

ÍNDICE SUMARIO

INTRODUCCIÓN	9
--------------------	---

CAPÍTULO I

OBREROS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

por LAURA CRISTINA CASTAGNINO

I. La naturaleza de la actividad	13
II. El estatuto profesional y su relación con el régimen jurídico general	14
A. El estatuto profesional de los trabajadores de la industria de la construcción	14
B. Relación entre el estatuto profesional y la Ley de Contrato de Trabajo	15
III. Ámbito de aplicación personal	18
A. Las pautas de inclusión y exclusión en el régimen especial	18
B. Actividades y sujetos incluidos	19
a) La ejecución de obras de ingeniería y arquitectura	20
b) Las actividades complementarias o coadyuvantes de la construcción	25
c) El desempeño del trabajador en las obras de ingeniería o arquitectura, industrias complementarias o depósitos de elementos	26
C. Sujetos excluidos	28
a) El personal de dirección, el administrativo, el técnico, el profesional, el jerárquico y el de supervisión	28

b) El propietario del inmueble	30
c) La administración pública	31
d) Las empresas del Estado	32
D. El encuadramiento convencional del trabajador.....	32
IV. Órgano de aplicación	33
V. Obligaciones formales de las partes	35
A. La inscripción de las partes en el registro especial de la actividad	35
a) Obligaciones de las partes en relación a la inscripción	35
b) El incumplimiento de la obligación del trabajador de proporcionar los datos para su inscripción	36
c) La Libreta de Aportes	37
d) La relación laboral no inscripta en el IERIC.....	38
B. La obligación de aportar al Fondo de Cese Laboral.....	39
a) El Fondo de Desempleo/Fondo de Cese Laboral	39
b) Naturaleza jurídica del Fondo de Cese Laboral.....	41
c) La obligación de aportar al Fondo de Cese Laboral.....	44
d) La obligación de entregar constancia del depósito del aporte.....	48
e) La obligación de entregar la Libreta de Aportes al cese de la relación laboral	48
C. La contribución del artículo 12.....	49
D. La obligación de exhibir los libros y demás documentación al IERIC	49
VI. Derechos y obligaciones de las partes regulados en el estatuto profesional.....	50
A. La remuneración.....	50
a) Protección especial del salario del trabajador de la construcción	50
b) La indemnización del artículo 19 de la ley 22.250.....	51
B. El descanso semanal	53
a) El trabajo los días sábados después de las 13 hs, domingos y feriados	53
b) El derecho al descanso compensatorio.....	54

C. La suspensión de la relación laboral	56
D. La enfermedad del trabajador	57
a) La ausencia de duplicación por cargas de familia.....	57
b) La licencia por enfermedad	59
c) La indemnización del artículo 212, 4º párrafo de la LCT	60
E. La conservación del puesto por convocatorias militares.....	61
F. Indemnización por fallecimiento.....	62
a) Los beneficiarios de la indemnización por fallecimiento..	62
b) La indemnización por fallecimiento en el régimen especial	63
VII. La extinción de la relación laboral	64
A. La estabilidad en el empleo del trabajador de la construcción.....	64
B. La obligación de entregar la Libreta de Aportes.....	65
a) La entrega de la libreta con la constancia de los aportes.....	65
b) La entrega de la Libreta de Aportes en caso de fallecimiento del trabajador	66
c) La entrega de la Libreta de Aportes en los supuestos de fallecimiento o concurso del empleador	69
d) La carga del trabajador de retirar la Libreta de Aportes frente a la intimación del empleador	69
e) El incumplimiento del empleador de la obligación de entregar la libreta con las constancias de los aportes	70
C. Las indemnizaciones de la ley 22.250	72
a) La indemnización especial por incumplimiento de la obligación de entregar la Libreta de Aportes al cese de la relación laboral	72
b) La indemnización especial por incumplimiento de la obligación de inscribir al trabajador en el registro especial de la actividad	76
c) La indemnización por pago insuficiente o retraso en el pago de remuneraciones (art. 19, ley 22.250). Remisión	77

D. Las indemnizaciones especiales y multas del régimen general	77
a) Las indemnizaciones de la Ley Nacional de Empleo ...	77
b) La indemnización especial del artículo 80 de la LCT (art. 45, ley 25.345)	78
c) El incremento indemnizatorio del artículo 16 de la ley 25.561	79
VIII. Contratación y subcontratación	82
A. La contratación y subcontratación en el régimen de la ley 22.250.	82
B. La contratación y subcontratación a partir de la reforma de la ley 25.013.	85
IX. Infracciones y sanciones administrativas.	89
A. El régimen de infracciones de la ley 22.250.	89
B. La presentación voluntaria tardía	91
X. El Sistema Integrado de Prestaciones por Desempleo de los trabajadores de la industria de la construcción.	92
A. El régimen especial de cobertura del "desempleo"	92
B. Las prestaciones por desempleo	93
C. Obligaciones de las partes.	96
D. La suspensión y extinción de las prestaciones	98
BIBLIOGRAFÍA	98

CAPÍTULO II

VIAJANTES DE COMERCIO

por SILVIA PINTO

I. Disposiciones legislativas y convencionales.	101
A. Antecedentes legislativos.	101
B. Ley 14.546 y Ley de Contrato de Trabajo	103
C. Convenio colectivo	105
D. Concurrencia de normas	106
II. Concepto y características del viajante de comercio	108
A. Concepto.	108

B. Características de los viajantes de comercio	112
C. Diferencias con otras figuras no laborales.	119
D. Viajantes de comercio y otras figuras laborales	122
III. Condiciones de trabajo	127
A. Caracteres generales	127
B. Adjudicación de zona o clientela. <i>Ius variandi</i>	128
C. Jornada y descansos	131
D. No responsabilidad por insolvencia de clientes.	131
IV. Remuneración	132
A. Régimen legal.	132
B. Comisiones	134
C. Comisiones directas	136
D. Comisiones indirectas.	142
E. Comisión por cobranza	143
F. Viáticos y otras formas remuneratorias	144
V. Libro especial. Régimen probatorio.	146
VI. Extinción del contrato de trabajo. Indemnización por clientela	149
A. Preaviso. Indemnización sustitutiva del preaviso.	149
B. Indemnización por antigüedad.	150
C. Indemnización por clientela.	152
VII. Prescripción	159
BIBLIOGRAFÍA	160

CAPÍTULO III

PERIODISTAS PROFESIONALES Y EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE EMPRESAS PERIODÍSTICAS

por RAFAEL PIZARRO

I. Los periodistas profesionales y los empleados administrativos de empresas periodísticas.	163
A. Introducción	163
B. La actividad periodística, sus actores y su evolución	164

II. El Estatuto del Periodista Profesional	165
A. Primer estatuto	165
a) Antecedentes legislativos	166
b) La ley 12.908 y sus modificaciones	167
B. Convenios colectivos en la actividad	168
a) El Convenio Colectivo de Trabajo 301/75 para la prensa radial y escrita	168
b) Convenio 124/75 para la prensa televisada	169
C. Ámbito de aplicación	171
a) El órgano o explotación periodística: El "noticiero" o servicio informativo	171
b) La explotación periodística: el noticiero informativo	175
c) Aplicación de la LCT a los trabajadores amparados por el EPP	181
D. Empleador: Inclusiones y exclusiones. Empresas periodísticas y sujetos empleadores no periodísticos	182
E. El periodista profesional	183
a) Caracterización	183
b) Relación de dependencia	185
c) Casos especiales dentro del EPP	188
1) Colaboradores permanentes	188
2) Cronistas transitorios	199
F. El carné profesional	200
G. Categorías y calificaciones	201
a) Categorías	201
b) Calificaciones	202
c) CCT 301/75 para la prensa oral o escrita	205
d) CCT 124/75 para la prensa televisada	208
e) Las agencias noticiosas. Periodistas que prestan servicios para más de dos empresas	213
H. Sobre la relación de trabajo	216
a) El contrato de trabajo. Características	216
b) Período de prueba	217
c) Horario y jornada de trabajo. Descanso semanal	217
d) Remuneración	218

e) Vacaciones y otras licencias	220
f) Régimen disciplinario	221
I. Finalización del contrato de trabajo	222
a) Estabilidad del periodista profesional	222
b) Extinción. Causales	223
c) El preaviso. Indemnización por despido sin preaviso. Integración del mes de despido	225
d) Indemnización por despido incausado. Indemnización especial del estatuto. Cómputo	226
e) Cesión o cambio de firma	228
f) Quiebra del principal	229
g) Retiro voluntario	229
J. Accidentes y enfermedades inculpables. Indemnización por muerte	230
K. Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales	232
L. Las comisiones paritarias	234
a) Conformación y competencia	234
b) Funcionamiento de las comisiones paritarias	236
III. El Estatuto del Empleado Administrativo de Empresas Periodísticas	237
A. Ámbito de aplicación. Empresas periodísticas y otros empleadores. Personal comprendido	237
B. Ley aplicable	248
a) Decreto-ley 13.839/46. Ley 12.921 y sus complementarias	248
b) Aplicación de la LCT a los trabajadores amparados por el EEA	249
C. El contrato de trabajo	249
a) Requisitos	249
b) Período de prueba	251
c) Horario. Jornada de trabajo	251
d) Remuneración	253
e) Vacaciones y otras licencias	254
f) Facultades disciplinarias	255

D. Suspensión del contrato de trabajo.....	255
E. Extinción del contrato	255
a) Causales.....	255
b) Indemnización por despido	256
c) Preaviso.....	259
d) Bonificación por retiro voluntario.....	259
F. Enfermedades inculpables. Accidentes y enfermedades laborales. Remisión.....	260
G. Comisiones paritarias	260
H. Escalafón. Categorías y promociones.....	261
I. Contratación y subcontratación.....	262
J. Policía del trabajo	263
BIBLIOGRAFÍA	264

**CAPÍTULO IV
EL TRABAJO DE LA GENTE DE MAR**

por ANA SIMONE

I. Introducción.....	267
II. La sección marítima de la Organización Internacional del Trabajo	268
A. Las normas mínimas en la marina mercante. El Convenio N° 147 de la OIT.....	270
B. El proyecto de convenio refundido sobre el trabajo marítimo.....	272
C. La normativa sobre la pesca	275
III. Las disposiciones relativas al contrato de ajuste	277
A. El plexo normativo.....	277
B. El contrato de ajuste	279
a) Caracteres del contrato de ajuste.....	281
b) La estabilidad en el empleo de la gente de mar	284
c) La LCT y su aplicación al personal sujeto a contrato de ajuste.....	289

IV. La desregulación de la actividad marítima.....	293
A. El decreto 1772/91 de cese provisorio de bandera	293
a) Las banderas de conveniencia	295
B. Otro decreto de necesidad y urgencia	297
BIBLIOGRAFÍA	299

**CAPÍTULO V
TRABAJADORES DE EDIFICIOS DE
RENTA Y PROPIEDAD HORIZONTAL**

por ALEJANDRO SUDERA

I. Introducción.....	301
II. Antecedentes y evolución normativa.....	302
A. Legislación nacional.....	302
III. Caracteres del estatuto	306
A. Nacional	307
B. Independiente	307
C. De orden público	308
D. Crea un régimen de inestabilidad inicial o período de prueba	308
E. Habitualidad y exclusividad de la prestación.....	309
IV. Los convenios colectivos de la actividad	309
A. Los orígenes	309
B. El desdoblamiento	310
C. Los CCT celebrados por la Asociación de Propietarios de Bienes Raíces	311
D. Los CCT celebrados por la Cámara Argentina de la Propiedad Horizontal	311
E. Comisiones paritarias.....	312
V. El contrato.....	313
A. Concepto.....	313
B. Sujetos.....	314
a) El trabajador.....	314
1) La cónyuge del encargado.....	314

b) El empleador.....	316
1) El titular de la explotación lucrativa del inmueble ...	317
2) La empresa dedicada a la administración de propiedades	317
3) El encargado de casa de renta que toma trabajadores bajo su dependencia	319
4) El consorcio de propietarios	320
4.1) Personalidad jurídica del consorcio	320
4.2) El administrador del consorcio.....	321
4.3) La acreditación en juicio de la representación ..	322
C. Objeto	323
a) La exclusividad, permanencia y profesionalidad	323
D. Capacidad, consentimiento, forma	325
VI. Los trabajadores. Ámbito personal de aplicación del estatuto ...	325
A. Las categorías comprendidas en el estatuto.....	325
a) Encargado de casa de renta exclusivo	325
b) Encargado no exclusivo complementado por familiar.....	326
c) Ayudante de encargado de casa de renta permanente....	327
d) Peones, ascensoristas y otros trabajadores asimilados....	329
e) Cuidador. Sereno	332
f) Los suplentes	333
1) Suplente permanente discontinuo	334
2) Suplente eventual	336
2.1) Con expresa expectativa legal de convertirse en permanente.....	336
2.2) Sin expresa expectativa legal de convertirse en permanente.....	337
2.3) Suplente que realiza reemplazos exclusivamente para un solo empleador	337
2.4) Suplente que realiza reemplazos para varios empleadores	337
2.5) Disposiciones comunes a todo tipo de suplentes ..	338
B. Otras categorías –no contempladas en el estatuto– previstas en los convenios colectivos.....	338
a) Concurrencias y divergencias en la categorización entre el estatuto y los convenios colectivos.....	338

b) Mayordomo.....	340
c) El encargado no permanente	340
d) Los ayudantes especiales.....	340
1) Ayudante de media jornada	340
2) Ayudante de temporada	341
2.1) De jornada completa	341
2.2) De media jornada.....	342
e) Personal jornalizado.....	342
f) Encargado de unidades guardacoches.....	342
g) Personal de vigilancia	343
1) Nocturno o sereno	343
2) Diurno.....	343
3) Media jornada.....	343
VII. Remuneraciones	344
A. Inoperatividad de las disposiciones estatutarias.....	344
B. Las categorías convencionales	344
C. Los adicionales.....	347
a) La bonificación o escalafón por antigüedad	348
b) Trabajador integral de edificio	348
D. La vivienda.....	348
E. La ropa de trabajo.....	349
F. Las propinas.....	350
VIII. Jornada de trabajo y descansos	351
A. Jornada. Descanso entre jornadas.....	351
B. Descanso semanal	354
C. Licencia anual ordinaria	355
a) LCT y régimen más favorable	356
D. Féríados nacionales	357
a) Día del trabajador de la actividad.....	357
E. Licencias especiales.....	357
a) Licencia sin goce de haberes	358
b) La licencia gremial y la vivienda.....	358
IX. Accidentes y enfermedades	359
A. Accidentes y enfermedades inculpables.....	359
a) La suspensión del deber de prestar servicios.....	359

b) El aviso al empleador y el ejercicio de las facultades de control.....	360
c) La conservación del empleo o puesto de trabajo.....	361
d) Las disposiciones estatutarias y el régimen general.....	361
B. Accidentes de trabajo.....	363
X. Transferencia del contrato de trabajo.....	364
XI. La vivienda del encargado de casa de renta.....	366
A. Vivienda y remuneración.....	367
B. Vivienda y enfermedad.....	367
a) La cuestión durante el plazo de licencia paga.....	367
1) El supuesto de enfermedad infectocontagiosa del trabajador.....	368
b) La cuestión durante el período de conservación del empleo.....	369
C. Vivienda y otras licencias.....	370
a) Licencia sin goce de haberes.....	370
b) Licencia gremial.....	370
D. Vivienda y extinción del contrato.....	370
a) Plazo para desocuparla.....	371
b) Derecho de retención.....	372
c) Usurpación.....	373
d) Desalojo. Competencia y procedimiento.....	374
XII. La extinción del contrato de trabajo.....	376
A. La estabilidad y el período de prueba.....	377
B. El despido arbitrario.....	379
a) El preaviso.....	379
b) La indemnización.....	380
C. El despido justificado.....	381
D. El despido indirecto.....	383
E. Comunicación del despido con o sin causa.....	383
F. La renuncia.....	384
a) Su forma.....	384
b) El preaviso.....	384
c) El mutuo disenso.....	385

G. La expropiación o demolición del edificio.....	385
H. La falta de trabajo.....	386
I. La fuerza mayor.....	386
J. La muerte del trabajador.....	387
XIII. Instrumentos de contralor.....	387
A. La libreta de trabajo.....	387
B. Planilla de horarios.....	389
C. Libro de órdenes.....	390
BIBLIOGRAFÍA.....	390

CAPÍTULO VI RÉGIMEN DE FUTBOLISTAS PROFESIONALES

por MARIO FERA y SERGIO FEFER
Colaborador: NÉSTOR R. FERA

I. Introducción.....	393
II. Naturaleza laboral del vínculo. Características especiales. Normas aplicables.....	394
A. Naturaleza laboral del vínculo.....	394
B. Características especiales del contrato de trabajo del futbolista profesional.....	396
C. Normas aplicables.....	400
III. Régimen jurídico específico.....	403
A. Definición del contrato.....	403
B. Sujetos.....	404
C. Forma.....	409
D. Remuneración.....	412
E. Duración del contrato.....	417
F. Cesión del contrato.....	423
G. Extinción del contrato.....	426
H. Enunciación legal de las obligaciones de la entidad empleadora.....	430
I. Enunciación legal de las obligaciones del futbolista.....	430
IV. El poder disciplinario y su ejercicio respecto del futbolista.....	431

V. Los denominados derechos federativos	434
A. Aparición jurisprudencial del derecho de "formación" en nuestro país.....	435
B. Oferta del primer contrato del futbolista aficionado.....	436
VI. Supuestos de afectación de la libertad de contratación	439
BIBLIOGRAFÍA	448

**CAPÍTULO VII
TRABAJADORES DOMÉSTICOS**

por FRANCISCO DE CILLIS

I. Introducción.....	451
II. Notas tipificantes.....	453
A. Primera nota: tareas que se desarrollan en el ámbito del hogar.....	456
B. Segunda nota: tareas inherentes al hogar.....	458
C. Tercera nota: falta de lucro.....	459
III. Derecho positivo.....	460
A. Temas preliminares.....	460
a) Análisis de la exclusión del personal que se desempeña en tareas domésticas de la Ley de Contrato de Trabajo.....	460
b) Situación del personal que trabaja en tareas típicas del servicio doméstico y se encuentra excluido del estatuto.....	462
c) Normativa aplicable al personal amparado por el estatuto del servicio doméstico frente a una situación no regulada por éste.....	467
B. Estatuto del Servicio Doméstico. Decreto reglamentario	471
C. Exigencias para que se verifique la existencia de contrato de trabajo de servicio doméstico.....	472
D. Situaciones expresamente excluidas del Estatuto del Servicio Doméstico.....	474
E. Derechos del trabajador.....	480
a) Personal con retiro. Personal sin retiro.....	480

b) Derechos comunes al personal con y sin retiro.....	481
1) Descanso semanal.....	481
2) Vacaciones.....	482
3) Remuneración.....	485
c) Derechos exclusivos del personal con retiro	487
1) Jornada.....	487
2) Licencia por enfermedad	487
3) Otros derechos	490
F. Deberes del trabajador.....	490
G. Sistema de estabilidad. Protección contra el despido arbitrario	490
a) Preaviso.....	491
b) Despido sin expresión de causa	493
c) Despido con expresión de causa.....	494
d) Despido indirecto	496
e) Desocupación de la vivienda.....	497
f) Modos de extinción no regulados.....	498
H. Procedimiento para solución de conflictos individuales	500
I. Régimen de la seguridad social	502
BIBLIOGRAFÍA	504

**CAPÍTULO VIII
ESTATUTO DE LAS PEQUEÑAS EMPRESAS**

por LILIANA HEBE LITTERIO

I. Aspectos generales del régimen legal	507
A. Consideraciones previas.....	507
B. Régimen de la ley 24.467.....	508
C. Aplicabilidad de la LCT y de otras normas	509
D. Riesgos de la regulación especial.....	511
E. Importancia del elemento cuantitativo	512
II. Caracterización de la pequeña empresa.....	513
A. Requisitos legales.....	513
a) Criterios adoptados en el Derecho Comparado.....	513

b) Condiciones (art. 83, párr. 2º)	516	VI. Salud y seguridad en el trabajo	551
c) Modificación del número de trabajadores (art. 83, párr. 4º)	517	A. Derecho Comparado	551
d) Modificación de los montos de facturación	519	B. Régimen general en materia de salud y seguridad en el trabajo	552
e) Permanencia en el régimen (art. 83, párr. 5º)	520	C. Consideración del número de trabajadores y de los riesgos de la actividad (art. 104)	553
B. Dificultades prácticas en la categorización	521	D. Situación especial de las "pequeñas empresas"	556
a) Artículo 83, tercer párrafo: Cómputo de los trabajadores	521	E. Adecuación gradual	557
b) Intermediarios	524	a) Plazos (art. 104)	557
c) Proveedores de mano de obra	525	b) Delegados o comités de seguridad e higiene	558
d) Trabajadores clandestinos	526	VII. Trabajadores rurales	560
e) Forma de calcular los montos de facturación	527	A. Aplicabilidad del régimen especial	560
f) Determinación de la existencia de la "pequeña empresa"	527	B. Unificación de la contabilidad laboral	561
C. Alcances de la expresión "pequeña empresa"	528	a) El libro especial del artículo 122 del Régimen Nacional de Trabajo Agrario	561
a) Empresa y establecimiento	528	C. Extensión del sistema de disponibilidad colectiva (art. 93, último párrafo)	561
b) Características usuales de la "pequeña empresa"	529	VIII. Negociación colectiva	562
III. Registro Único de Personal	531	A. Convenios colectivos de actividad para las "pequeñas empresas"	562
A. Formalidades	531	a) Consideraciones generales	562
a) Opción del empleador (art. 84)	531	b) Partes (art. 99, párr. 1º)	565
b) Requisitos (art. 85)	532	c) Representación de los trabajadores	565
c) Contenido (art. 87)	532	d) Delegación (art. 99, párr. 2º)	566
d) Utilidad práctica del nuevo registro	533	e) Representación de los empleadores	567
e) Disposiciones aplicables de la LCT	534	f) Registro u homologación	568
B. Unificación de los libros y registros vigentes (art. 86)	535	B. Duración de los convenios colectivos (art. 99, párr. 3º)	568
C. Sanciones por incumplimientos registrales (art. 88)	536	C. Inicio de la negociación colectiva	570
IV. Preaviso	539	a) Apertura de la negociación (art. 100, párr. 1º)	570
A. Comparación del régimen de la ley 24.467 con la normativa general (art. 95, párr. 1º)	539	b) Deber de negociar de buena fe (art. 100, párr. 2º)	570
B. Aplicabilidad a partir de la vigencia de la ley (art. 95, párr. 2º)	541	D. Concurrencia de convenios colectivos (art. 103)	571
C. El preaviso durante el período de prueba	543	E. El capítulo especial en los convenios generales	572
V. Formación profesional	545	a) Representación de la pequeña empresa (art. 101)	572
A. Formación y capacitación profesional (art. 96, párr. 1º)	545	b) Requisito para la homologación (art. 102)	574
B. Adaptabilidad de la jornada de trabajo (art. 96, párr. 2º)	547	c) Duración del capítulo especial	574
C. Previsiones de los convenios colectivos (art. 96, párr. 3º)	549		

F. Movilidad interna (art. 94)	575
a) Redefinición de los puestos de trabajo	575
b) Consecuencias	576
c) Registro u homologación	578
G. Mantenimiento y regulación del empleo (art. 97)	578
a) Reestructuración de la planta de personal	578
b) Límites a la facultad del empresario	579
c) Duración de la modificación	581
d) Registro u homologación	582
e) Extinción del contrato como consecuencia del procedimiento preventivo de crisis (art. 98)	582
f) Doble régimen de descuelgue	583
IX. Disponibilidad colectiva	583
A. Concepto y alcances generales	583
B. Vacaciones	585
a) Alcances de la disponibilidad (art. 90)	585
b) La disponibilidad en los convenios colectivos de trabajo	588
C. Sueldo anual complementario	589
a) Fraccionamiento (art. 91)	589
b) Fijación de las fechas de pago	590
c) Importe a pagar en cada período	590
d) Estipulaciones en los convenios colectivos de trabajo	591
D. Extinción del contrato de trabajo (art. 92)	592
X. Seguimiento y aplicación de la ley	593
A. Comisión Especial de Seguimiento (art. 105)	593
a) Organismo de consulta	595
B. Autoridad de aplicación	595
XI. Promoción del empleo	596
A. Reducción de las contribuciones a la seguridad social	596
a) Régimen del decreto 796/97	596
b) Régimen de la ley 25.250	596
c) Régimen de la ley 25.877	597
BIBLIOGRAFÍA	600

CAPÍTULO IX
REGULACIONES ESPECIALES EN RAZÓN
DE LA PERSONA DEL TRABAJADOR

por SANTIAGO ALONSO MURÚA

I. Fundamentos	605
A. El trabajo en las sociedades preindustriales	605
B. El Maquinismo	606
C. Primeras normas protectoras	608
D. Clasificación	609
II. Convenios internacionales	610
A. Aplicación del régimen jurídico internacional	610
B. La actualidad normativa de la OIT en materia de trabajo de mujeres y menores	612
III. Legislación nacional	612
A. Antecedentes	612
IV. Trabajo de mujeres. Defensa contra el trato discriminatorio	614
A. Introducción	614
B. Concepto de no discriminación y la visión de la OIT sobre esta problemática en América Latina	615
C. ¿Discriminación positiva?	616
a) Nuestra opinión	619
D. Limitación a determinados supuestos de acción positiva por parte del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas (El caso "Kalanke")	621
a) Hechos	621
c) Nuestra opinión	627
E. La lucha por la igualdad de oportunidades en el ámbito de la negociación colectiva	628
V. Derecho positivo	631
A. Constitución Nacional y tratados de derechos humanos	631
B. Convenios de la OIT	633
a) Convenio N° 100 OIT	633
b) Convenio N° 111 OIT	634
c) Convenio N° 156 OIT	634

C. Legislación nacional.....	635
a) La ley 23.592.....	635
b) Ley de Contrato de Trabajo.....	635
D. Particularidades respecto de la jornada.....	637
a) Trabajo nocturno.....	637
b) Descanso entre turnos.....	638
c) Trabajo a domicilio.....	638
E. Trabajos penosos, peligrosos o insalubres.....	638
F. Accidentes o enfermedades. Presunción de culpa del empleador en el nuevo contexto de la ley 24.557.....	639
G. Resguardo de la maternidad.....	640
a) Fundamentos.....	640
b) Convenios internacionales.....	641
1) Convenio N° 183 OIT (sobre la protección de la maternidad).....	641
c) Legislación nacional. Protección de la mujer embarazada.....	641
1) ¿Licencia o prohibición?.....	641
2) Deberes de la trabajadora.....	642
3) Deberes del empleador.....	643
4) Beneficios del régimen especial.....	643
5) Descanso para lactancia, guarderías y salas maternas.....	644
6) Estabilidad.....	645
7) La garantía de estabilidad en otras modalidades contractuales y en el período de prueba.....	646
7.1) Nuestra opinión.....	648
8) Enfermedad.....	649
9) Indemnización especial.....	649
10) Reingreso luego de la licencia.....	650
11) Excedencia.....	651
11.1) Comunidad Europea.....	652
VI. Protección al matrimonio.....	653
A. Fundamentos.....	653
B. Beneficiarios.....	653
C. Requisitos.....	654

VII. Trabajo de menores.....	654
A. Prohibición del trabajo infantil. Fundamentos.....	654
B. Convenios internacionales.....	655
a) Convenio N° 138 OIT (sobre la edad mínima).....	655
b) Convenio N° 182 OIT (peores formas de trabajo infantil).....	655
C. Legislación nacional.....	656
a) Capacidad.....	656
b) Prohibición.....	658
c) Jornada. Límites al período de trabajo de los menores.....	659
d) Obligaciones del empleador.....	660
1) Certificado médico de ingreso.....	660
2) Libreta de ahorro.....	660
VIII. Aprendizaje.....	660
A. Introducción.....	660
B. El contrato de aprendizaje. Concepto, naturaleza y características.....	661
C. Inserción del instituto en la Argentina.....	661
D. Legislación nacional.....	662
a) Características del régimen en nuestro país.....	662
b) ¿Régimen de aprendizaje versus régimen de pasantía?..	663
IX. Trabajo de las personas con discapacidad.....	664
A. Protección contra la discriminación. Fundamentos.....	664
B. Legislación nacional.....	665
a) Introducción.....	665
b) Concepto.....	665
c) Requisitos.....	666
d) Seguridad social.....	666
e) Trabajo.....	666
C. Conclusión.....	667
BIBLIOGRAFÍA.....	668