

ÍNDICE SUMARIO

PARTE I

LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO. CONCEPTOS FUNDAMENTALES

CAPÍTULO I

EL DERECHO DE LAS RELACIONES COLECTIVAS DE TRABAJO

por MARIO E. ACKERMAN

I. Aproximación jurídica a un territorio que se resiste a la jurisdicción	11
II. Denominación	14
III. Contenido	19
BIBLIOGRAFÍA	23

CAPÍTULO II

INTERÉS COLECTIVO

por MARIO E. ACKERMAN

I. Noción y caracteres	25
II. El cuestionamiento a la existencia de un <i>interés</i> <i>colectivo</i> diferenciado de los <i>intereses individuales</i>	27

III. Prevalencia relativa y bilateralidad del interés colectivo	31
A. Prevalencia relativa	31
B. Bilateralidad	33
IV. Cuatro precisiones	36
BIBLIOGRAFÍA	37

CAPÍTULO III
LIBERTAD SINDICAL
por MARIO E. ACKERMAN

I. Sobre la noción de <i>libertad sindical</i>	39
II. Contenidos	46
A. Expresión individual de la libertad sindical	47
a) Libertad sindical individual positiva	47
b) Libertad sindical individual negativa	48
1) Concepto y debate	48
2) Las cláusulas sindicales	50
B. Expresión colectiva de la libertad sindical	53
a) Libertad sindical colectiva positiva	53
1) Autonomía frente al Estado	53
1.1) Derecho a la personalidad jurídica	53
1.2) <i>Autonomía sindical</i> en sentido estricto	54
1.3) Derechos de unión y federación	54
2) Autonomía frente a otras entidades sindicales	54
3) Autonomía de los sindicatos de trabajadores frente a los empleadores y sus organizaciones	55
b) Libertad sindical colectiva negativa	56
III. La libertad sindical en las normas internacionales	57
A. La OIT y la libertad sindical	57
a) Instrumentos normativos y otros documentos de la OIT	57

b) Los Convenios N° 87 y 98	61
1) Convenio N° 87	63
1.1) Ámbito personal de aplicación	63
1.2) Derecho de constitución de organizaciones <i>sin autorización previa</i>	63
1.3) Derecho de constituir las organizaciones <i>que estimen convenientes</i>	64
1.4) Derecho de libre afiliación	65
1.5) Derecho de redactar estatutos y reglamentos ..	66
1.6) Derecho de libre elección de representantes ...	67
1.7) Derecho de las organizaciones de organizar su administración	68
1.8) Derecho de las organizaciones de organizar libremente sus actividades y de formular su programa de acción	68
1.9) Prohibición de disolución o suspensión de los sindicatos por vía administrativa	70
1.10) Derecho de constitución de federaciones y confederaciones y de afiliación a organizaciones internacionales	71
2) Convenio N° 98	72
2.1) Ámbito personal de aplicación	73
2.2) Protección contra la discriminación antisindical	74
2.3) Protección de las organizaciones de empleadores y de trabajadores contra actos de injerencia	74
2.4) Mecanismos de protección	75
c) Órganos de control	76
1) Control regular	76
2) Procedimientos especiales para el examen de quejas por violaciones al ejercicio de la libertad sindical ...	79
B. La libertad sindical en los instrumentos normativos internacionales sobre derechos humanos	81
BIBLIOGRAFÍA	85

PARTE II
SUJETOS DE LAS RELACIONES
COLECTIVAS DE TRABAJO

CAPÍTULO I
LA ORGANIZACIÓN SINDICAL

por MARIO ROZENBERG

I. Organizaciones sindicales de trabajadores	91
A. Realidad social y conceptualismo jurídico	92
B. Sindicatos y las fuentes del Derecho Laboral	93
C. Sujeto colectivo y contrapoder	94
D. Conflicto social y autotutela	95
E. Objetivos y estructuras organizativas	97
II. Concepto	98
III. Denominación	106
IV. Tipologías	109
A. Por la calidad de sus asociados	109
a) Sindicatos horizontales, profesionales o de oficio	109
b) Los sindicatos verticales o industriales	111
c) El sindicato de empresa	112
B. Por el ámbito territorial	112
C. Por grados	113
a) Sindicatos de primer grado	113
b) Sindicatos de segundo grado	114
c) Sindicatos de tercer grado	114
D. Por el rol y métodos de acción	115
a) Sindicatos de concertación o negociación	115
b) Sindicatos de contestación	116
c) De contestación global o revolucionarios	116
E. Por su autenticidad	116
a) Auténticos	116
b) Inauténticos	116

F. Por su ideología	117
G. Por sus integrantes	118
a) Sindicatos asociativos	118
b) Sindicatos de clase	119
H. Por el respeto del criterio de pureza	119
a) Mixtos	119
b) Puros	122
I. Por el reconocimiento por el sistema legal	124
a) Legales	124
b) Clandestinos	124
J. Por la continuidad de actuación	125
a) Formales, permanentes	125
b) Informales, transitorios	125
K. Por las facultades de representación	127
a) Sindicatos simplemente inscriptos	127
b) Sindicatos con personería gremial	127
c) Sindicatos de hecho	128
L. Sindicatos atípicos	129
V. Modelos	130
A. Unidad y pluralidad sindical	132
B. La representatividad sindical	133
C. Pautas de representatividad	137
D. Experiencias nacionales	138
a) Francia	139
b) España	141
c) Italia	142
d) Alemania	144
e) Reino Unido	145
f) Estados Unidos de Norteamérica	145
g) Argentina	146
BIBLIOGRAFÍA	149

CAPÍTULO II
LA EVOLUCIÓN DEL SINDICALISMO EN LA
ARGENTINA. BREVE RESEÑA HISTÓRICA

por HÉCTOR GUSTAVO CORDONE

I. Introducción.....	157
II. Comienzos de la organización obrera.....	165
III. Crecimiento organizacional, aumento de la conflictividad y emergencia del control estatal.....	169
IV. El sindicalismo durante el gobierno radical (1916-1930).....	186
A. Hacia la Semana Trágica.....	192
B. Últimos años del primer gobierno de H. Yrigoyen.....	198
C. De los prósperos años veinte a la crisis de 1930. La presidencia de Marcelo T. de Alvear y el retorno (y caída) de H. Yrigoyen.....	204
V. El retorno de los conservadores (1930-1943).....	215
A. Recuperación económica y crisis y recomposición en la CGT.....	224
VI. El golpe militar de 1943 y la emergencia del peronismo.....	243
A. Sindicalismo y gobierno peronista (1946-1955).....	261
VII. Inestabilidad institucional y acción sindical.....	272
A. La "Revolución Libertadora" (1955-1958).....	274
B. La experiencia desarrollista (1958-1962).....	280
C. Gobierno radical y sindicalismo peronista: una relación conflictiva (1963-1966).....	300
VIII. Golpe militar y sindicalismo: expectativas y crisis (1966-1973).....	313
A. Conflictividad social y crisis de gobierno.....	328
B. Deterioro político-social y búsqueda de una salida electoral.....	338
IX. El retorno del peronismo al poder (1973-1976).....	344
X. La dictadura militar (1976-1983).....	360

XI. Algunas consideraciones sobre la acción sindical durante los primeros gobiernos democráticos.....	382
BIBLIOGRAFÍA CITADA.....	402

CAPÍTULO III
LAS ORGANIZACIONES SINDICALES DE TRABAJADORES
EN LA ARGENTINA. MARCO NORMATIVO

por OSCAR VALDOVINOS

I. Introducción.....	415
II. La Constitución Nacional.....	421
III. Las normas legales.....	423
A. Decreto-ley 23.852/45.....	423
B. Decreto-ley 9270/56.....	425
C. Ley 14.455.....	426
D. Ley 20.615.....	428
E. La regla de facto 22.105.....	429
F. Ley 23.551.....	430
IV. Evolución histórica.....	433
V. Criterios de organización.....	436
VI. Tipos legales.....	443
A. Distinción fundada en el ámbito personal de representación.....	443
a) Asociaciones de trabajadores de una misma actividad o actividades afines.....	446
b) Asociaciones de trabajadores del mismo oficio, profesión o categoría.....	449
c) Asociaciones de trabajadores que prestan servicios para una misma empresa.....	451
B. Distinciones fundadas en el grado.....	454
a) Las asociaciones constituidas como sindicatos o uniones.....	454
b) Las federaciones.....	455
c) Las confederaciones.....	456
BIBLIOGRAFÍA.....	458

CAPÍTULO IV
ORGANIZACIÓN INTERNA DE
LAS ASOCIACIONES SINDICALES

por JULIO C. SIMON y LEONARDO J. AMBESI

I. Primera parte: El poder sindical en su anatomía	461
A. Introducción	461
B. Las formas de estudiar el interior del poder sindical.....	465
C. El poder sindical "en acto"	470
II. Segunda parte: Fundación y gobierno del sindicato.....	473
A. La asociación sindical como asociación.....	473
B. Los trabajadores como asociados	475
C. La fundación/constitución de la asociación sindical	480
D. La organización interna sindical	483
E. La Carta Magna Sindical: el Estatuto Social	485
F. Los órganos sindicales.....	488
G. La capacidad sindical federativa.....	494
H. El principio de cohesión sindical	496
I. El poder sancionatorio sindical.....	499
III. Tercera parte: Libertad sindical, democracia interna y "Estado Sindical de Derecho"	502
A. El "Estado Sindical de Derecho"	502
B. Libertad sindical y autonomía	507
C. Organización sindical democrática	511
D. Libertad sindical y no discriminación	512
E. La efectiva democracia interna	515
a) El principio de participación	516
b) El principio del debido proceso en el ejercicio del poder disciplinario	523
c) El principio de no injerencia relativa	527
BIBLIOGRAFÍA	536

CAPÍTULO V
LA REPRESENTACIÓN SINDICAL

por CARLOS MARIANO NÚÑEZ

I. Introducción	541
II. La representación sindical	544
A. Orígenes de la representación sindical. Teorías	544
B. Representación sindical como representación de voluntades	544
C. Representación sindical como representación de intereses	546
D. Criterios de determinación de la representatividad en la doctrina internacional y comparada	548
III. El modelo sindical argentino	556
A. Capacidad de representación de las asociaciones sindicales de trabajadores.....	556
B. La inscripción sindical.....	557
C. Derechos y obligaciones de la asociación simplemente inscrita	564
D. Obligaciones de las asociaciones simplemente inscritas	568
E. La personería gremial	568
F. Requisitos y procedimientos para la adquisición de la personería gremial	571
G. Superposición y desplazamiento de personería gremial	574
H. Recursos y vías de acción admisibles	578
I. La personería gremial. Sindicatos de empresa y de oficio	580
J. De las federaciones y confederaciones.....	583
K. Capacidad jurídica y derechos exclusivos de las asociaciones sindicales con personería gremial	583
L. Consideración del sistema por los órganos de control de la OIT	591
M. La libertad sindical y los derechos en juego	593
N. La libertad sindical y la Constitución Nacional, artículo 14 bis	596
Ñ. La libertad sindical y los Pactos y Convenciones Internacionales de Derechos Humanos.....	596

O. La libertad sindical y Convenios Internacionales de Trabajo ratificados por nuestro país	598
P. La ley 23.551 y su relación con el Convenio N° 87 de la OIT. Criterios de los Órganos de Control de la OIT	599
Q. La postura del gobierno argentino sobre las observaciones formuladas al modelo sindical previsto por ley 23.551	606
IV. Capacidad de representación de las asociaciones gremiales de empleadores.	611
V. Suspensión y retiro de la personería gremial. Intervención de las asociaciones sindicales	612
VI. Disolución de la asociación sindical	615
BIBLIOGRAFÍA	616

CAPÍTULO VI
ENCUADRAMIENTO SINDICAL
por JORGE RODRÍGUEZ MANCINI

I. Introducción.	621
II. Concepto	628
III. Los supuestos que originan las cuestiones de encuadramiento	639
IV. La situación particular del sector público.	643
V. Los criterios para resolver el conflicto de encuadramiento sindical	644
VI. Procedimientos para tramitar el conflicto de encuadramiento sindical	649
VII. La intervención del empleador en el conflicto de encuadramiento sindical	653
VIII. Efectos de la decisión de encuadramiento sindical	656
IX. Cuestiones de encuadramiento implícito en otros procedimientos administrativos	662
X. Un encuadramiento superado	667
BIBLIOGRAFÍA	668

CAPÍTULO VII
LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA
por ALEJANDRO SUDERA

.....	671
I. Concepto	673
II. Distintos tipos de representantes o modalidades de representación.	673
III. Naturaleza jurídica de la representación	676
IV. Funciones.	676
V. El delegado sindical como representante de los trabajadores	678
A. Revocabilidad del mandato	678
B. Representación ante el empleador	678
C. Representación ante la autoridad administrativa del trabajo	678
D. Representación ante la asociación sindical	679
VI. El delegado sindical como representante de la asociación sindical.	680
A. Representación ante el empleador	680
B. Representación ante los trabajadores	680
C. Requisitos para la designación	680
VII. Derechos y facultades.	683
VIII. Relación con la organización sindical.	686
IX. Garantías: alcance, requisitos, personas comprendidas, extinción de la tutela. Remisión.	687

CAPÍTULO VIII
TUTELA DE LA REPRESENTACIÓN GREMIAL
por JOSÉ DANIEL MACHADO y RAÚL HORACIO OJEDA

I. Una distinción fundamental: Sindicato y gremio	689
II. Libertad sindical	691
III. Unidad de representación gremial.	693

IV. Tutela sindical y estabilidad gremial.....	698
A. El amparo contra la discriminación por causa sindical.....	698
V. Sujetos.....	701
A. Los funcionarios.....	701
B. Los delegados.....	702
C. Los paritarios.....	703
D. Los trabajadores que ocupen cargos electivos o políticos en un poder público, sea nacional, provincial o municipal, y refiera a puestos ejecutivos o legislativos ...	703
a) Los candidatos.....	703
b) Activistas sindicales.....	704
c) Suplentes.....	704
d) Apoderados o fiscales de lista.....	706
E. Contenido de la protección.....	706
a) Generalidades.....	706
b) Restricciones relativas al despido.....	708
c) Restricciones al poder disciplinario.....	710
d) Restricciones al poder alterativo.....	711
F. Extensión temporal de la estabilidad.....	714
G. Los requisitos y sus alcances: Notificación y legalidad. La impugnación del empleador.....	717
a) La notificación.....	717
1) Forma.....	717
2) Sujeto remitente.....	718
3) Contenido.....	719
4) Oportunidad.....	719
b) La legalidad. Impugnación por el empleador.....	720
H. La estabilidad sindical frente a las vicisitudes que pueden afectar al empleador.....	722
a) La excepción general establecida en el artículo 51 de la LAS.....	722
b) Otras hipótesis de afectación generalizada de contratos..	724
c) Otras vicisitudes del empleador y del establecimiento ...	724
1) Aspectos cuantitativos.....	725
2) Aspectos cualitativos insignificantes.....	725
3) Cambio de empleador.....	726

4) Fusión, absorción o escisión del establecimiento.....	726
5) Cambio de encuadramiento sindical.....	727
6) Quiebra del empleador.....	728
I. La tutela y los diversos modos de extinción del contrato ...	730
a) Jubilación del trabajador.....	730
b) Preaviso.....	731
c) Mutuo acuerdo.....	732
d) Incapacidad sobrevenida.....	733
e) Otras causas de extinción que requieren la exclusión previa.....	734
1) Muerte del empleador.....	734
2) Inhabilitación del trabajador.....	734
3) Abandono de trabajo.....	735
J. Acción de exclusión de la garantía sindical.....	736
a) Imperatividad.....	736
b) Su naturaleza jurídica.....	737
1) Tesis del proceso cautelar.....	737
2) Tesis del conocimiento restringido.....	739
3) Tesis del conocimiento pleno.....	739
4) Opinión de la doctrina más reciente.....	740
c) Cuestiones procesales generales.....	741
d) Medida cautelar.....	742
e) Prejudicialidad penal.....	743
K. Acción de reinstalación.....	744
a) Demanda y medida cautelar.....	745
L. Opciones indemnizatorias.....	746
M. Indemnización especial.....	751
BIBLIOGRAFÍA.....	752

CAPÍTULO IX
PRÁCTICAS DESLEALES
por JORGE SAPPÍA

I. Introducción.....	757
----------------------	-----

II. Concepto del instituto.....	759
III. Las prácticas desleales en la ley 23.551.....	760
IV. Los sujetos pasivo y activo en la ley.....	762
V. Los casos de prácticas desleales.....	764
VI. La acción. Querrela, competencia y contenido.....	775
VII. La resolución sobre la querrela por prácticas desleales.....	776
VIII. Las multas.....	777
IX. El reajuste de las multas.....	779
X. La condena reparatoria.....	780
XI. Destino de las multas.....	781
XII. La prescripción.....	782
BIBLIOGRAFÍA.....	782

CAPÍTULO X

INTERVENCIÓN DEL ESTADO EN LA VIDA SINDICAL

por NOEMÍ RIAL y VÍCTOR HUGO GUIDA

I. Poderes de la administración del trabajo.....	785
A. Introducción.....	785
B. Límites fijados.....	787
a) La Constitución Nacional y los tratados internacionales.....	787
b) Los convenios de la Organización Internacional del Trabajo.....	790
C. Antecedentes legislativos.....	792
II. La regulación de la ley 23.551/88 y su decreto reglamentario. Los supuestos previstos en el artículo 56 de la ley 23.551.....	795
A. La inscripción y la personería gremial de las asociaciones sindicales (inc. 1°).....	797
B. El requerimiento administrativo a la asociación sindical (inc. 2°).....	799

C. La suspensión o cancelación de la personería gremial conforme la legislación vigente (inc. 3°).....	801
D. Las facultades de intervención en el gobierno de las asociaciones sindicales (inc. 4°).....	804
III. El control.....	810
A. Su alcance y sus límites.....	810
B. La Corte Suprema de Justicia y el fallo "Juárez, Rubén F. y otro c/Estado Nacional".....	813
C. La posición de la doctrina.....	817
IV. Procedimiento administrativo.....	820
A. El ejercicio del control conforme al criterio de la autoridad de aplicación.....	821
a) Inscribir asociaciones sindicales de trabajadores y otorgarles personería gremial.....	821
b) Suspensión o cancelación de una inscripción gremial.....	825
c) Convocatoria efectuada por la autoridad de aplicación: distintos supuestos.....	826
d) Requerimientos efectuados por la autoridad de aplicación: de oficio o a instancia de parte.....	831
B. Los recursos administrativos.....	831
BIBLIOGRAFÍA.....	837

CAPÍTULO XI

ORGANIZACIONES SINDICALES DE EMPLEADORES

por JULIO CABALLERO y JORGE E. PICO

I. Introducción.....	839
II. Delimitación del objeto de análisis.....	843
III. Concepto.....	844
IV. Titularidad de un interés colectivo.....	849
V. Tipología de las organizaciones profesionales de empresarios.....	850

VI. Aspectos diferenciales con las asociaciones de trabajadores.....	852	XII. La <i>representatividad</i> : categoría diferenciadora y criterio de legitimación en el ámbito de las relaciones colectivas de trabajo.....	915
VII. Criterios de asociación y agregación de intereses.....	853	A. El texto original de la ley 14.250 y su decreto reglamentario 6582/54.....	919
VIII. Antecedentes históricos.....	855	B. La reforma de 1988: ley 23.545 y decreto 199/88.....	920
IX. Evolución de las actividades de representación de las asociaciones empresarias.....	859	C. La reforma del año 2000: ley 25.250 y decreto 1172/2000.....	923
A. La etapa organizacional del país (1810-1853).....	860	D. La reforma del año 2004: ley 25.877. El retorno a la solución original.....	926
B. La etapa de la preindustrialización (1853-1903).....	862	XIII. Criterios para medir la representatividad empresarial: medios de prueba y problemas aplicativos.....	930
C. La etapa de la industrialización (1903-1955).....	868	XIV. Funciones y medios de acción de las asociaciones empresariales.....	932
D. La última etapa (1955 a la fecha): pluralismo y fragmentación.....	873	A. Derecho a la negociación colectiva.....	933
X. Regulación jurídica.....	877	B. Derecho al conflicto.....	940
A. El marco constitucional.....	878	C. Participación institucional y diálogo social.....	944
B. ¿Libertad sindical o genérico derecho de asociación?.....	884	a) Funciones consultivas. Antecedentes y situación actual.....	947
a) Argumentos referidos al texto constitucional.....	884	b) Diálogo social.....	952
b) Argumentos vinculados a las normas internacionales.....	885	c) Participación institucional.....	954
c) Argumentos de fuente legal.....	886	XV. Responsabilidad de las asociaciones empresariales.....	956
d) La jurisprudencia ordinaria y constitucional en España.....	887	BIBLIOGRAFÍA.....	958
e) La cuestión en nuestro Derecho.....	888		
C. La normativa internacional.....	892		
D. El Derecho interno.....	896		
a) Antecedentes históricos: el ensayo de la ley 14.295.....	897		
b) El régimen normativo actual.....	899		
c) La regulación del Código Civil y normas complementarias.....	900		
XI. Aspectos orgánicos de la libertad de sindicación.....	902		
A. Libertad de constitución.....	902		
B. Libertad de afiliación.....	907		
C. Libertad de organización.....	908		
D. Libertad de suspensión y disolución.....	914		