

ÍNDICE SUMARIO

| | |
|-------------------|---|
| PRESENTACIÓN..... | 7 |
|-------------------|---|

PARTE I

PROTECCIÓN DE LA SALUD DEL TRABAJADOR

INTRODUCCIÓN

DAÑO A LA SALUD Y PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS DEL TRABAJO

| | |
|-------|----|
| | 11 |
|-------|----|

CAPÍTULO I

PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS DEL TRABAJO

| | |
|--|----|
| I. Precisiones conceptuales..... | 13 |
| II. La prevención de los riesgos del trabajo como responsabilidad primaria del empleador..... | 15 |
| III. Los servicios de <i>salud y seguridad</i> y de <i>medicina del trabajo</i> .. | 21 |
| A. Salud y seguridad en el trabajo | 21 |
| B. Medicina del trabajo | 23 |
| IV. Normativa internacional | 24 |
| A. Normas de la OIT | 24 |
| B. Normativa de la Unión Europea..... | 26 |

| | |
|--|----|
| V. Prevención de los riesgos del trabajo en el Derecho positivo argentino | 26 |
| A. Marco normativo | 26 |
| a) Convenios de la OIT ratificados por Argentina..... | 26 |
| b) Normas de fuente estatal nacionales..... | 27 |
| 1) Antecedentes históricos | 27 |
| 2) La ley 19.587 y su reglamentación..... | 27 |
| 3) La Ley 24.557 sobre Riesgos del Trabajo y sus normas de desarrollo | 29 |
| 3.1) Modificaciones introducidas al decreto 351/79..... | 31 |
| 3.2) Promoción de la prevención de los riesgos del trabajo. Plan de mejoramiento y régimen de empresas críticas | 32 |
| 4) Ámbito personal de aplicación | 34 |
| 5) Regímenes especiales | 34 |
| B. Servicios de Medicina y de Higiene y Seguridad en el Trabajo..... | 35 |
| C. La obligación de <i>prevención eficaz</i> de los riesgos del trabajo..... | 36 |
| VI. Daños causados al trabajador por incumplimiento del deber de prevención. El artículo 1074 del Código Civil y la responsabilidad civil de la ART..... | 40 |
| A. Criterio amplio | 43 |
| B. Criterio restrictivo | 44 |

CAPÍTULO II

LA OBLIGACIÓN DE SEGURIDAD DEL EMPLEADOR

| | |
|--|----|
| I. Denominación, concepto y fundamento | 47 |
| II. ¿Obligación de medios o de resultado?..... | 50 |
| III. La obligación de seguridad en el Derecho positivo argentino ... | 53 |
| A. Evolución del marco normativo | 53 |
| a) De la ley 20.744 a la ley 21.297 | 53 |
| b) La modificación producida por la ley 24.557 | 55 |

| | |
|--|----|
| B. Fundamento normativo actual y contenido de la obligación de seguridad | 55 |
| IV. Responsabilidad civil del empleador por los daños causados por el incumplimiento de la obligación de seguridad | 58 |
| A. Las distintas posiciones doctrinarias..... | 59 |
| B. Otras consecuencias posibles..... | 61 |

CAPÍTULO III

DIFERENCIAS ENTRE EL DEBER DE PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS DEL TRABAJO Y LA OBLIGACIÓN DE SEGURIDAD

| | |
|-------|----|
| | 65 |
|-------|----|

PARTE II

REPARACIÓN DE LOS DAÑOS A LA PERSONA DEL TRABAJADOR CAUSADOS POR SINIESTROS LABORALES

RÉGIMEN DE LA LEY SOBRE RIESGOS DEL TRABAJO

INTRODUCCIÓN

| | |
|---|----|
| | 71 |
| I. Seguridad Social y responsabilidad individual del empleador en el Derecho Comparado..... | 72 |
| A. Seguridad Social..... | 72 |
| B. Responsabilidad individual del empleador..... | 73 |

CAPÍTULO I

EL MODELO TRADICIONAL ARGENTINO: DE LA LEY 9688 A LA LEY 24.028

| | |
|--|----|
| I. Descripción general y evolución normativa | 75 |
|--|----|

| | |
|---|----|
| II. La ley 24.028 | 77 |
| A. Instrumentos principales | 77 |
| a) Presupuestos de responsabilidad | 77 |
| b) Eximentes | 80 |
| c) Indemnizaciones y prestaciones..... | 81 |
| 1) Sistema reparador. El <i>salario diario</i> | 81 |
| 2) Determinación de la reparación según la contingencia..... | 82 |
| 2.1) Muerte del trabajador | 82 |
| 2.2) Incapacidad permanente | 83 |
| 2.3) Incapacidad temporaria | 84 |
| B. Instrumentos complementarios | 85 |
| a) Régimen del seguro | 85 |
| b) Protección del crédito..... | 86 |
| 1) Irrenunciabilidad, inembargabilidad, etcétera | 86 |
| 2) Fondo de Garantía | 87 |
| c) Opción por el régimen general de responsabilidad del Código Civil | 88 |

CAPÍTULO II

SUSTITUCIÓN DEL SISTEMA TRADICIONAL POR LA LEY SOBRE RIESGOS DEL TRABAJO

| | |
|---|----|
| I. Los problemas y limitaciones del sistema y la necesidad de su reforma..... | 91 |
| II. La Ley sobre Riesgos del Trabajo..... | 92 |
| A. El marco normativo. La LRT y sus normas reglamentarias y complementarias | 92 |
| B. Lineamientos generales del sistema de la Ley sobre Riesgos del Trabajo. Novedades y reiteraciones en el sistema de reparación de daños a la persona del trabajador causados por siniestros laborales..... | 95 |
| a) Novedades en la <i>concepción general</i> | 95 |
| 1) Nuevo diseño normativo | 96 |

| | |
|--|-----|
| 2) Vocación de integralidad y preferencia por la prevención en el nuevo sistema..... | 97 |
| 3) Nuevos sujetos | 98 |
| 4) Vía procesal especial | 99 |
| b) Novedades y reiteraciones en el sistema de reparación de daños..... | 100 |
| 1) Elementos principales: presupuestos y eximentes de responsabilidad y extensión de la reparación | 102 |
| 1.1) Presupuestos de responsabilidad..... | 102 |
| 1.2) Eximentes de responsabilidad..... | 104 |
| 1.3) Reparación del daño | 104 |
| 1.3.1) Prestaciones en especie..... | 104 |
| 1.3.2) Prestaciones dinerarias | 105 |
| 2) Instrumentos complementarios..... | 106 |
| 2.1) Seguro obligatorio | 107 |
| 2.2) Protección del crédito del trabajador..... | 108 |
| 2.3) Responsabilidad civil del empleador | 109 |

CAPÍTULO III

RÉGIMEN DE LA LEY SOBRE RIESGOS DEL TRABAJO

| | |
|---|-----|
| | 111 |
| I. Un sistema de <i>responsabilidad individual</i> <i>del empleador con seguro obligatorio</i> | 112 |
| II. Ámbito personal de aplicación..... | 113 |
| A. Inclusión obligatoria..... | 114 |
| a) Funcionarios y empleados públicos | 114 |
| b) Trabajadores en relación de dependencia del sector privado | 116 |
| c) Personas obligadas a prestar un servicio de carga pública | 116 |
| B. Inclusión por el Poder Ejecutivo nacional..... | 117 |
| a) Trabajadores domésticos y autónomos | 117 |
| b) Trabajadores vinculados por <i>relaciones no laborales</i> | 118 |

| | | | |
|--|-----|---|-----|
| III. Situación del empleador frente al trabajador y sus derechohabientes: <i>asegurado, autoasegurado, no asegurado</i> | 119 | | |
| A. Empleador asegurado | 119 | | |
| B. Empleador autoasegurado | 121 | | |
| C. Empleador no asegurado | 122 | | |
| a) Empleador no asegurado <i>por omisión</i> | 122 | | |
| b) Empleador no asegurado <i>por expulsión</i> | 123 | | |
| c) Empleador <i>afiliado pero no asegurado</i> | 125 | | |
| IV. <i>Gestión</i> de las prestaciones. Las aseguradoras y el contrato de <i>afiliación</i> | 126 | | |
| A. Los sujetos <i>gestores</i> | 126 | | |
| B. El <i>contrato de afiliación</i> | 128 | | |
| V. Contingencias y situaciones cubiertas | 130 | | |
| A. Contingencias | 132 | | |
| a) Accidentes de trabajo | 133 | | |
| 1) Accidente en <i>circunstancia laboral</i> | 134 | | |
| 2) Accidente <i>in itinere</i> | 135 | | |
| 2.1) Concepto | 135 | | |
| 2.2) Exclusiones | 136 | | |
| 2.3) Excepciones a la exclusión | 136 | | |
| b) Enfermedades profesionales | 138 | | |
| 1) Enfermedades profesionales <i>listadas</i> | 140 | | |
| 2) Cobertura individual de <i>otras</i> enfermedades profesionales | 142 | | |
| 2.1) Requisitos de fondo | 142 | | |
| 2.2) Procedimiento | 143 | | |
| B. Situaciones cubiertas | 145 | | |
| a) Incapacidad Laboral Temporal | 146 | | |
| b) Incapacidad Laboral Permanente | 147 | | |
| C. Eximentes y exclusiones | 149 | | |
| VI. Prestaciones | 151 | | |
| A. Prestaciones en especie | 152 | | |
| B. Prestaciones dinerarias | 153 | | |
| a) Ingreso base | 154 | | |
| b) Incapacidad Laboral Temporal | 155 | | |
| | | c) Incapacidad Laboral Permanente Parcial | 156 |
| | | 1) Incapacidad igual o inferior al 50% | 156 |
| | | 2) Incapacidad superior al 50% e inferior al 66% | 157 |
| | | 2.1) Etapa de provisionalidad | 157 |
| | | 2.2) Etapa definitiva. Renta periódica | 157 |
| | | 2.3) Evolución del monto de las prestaciones dinerarias por Incapacidad Laboral Permanente Parcial superior al 50% e inferior al 66% | 159 |
| | | d) Incapacidad Laboral Permanente Total | 160 |
| | | 1) Etapa de provisionalidad | 160 |
| | | 2) Etapa definitiva | 161 |
| | | 3) Evolución del monto de las prestaciones por Incapacidad Laboral Permanente Total | 161 |
| | | e) Gran invalidez | 162 |
| | | f) Muerte del trabajador | 162 |
| | | g) Cuestionamiento de la validez constitucional del <i>pago en forma de renta</i> | 165 |
| | | 1) El marco normativo y su evolución | 166 |
| | | 2) El artículo 5° del Convenio N° 17 de la OIT | 168 |
| | | 3) El caso "Milone" | 169 |
| | | 4) El argumento principal de la Corte | 169 |
| | | 5) Dos consecuencias de la declaración de inconstitucionalidad del apartado 2 del artículo 14 de la ley 24.557 | 171 |
| | | 6) Otras dos interpretaciones y otro modo de aplicación posibles de las reglas del artículo 5° del Convenio N° 17 de la OIT | 171 |
| | | 7) Una última advertencia | 172 |
| | | C. Sujeto obligado y plazo para el otorgamiento de las prestaciones | 173 |
| | | a) Sujetos obligados | 174 |
| | | 1) Contingencias originadas en procesos desarrollados a través del tiempo | 174 |
| | | 2) Pluriempleo | 174 |
| | | 3) Accidente <i>in itinere</i> entre dos empleos | 175 |

| | |
|--|-----|
| b) Oportunidad y plazo para el otorgamiento y pago de las prestaciones..... | 176 |
| 1) Reglas generales | 176 |
| 2) Reglas particulares para las prestaciones dinerarias según las distintas <i>situaciones cubiertas</i> | 176 |
| 2.1) Incapacidad Laboral Temporaria | 176 |
| 2.2) Incapacidad Laboral Permanente Parcial hasta el 50% | 177 |
| 2.3) Incapacidad Laboral Permanente Parcial superior al 50% e inferior al 66% | 177 |
| 2.4) Incapacidad Laboral Permanente Total | 177 |
| 2.5) Gran invalidez | 178 |
| 2.6) Muerte del trabajador | 178 |
| 3) Intereses | 179 |
| VII. Procedimiento administrativo y judicial para el acceso a las prestaciones (Lineamientos generales) | 179 |
| A. El marco normativo | 181 |
| a) Competencia y procedimiento en el texto originario de la LRT | 182 |
| b) Reglamentación y reforma por el decreto 717/96 | 182 |
| c) Modificaciones introducidas por el decreto de necesidad y urgencia 1278/2000 | 184 |
| B. Reproches constitucionales a las normas legales y reglamentarias. La sentencia de la CSJN en el caso "Castillo" y sus consecuencias prácticas | 186 |
| a) La sentencia de la CSJN en el caso "Castillo" | 187 |
| b) Competencia de la justicia ordinaria provincial..... | 188 |
| 1) Acción directa contra la ART o el empleador autoasegurado o no asegurado | 188 |
| 2) Recurso contra la decisión de la comisión médica | 190 |
| 2.1) Revisión directa | 190 |
| 2.2) Nulidad con declaración de inconstitucionalidad | 191 |
| c) Materia en la que no debería admitirse la competencia del tribunal ordinario | 192 |

| | |
|---|-----|
| VIII. Protección de los créditos de los trabajadores y sus derechohabientes | 193 |
| A. Limitación general de disponibilidad y protección frente a acreencias de terceros | 193 |
| B. Fondo de Garantía | 194 |
| C. Fondo de Reserva | 196 |
| IX. Entes de regulación y supervisión..... | 197 |
| X. Financiación del sistema | 197 |
| A. Financiamiento de las prestaciones y de los entes de gestión..... | 198 |
| B. Financiamiento de los entes de regulación y control | 198 |
| C. Financiamiento de las comisiones médicas y de las oficinas de homologación y visado..... | 199 |
| XI. Sanciones | 199 |
| XII. Prescripción | 201 |
| XIII. Comité Consultivo Permanente | 202 |
| XIV. Responsabilidad civil del empleador y de terceros | 203 |

CAPÍTULO IV

RESPONSABILIDAD CIVIL DEL EMPLEADOR Y DE TERCEROS

| | |
|---|-----|
| I. Introducción..... | 205 |
| A. Los diferentes sistemas y la <i>opción</i> del sistema <i>tradicional</i> argentino | 205 |
| B. El sistema <i>tradicional</i> argentino..... | 207 |
| C. De la ley 24.028 a la Ley sobre Riesgos del Trabajo | 209 |
| II. Responsabilidad civil del empleador..... | 210 |
| A. Regla general: Limitación de la responsabilidad civil del empleador frente al trabajador y sus derechohabientes..... | 210 |
| a) ¿Eximición o limitación de la responsabilidad?..... | 210 |
| b) ¿Requisito fáctico o fundamento normativo de la limitación? | 212 |

| | |
|---|-----|
| c) Eficacia material | 215 |
| 1) Daños a las personas y daños a los bienes. El caso del artículo 76 de la LCT (t. o.) | 215 |
| 2) Enfermedades no incluidas en el <i>listado</i> de <i>enfermedades profesionales</i> | 216 |
| d) Eficacia subjetiva. Trabajadores y derechohabientes | 218 |
| 1) Trabajadores | 218 |
| 1.1) Trabajadores vinculados por relaciones <i>laborales</i> | 218 |
| 1.2) Trabajadores vinculados por relaciones <i>no laborales</i> | 219 |
| 1.3) Trabajadores de un tercero | 221 |
| 2) Derechohabientes | 221 |
| B. Excepción legal a la limitación cuantitativa de la responsabilidad | 223 |
| a) El <i>dolo</i> del empleador | 224 |
| 1) La referencia al artículo 1072 del Código Civil. El <i>dolo eventual</i> | 224 |
| 2) El <i>dolo</i> en el incumplimiento de la obligación de seguridad. Otro marco para el <i>dolo eventual</i> | 225 |
| b) Derechos del trabajador y sus derechohabientes | 229 |
| c) Obligaciones del empleador | 232 |
| 1) Empleador asegurado | 233 |
| 2) Empleador no asegurado | 234 |
| 3) Empleador autoasegurado | 235 |
| C. Cuestionamiento de la validez constitucional de la regla del artículo 39.1 de la ley 24.557 | 235 |
| a) El debate doctrinario y las primeras tendencias jurisprudenciales | 236 |
| b) La construcción de la doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación | 237 |
| 1) El caso “Gorosito” | 238 |
| 1.1) El caso | 238 |
| 1.2) Dictamen del procurador general de la Nación y voto de la minoría | 239 |

| | |
|---|-----|
| 1.3) Posición de la mayoría | 239 |
| 1.3.1) Sobre la oportunidad para el pronunciamiento | 240 |
| 1.3.2) Sobre el fondo de la cuestión: las <i>dos</i> cuestiones a resolver | 240 |
| 2) El caso “Aquino” | 242 |
| 2.1) El caso | 242 |
| 2.2) El fallo y las distintas posiciones de los ministros de la Corte | 243 |
| 2.3) Primer balance | 246 |
| 3) El caso “Cura” | 246 |
| 4) Los casos “Llosco” y “Cachambí” | 247 |
| c) Balance | 249 |
| III. Responsabilidad civil de terceros | 250 |
| A. El marco normativo | 251 |
| B. Los <i>terceros</i> y su responsabilidad según el artículo 39 de la LRT | 253 |
| a) Las reglas de los apartados 4 y 5 del artículo 39 de la LRT | 254 |
| 1) Apartado 4: Responsabilidad del tercero frente al trabajador y sus derechohabientes | 254 |
| 2) Apartado 5: Otorgamiento de las prestaciones y <i>repetición</i> del tercero | 256 |
| b) Los <i>terceros</i> en el artículo 39 de la LRT | 257 |
| C. <i>Terceros</i> y <i>no terceros</i> según el artículo 12 del decreto 491/97 | 258 |
| a) Solidaridad en la obligación de pago de las cuotas a la aseguradora | 259 |
| b) Los <i>no terceros</i> | 261 |
| 1) Exclusión de cedentes y comitentes de la condición de <i>terceros</i> a los efectos de los apartados 4 y 5 del artículo 39 de la LRT | 261 |
| 2) Contratación del seguro y responsabilidad del comitente y cedente | 264 |
| 3) Más <i>no terceros</i> | 265 |
| c) Los <i>otros</i> terceros | 266 |
| D. Inconstitucionalidad del artículo 12 del decreto 491/97 | 268 |

PARTE III
AFECTACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
POR LA INCAPACITACIÓN INCULPABLE
DEL TRABAJADOR

INTRODUCCIÓN

| | |
|--|-----|
| | 273 |
|--|-----|

CAPÍTULO I
INCAPACITACIÓN INCULPABLE DEL TRABAJADOR

| | |
|--|-----|
| I. Antecedentes legislativos y parlamentarios del artículo 208 de la LCT y del llamado régimen de accidentes y enfermedades inculpables | 275 |
| A. La ley 11.729 y el nuevo artículo 155 del Código de Comercio | 275 |
| B. Del artículo 155 del Código de Comercio (ley 11.729) al artículo 208 de la LCT | 284 |
| II. La <i>incapacitación inculpable</i> del trabajador como presupuesto de hecho del régimen de <i>accidentes y enfermedades inculpables</i> | 286 |
| A. La <i>culpa</i> del trabajador en la doctrina y jurisprudencia posteriores a la ley 11.729 | 288 |
| a) Las distintas posiciones | 288 |
| b) En síntesis | 293 |
| B. La culpa del trabajador en el artículo 208 de la LCT según la doctrina y la jurisprudencia | 294 |
| a) Reiteración y actualización de la polémica | 294 |
| b) La <i>culpabilidad</i> como <i>culpa grave</i> | 295 |
| c) La <i>culpabilidad</i> del trabajador, el artículo 512 del Código Civil y el incumplimiento de los deberes de conducta | 296 |
| d) Recepción jurisprudencial de distintas situaciones | 299 |
| e) En síntesis | 300 |

| | |
|---|-----|
| C. Instrumentos conceptuales para la identificación de la <i>incapacitación inculpable</i> a los efectos de la aplicación del Capítulo I del Título X de la LCT | 301 |
| a) Algunas observaciones generales | 301 |
| b) Elementos para una descripción de la <i>culpabilidad</i> contemplada en el artículo 208 de la LCT | 304 |
| 1) Culpa del trabajador o del empleador | 304 |
| 2) Contractualidad y extracontractualidad | 305 |
| 3) El deber de prestación y el impedimento | 307 |
| 4) Los preceptos del Código Civil y la lógica protectora del Derecho del Trabajo | 310 |
| 5) La <i>culpa</i> del trabajador en el artículo 208 de la LCT no es <i>culpa grave</i> | 312 |
| c) La culpa del trabajador como <i>culpa consciente</i> | 316 |
| D. Tres precisiones | 319 |

CAPÍTULO II

TEMPORALIDAD Y PERMANENCIA DE LA INCAPACITACIÓN

| | |
|--|-----|
| I. Origen y trascendencia de la cuestión | 321 |
| II. Tratamiento de lo permanente y lo temporal en otras normas análogas | 325 |
| A. La incapacidad definitiva en la legislación sobre accidentes y enfermedades del trabajo y en la legislación previsional | 325 |
| a) La legislación sobre accidentes y enfermedades del trabajo | 325 |
| b) El Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones (ley 24.241) | 327 |
| B. La temporalidad y la permanencia en la suspensión y despido por causas económicas | 328 |
| C. Limitaciones y validez de las normas y conceptos examinados | 331 |
| III. Previsibilidad de la temporalidad o la permanencia como criterio diferenciador | 333 |
| IV. Tres precisiones | 337 |

CAPÍTULO III

AFECCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR LA INCAPACITACIÓN TEMPORARIA DEL TRABAJADOR

| | | | |
|--|-----|---|-----|
| I. Introducción..... | 339 | c) Despido con justa causa y otros supuestos extintivos. El caso de la <i>jubilación</i> del trabajador | 364 |
| II. La incapacidad inculpable y temporaria del trabajador..... | 341 | d) Antigüedad del trabajador | 365 |
| A. Alcance eximente de la incapacidad temporaria | 341 | e) Remuneración y <i>beneficios sociales</i> . El caso especial de la vivienda otorgada por el empleador..... | 366 |
| B. Oportunidad de la <i>incapacitación</i> y de la <i>inculpabilidad</i> | 343 | 1) Incapacidad temporaria y salario..... | 367 |
| a) ¿Cuándo debe producirse la <i>incapacitación</i> ?..... | 343 | 2) El caso especial de la vivienda otorgada por el empleador..... | 367 |
| b) ¿Cuándo debe ser <i>inculpable</i> ?..... | 346 | D. Diferencias con otras causas de suspensión..... | 371 |
| C. Prueba de la <i>incapacitación</i> , de la <i>inculpabilidad</i> y de la temporalidad | 347 | a) Es independiente de la voluntad de las partes pero puede ser invocada por cualquiera de ellas..... | 371 |
| a) Prueba de la <i>incapacitación</i> | 348 | b) Puede producir efectos después de la extinción del contrato de trabajo | 372 |
| b) Prueba de la culpabilidad..... | 349 | c) No tiene plazo cierto | 373 |
| c) Prueba de la temporalidad | 350 | d) Prevalece sobre otras causales y limita sus efectos..... | 373 |
| III. Afectación de la relación de trabajo | 351 | e) No requiere una comunicación formal | 374 |
| A. ¿ <i>Suspensión</i> o <i>afectación</i> ?..... | 351 | IV. Antecedentes normativos y régimen legal vigente..... | 375 |
| B. Derechos, deberes y poderes afectados por la <i>incapacitación</i> temporaria..... | 354 | A. Antecedentes legislativos..... | 376 |
| a) Deber de trabajar | 355 | a) Sustitución del artículo 155 del Código de Comercio por la ley 11.729..... | 376 |
| b) Deber de ocupar al trabajador..... | 355 | b) La ley 16.881 y el anteproyecto Despontin-Nápoli-Tissembaum, dos intentos frustrados (pero no ignorados) | 380 |
| c) Despido incausado | 356 | c) La Ley de Contrato de Trabajo en su redacción originaria | 382 |
| d) Licencia anual ordinaria..... | 357 | B. Régimen legal actual | 385 |
| e) Remuneración, <i>prestaciones complementarias</i> y <i>beneficios sociales</i> | 358 | C. La tutela de la <i>incapacitación</i> temporaria en las distintas modalidades de la contratación. El caso del <i>periodo de prueba</i> | 386 |
| f) Obligaciones con los sistemas de Seguridad Social y de riesgos del trabajo | 359 | D. Estatutos especiales | 387 |
| g) Suspensión por razones disciplinarias o económicas | 360 | a) La LCT y la legislación estatutaria..... | 387 |
| h) Huelga..... | 360 | b) El artículo 2º de la LCT | 388 |
| C. Derechos, deberes y poderes no afectados por la <i>incapacitación</i> temporaria..... | 361 | c) Actividades excluidas del ámbito de aplicación personal de la LCT..... | 390 |
| a) Los poderes de organización y dirección del empleador | 362 | 1) Trabajadores domésticos..... | 390 |
| b) Poder disciplinario | 362 | 2) Trabajadores agrarios | 391 |

| | |
|--|-----|
| d) Inaplicabilidad de la Ley de Contrato de Trabajo por expresa indicación del estatuto especial (el caso del régimen laboral para los obreros de la industria de la construcción) | 392 |
| 1) Aspectos contemplados en la ley 22.250 | 393 |
| 1.1) Extensión de la licencia paga | 393 |
| 1.2) Determinación de la remuneración | 394 |
| 1.3) Rescisión del contrato por el empleador durante los períodos de incapacidad temporaria retribuidos | 394 |
| 2) Aspectos no contemplados en la ley 22.250 | 395 |
| 2.1) Omisión de la referencia a cada enfermedad o accidente | 395 |
| 2.2) Suspensión por causas económicas o disciplinarias | 396 |
| 2.3) Periodo de <i>reserva de puesto</i> | 397 |
| e) Estatutos que incluyen normas regulatorias del régimen de <i>accidentes y enfermedades inculpables</i> | 397 |
| 1) Conductores particulares | 398 |
| 2) Operadores radiocabletelegráficos | 399 |
| 3) Periodistas profesionales | 399 |
| 4) Encargados de casas de renta y edificios de propiedad horizontal | 400 |
| 5) Gente de mar | 401 |
| f) Estatutos que no regulan el régimen de <i>accidentes y enfermedades inculpables</i> o se remiten al régimen general | 402 |
| 1) Omisión de regulación | 402 |
| 2) Remisión a la normativa general | 402 |
| V. Suspensión de los deberes de trabajar y ocupar | 403 |
| A. Suspensión de la exigibilidad de los deberes de <i>trabajar y ocupar</i> | 404 |
| a) La toma de conocimiento por el empleador | 406 |
| b) Temporalidad de la incapacitación y temporalidad de la suspensión | 408 |

| | |
|---|-----|
| B. Primer tramo: Eximición de los deberes de trabajo y ocupación con conservación del derecho a la remuneración | 410 |
| a) La <i>antigüedad en el empleo</i> | 411 |
| b) <i>Cargas de familia</i> | 412 |
| 1) Aplicación de los criterios seguidos por la legislación previsional | 413 |
| 2) Aplicación del Código Civil | 414 |
| 3) Aplicación del régimen de asignaciones familiares | 416 |
| 4) Aplicación de los regímenes de <i>obras sociales</i> o de <i>riesgos del trabajo</i> | 416 |
| 5) El criterio de la <i>familia concreta del trabajador</i> y su fundamento | 417 |
| c) Modificación de la antigüedad o de la situación familiar | 419 |
| 1) Consideración de que la alteración de la antigüedad o de la situación familiar modifica la extensión del periodo pago | 420 |
| 2) Consideración de que la extensión del periodo pago se define según la antigüedad y situación familiar del trabajador al momento de iniciarse aquél | 421 |
| C. Segundo tramo: Eximición de trabajo y ocupación sin retribución (el llamado <i>periodo de conservación del empleo</i>) | 423 |
| a) Régimen legal | 424 |
| 1) Antecedentes legislativos y jurisprudenciales del artículo 211 de la LCT | 424 |
| 2) El artículo 211 de la LCT | 425 |
| 2.1) La reforma introducida por la ley 21.297 | 425 |
| 2.2) Análisis del artículo 211 de la LCT | 426 |
| 2.2.1) Eximición del deber de prestación por un periodo adicional de un año | 427 |
| 2.2.2) El trabajador no devenga remuneración | 427 |

| | |
|---|-----|
| 2.2.3) Al igual que en la primera etapa el plazo se refiere a <i>cada enfermedad o accidente</i> y no debe ser necesariamente continuado | 428 |
| 2.2.4) El despido <i>sin justa causa</i> dispuesto antes del vencimiento del plazo establecido en el artículo 211 obliga al pago de las indemnizaciones legales . . | 429 |
| 2.2.5) El deber de preavisar subsiste hasta el vencimiento del plazo. | 429 |
| 2.2.6) El vencimiento del plazo no produce la extinción del vínculo laboral, pero ¿cuánto tiempo más puede transcurrir?.. | 430 |
| b) ¿Qué cambia en la tutela de la incapacidad temporaria durante el denominado <i>periodo de conservación del empleo?</i> | 432 |
| 1) Suspensión del pago del salario | 432 |
| 2) Prestaciones no dinerarias | 433 |
| 3) Aportes y contribuciones previsionales y pago de cotizaciones al sistema de riesgos del trabajo. | 433 |
| 4) Mantenimiento del derecho a las prestaciones del régimen de obras sociales | 434 |
| 5) Asignaciones familiares | 434 |
| 6) Antigüedad laboral y previsional. | 435 |
| 7) Nuevo accidente o enfermedad | 435 |
| 8) Despido sin justa causa (remisión). | 436 |
| 9) Licencia anual ordinaria. | 436 |
| c) ¿Es correcto denominar a esta etapa <i>periodo de reserva del puesto</i> o de <i>conservación del empleo?</i> | 437 |
| 1) Diferencias con la etapa remunerada | 437 |
| 2) Diferencias con la <i>situación de excedencia</i> | 438 |
| 3) Diferencias con los <i>verdaderos</i> supuestos de <i>conservación del empleo con reserva de puesto</i> | 439 |
| 4) En suma. | 441 |
| D. Recidiva de enfermedades crónicas | 442 |
| a) Antecedentes legislativos y jurisprudenciales. | 442 |

| | |
|---|-----|
| b) Importancia de la referencia a <i>cada</i> accidente o enfermedad inculpable | 446 |
| c) Descripción y consecuencias del tratamiento normativo de la <i>recidiva de enfermedades crónicas</i> | 448 |
| E. Cómputo de los plazos de <i>suspensión</i> en las distintas modalidades contractuales. | 451 |
| a) Contrato de trabajo a plazo fijo y eventual. | 452 |
| b) Contrato de trabajo de temporada. | 454 |
| VI. Derecho a la remuneración. | 456 |
| A. Calificación jurídica. | 458 |
| a) Las distintas posiciones doctrinarias. | 459 |
| 1) Prestación de Seguridad Social | 459 |
| 2) Prestación laboral | 462 |
| 2.1) Indemnización | 462 |
| 2.2) Carácter salarial. | 465 |
| 2.3) Cuasi-salarios. | 467 |
| b) Calidad, razón y consecuencias del carácter de <i>salarios de inactividad</i> | 468 |
| B. Aviso y control de la <i>enfermedad o accidente</i> | 473 |
| a) Aviso al empleador. | 473 |
| 1) Evolución normativa y jurisprudencial | 473 |
| 1.1) Silencio del artículo 155 del Código de Comercio –ley 11.729– y construcción pretoriana | 474 |
| 1.2) El artículo 226 del texto originario de la LCT. | 477 |
| 2) El actual artículo 209 de la LCT | 479 |
| 3) Tratamiento del aviso en la ley 22.248 | 479 |
| 4) El <i>aviso</i> como <i>carga</i> y <i>obligación</i> | 480 |
| 5) Eximición por <i>fuerza mayor</i> | 481 |
| 6) Sustitución del <i>aviso</i> | 482 |
| 7) Forma, contenido y prueba del aviso | 484 |
| 8) Oportunidad. | 486 |
| b) Control por el empleador. | 486 |
| 1) Evolución normativa y jurisprudencial | 487 |
| 2) El actual artículo 210 de la LCT | 488 |
| 3) Fundamento y finalidad del control | 489 |

| | |
|---|-----|
| 4) Oportunidad y forma del control..... | 491 |
| 5) El control del empleador y la adquisición del salario..... | 492 |
| c) El problema de la <i>discrepancia</i> entre el médico del trabajador y el del empleador..... | 494 |
| C. Identificación de la remuneración y determinación del monto de los salarios de incapacidad..... | 496 |
| a) Identificación del salario a considerar..... | 497 |
| b) Determinación del monto de los salarios de incapacidad temporal..... | 499 |
| 1) El sistema del artículo 155 del Código de Comercio –ley 11.729– y su interpretación y aplicación jurisprudencial..... | 500 |
| 2) Régimen actual. El sistema del artículo 208 de la LCT..... | 502 |
| 2.1) El artículo 208 de la LCT. Diferencias en el tratamiento de la cuestión salarial con el artículo 155 del Código de Comercio –ley 11.729–. Inaplicabilidad de la doctrina sustentada en las reglas de éste..... | 502 |
| 2.2) Aplicación de los criterios impuestos por el artículo 208 de la LCT en las distintas situaciones salariales..... | 504 |
| 2.2.1) Alcance general de la <i>garantía del nivel salarial</i> | 505 |
| 2.2.2) Remuneraciones <i>por tiempo</i> . Tratamiento de las <i>horas extraordinarias</i> | 506 |
| 2.2.3) Remuneraciones variables. Situación especial de las comisiones de los viajantes de comercio..... | 510 |
| 2.2.4) Remuneraciones en especie..... | 513 |
| D. Prevalencia del derecho al salario de incapacidad en su concurrencia con supuestos suspensivos no remunerados.... | 513 |
| a) Suspensión disciplinaria o por causas económicas..... | 514 |
| b) La llamada <i>suspensión de hecho</i> por interrupción de las actividades normales del establecimiento por vacaciones..... | 515 |

| | |
|--|-----|
| c) Suspensión preventiva..... | 516 |
| d) Huelga..... | 518 |
| e) ¿Excepciones?..... | 520 |
| VII. Incapacidad temporaria y extinción de la relación de trabajo.... | 521 |
| A. Supuestos extintivos afectados por la incapacidad temporaria del trabajador..... | 522 |
| a) Despido injustificado..... | 522 |
| 1) Respuestas jurisprudenciales al silencio de artículo 155 del Código de Comercio (ley 11.729)..... | 522 |
| 2) Los artículos 230 y 260 del texto originario de la LCT..... | 524 |
| 3) Los actuales artículos 213 y 239 de la LCT..... | 525 |
| 4) Criterios aplicables según la oportunidad y forma del despido injustificado..... | 526 |
| 4.1) Despido durante la etapa remunerada..... | 527 |
| 4.1.1) Despido sin preaviso..... | 527 |
| 4.1.2) Notificación del preaviso al trabajador incapacitado..... | 528 |
| 4.1.3) Incapacitación sobreviniente al preaviso ya notificado..... | 529 |
| 4.2) Despido durante la etapa no remunerada..... | 529 |
| 4.2.1) Despido sin preaviso..... | 529 |
| 4.2.2) Notificación del preaviso al trabajador incapacitado..... | 530 |
| 4.2.3) Incapacitación sobreviniente al preaviso ya otorgado..... | 530 |
| b) Despido en período de prueba (art. 92 bis, LCT)..... | 531 |
| c) Despido indirecto (arts. 242 y 246, LCT)..... | 535 |
| d) Despido indirecto por transferencia de establecimiento (art. 226, LCT)..... | 537 |
| e) Despido por falta o disminución de trabajo no imputable al empleador (art. 247, LCT)..... | 537 |
| f) En síntesis..... | 539 |
| B. Supuestos extintivos no afectados por la incapacidad laborativa temporaria del trabajador..... | 539 |
| a) Despido con justa causa (art. 242, LCT)..... | 539 |

| | |
|--|-----|
| b) Abandono <i>incumplimiento</i> (art. 244, LCT) | 540 |
| c) Renuncia del trabajador (art. 240, LCT) | 541 |
| d) Mutuo acuerdo (art. 241, LCT) | 541 |
| e) Muerte del trabajador (art. 248, LCT) | 542 |
| f) <i>Despido</i> por fuerza mayor (art. 247, LCT) | 542 |
| g) Muerte del empleador (art. 249, LCT) | 542 |
| h) Vencimiento del plazo (art. 250, LCT) | 543 |
| i) Jubilación del trabajador (art. 252, LCT) | 544 |
| j) Quiebra del empleador (art. 251, LCT) | 544 |
| k) Incapacidad permanente del trabajador (arts. 212 y 254, LCT) | 545 |

CAPÍTULO IV

AFFECTACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR LA INCAPACITACIÓN PERMANENTE DEL TRABAJADOR

| | |
|--|-----|
| I. Introducción | 547 |
| II. La incapacidad inculpable y permanente del trabajador | 549 |
| A. Incapacidad permanente del trabajador e incapacidad permanente del empleador | 550 |
| B. Oportunidad de la incapacidad | 552 |
| C. Prueba de la incapacidad, de la inculpabilidad y de la permanencia | 553 |
| D. La singularidad de la normativa argentina en el tratamiento de la incapacidad permanente del trabajador | 555 |
| III. Antecedentes normativos y jurisprudenciales y régimen legal vigente | 557 |
| A. Antecedentes normativos y jurisprudenciales del actual artículo 212 de la LCT | 558 |
| a) Construcción jurisprudencial anterior a la ley 20.744 | 559 |
| 1) Incapacidad absoluta | 560 |
| 2) Incapacidad parcial | 563 |
| b) Los artículos 229 y 275 del texto originario de la Ley de Contrato de Trabajo aprobada por la ley 20.744 | 568 |

| | |
|---|-----|
| B. El artículo 212 de la LCT | 571 |
| C. Ámbito de aplicación del artículo 212 de la LCT (remisión) | 574 |
| IV. La obligación principal del empleador: reasignación de funciones sin disminución de la remuneración | 575 |
| A. Presupuestos de hecho, obligación principal y prestaciones subsidiarias | 575 |
| B. El presupuesto de hecho complejo | 578 |
| a) Vigencia de la relación de trabajo | 579 |
| b) Incapacitación inculpable del trabajador | 582 |
| c) Disminución <i>definitiva</i> de la capacidad laboral del trabajador | 583 |
| d) Imposibilidad de realizar las tareas que anteriormente cumplía | 584 |
| C. La obligación principal de objeto múltiple | 586 |
| a) Contenido y fundamentos | 586 |
| 1) Diferencia con la imposibilidad de cumplimiento de las obligaciones | 586 |
| 2) Diferencias y semejanzas con la novación | 588 |
| 3) Fundamento | 589 |
| 4) Una obligación de objeto múltiple y conjunto | 591 |
| b) Reasignación de funciones | 592 |
| 1) Deber de ocupación y reasignación de funciones | 592 |
| 2) Tareas <i>adecuadas</i> no son necesariamente tareas <i>livianas</i> | 593 |
| 3) Poder de dirección, <i>ius variandi</i> , reasignación de funciones e indemnidad del trabajador | 594 |
| 4) Reasignación de funciones y deber de obediencia | 595 |
| c) No disminución de la remuneración | 595 |
| D. La obligación cuyo incumplimiento o imposibilidad de cumplimiento da lugar al pago de las indemnizaciones subsidiarias | 598 |
| V. Imposibilidad de cumplimiento por causa no imputable al empleador | 599 |
| A. El segundo párrafo del artículo 212 de la LCT | 601 |

| | | | |
|--|-----|---|-----|
| B. Configuración de la situación de hecho..... | 602 | D. Extinción del contrato de trabajo, preaviso y obligación indemnizatoria (remisión)..... | 622 |
| a) La imposibilidad de cumplimiento no imputable al empleador..... | 603 | VII. Incapacidad absoluta del trabajador..... | 623 |
| 1) Real imposibilidad de reubicación dentro de la empresa..... | 603 | A. El cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT..... | 623 |
| 2) Inexistencia de funcionalidad con los objetivos productivos de la empresa..... | 604 | B. Concepto de incapacidad absoluta..... | 625 |
| 3) La imposibilidad no debe ser una mera inconveniencia económica..... | 604 | a) Aplicación de la legislación sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales..... | 626 |
| 4) Esfuerzo razonable del empleador por cumplir. Ejercicio del <i>ius variandi</i> sobre otros dependientes de la empresa..... | 605 | 1) Marco normativo y criterios jurisprudenciales..... | 626 |
| 5) En síntesis..... | 605 | 1.1) Las leyes 9688 y 24.028..... | 626 |
| b) Prueba de la imposibilidad no imputable..... | 606 | 1.2) La ley 24.557 (LRT)..... | 628 |
| C. Comparación con otros supuestos extintivos..... | 607 | 2) Aptitud y limitaciones de los conceptos de la legislación sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales para describir el supuesto de hecho del cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT..... | 630 |
| a) El supuesto del cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT..... | 608 | b) La incapacitación en el régimen de jubilaciones y pensiones..... | 634 |
| b) El despido por falta o disminución de trabajo no imputable al empleador..... | 609 | 1) Marco normativo y criterios jurisprudenciales..... | 634 |
| c) El despido por fuerza mayor..... | 611 | 2) Aptitud y limitaciones de las normas y criterios del régimen de jubilaciones y pensiones para describir el presupuesto de hecho del cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT..... | 641 |
| D. Extinción del contrato de trabajo y obligación indemnizatoria (remisión)..... | 611 | c) Criterios autónomos..... | 645 |
| VI. Incumplimiento del empleador..... | 612 | 1) Concepto restringido al ámbito de la organización empresarial..... | 645 |
| A. El tercer párrafo del artículo 212 de la LCT..... | 613 | 2) Concepto amplio y personalizado..... | 646 |
| B. Configuración del presupuesto legal..... | 614 | 3) Criterios genéricos y respuestas casuísticas..... | 650 |
| a) ¿Cuándo se considera que el empleador está en condiciones de cumplir?..... | 614 | d) Una propuesta de definición..... | 651 |
| b) Configuración del incumplimiento..... | 616 | C. Prueba de la incapacidad absoluta..... | 652 |
| c) Carga de la prueba..... | 617 | a) Carga de la prueba..... | 652 |
| 1) Sobre la posibilidad de reasignar funciones..... | 617 | b) Materia y medios de prueba..... | 653 |
| 2) Sobre el incumplimiento de la obligación de reasignar funciones..... | 618 | 1) La <i>jubilación</i> o el <i>retiro</i> por invalidez y la <i>presunción</i> | 654 |
| C. Encuadramiento jurídico de la situación reglada..... | 618 | 2) En suma: la cuestión debatida y los medios de prueba..... | 659 |
| a) Despido indirecto..... | 618 | D. Extinción, preaviso e indemnización (remisión)..... | 659 |
| b) Despido agravado..... | 619 | | |
| c) Injuria sin extinción de la relación laboral..... | 621 | | |

| | | | |
|--|-----|---|-----|
| VIII. Indemnizaciones | 659 | | |
| A. Notas comunes y diferencias en las situaciones regladas por los párrafos 2º, 3º y 4º del artículo 212 de la LCT.... | 660 | | |
| a) Notas comunes | 660 | | |
| b) Diferencias..... | 661 | | |
| B. ¿Qué indemnizan estas <i>indemnizaciones</i> ? | 662 | | |
| a) ¿Son <i>indemnizaciones</i> ?..... | 662 | | |
| b) Son indemnizaciones, pero ¿qué indemnizan? | 664 | | |
| 1) Prestación de la Seguridad Social | 665 | | |
| 2) Patrimonialización de la antigüedad | 667 | | |
| 3) Independencia de cada párrafo..... | 668 | | |
| 4) Indemnización por extinción del contrato de trabajo | 670 | | |
| 5) Indemnizaciones autónomas..... | 673 | | |
| C. La posición prevaleciente y sus consecuencias..... | 677 | | |
| D. Requisitos | 678 | | |
| E. Exigibilidad | 680 | | |
| a) Consecuencias de la extinción de la relación de trabajo..... | 680 | | |
| b) Remuneración a considerar a los efectos indemnizatorios | 681 | | |
| c) Curso de los intereses y del plazo de prescripción | 682 | | |
| F. Constitucionalidad | 682 | | |
| IX. Ámbito de aplicación del artículo 212 de la LCT..... | 684 | | |
| A. Ámbito personal de aplicación del artículo 212 de la LCT. Los <i>estatutos especiales</i> | 685 | | |
| a) Actividades excluidas de la LCT (administración pública, empleo doméstico y trabajo agrario) | 686 | | |
| b) Inaplicabilidad de la LCT por expresa previsión del estatuto especial. El caso del régimen laboral para los obreros de la industria de la construcción | 689 | | |
| 1) Las dos posiciones y sus fundamentos | 689 | | |
| 1.1) Posiciones admitentes | 689 | | |
| 1.2) Posiciones negantes..... | 691 | | |
| | | c) Concurrencia de normas: juicio de compatibilidad y norma más favorable. El quinto párrafo del artículo 212 de la LCT | 693 |
| | | 1) El quinto párrafo del artículo 212 de la LCT..... | 693 |
| | | 2) Los estatutos profesionales para conductores particulares, encargados de casa de renta, periodistas profesionales y trabajadores marítimos ... | 694 |
| | | 2.1) Conductores particulares..... | 694 |
| | | 2.2) Encargados de casa de renta..... | 695 |
| | | 2.3) Periodistas profesionales..... | 696 |
| | | 2.4) Trabajadores marítimos..... | 696 |
| | | d) Omisión de tratamiento del instituto en el régimen especial: juicio de compatibilidad | 699 |
| | | 1) Aplicación compatible | 699 |
| | | 2) Aplicación incompatible..... | 700 |
| | | B. Compatibilidad funcional..... | 701 |
| | | a) Contrato de trabajo por tiempo indeterminado. Período de prueba..... | 701 |
| | | b) Contrato de trabajo a plazo fijo | 702 |
| | | c) Contrato de trabajo eventual | 703 |
| | | d) Contratos de trabajo de temporada y a tiempo parcial ... | 704 |
| | | X. Compatibilidad del artículo 212 de la LCT con otros institutos y prestaciones laborales y de la Seguridad Social | 705 |
| | | A. Incapacitación inculpable temporaria | 706 |
| | | B. Otras causas de terminación de la relación de trabajo | 708 |
| | | a) Despido sin causa..... | 708 |
| | | b) Prescindibilidad y régimen de apartado de servicio | 709 |
| | | c) Fallecimiento del trabajador..... | 710 |
| | | C. Accidentes y enfermedades del trabajo | 712 |
| | | a) Indemnizaciones tarifadas por accidentes de trabajo o enfermedades profesionales | 712 |
| | | b) Responsabilidad civil del empleador..... | 713 |
| | | D. Beneficios del sistema previsional | 714 |

PARTE IV
**RELACIONES ENTRE LA LRT Y EL RÉGIMEN
DE LOS LLAMADOS ACCIDENTES
Y ENFERMEDADES INCULPABLES**

INTRODUCCIÓN

..... 719

CAPÍTULO I

**DOS SISTEMAS NORMATIVOS
Y DOS TIPOS DE RELACIONES**

..... 721

- I. Bien jurídico tutelado, presupuestos de hecho y obligaciones del llamado régimen de *accidentes y enfermedades inculpables* 722
- II. Bien jurídico tutelado, presupuestos de hecho y obligaciones del régimen de reparaciones de la LRT 724
- III. Causas y tipología de las relaciones normativas 726
 - A. Causas de las relaciones normativas 727
 - a) Relación género/especie 727
 - b) El bien jurídico tutelado por cada régimen 729
 - c) Los ámbitos personales de aplicación de cada sistema... 730
 - B. Dos tipos de relaciones normativas 731

CAPÍTULO II

**DESVINCULACIÓN O INEXISTENCIA
DE CONCURRENCIA NORMATIVA**

- I. Inexistencia de accidente de trabajo o enfermedad profesional .. 735
- II. Afectación del bien jurídico tutelado por sólo uno de los sistemas 736
- III. Discordancia en los ámbitos personales de aplicación..... 737

CAPÍTULO III
COMPLEMENTACIÓN

- I. Incapacidad temporaria 739
 - A. Temporalidad y permanencia de la incapacidad en la LRT y en el régimen de accidentes y enfermedades inculpables. 740
 - a) La temporalidad en el régimen de accidentes y enfermedades inculpables..... 740
 - b) La incapacidad laboral temporaria en la LRT 743
 - c) Compatibilización de los conceptos y aplicación de las reglas de ambos regímenes..... 745
 - B. Oportunidad de la incapacitación 746
 - C. Prestaciones dinerarias 747
 - D. Eximición del deber de prestación del trabajador. El llamado *periodo de reserva de puesto* 749
- II. Incapacidad permanente 752
 - A. Permanencia de la incapacidad 753
 - a) *Incapacidad laboral permanente y disminución definitiva* de la capacidad laboral 753
 - b) Relevancia de las *tareas habituales* 755
 - B. Grado de la incapacidad permanente. La *incapacidad absoluta* del cuarto párrafo del artículo 212 de la LCT 757
 - a) Incapacidad parcial 757
 - b) Incapacidad absoluta 758
 - C. Oportunidad de la incapacitación 760
 - D. Acumulación de obligaciones, derechos y prestaciones 760
 - a) Reasignación de funciones 761
 - b) Acumulación de indemnizaciones 762
 - 1) Acumulación en el marco del régimen de prestaciones del sistema de la LRT 763
 - 2) Acumulación en supuestos de responsabilidad civil del empleador 764

| | |
|---|-----|
| III. Muerte del trabajador. La cuestión de los acreedores de las indemnizaciones | 765 |
| A. Los acreedores de la indemnización por fallecimiento del trabajador en la LCT y en los estatutos especiales | 766 |
| a) Vigencia de la nómina de beneficiarios del artículo 38 de la ley 18.037 a los efectos de la indemnización por extinción del contrato de trabajo por muerte del trabajador..... | 769 |
| b) El requisito de antigüedad en la convivencia que se exige a la concubina | 772 |
| B. Los beneficiarios en la LRT | 773 |
| C. En suma | 775 |
| BIBLIOGRAFÍA | 777 |