

## ÍNDICE SUMARIO

INTRODUCCIÓN .....	9
--------------------	---

### CAPÍTULO I

#### OBREROS DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

por LAURA CRISTINA CASTAGNINO

I. La naturaleza de la actividad .....	13
II. El estatuto profesional y su relación con el régimen jurídico general .....	14
A. El estatuto profesional de los trabajadores de la industria de la construcción .....	14
B. Relación entre el estatuto profesional y la Ley de Contrato de Trabajo .....	15
III. Ámbito de aplicación personal .....	18
A. Las pautas de inclusión y exclusión en el régimen especial .....	18
B. Actividades y sujetos incluidos .....	19
a) La ejecución de obras de ingeniería y arquitectura .....	20
b) Las actividades complementarias o coadyuvantes de la construcción .....	25
c) El desempeño del trabajador en las obras de ingeniería o arquitectura, industrias complementarias o depósitos de elementos .....	26
C. Sujetos excluidos .....	28
a) El personal de dirección, el administrativo, el técnico, el profesional, el jerárquico y el de supervisión .....	28

b) El propietario del inmueble .....	30
c) La administración pública .....	31
d) Las empresas del Estado .....	32
D. El encuadramiento convencional del trabajador.....	32
IV. Órgano de aplicación .....	33
V. Obligaciones formales de las partes .....	35
A. La inscripción de las partes en el registro especial de la actividad .....	35
a) Obligaciones de las partes en relación a la inscripción .....	35
b) El incumplimiento de la obligación del trabajador de proporcionar los datos para su inscripción .....	36
c) La Libreta de Aportes .....	37
d) La relación laboral no inscripta en el IERIC.....	38
B. La obligación de aportar al Fondo de Cese Laboral.....	39
a) El Fondo de Desempleo/Fondo de Cese Laboral .....	39
b) Naturaleza jurídica del Fondo de Cese Laboral.....	41
c) La obligación de aportar al Fondo de Cese Laboral.....	44
d) La obligación de entregar constancia del depósito del aporte.....	48
e) La obligación de entregar la Libreta de Aportes al cese de la relación laboral .....	48
C. La contribución del artículo 12.....	49
D. La obligación de exhibir los libros y demás documentación al IERIC .....	49
VI. Derechos y obligaciones de las partes regulados en el estatuto profesional.....	50
A. La remuneración.....	50
a) Protección especial del salario del trabajador de la construcción .....	50
b) La indemnización del artículo 19 de la ley 22.250.....	51
B. El descanso semanal .....	53
a) El trabajo los días sábados después de las 13 hs, domingos y feriados .....	53
b) El derecho al descanso compensatorio.....	54

C. La suspensión de la relación laboral .....	56
D. La enfermedad del trabajador .....	57
a) La ausencia de duplicación por cargas de familia.....	57
b) La licencia por enfermedad .....	59
c) La indemnización del artículo 212, 4º párrafo de la LCT .....	60
E. La conservación del puesto por convocatorias militares.....	61
F. Indemnización por fallecimiento.....	62
a) Los beneficiarios de la indemnización por fallecimiento..	62
b) La indemnización por fallecimiento en el régimen especial .....	63
VII. La extinción de la relación laboral .....	64
A. La estabilidad en el empleo del trabajador de la construcción.....	64
B. La obligación de entregar la Libreta de Aportes.....	65
a) La entrega de la libreta con la constancia de los aportes.....	65
b) La entrega de la Libreta de Aportes en caso de fallecimiento del trabajador .....	66
c) La entrega de la Libreta de Aportes en los supuestos de fallecimiento o concurso del empleador .....	69
d) La carga del trabajador de retirar la Libreta de Aportes frente a la intimación del empleador .....	69
e) El incumplimiento del empleador de la obligación de entregar la libreta con las constancias de los aportes .....	70
C. Las indemnizaciones de la ley 22.250 .....	72
a) La indemnización especial por incumplimiento de la obligación de entregar la Libreta de Aportes al cese de la relación laboral .....	72
b) La indemnización especial por incumplimiento de la obligación de inscribir al trabajador en el registro especial de la actividad .....	76
c) La indemnización por pago insuficiente o retraso en el pago de remuneraciones (art. 19, ley 22.250). Remisión .....	77

D. Las indemnizaciones especiales y multas del régimen general .....	77
a) Las indemnizaciones de la Ley Nacional de Empleo ...	77
b) La indemnización especial del artículo 80 de la LCT (art. 45, ley 25.345) .....	78
c) El incremento indemnizatorio del artículo 16 de la ley 25.561 .....	79
VIII. Contratación y subcontratación .....	82
A. La contratación y subcontratación en el régimen de la ley 22.250. ....	82
B. La contratación y subcontratación a partir de la reforma de la ley 25.013. ....	85
IX. Infracciones y sanciones administrativas. ....	89
A. El régimen de infracciones de la ley 22.250. ....	89
B. La presentación voluntaria tardía .....	91
X. El Sistema Integrado de Prestaciones por Desempleo de los trabajadores de la industria de la construcción. ....	92
A. El régimen especial de cobertura del "desempleo" .....	92
B. Las prestaciones por desempleo .....	93
C. Obligaciones de las partes. ....	96
D. La suspensión y extinción de las prestaciones .....	98
BIBLIOGRAFÍA .....	98

## CAPÍTULO II

### VIAJANTES DE COMERCIO

por SILVIA PINTO

I. Disposiciones legislativas y convencionales. ....	101
A. Antecedentes legislativos. ....	101
B. Ley 14.546 y Ley de Contrato de Trabajo .....	103
C. Convenio colectivo .....	105
D. Concurrencia de normas .....	106
II. Concepto y características del viajante de comercio .....	108
A. Concepto. ....	108

B. Características de los viajantes de comercio .....	112
C. Diferencias con otras figuras no laborales. ....	119
D. Viajantes de comercio y otras figuras laborales .....	122
III. Condiciones de trabajo .....	127
A. Caracteres generales .....	127
B. Adjudicación de zona o clientela. <i>Ius variandi</i> .....	128
C. Jornada y descansos .....	131
D. No responsabilidad por insolvencia de clientes. ....	131
IV. Remuneración .....	132
A. Régimen legal. ....	132
B. Comisiones .....	134
C. Comisiones directas .....	136
D. Comisiones indirectas. ....	142
E. Comisión por cobranza .....	143
F. Viáticos y otras formas remuneratorias .....	144
V. Libro especial. Régimen probatorio. ....	146
VI. Extinción del contrato de trabajo. Indemnización por clientela .....	149
A. Preaviso. Indemnización sustitutiva del preaviso. ....	149
B. Indemnización por antigüedad. ....	150
C. Indemnización por clientela. ....	152
VII. Prescripción .....	159
BIBLIOGRAFÍA .....	160

## CAPÍTULO III

### PERIODISTAS PROFESIONALES Y EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS DE EMPRESAS PERIODÍSTICAS

por RAFAEL PIZARRO

I. Los periodistas profesionales y los empleados administrativos de empresas periodísticas. ....	163
A. Introducción .....	163
B. La actividad periodística, sus actores y su evolución .....	164

II. El Estatuto del Periodista Profesional .....	165
A. Primer estatuto .....	165
a) Antecedentes legislativos .....	166
b) La ley 12.908 y sus modificaciones .....	167
B. Convenios colectivos en la actividad .....	168
a) El Convenio Colectivo de Trabajo 301/75 para la prensa radial y escrita .....	168
b) Convenio 124/75 para la prensa televisada .....	169
C. Ámbito de aplicación .....	171
a) El órgano o explotación periodística: El "noticiero" o servicio informativo .....	171
b) La explotación periodística: el noticiero informativo .....	175
c) Aplicación de la LCT a los trabajadores amparados por el EPP .....	181
D. Empleador: Inclusiones y exclusiones. Empresas periodísticas y sujetos empleadores no periodísticos .....	182
E. El periodista profesional .....	183
a) Caracterización .....	183
b) Relación de dependencia .....	185
c) Casos especiales dentro del EPP .....	188
1) Colaboradores permanentes .....	188
2) Cronistas transitorios .....	199
F. El carné profesional .....	200
G. Categorías y calificaciones .....	201
a) Categorías .....	201
b) Calificaciones .....	202
c) CCT 301/75 para la prensa oral o escrita .....	205
d) CCT 124/75 para la prensa televisada .....	208
e) Las agencias noticiosas. Periodistas que prestan servicios para más de dos empresas .....	213
H. Sobre la relación de trabajo .....	216
a) El contrato de trabajo. Características .....	216
b) Período de prueba .....	217
c) Horario y jornada de trabajo. Descanso semanal .....	217
d) Remuneración .....	218

e) Vacaciones y otras licencias .....	220
f) Régimen disciplinario .....	221
I. Finalización del contrato de trabajo .....	222
a) Estabilidad del periodista profesional .....	222
b) Extinción. Causales .....	223
c) El preaviso. Indemnización por despido sin preaviso. Integración del mes de despido .....	225
d) Indemnización por despido incausado. Indemnización especial del estatuto. Cómputo .....	226
e) Cesión o cambio de firma .....	228
f) Quiebra del principal .....	229
g) Retiro voluntario .....	229
J. Accidentes y enfermedades inculpables. Indemnización por muerte .....	230
K. Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales .....	232
L. Las comisiones paritarias .....	234
a) Conformación y competencia .....	234
b) Funcionamiento de las comisiones paritarias .....	236
III. El Estatuto del Empleado Administrativo de Empresas Periodísticas .....	237
A. Ámbito de aplicación. Empresas periodísticas y otros empleadores. Personal comprendido .....	237
B. Ley aplicable .....	248
a) Decreto-ley 13.839/46. Ley 12.921 y sus complementarias .....	248
b) Aplicación de la LCT a los trabajadores amparados por el EEA .....	249
C. El contrato de trabajo .....	249
a) Requisitos .....	249
b) Período de prueba .....	251
c) Horario. Jornada de trabajo .....	251
d) Remuneración .....	253
e) Vacaciones y otras licencias .....	254
f) Facultades disciplinarias .....	255

D. Suspensión del contrato de trabajo.....	255
E. Extinción del contrato .....	255
a) Causales.....	255
b) Indemnización por despido .....	256
c) Preaviso.....	259
d) Bonificación por retiro voluntario.....	259
F. Enfermedades inculpables. Accidentes y enfermedades laborales. Remisión.....	260
G. Comisiones paritarias .....	260
H. Escalafón. Categorías y promociones.....	261
I. Contratación y subcontratación.....	262
J. Policía del trabajo .....	263
BIBLIOGRAFÍA .....	264

**CAPÍTULO IV  
EL TRABAJO DE LA GENTE DE MAR**

por ANA SIMONE

I. Introducción.....	267
II. La sección marítima de la Organización Internacional del Trabajo .....	268
A. Las normas mínimas en la marina mercante. El Convenio N° 147 de la OIT.....	270
B. El proyecto de convenio refundido sobre el trabajo marítimo.....	272
C. La normativa sobre la pesca .....	275
III. Las disposiciones relativas al contrato de ajuste .....	277
A. El plexo normativo.....	277
B. El contrato de ajuste .....	279
a) Caracteres del contrato de ajuste.....	281
b) La estabilidad en el empleo de la gente de mar .....	284
c) La LCT y su aplicación al personal sujeto a contrato de ajuste.....	289

IV. La desregulación de la actividad marítima.....	293
A. El decreto 1772/91 de cese provisorio de bandera .....	293
a) Las banderas de conveniencia .....	295
B. Otro decreto de necesidad y urgencia .....	297
BIBLIOGRAFÍA .....	299

**CAPÍTULO V  
TRABAJADORES DE EDIFICIOS DE  
RENTA Y PROPIEDAD HORIZONTAL**

por ALEJANDRO SUDERA

I. Introducción.....	301
II. Antecedentes y evolución normativa.....	302
A. Legislación nacional.....	302
III. Caracteres del estatuto .....	306
A. Nacional .....	307
B. Independiente .....	307
C. De orden público .....	308
D. Crea un régimen de inestabilidad inicial o período de prueba .....	308
E. Habitualidad y exclusividad de la prestación.....	309
IV. Los convenios colectivos de la actividad .....	309
A. Los orígenes .....	309
B. El desdoblamiento .....	310
C. Los CCT celebrados por la Asociación de Propietarios de Bienes Raíces .....	311
D. Los CCT celebrados por la Cámara Argentina de la Propiedad Horizontal .....	311
E. Comisiones paritarias.....	312
V. El contrato.....	313
A. Concepto.....	313
B. Sujetos.....	314
a) El trabajador.....	314
1) La cónyuge del encargado.....	314

b) El empleador.....	316
1) El titular de la explotación lucrativa del inmueble ...	317
2) La empresa dedicada a la administración de propiedades .....	317
3) El encargado de casa de renta que toma trabajadores bajo su dependencia .....	319
4) El consorcio de propietarios .....	320
4.1) Personalidad jurídica del consorcio .....	320
4.2) El administrador del consorcio.....	321
4.3) La acreditación en juicio de la representación ..	322
C. Objeto .....	323
a) La exclusividad, permanencia y profesionalidad .....	323
D. Capacidad, consentimiento, forma .....	325
VI. Los trabajadores. Ámbito personal de aplicación del estatuto ...	325
A. Las categorías comprendidas en el estatuto.....	325
a) Encargado de casa de renta exclusivo .....	325
b) Encargado no exclusivo complementado por familiar.....	326
c) Ayudante de encargado de casa de renta permanente....	327
d) Peones, ascensoristas y otros trabajadores asimilados....	329
e) Cuidador. Sereno .....	332
f) Los suplentes .....	333
1) Suplente permanente discontinuo .....	334
2) Suplente eventual .....	336
2.1) Con expresa expectativa legal de convertirse en permanente.....	336
2.2) Sin expresa expectativa legal de convertirse en permanente.....	337
2.3) Suplente que realiza reemplazos exclusivamente para un solo empleador .....	337
2.4) Suplente que realiza reemplazos para varios empleadores .....	337
2.5) Disposiciones comunes a todo tipo de suplentes ..	338
B. Otras categorías –no contempladas en el estatuto– previstas en los convenios colectivos.....	338
a) Concurrencias y divergencias en la categorización entre el estatuto y los convenios colectivos.....	338

b) Mayordomo.....	340
c) El encargado no permanente .....	340
d) Los ayudantes especiales.....	340
1) Ayudante de media jornada .....	340
2) Ayudante de temporada .....	341
2.1) De jornada completa .....	341
2.2) De media jornada.....	342
e) Personal jornalizado.....	342
f) Encargado de unidades guardacoches.....	342
g) Personal de vigilancia .....	343
1) Nocturno o sereno .....	343
2) Diurno.....	343
3) Media jornada.....	343
VII. Remuneraciones .....	344
A. Inoperatividad de las disposiciones estatutarias.....	344
B. Las categorías convencionales .....	344
C. Los adicionales.....	347
a) La bonificación o escalafón por antigüedad .....	348
b) Trabajador integral de edificio .....	348
D. La vivienda.....	348
E. La ropa de trabajo.....	349
F. Las propinas.....	350
VIII. Jornada de trabajo y descansos .....	351
A. Jornada. Descanso entre jornadas.....	351
B. Descanso semanal .....	354
C. Licencia anual ordinaria .....	355
a) LCT y régimen más favorable .....	356
D. Féríados nacionales .....	357
a) Día del trabajador de la actividad.....	357
E. Licencias especiales.....	357
a) Licencia sin goce de haberes .....	358
b) La licencia gremial y la vivienda.....	358
IX. Accidentes y enfermedades .....	359
A. Accidentes y enfermedades inculpables.....	359
a) La suspensión del deber de prestar servicios.....	359

b) El aviso al empleador y el ejercicio de las facultades de control.....	360
c) La conservación del empleo o puesto de trabajo.....	361
d) Las disposiciones estatutarias y el régimen general.....	361
B. Accidentes de trabajo.....	363
X. Transferencia del contrato de trabajo.....	364
XI. La vivienda del encargado de casa de renta.....	366
A. Vivienda y remuneración.....	367
B. Vivienda y enfermedad.....	367
a) La cuestión durante el plazo de licencia paga.....	367
1) El supuesto de enfermedad infectocontagiosa del trabajador.....	368
b) La cuestión durante el período de conservación del empleo.....	369
C. Vivienda y otras licencias.....	370
a) Licencia sin goce de haberes.....	370
b) Licencia gremial.....	370
D. Vivienda y extinción del contrato.....	370
a) Plazo para desocuparla.....	371
b) Derecho de retención.....	372
c) Usurpación.....	373
d) Desalojo. Competencia y procedimiento.....	374
XII. La extinción del contrato de trabajo.....	376
A. La estabilidad y el período de prueba.....	377
B. El despido arbitrario.....	379
a) El preaviso.....	379
b) La indemnización.....	380
C. El despido justificado.....	381
D. El despido indirecto.....	383
E. Comunicación del despido con o sin causa.....	383
F. La renuncia.....	384
a) Su forma.....	384
b) El preaviso.....	384
c) El mutuo disenso.....	385

G. La expropiación o demolición del edificio.....	385
H. La falta de trabajo.....	386
I. La fuerza mayor.....	386
J. La muerte del trabajador.....	387
XIII. Instrumentos de contralor.....	387
A. La libreta de trabajo.....	387
B. Planilla de horarios.....	389
C. Libro de órdenes.....	390
BIBLIOGRAFÍA.....	390

## CAPÍTULO VI RÉGIMEN DE FUTBOLISTAS PROFESIONALES

por MARIO FERA y SERGIO FEFER  
Colaborador: NÉSTOR R. FERA

I. Introducción.....	393
II. Naturaleza laboral del vínculo. Características especiales. Normas aplicables.....	394
A. Naturaleza laboral del vínculo.....	394
B. Características especiales del contrato de trabajo del futbolista profesional.....	396
C. Normas aplicables.....	400
III. Régimen jurídico específico.....	403
A. Definición del contrato.....	403
B. Sujetos.....	404
C. Forma.....	409
D. Remuneración.....	412
E. Duración del contrato.....	417
F. Cesión del contrato.....	423
G. Extinción del contrato.....	426
H. Enunciación legal de las obligaciones de la entidad empleadora.....	430
I. Enunciación legal de las obligaciones del futbolista.....	430
IV. El poder disciplinario y su ejercicio respecto del futbolista.....	431

V. Los denominados derechos federativos .....	434
A. Aparición jurisprudencial del derecho de "formación" en nuestro país.....	435
B. Oferta del primer contrato del futbolista aficionado.....	436
VI. Supuestos de afectación de la libertad de contratación .....	439
BIBLIOGRAFÍA .....	448

**CAPÍTULO VII  
TRABAJADORES DOMÉSTICOS**

por FRANCISCO DE CILLIS

I. Introducción.....	451
II. Notas tipificantes.....	453
A. Primera nota: tareas que se desarrollan en el ámbito del hogar.....	456
B. Segunda nota: tareas inherentes al hogar.....	458
C. Tercera nota: falta de lucro.....	459
III. Derecho positivo.....	460
A. Temas preliminares.....	460
a) Análisis de la exclusión del personal que se desempeña en tareas domésticas de la Ley de Contrato de Trabajo.....	460
b) Situación del personal que trabaja en tareas típicas del servicio doméstico y se encuentra excluido del estatuto.....	462
c) Normativa aplicable al personal amparado por el estatuto del servicio doméstico frente a una situación no regulada por éste.....	467
B. Estatuto del Servicio Doméstico. Decreto reglamentario .....	471
C. Exigencias para que se verifique la existencia de contrato de trabajo de servicio doméstico.....	472
D. Situaciones expresamente excluidas del Estatuto del Servicio Doméstico.....	474
E. Derechos del trabajador.....	480
a) Personal con retiro. Personal sin retiro.....	480

b) Derechos comunes al personal con y sin retiro.....	481
1) Descanso semanal.....	481
2) Vacaciones.....	482
3) Remuneración .....	485
c) Derechos exclusivos del personal con retiro .....	487
1) Jornada.....	487
2) Licencia por enfermedad .....	487
3) Otros derechos .....	490
F. Deberes del trabajador.....	490
G. Sistema de estabilidad. Protección contra el despido arbitrario .....	490
a) Preaviso.....	491
b) Despido sin expresión de causa .....	493
c) Despido con expresión de causa.....	494
d) Despido indirecto .....	496
e) Desocupación de la vivienda.....	497
f) Modos de extinción no regulados.....	498
H. Procedimiento para solución de conflictos individuales .....	500
I. Régimen de la seguridad social .....	502
BIBLIOGRAFÍA .....	504

**CAPÍTULO VIII  
ESTATUTO DE LAS PEQUEÑAS EMPRESAS**

por LILIANA HEBE LITTERIO

I. Aspectos generales del régimen legal .....	507
A. Consideraciones previas.....	507
B. Régimen de la ley 24.467.....	508
C. Aplicabilidad de la LCT y de otras normas .....	509
D. Riesgos de la regulación especial.....	511
E. Importancia del elemento cuantitativo .....	512
II. Caracterización de la pequeña empresa.....	513
A. Requisitos legales.....	513
a) Criterios adoptados en el Derecho Comparado.....	513

b) Condiciones (art. 83, párr. 2º).....	516	VI. Salud y seguridad en el trabajo.....	551
c) Modificación del número de trabajadores (art. 83, párr. 4º).....	517	A. Derecho Comparado .....	551
d) Modificación de los montos de facturación.....	519	B. Régimen general en materia de salud y seguridad en el trabajo.....	552
e) Permanencia en el régimen (art. 83, párr. 5º).....	520	C. Consideración del número de trabajadores y de los riesgos de la actividad (art. 104).....	553
B. Dificultades prácticas en la categorización.....	521	D. Situación especial de las “pequeñas empresas”.....	556
a) Artículo 83, tercer párrafo: Cómputo de los trabajadores.....	521	E. Adecuación gradual.....	557
b) Intermediarios.....	524	a) Plazos (art. 104).....	557
c) Proveedores de mano de obra.....	525	b) Delegados o comités de seguridad e higiene.....	558
d) Trabajadores clandestinos.....	526	VII. Trabajadores rurales.....	560
e) Forma de calcular los montos de facturación.....	527	A. Aplicabilidad del régimen especial.....	560
f) Determinación de la existencia de la “pequeña empresa”.....	527	B. Unificación de la contabilidad laboral.....	561
C. Alcances de la expresión “pequeña empresa”.....	528	a) El libro especial del artículo 122 del Régimen Nacional de Trabajo Agrario.....	561
a) Empresa y establecimiento.....	528	C. Extensión del sistema de disponibilidad colectiva (art. 93, último párrafo).....	561
b) Características usuales de la “pequeña empresa”.....	529	VIII. Negociación colectiva.....	562
III. Registro Único de Personal.....	531	A. Convenios colectivos de actividad para las “pequeñas empresas”.....	562
A. Formalidades.....	531	a) Consideraciones generales.....	562
a) Opción del empleador (art. 84).....	531	b) Partes (art. 99, párr. 1º).....	565
b) Requisitos (art. 85).....	532	c) Representación de los trabajadores.....	565
c) Contenido (art. 87).....	532	d) Delegación (art. 99, párr. 2º).....	566
d) Utilidad práctica del nuevo registro.....	533	e) Representación de los empleadores.....	567
e) Disposiciones aplicables de la LCT.....	534	f) Registro u homologación.....	568
B. Unificación de los libros y registros vigentes (art. 86).....	535	B. Duración de los convenios colectivos (art. 99, párr. 3º).....	568
C. Sanciones por incumplimientos registrales (art. 88).....	536	C. Inicio de la negociación colectiva.....	570
IV. Preaviso.....	539	a) Apertura de la negociación (art. 100, párr. 1º).....	570
A. Comparación del régimen de la ley 24.467 con la normativa general (art. 95, párr. 1º).....	539	b) Deber de negociar de buena fe (art. 100, párr. 2º).....	570
B. Aplicabilidad a partir de la vigencia de la ley (art. 95, párr. 2º).....	541	D. Concurrencia de convenios colectivos (art. 103).....	571
C. El preaviso durante el período de prueba.....	543	E. El capítulo especial en los convenios generales.....	572
V. Formación profesional.....	545	a) Representación de la pequeña empresa (art. 101).....	572
A. Formación y capacitación profesional (art. 96, párr. 1º).....	545	b) Requisito para la homologación (art. 102).....	574
B. Adaptabilidad de la jornada de trabajo (art. 96, párr. 2º).....	547	c) Duración del capítulo especial.....	574
C. Previsiones de los convenios colectivos (art. 96, párr. 3º)....	549		

F. Movilidad interna (art. 94) .....	575
a) Redefinición de los puestos de trabajo .....	575
b) Consecuencias .....	576
c) Registro u homologación .....	578
G. Mantenimiento y regulación del empleo (art. 97) .....	578
a) Reestructuración de la planta de personal .....	578
b) Límites a la facultad del empresario .....	579
c) Duración de la modificación .....	581
d) Registro u homologación .....	582
e) Extinción del contrato como consecuencia del procedimiento preventivo de crisis (art. 98) .....	582
f) Doble régimen de descuelgue .....	583
IX. Disponibilidad colectiva .....	583
A. Concepto y alcances generales .....	583
B. Vacaciones .....	585
a) Alcances de la disponibilidad (art. 90) .....	585
b) La disponibilidad en los convenios colectivos de trabajo .....	588
C. Sueldo anual complementario .....	589
a) Fraccionamiento (art. 91) .....	589
b) Fijación de las fechas de pago .....	590
c) Importe a pagar en cada período .....	590
d) Estipulaciones en los convenios colectivos de trabajo .....	591
D. Extinción del contrato de trabajo (art. 92) .....	592
X. Seguimiento y aplicación de la ley .....	593
A. Comisión Especial de Seguimiento (art. 105) .....	593
a) Organismo de consulta .....	595
B. Autoridad de aplicación .....	595
XI. Promoción del empleo .....	596
A. Reducción de las contribuciones a la seguridad social .....	596
a) Régimen del decreto 796/97 .....	596
b) Régimen de la ley 25.250 .....	596
c) Régimen de la ley 25.877 .....	597
BIBLIOGRAFÍA .....	600

**CAPÍTULO IX**  
**REGULACIONES ESPECIALES EN RAZÓN**  
**DE LA PERSONA DEL TRABAJADOR**

por SANTIAGO ALONSO MURÚA

I. Fundamentos .....	605
A. El trabajo en las sociedades preindustriales .....	605
B. El Maquinismo .....	606
C. Primeras normas protectoras .....	608
D. Clasificación .....	609
II. Convenios internacionales .....	610
A. Aplicación del régimen jurídico internacional .....	610
B. La actualidad normativa de la OIT en materia de trabajo de mujeres y menores .....	612
III. Legislación nacional .....	612
A. Antecedentes .....	612
IV. Trabajo de mujeres. Defensa contra el trato discriminatorio .....	614
A. Introducción .....	614
B. Concepto de no discriminación y la visión de la OIT sobre esta problemática en América Latina .....	615
C. ¿Discriminación positiva? .....	616
a) Nuestra opinión .....	619
D. Limitación a determinados supuestos de acción positiva por parte del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas (El caso "Kalanke") .....	621
a) Hechos .....	621
c) Nuestra opinión .....	627
E. La lucha por la igualdad de oportunidades en el ámbito de la negociación colectiva .....	628
V. Derecho positivo .....	631
A. Constitución Nacional y tratados de derechos humanos .....	631
B. Convenios de la OIT .....	633
a) Convenio N° 100 OIT .....	633
b) Convenio N° 111 OIT .....	634
c) Convenio N° 156 OIT .....	634

C. Legislación nacional.....	635
a) La ley 23.592.....	635
b) Ley de Contrato de Trabajo.....	635
D. Particularidades respecto de la jornada.....	637
a) Trabajo nocturno.....	637
b) Descanso entre turnos.....	638
c) Trabajo a domicilio.....	638
E. Trabajos penosos, peligrosos o insalubres.....	638
F. Accidentes o enfermedades. Presunción de culpa del empleador en el nuevo contexto de la ley 24.557.....	639
G. Resguardo de la maternidad.....	640
a) Fundamentos.....	640
b) Convenios internacionales.....	641
1) Convenio N° 183 OIT (sobre la protección de la maternidad).....	641
c) Legislación nacional. Protección de la mujer embarazada.....	641
1) ¿Licencia o prohibición?.....	641
2) Deberes de la trabajadora.....	642
3) Deberes del empleador.....	643
4) Beneficios del régimen especial.....	643
5) Descanso para lactancia, guarderías y salas maternas.....	644
6) Estabilidad.....	645
7) La garantía de estabilidad en otras modalidades contractuales y en el período de prueba.....	646
7.1) Nuestra opinión.....	648
8) Enfermedad.....	649
9) Indemnización especial.....	649
10) Reingreso luego de la licencia.....	650
11) Excedencia.....	651
11.1) Comunidad Europea.....	652
VI. Protección al matrimonio.....	653
A. Fundamentos.....	653
B. Beneficiarios.....	653
C. Requisitos.....	654

VII. Trabajo de menores.....	654
A. Prohibición del trabajo infantil. Fundamentos.....	654
B. Convenios internacionales.....	655
a) Convenio N° 138 OIT (sobre la edad mínima).....	655
b) Convenio N° 182 OIT (peores formas de trabajo infantil).....	655
C. Legislación nacional.....	656
a) Capacidad.....	656
b) Prohibición.....	658
c) Jornada. Límites al período de trabajo de los menores.....	659
d) Obligaciones del empleador.....	660
1) Certificado médico de ingreso.....	660
2) Libreta de ahorro.....	660
VIII. Aprendizaje.....	660
A. Introducción.....	660
B. El contrato de aprendizaje. Concepto, naturaleza y características.....	661
C. Inserción del instituto en la Argentina.....	661
D. Legislación nacional.....	662
a) Características del régimen en nuestro país.....	662
b) ¿Régimen de aprendizaje versus régimen de pasantía?..	663
IX. Trabajo de las personas con discapacidad.....	664
A. Protección contra la discriminación. Fundamentos.....	664
B. Legislación nacional.....	665
a) Introducción.....	665
b) Concepto.....	665
c) Requisitos.....	666
d) Seguridad social.....	666
e) Trabajo.....	666
C. Conclusión.....	667
BIBLIOGRAFÍA.....	668