

ÍNDICE SUMARIO

CAPÍTULO IX

OBLIGACIONES DE LAS PARTES

por FERNANDO CAPARRÓS

| | |
|---|----|
| I. Introducción..... | 9 |
| A. La mezcla de dos culturas jurídicas..... | 9 |
| B. Concepto de obligación..... | 10 |
| C. Deberes de prestación y de conducta..... | 11 |
| D. Efectos de las obligaciones..... | 12 |
| II. Obligaciones comunes a las partes..... | 13 |
| A. La obligación de obrar de buena fe..... | 13 |
| a) Con motivo de la celebración contractual..... | 15 |
| b) Con motivo de la ejecución contractual..... | 16 |
| c) Con motivo de la extinción contractual..... | 18 |
| B. Las obligaciones de colaboración y de solidaridad..... | 21 |
| III. Obligaciones del empleador..... | 23 |
| A. De recibir la capacidad de trabajo del prestador de servicios..... | 23 |
| B. De pagar la remuneración..... | 25 |
| C. Derecho de preferencia en la explotación sobre inventos del trabajador..... | 25 |
| D. La obligación de previsión..... | 26 |
| a) La preservación de la integridad psicofísica del trabajador. La obligación de seguridad (remisión)..... | 27 |
| b) La preservación del patrimonio del trabajador..... | 27 |
| 1) Reintegro de gastos..... | 28 |
| 2) Resarcimiento de daños..... | 29 |

| | | | |
|---|----|---|----|
| c) La preservación de la calidad de vida del trabajador | 32 | 1.3.2) Obligaciones con el subsistema de salud y de obras sociales | 60 |
| 1) Provisión de vivienda | 32 | 1.3.3) Obligaciones previstas en la LRT | 62 |
| 2) Provisión de alimentación | 35 | 2) Obligaciones asegurables | 63 |
| d) La preservación de la intimidad y de las libertades del trabajador | 36 | 3) Certificado de trabajo | 64 |
| 1) El respeto a la dignidad del trabajador | 37 | 3.1) Forma y contenido de la certificación | 64 |
| 2) El respeto a la libre expresión del trabajador | 38 | 3.2) Plazos para su entrega | 66 |
| 3) El respeto a la libertad de conciencia | 39 | 3.3) Daños y perjuicios por la falta de entrega | 66 |
| 4) El respeto a la intimidad del trabajador | 40 | 3.4) Sujeto obligado a la entrega de los certificados | 68 |
| 4.1) Los controles sobre la salud del trabajador | 41 | 3.5) Certificaciones de favor | 72 |
| 4.2) Los controles en la esfera sentimental del trabajador | 44 | 3.6) Prescripción | 73 |
| 4.3) Los controles personales sobre el trabajador | 46 | E. Obligación de ocupación efectiva | 74 |
| 4.3.1) La razonabilidad del contralor | 47 | F. Obligación de reconocer la función superior | 79 |
| 4.3.2) La finalidad de garantía del patrimonio y de la vida de las personas | 48 | IV. La excepción de incumplimiento contractual | 81 |
| 4.3.3) La inviolabilidad de la documentación y correspondencia | 48 | V. Obligaciones del trabajador | 83 |
| 4.3.4) El conocimiento por parte de la autoridad de aplicación | 48 | A. Obligación de poner su capacidad de trabajo a disposición del empleador | 83 |
| 4.3.5) El conocimiento por parte de los trabajadores | 49 | B. Obligación de fidelidad | 83 |
| 4.3.6) La exhibición de los sistemas | 49 | a) La actuación contra los intereses de la empresa | 84 |
| 5) Revisación del trabajador: registro de efectos personales y controles de entrada y salida | 50 | b) La comunicación de conductas irregulares | 84 |
| 6) La igualdad de trato | 52 | c) El falseamiento de información | 85 |
| e) La preservación del uso y goce de ciertos beneficios | 55 | d) Guardar el debido respeto | 85 |
| 1) Obligación de diligencia | 55 | C. La obligación de no concurrencia | 86 |
| 1.1) Obligación de registro | 57 | D. La obligación de obediencia | 88 |
| 1.2) Obligación de ingresar aportes, contribuciones e impuestos | 58 | E. Obligación de prestar auxilios o ayudas extraordinarios | 92 |
| 1.3) Obligaciones con el Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones | 58 | a) Casos de peligro | 95 |
| 1.3.1) Obligaciones con el subsistema de asignaciones familiares | 60 | b) Accidente ocurrido o inminente de fuerza mayor | 95 |
| | | c) Exigencias excepcionales de la economía nacional o de la empresa | 95 |
| | | VI. Cumplimiento de obligaciones por terceros | 96 |
| | | VII. Cargas impuestas a terceros | 98 |
| | | BIBLIOGRAFÍA | 98 |

CAPÍTULO X
LAS INVENCIONES DEL TRABAJADOR

por LILIANA HEBE LITTERIO

| | |
|---|-----|
| I. Introducción..... | 101 |
| II. Tipos de invenciones laborales | 102 |
| A. Invenciones contractuales, profesionales o de servicio | 103 |
| B. Invenciones de explotación o de empresa | 104 |
| C. Invenciones libres, ocasionales o personales del trabajador.. | 105 |
| III. Derecho positivo | 105 |
| A. Las fuentes de Derecho en materia de invenciones de los trabajadores | 105 |
| B. Las invenciones laborales en la Constitución Nacional y en las normas internacionales | 108 |
| C. Las invenciones laborales en la Ley de Contrato de Trabajo | 111 |
| a) Las invenciones contractuales, profesionales o de servicio | 111 |
| b) Las invenciones de explotación o de empresa | 112 |
| c) Las invenciones libres | 113 |
| D. Las invenciones laborales a partir de la Ley de Patentes de Invención..... | 115 |
| a) Las invenciones y las patentes | 116 |
| b) Las invenciones contractuales, profesionales o de servicio | 117 |
| c) Las invenciones de explotación o de empresa | 120 |
| d) La naturaleza de la “remuneración suplementaria” y de la “compensación económica justa” | 125 |
| e) Las invenciones personales o libres | 130 |
| f) Desarrollo de las invenciones durante la ejecución del contrato de trabajo | 130 |
| E. Secreto y confidencialidad..... | 131 |
| F. Renuncia anticipada del trabajador..... | 133 |
| G. Competencia de la justicia federal | 133 |
| BIBLIOGRAFÍA | 139 |

CAPÍTULO XI
SALARIO

por JULIO C. CABALLERO, JORGE E. PICO,
HUGO CARCAVALLO y DIEGO M. TOSCA

| | |
|--|-----|
| I. Concepto. Generalidades. Diversos enfoques | 141 |
| A. Etimología y denominaciones | 141 |
| a) Etimología..... | 141 |
| b) Denominaciones. Terminología salarial..... | 142 |
| B. Enfoque económico del salario..... | 144 |
| a) El salario como ingreso: rédito del trabajo subordinado | 144 |
| b) El salario como costo: precio del factor trabajo | 145 |
| c) Teorías económicas del salario | 147 |
| 1) Teorías de la oferta..... | 148 |
| 1.1) Teoría de la subsistencia..... | 148 |
| 1.2) Teoría del “ejército industrial de reserva”..... | 148 |
| 2) Teorías de la demanda | 149 |
| 2.1) Teoría del “fondo de salarios” | 149 |
| 2.2) Teoría de la productividad marginal | 150 |
| 2.3) Teoría de la productividad | 150 |
| 3) La interacción entre Derecho y Economía en torno al salario..... | 151 |
| C. Concepto jurídico de salario | 153 |
| a) El salario como ventaja patrimonial | 155 |
| b) La noción de contraprestación..... | 157 |
| c) Individualización..... | 160 |
| d) Presunción de salario | 161 |
| e) Irrelevancia o ineficacia de la calificación de las partes individuales o colectivas | 163 |
| D. El concepto legal de salario. Su evolución | 165 |
| E. El salario en las normas internacionales | 182 |
| a) Incorporación al Derecho Interno: dualismo y monismo | 184 |

| | |
|--|-----|
| b) Relación jerárquica entre los tratados internacionales y las leyes: evolución jurisprudencial | 185 |
| c) Aplicación en el Derecho Interno: la operatividad de las normas internacionales | 188 |
| d) Responsabilidad por incumplimientos a las normas internacionales | 192 |
| e) Las normas internacionales | 196 |
| F. Salario laboral y previsional | 198 |
| G. Principios, medios técnicos y características del salario | 209 |
| a) Igualdad | 209 |
| 1) Fundamento | 210 |
| 2) Recepción legislativa | 214 |
| 3) La garantía de igualdad de trato en la jurisprudencia de la Corte Suprema | 217 |
| 4) Condiciones de configuración y criterios de aplicación | 232 |
| 4.1) La igualdad de circunstancias | 232 |
| 4.2) El perjuicio frente a la generalidad | 234 |
| 4.3) El ejercicio funcional del poder de dirección y la exclusión de arbitrariedad | 235 |
| 5) Breve reseña jurisprudencial | 236 |
| 6) Trato discriminatorio y silencio del trabajador | 240 |
| 7) El principio de trato igual y los beneficios sociales | 241 |
| 8) El personal fuera de convenio y el principio de trato igual | 243 |
| 9) Acciones que puede intentar el trabajador víctima de trato discriminatorio | 245 |
| b) Suficiencia | 248 |
| c) Inmutabilidad | 250 |
| d) Conmutatividad | 255 |
| e) Justicia | 257 |
| f) Carácter alimentario | 262 |
| g) Continuidad | 264 |
| H. Adquisición y pérdida del salario | 265 |
| a) Principio general | 265 |

| | |
|---|-----|
| b) Excepciones | 266 |
| 1) Establecidas por la ley | 266 |
| 2) Emergentes de la negociación colectiva | 268 |
| c) Salario y huelga | 268 |
| 1) Huelga parcial | 273 |
| 2) Trabajo a desgano, a reglamento y otras modalidades de prestación laboral voluntariamente deteriorada | 275 |
| 3) Piquetes de huelga y trabajadores no huelguistas | 277 |
| 4) Sabotaje y trabajadores no huelguistas | 277 |
| d) <i>Lock-out</i> | 278 |
| e) Retención de tareas ("suspensión indirecta individual") .. | 279 |
| 1) Retención de tareas por incumplimiento del deber de seguridad | 280 |
| 2) Retención de tareas por falta de pago de la retribución | 281 |
| f) Nulidad del contrato | 286 |
| g) La fuerza mayor y el derecho al salario | 287 |
| I. Criterios de identificación del salario | 289 |
| a) Principios generales | 289 |
| b) Prestaciones no salariales | 291 |
| 1) Indemnizaciones | 291 |
| 2) Atribuciones patrimoniales de contenido sancionatorio | 294 |
| 3) Reintegro de gastos y viáticos | 298 |
| 3.1) Reintegro de gastos | 299 |
| 3.1.1) Los denominados gastos de representación | 301 |
| 3.1.2) Gastos de mantenimiento y reparación por uso de automóvil | 303 |
| 3.1.3) Compensación por uso de herramientas del trabajador. Compra de un elemento o material indispensable para realizar el trabajo | 306 |
| 3.1.4) Gastos de mantenimiento de cuenta bancaria | 307 |

| | |
|---|-----|
| 3.2) Viáticos | 307 |
| 3.2.1) Concepto | 307 |
| 3.2.2) Su tratamiento en los convenios colectivos | 312 |
| 3.2.3) Viajantes de comercio..... | 323 |
| 4) Puesta a disposición de vehículos para el cumplimiento del servicio..... | 324 |
| 5) Pagos a título extralaboral..... | 325 |
| 6) Contribuciones patronales a los distintos subsistemas de la seguridad social | 326 |
| 7) Depósitos convenidos en cuentas de capitalización del régimen de jubilaciones y pensiones | 327 |
| 8) Asignaciones en dinero en compensación por suspensiones por falta o disminución de trabajo | 329 |
| 9) Asignaciones o compensaciones en dinero otorgadas voluntariamente por el empleador en otros supuestos de suspensión del contrato de trabajo..... | 331 |
| 10) Asignaciones familiares..... | 332 |
| 11) Comodato de casa-habitación en barrios o complejos circundantes al lugar de trabajo y locación de vivienda en supuestos de grave dificultad de acceso a la misma..... | 335 |
| 12) Descuentos en el precio de venta al trabajador de mercaderías o servicios adquiridos al empleador | 342 |
| 13) Fondo de desempleo, indemnización por días de lluvia y por omisión de francos compensatorios en la industria de la construcción..... | 343 |
| 13.1) Fondo de desempleo..... | 343 |
| 13.2) Indemnización por días de lluvia | 346 |
| 13.3) Indemnización por omisión de francos compensatorios..... | 348 |
| 14) Salarios de asistencia y salvamento | 349 |
| 15) Compensación económica derivada del ejercicio por el empleador del derecho de opción a la titularidad de una invención o reserva de su explotación (art. 10, inc. c, ley 24.481) | 351 |
| 16) Asignaciones pagadas en concepto de becas y otros contratos formativos | 355 |

| | |
|---|-----|
| 17) Propinas no habituales y prohibidas | 362 |
| 18) Otras prestaciones complementarias no remuneratorias | 368 |
| c) Prestaciones de naturaleza dudosa o controvertida | 370 |
| 1) Planes de opciones sobre acciones o <i>stock options</i> ... | 370 |
| 1.1) La controversia sobre la naturaleza jurídica en el Derecho español..... | 373 |
| 1.1.1) Argumentos que niegan carácter salarial a las opciones sobre acciones ... | 374 |
| 1.1.2) Argumentos a favor del carácter salarial de las opciones sobre acciones .. | 377 |
| 1.2) Algunas consideraciones sobre la naturaleza jurídica de las <i>stock</i> <i>options</i> en el Derecho argentino..... | 378 |
| 1.3) Tratamiento jurisprudencial en nuestro país | 381 |
| 2) Divisas..... | 382 |
| 3) Fallas de caja | 384 |
| II. Los beneficios sociales..... | 386 |
| A. Concepto..... | 386 |
| B. Características..... | 388 |
| C. Notas diferenciales respecto del salario | 389 |
| D. La dimensión axiológica de los beneficios sociales | 391 |
| E. Los beneficios sociales en la práctica de las relaciones laborales..... | 394 |
| F. Clasificación..... | 395 |
| G. Su recepción legislativa..... | 397 |
| H. Concepto legal de beneficio social | 402 |
| I. El listado legal de beneficios sociales: su carácter enunciativo..... | 406 |
| J. Análisis de los beneficios sociales contenidos en la enumeración del artículo 103 bis de la LCT..... | 411 |
| a) Gastos de comedor..... | 412 |
| b) Vales de almuerzo | 415 |
| c) Vales alimentarios y canastas de alimentos | 418 |
| 1) Breve reseña legislativa | 419 |

| | | | |
|---|-----|---|-----|
| 2) Topes máximos. Presupuestos para su aplicación: Efectos de la transgresión. | 422 | e) Provisión de ropa de trabajo, indumentaria y equipamiento para uso exclusivo en el desempeño de las tareas. | 466 |
| 3) Utilización desviada de vales alimentarios: retribución del trabajo y desnaturalización de su finalidad | 426 | f) Reintegros de gastos de guardería y/o sala maternal | 471 |
| 4) Acerca de la posibilidad de la discontinuación de su entrega o modificación de su monto o condiciones de entrega por decisión unilateral del empleador | 427 | g) Provisión de útiles escolares y guardapolvos para los hijos del trabajador | 473 |
| 5) Sustitución de remuneraciones por vales alimentarios..... | 430 | h) Otorgamiento o pago debidamente documentado de cursos o seminarios de capacitación o especialización ... | 474 |
| 6) Exclusión de su incidencia sobre conceptos remuneratorios e indemnizatorios | 431 | i) Pago de gastos de sepelio de familiares a cargo del trabajador..... | 474 |
| 7) Vales alimentarios y suspensión del contrato por incapacidad inculpable del trabajador | 432 | j) Tarjeta de transporte..... | 475 |
| 8) Exclusión de la base de cálculo de las prestaciones dinerarias del sistema de riesgos del trabajo | 434 | K. Beneficios sociales creados por otras normas: Contratación de un seguro de retiro colectivo (Resolución SSN 19.106/87)..... | 476 |
| 9) El régimen transitorio y de excepción emergente del decreto (NU) 815/2001 | 435 | L. Otros beneficios sociales reconocidos por la jurisprudencia | 479 |
| 9.1) Definición del término "incremento"..... | 437 | a) Bonificación por uso de energía eléctrica y gas o descuento sobre la tarifa telefónica..... | 480 |
| 9.2) Determinación de la remuneración a los efectos del cálculo del tope de \$ 1.500..... | 440 | b) Pasajes aéreos libres. Franquicias de pasajes | 481 |
| 9.3) Topes máximos mensuales del beneficio de vales alimentarios..... | 441 | c) Provisión de refrigerios y desayunos (en especie)..... | 485 |
| 9.4) Exención de la cotización del artículo 4º, ley 24.700..... | 441 | d) Suplemento destinado a mejorar la asignación por ayuda escolar primaria | 486 |
| 9.5) Destino de los vales alimentarios. Extensión. Beneficiarios | 442 | e) Suministro de leche | 486 |
| 9.6) Leyenda que deberán incluir los vales otorgados conforme al decreto 815/2001..... | 444 | f) Asunción de los gastos de implementación de un sistema de pago de remuneraciones mediante tarjeta bancaria electrónica | 487 |
| 9.7) Extensión de la aplicación de las normas que regulan el régimen general de vales alimentarios..... | 444 | g) Entrega de cajas con golosinas..... | 488 |
| 10) Los vales alimentarios y el Convenio N° 95 de la OIT..... | 444 | h) Entrega de cajas con alimentos..... | 488 |
| 10.1) Antecedentes..... | 444 | i) Utilización de las instalaciones de un club | 489 |
| 10.2) La cuestión en la doctrina y la jurisprudencia | 449 | j) Pago de primas de seguros | 490 |
| d) Reintegro de gastos de medicamentos y gastos médicos y odontológicos del trabajador y su familia | 461 | III. Fuentes..... | 492 |
| | | A. Nociones generales..... | 492 |
| | | B. Carácter de la materia y antecedentes | 494 |
| | | C. Enumeración de fuentes de la LCT | 496 |
| | | D. La Constitución Nacional | 497 |
| | | E. Salario mínimo vital y móvil | 497 |
| | | F. Igual remuneración por igual tarea..... | 498 |

| | | | |
|---|-----|---|-----|
| G. Participación en las ganancias..... | 499 | d) El salario mínimo vital en la normativa infraconstitucional en el Derecho del Trabajo argentino..... | 550 |
| H. Los instrumentos internacionales..... | 500 | 1) El decreto 33.302/45..... | 550 |
| I. La ley y los estatutos profesionales..... | 501 | 2) La ley 16.459..... | 551 |
| J. Los convenios colectivos o laudos con fuerza de tales..... | 502 | 3) La Ley de Contrato de Trabajo..... | 553 |
| K. La voluntad de las partes..... | 505 | 4) La ley 24.013. ¿Un nuevo concepto de salario mínimo vital?..... | 554 |
| L. Los usos y costumbres..... | 507 | C. Fuentes de fijación del salario mínimo vital..... | 555 |
| M. Los reglamentos de empresa..... | 508 | D. Especificaciones de la normativa argentina vigente sobre salario mínimo vital y móvil..... | 557 |
| IV. Tipología..... | 509 | a) Ámbito de aplicación..... | 557 |
| A. Precisiones..... | 509 | b) Vigencia del salario mínimo vital..... | 558 |
| B. Clasificaciones..... | 510 | c) Contenido y obligatoriedad del salario mínimo. Casos expresos en que se autoriza reducción..... | 559 |
| C. Clasificación y tipología en la LCT..... | 511 | d) Forma de pago..... | 562 |
| a) Sueldo..... | 514 | e) Protección del salario mínimo. Inembargabilidad..... | 562 |
| b) Jornal..... | 516 | f) El salario mínimo vital como base de otras prestaciones. Inaplicabilidad..... | 563 |
| c) Salario a destajo..... | 516 | VII. Sueldo anual complementario..... | 563 |
| d) Viáticos..... | 518 | A. Concepto general..... | 563 |
| e) Comisiones..... | 520 | B. Antecedentes legislativos..... | 564 |
| f) Participación en las utilidades..... | 523 | C. Ámbito de aplicación del sueldo anual complementario..... | 566 |
| g) Habilitación..... | 527 | D. Contenido del sueldo anual complementario..... | 566 |
| h) Gratificaciones..... | 527 | a) Sueldo anual complementario y las prestaciones no remuneratorias..... | 568 |
| i) Premios..... | 531 | b) Sueldo anual complementario y gratificaciones..... | 568 |
| V. Forma de pago..... | 535 | c) El sueldo anual complementario y la asignación por maternidad..... | 569 |
| A. Normas legales..... | 535 | E. Época de pago del sueldo anual complementario. Generalidades y casos de excepción..... | 569 |
| B. Vicisitudes..... | 537 | BIBLIOGRAFÍA..... | 571 |
| C. Regla general..... | 538 | | |
| D. Pagos en especie..... | 538 | | |
| E. Oportunidad de ganancias..... | 541 | | |
| F. Fijación por los jueces..... | 543 | | |
| VI. Salario mínimo vital y móvil..... | 544 | | |
| A. Concepto general..... | 544 | | |
| B. Fuentes de regulación del salario mínimo vital..... | 546 | | |
| a) El salario mínimo vital en el constitucionalismo argentino..... | 546 | | |
| b) El salario mínimo vital en otras constituciones..... | 548 | | |
| c) El salario mínimo vital en los documentos de la Organización Internacional del Trabajo..... | 548 | | |

CAPÍTULO XII
JORNADA DE TRABAJO. PAUSAS Y DESCANSOS

por MIGUEL ÁNGEL PIROLO y CECILIA MURRAY

| | |
|---|-----|
| I. Jornada de trabajo..... | 585 |
| A. Causas que originan la necesidad de fijar un límite a la jornada de trabajo | 585 |
| a) Antecedentes históricos | 585 |
| b) Problemática que subyace en el tema relativo a la "jornada" | 590 |
| B. Concepto de jornada | 592 |
| C. Principios y normas internacionales referidos a la "jornada" | 593 |
| a) Convenios y Tratados | 593 |
| b) Tendencias legislativas actuales sobre la extensión de la jornada de trabajo. Sistemas flexibles | 599 |
| D. Regulación de la jornada de trabajo en el Derecho positivo argentino. Fuentes | 606 |
| a) La Constitución Nacional | 606 |
| b) La ley 11.544, su decreto reglamentario y la Ley de Contrato de Trabajo | 608 |
| 1) Acerca de la limitación de la jornada de trabajo | 608 |
| 2) Uniformidad del régimen de limitación de la jornada de trabajo en todo el país | 610 |
| c) Los estatutos profesionales, convenios colectivos y acuerdos particulares | 612 |
| E. Análisis de las disposiciones que fijan los límites a los distintos tipos de jornada | 615 |
| a) Cómputo de la jornada | 615 |
| 1) Las interrupciones y pausas | 616 |
| 2) El tiempo de traslado del trabajador desde su domicilio hasta el lugar de trabajo | 619 |
| 3) Tareas preparatorias y complementarias | 620 |
| b) Diagramación de horarios: facultad-deber del empleador. Su relación con el <i>ius variandi</i> | 621 |

| | |
|---|-----|
| c) Ámbito personal de aplicación de la ley 11.544 | 624 |
| d) Tipos de jornada | 625 |
| 1) Jornada normal diurna | 626 |
| 2) Jornada normal nocturna | 626 |
| 3) Jornada en lugares insalubres. Tareas penosas, mortificantes o riesgosas | 629 |
| 4) Jornadas mixtas | 633 |
| 5) Supuestos especiales fundados en la situación particular del trabajador o en las características del contrato de trabajo | 635 |
| 5.1) Trabajo de menores | 635 |
| 5.2) Trabajo de mujeres | 636 |
| 5.3) Contrato de aprendizaje | 637 |
| 5.4) Contrato "a tiempo parcial" | 637 |
| e) Supuestos de exclusión y de excepción al régimen de jornada | 639 |
| 1) Las exclusiones | 640 |
| 2) Las excepciones | 641 |
| 2.1) Excepciones generales permanentes y excepción general temporaria | 641 |
| 2.1.1) Empleos de dirección o vigilancia | 642 |
| 2.1.2) Trabajo por equipos o turnos rotativos .. | 647 |
| 2.1.3) Accidentes, trabajos de urgencia, fuerza mayor | 650 |
| 2.2) Excepciones especiales emanadas de reglamentos del Poder Ejecutivo Nacional: permanentes y temporarias | 652 |
| f) Trabajo en tiempo suplementario | 655 |
| 1) Concepto | 655 |
| 2) Las horas extra ilícitas | 658 |
| 3) Remuneración de las horas extra | 663 |
| II. Descansos y pausas | 665 |
| A. Motivos en los que se funda la protección al "descanso". Distinción con la institución destinada a regular la jornada de trabajo | 665 |

| | |
|---|-----|
| B. El descanso o pausa durante la jornada y el descanso diario o pausa entre jornada y jornada..... | 667 |
| a) El descanso durante la jornada diaria | 667 |
| b) El descanso o pausa entre jornada y jornada | 668 |
| C. El descanso semanal | 669 |
| a) Antecedentes históricos y legislativos internacionales..... | 669 |
| b) Su regulación en nuestro país | 672 |
| 1) La Constitución Nacional y los Tratados Internacionales..... | 672 |
| 2) Antecedentes legislativos nacionales..... | 673 |
| c) Régimen actual del descanso semanal | 675 |
| 1) Alcance del descanso semanal..... | 675 |
| 1.1) Principio general. Presupuesto para su operatividad. Caracteres..... | 675 |
| 1.2) Excepciones | 676 |
| 1.2.1) Excepciones legales: previstas en la LCT..... | 677 |
| 1.2.2) Excepciones reglamentarias: previstas en el decreto 16.117/33 | 678 |
| 1.3) Situación de los menores | 682 |
| 2) Cuestión acerca de la remuneración (o no) del descanso semanal | 682 |
| 3) El trabajo durante el descanso semanal | 684 |
| 3.1) Principios generales. El descanso compensatorio | 684 |
| 3.2) Incumplimiento de la obligación de otorgar el descanso compensatorio. Consecuencias..... | 686 |
| 3.2.1) Oportunidad para ejercer el derecho a gozar el descanso compensatorio..... | 689 |
| 3.2.2) Modo en que debe ejercerse el derecho de tomar por sí el descanso | 690 |
| 3.2.3) Sanción al empleador. Pago con recargo..... | 691 |

| | |
|--|-----|
| D. El descanso anual (vacaciones) | 692 |
| a) Fundamentos, antecedentes y concepto | 692 |
| b) Su regulación en nuestra legislación..... | 697 |
| 1) La Constitución Nacional y los Tratados Internacionales..... | 697 |
| 2) Antecedentes legales previos a la sanción de la LCT | 698 |
| 3) Su regulación en 'a LCT..... | 700 |
| 3.1) Ámbito personal de aplicación..... | 700 |
| 3.2) Condición necesaria para poder gozar del descanso anual | 701 |
| 3.2.1) Prestación anual mínima | 701 |
| 3.2.2) Inexistencia de prestación anual mínima..... | 706 |
| 3.3) Goce del beneficio vacacional | 706 |
| 3.3.1) Principios que lo rigen | 706 |
| 3.3.2) Época de otorgamiento. Excepciones | 708 |
| 3.4) Extensión de las vacaciones..... | 710 |
| 3.5) Superposición del beneficio vacacional con otros beneficios | 712 |
| 3.5.1) Enfermedad o accidente de trabajo | 713 |
| 3.5.2) Suspensión | 714 |
| 3.5.3) Preaviso | 715 |
| 3.5.4) Licencia por maternidad y excedencia..... | 716 |
| 3.5.5) Convocatorias especiales, cargo electivo o gremial y licencias especiales..... | 716 |
| 3.6) Retribución de las vacaciones | 717 |
| 3.6.1) Principio general. Naturaleza jurídica de la retribución..... | 717 |
| 3.6.2) Cálculo de la retribución vacacional según la periodicidad de la remuneración convenida | 719 |
| 3.7) Incumplimiento del empleador. Falta de otorgamiento del beneficio vacacional..... | 727 |
| 3.8) Supuestos de extinción del contrato de trabajo..... | 728 |

| | |
|--|-----|
| 3.8.1) Consideraciones aplicables a cualquier modalidad extintiva..... | 728 |
| 3.8.2) Extinción por muerte del trabajador..... | 730 |
| 3.9) Posibilidad de modificar el régimen vacacional fijado por la LCT. Flexibilización..... | 733 |
| E. Licencias especiales..... | 735 |
| a) Concepto..... | 735 |
| b) Supuestos contemplados para el otorgamiento de licencias "especiales"..... | 736 |
| 1) Licencias previstas en la Ley de Contrato de Trabajo y en los convenios colectivos..... | 736 |
| 1.1) Requisitos para ser beneficiario de las licencias previstas en la ley o en el convenio..... | 737 |
| 1.2) Días que deben integrar la licencia..... | 737 |
| 2) Licencias previstas en leyes especiales..... | 738 |
| 2.1) Licencia para concurrir a eventos relacionados con el deporte..... | 738 |
| 2.2) Licencia para prestar servicios como bombero voluntario..... | 739 |
| 2.3) Licencia para trasladarse al país de origen con el fin de participar en un acto eleccionario..... | 740 |
| 2.4) Licencia para donar sangre..... | 740 |
| 2.5) Licencia para concurrir a una citación efectuada por un tribunal "nacional o provincial" o para realizar trámites personales..... | 741 |
| 2.6) Licencia a la madre que dio a luz a un hijo con síndrome de Down..... | 741 |
| c) La remuneración de los días que corresponden a la licencia especial..... | 741 |
| F. Feriados y días no laborables..... | 742 |
| a) Concepto. Distinción con el descanso..... | 742 |
| b) Determinación legal del "feriado nacional"..... | 743 |
| c) Régimen legal..... | 745 |
| 1) Remisión al régimen legal de "descanso dominical". Alcance..... | 745 |
| 2) La remuneración del "feriado"..... | 748 |

| | |
|--|-----|
| 2.1) Situación del empleado mensualizado y del jornalizado..... | 748 |
| 2.2) Requisitos para percibir el salario correspondiente al "feriado". Su cálculo..... | 749 |
| 2.3) Trabajo en días "feriados"..... | 751 |
| d) Régimen legal del día "no laborable"..... | 752 |
| BIBLIOGRAFÍA..... | 752 |

CAPÍTULO XIII

LA TRANSFERENCIA DEL CONTRATO DE TRABAJO

por HÉCTOR CÉSAR GUIADO

| | |
|--|-----|
| I. Categorías conceptuales..... | 757 |
| A. Las transformaciones de la relación de trabajo: generalidades..... | 757 |
| B. Distintos tipos de transformaciones..... | 758 |
| C. Las transformaciones subjetivas: terminología y diferencias con la novación..... | 759 |
| II. Derecho positivo..... | 761 |
| A. La transferencia del establecimiento..... | 761 |
| a) Antecedentes normativos..... | 761 |
| b) Características generales de la regulación actual..... | 763 |
| c) Objeto de la transferencia: empresa, establecimiento, unidad productiva autónoma..... | 764 |
| d) Concepto y alcances de "transferencia"..... | 770 |
| 1) Concepto..... | 770 |
| 2) Alcances de la expresión..... | 770 |
| 3) Adjudicación de concesiones..... | 774 |
| 4) Compraventa en subasta o licitación judicial: ejecución individual y en la quiebra..... | 776 |
| e) Efectos de la transferencia..... | 777 |
| 1) El cambio de empleador..... | 778 |
| 2) La continuidad de la relación de trabajo..... | 779 |

| | |
|---|-----|
| 3) Transmisión de las obligaciones | 782 |
| 4) Responsabilidad solidaria..... | 783 |
| 4.1) Fundamentos y alcances de la solidaridad | 783 |
| 4.2) Transmisiones alcanzadas por la solidaridad.... | 786 |
| 4.3) La solidaridad en las transmisiones de carácter transitorio | 786 |
| 4.4) Excepción a la regla de la solidaridad: la transmisión en la quiebra del empleador..... | 786 |
| 4.5) Obligaciones comprendidas por la solidaridad..... | 788 |
| 4.6) Trabajadores despedidos con anterioridad a la transferencia..... | 790 |
| 4.7) La solidaridad en las transmisiones sucesivas..... | 793 |
| f) Despido indirecto con motivo de la transferencia..... | 795 |
| g) Particularidades de la transferencia transitoria | 797 |
| h) Transferencia a favor del Estado..... | 799 |
| 1) Excepción a las reglas generales..... | 799 |
| 2) Despido indirecto | 801 |
| 3) Aplicación de convenios | 803 |
| i) Transferencia del establecimiento en caso de privatización de empresas públicas | 804 |
| B. La cesión del personal | 809 |
| a) Concepto | 809 |
| b) Requisitos | 810 |
| c) Efectos..... | 812 |
| BIBLIOGRAFÍA | 814 |