proyección de estos pronunciamientos más allá de las cuestiones resueltas	108
1) “Otras” prestaciones “no remuneratorias”	108
2) Otras consecuencias del carácter “salarial”.....	109

CAPÍTULO XII

JORNADA DE TRABAJO. PAUSAS Y DESCANSOS

I. Jornada de trabajo.....	111
E. Análisis de las disposiciones que fijan los límites a los distintos tipos de jornada.....	111
e) Supuestos de exclusión y de excepción al régimen de jornada.....	111
2) Las excepciones.....	111
2.1) Excepciones generales permanentes y excepción general temporaria.....	111
2.1.1) Empleos de dirección o vigilancia.....	111
2.1.1.1) Excepción al límite de jornada para los directores o gerentes.....	112
2.1.1.2) Vigencia de la excepción referida a los cobradores, investigadores de cobranzas y corredores remunerados exclusivamente a comisión.....	114

TOMO IV

LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO – III

CAPÍTULO XV

TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

IV. Análisis de los diversos modos de terminación.....	119
E. Terminación por iniciativa del empleador.....	119
c) El despido por causas prohibidas: el despido discriminatorio.....	119
1) Aplicación de la ley 23.592 en las relaciones laborales. Consolidación de la tendencia.....	119
2) Consecuencia de la aplicación de la ley 23.592 a los despidos discriminatorios.....	121
3) Aspectos procesales de la acción por reinstalación en el caso de despido discriminatorio.....	124

CAPÍTULO XVI

LAS INDEMNIZACIONES DEBIDAS COMO CONSECUENCIA DE LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO

III. Indemnización por antigüedad o despido.....	127
C. El cálculo de la indemnización del artículo 245 de la LCT.....	127
a) Antigüedad.....	127
4) Algunas vicisitudes en la antigüedad computable. Reingreso del trabajador jubilado.....	127
4.1) El debate anterior a la reforma del artículo 253 de la LCT por la ley 24.347.....	127
4.2) La modificación del artículo 253 de la LCT por la ley 24.347 y el nuevo debate.....	130
4.3) El plenario “Couto”.....	131
4.4) Observación final.....	136
III. Indemnización por antigüedad o despido.....	139
C. El cálculo de la indemnización del artículo 245 de la LCT.....	139
b) Base salarial computable.....	139
3) Mejor remuneración mensual.....	139
3.1) El debate anterior a la reforma del artículo 245 de la LCT por la ley 25.877.....	139
3.2) Sustitución del participio “percibida” por “devengada” por la ley 25.877.....	141
3.3) El plenario “Tulosai”.....	144
3.4) Observación final.....	148
IX. Pago de las indemnizaciones.....	151
A. Plazo.....	151
a) Ámbito personal de aplicación del artículo 2º de la ley 25.323. El plenario “Casado”.....	151
1) Las normas y la cuestión en debate.....	151
2) El plenario “Casado”.....	152
3) Dos señalamientos necesarios.....	155

CAPÍTULO XVII

EXTINCIÓN DE LOS CRÉDITOS LABORALES

II. Extinción por pago	157
B. Elementos constitutivos del pago	157
b) El objeto del pago.....	157
1) El pago exacto y sus principios intrínsecos	157
1.3) Puntualidad	157
1.3.1) Oportunidad del pago.....	157
II. Extinción por pago	161
C. Medios de pago.....	161
b) Consideraciones particulares.....	161
3) Pago mediante acreditación bancaria.....	161
III. Extinción de créditos laborales por prescripción	163
O. La prescripción y el SECCLO.....	163

TOMO V

LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO – IV Estatutos y regulaciones especiales

CAPÍTULO IX

REGULACIONES ESPECIALES EN RAZÓN DE LA PERSONA DEL TRABAJADOR

VII. Trabajo de menores.....	167
A. Normas regulatorias del trabajo de menores de la ley 26.390 ..	167
B. Objetivos de la ley 26.390. Compatibilización con la normativa internacional.....	168
C. Ámbito de aplicación	170
D. Prohibición de trabajar a determinados menores. Capacidad para celebrar contrato de trabajo.....	171
a) Prohibición general.....	171
b) Excepciones a la prohibición general	172
1) Trabajo en empresa familiar.....	172
2) Trabajo artístico.....	174

c) Capacidad para celebrar contrato de trabajo.....	174
d) Normas especiales regulatorias de jornada y descanso ...	175
e) Igualdad remuneratoria con los mayores.....	176
f) Accidentes y enfermedades del trabajo.....	177

CAPÍTULO X

TRABAJO A DOMICILIO

por ALBOR CANTARD

I. Antecedentes históricos.....	179
II. La normativa internacional.....	182
III. La ley 12.713	183
IV. Naturaleza jurídica y compatibilidad de régimen.....	185
V. Diferencias y similitudes con el teletrabajo	192
VI. Nuestra jurisprudencia.....	194
VII. A modo de conclusión	201

TOMO VI

RIESGOS DEL TRABAJO. OBLIGACIÓN DE SEGURIDAD. ACCIDENTES Y ENFERMEDADES INCULPABLES

PARTE I

PROTECCIÓN DE LA SALUD DEL TRABAJADOR

CAPÍTULO I

PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS DEL TRABAJO

VI. Daños causados al trabajador por incumplimiento del deber de prevención. El artículo 1074 del Código Civil y la responsabilidad civil de la ART.....	207
Remisión	207

PARTE II
**REPARACIÓN DE LOS DAÑOS A LA
PERSONA DEL TRABAJADOR CAUSADOS
POR SINIESTROS LABORALES**
RÉGIMEN DE LA LEY SOBRE RIESGOS DEL TRABAJO

CAPÍTULO III
RÉGIMEN DE LA LEY SOBRE RIESGOS DEL TRABAJO

Remisión 209

CAPÍTULO IV
**RESPONSABILIDAD CIVIL DEL
EMPLEADOR Y DE TERCEROS**

Remisión 211

TOMO VII
RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO – I

PARTE II
**SUJETOS DE LAS RELACIONES
COLECTIVAS DE TRABAJO**

CAPÍTULO V
LA REPRESENTACIÓN SINDICAL

III. El modelo sindical argentino 215
R. Cuestionamiento judicial del
modelo sindical argentino 215
a) El caso “ATE” 218
1) El caso 218

2) La decisión de la Corte y sus fundamentos 218
3) Trascendencia del fallo más allá de lo resuelto 221
b) El caso “Rossi” 222
1) El caso 222
2) La sentencia de la Corte y sus fundamentos 224
3) Dos señalamientos 226
c) Observación final 227

**APÉNDICE NORMATIVO
Y JURISPRUDENCIAL**

TOMO I

**TEORÍA GENERAL DEL
DERECHO DEL TRABAJO**

CAPÍTULO III

**LA RELACIÓN DE EMPLEO PÚBLICO
Y EL DERECHO DEL TRABAJO**

CSJN, 3-5-2007, “Madorrán, Marta Cristina c/Administración
Nacional de Aduanas s/Reincorporación”, M.1488.XXXVI 231
CSJN, 6-4-2010, “Ramos, José Luis c/Estado Nacional (Min.
de Defensa. ARA) s/Indemnización por despido”, R.354.XLIV 248
CSJN, 6-4-2010, “Recurso de hecho en Sánchez, Carlos Próspero
c/Auditoría General de la Nación s/Despido”, S.2225.XLI 258

CAPÍTULO V

**LOS PRINCIPIOS EN EL
DERECHO DEL TRABAJO**

Ley 26.428 268
Ley 26.574 268

TOMO II
LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO – I

CAPÍTULO IV

**INTERMEDIACIÓN E INTERPOSICIÓN LABORAL
Y DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA**

Decreto 1694/2006	271
CSJN, 22-12-2009, “Recurso de hecho en Benítez, Horacio Osvaldo c/Plataforma Cero SA y otros”, B.75.XLII	291
CNAT, sala VI, en pleno, 3-2-2006, “Ramírez, María Isidora c/Russo Comunicaciones e Insumos SA y otro s/Despido”, fallo plenario 309	300
CNAT, 30-6-2010, “Vásquez, María Laura c/Telefónica de Argentina SA y otro s/Despido”, fallo plenario 323	360

CAPÍTULO VII

MODALIDADES CONTRACTUALES

Ley 26.088	409
Ley 26.474	410

TOMO III
LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO – II

CAPÍTULO XI

SALARIO

Ley 26.341	413
------------------	-----

CAPÍTULO XII

JORNADA DE TRABAJO. PAUSAS Y DESCANSOS

Ley 26.597	415
------------------	-----

TOMO IV
LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO – III

CAPÍTULO XVI

**LAS INDEMNIZACIONES DEBIDAS COMO CONSECUENCIA
DE LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN DE TRABAJO**

CNAT, Acuerdo Plenario, 5-6-2007, “Casado, Alfredo A. c/Sistema Nacional de Medios Públicos”, fallo plenario 313	417
CNAT, Acuerdo Plenario, 5-6-2009, “Couto de Capa, Irene Marta c/Areva SA s/Ley 14.546”, fallo plenario 321	458
CNAT, Acuerdo Plenario, 19-11-2009, “Tulosai, Alberto Pascual c/Banco Central de la República Argentina s/Ley 25.561”, fallo plenario 322	493

CAPÍTULO XVII

EXTINCIÓN DE LOS CRÉDITOS LABORALES

Ley 26.590	538
Ley 26.593	539

TOMO V

LA RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO – IV
Estatutos y regulaciones especiales

CAPÍTULO IX

**REGULACIONES ESPECIALES EN RAZÓN
DE LA PERSONA DEL TRABAJADOR**

Ley 26.390	541
------------------	-----

TOMO VII
RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO – I

PARTE II
**SUJETOS DE LAS RELACIONES
COLECTIVAS DE TRABAJO**

CAPÍTULO V
LA REPRESENTACIÓN SINDICAL

CSJN, 11-11-2008, “Recurso de hecho en Asociación Trabajadores del Estado c/Ministerio de Trabajo s/Ley de Asociaciones Sindicales”, A.201.XL	551
CSJN, 9-12-2009, “Recurso de hecho en Rossi, Adriana María c/Estado Nacional. Armada Argentina s/Sumarísimo”, R.1717.XLI	563