

## ÍNDICE SUMARIO

### CAPÍTULO I

#### TEORÍA GENERAL DEL CONTRATO DE TRABAJO

por JORGE RODRÍGUEZ MANCINI

I. Contrato de trabajo. Concepto .....	9
A. Introducción.....	9
B. La autonomía de la voluntad como fuente (causa eficiente) de la relación.....	11
C. La eficacia de la autonomía de la voluntad .....	14
D. Limitaciones a la autonomía de la voluntad.....	33
II. Caracteres .....	47
III. Distinción con otros contratos .....	50
BIBLIOGRAFÍA.....	58

### CAPÍTULO II

#### CONTRATO Y RELACIÓN DE TRABAJO

por ANTONIO VÁZQUEZ VIALARD

I. Las definiciones contenidas en los artículos 21 y 22 de la LCT.....	61
II. Razón del distingo.....	63
A. Tendencia a independizar el Derecho del Trabajo del Civil.....	64

B. Teoría del contrato de adhesión.....	67
C. Teoría de la incorporación del trabajador a la empresa.....	71
D. Teoría institucional de la empresa.....	74
E. Las relaciones de trabajo creadas al margen del contrato...	77
F. Valoración de las corrientes relacionistas.....	80
III. La situación prevista en el artículo 24 de la LCT.....	84
BIBLIOGRAFÍA.....	89

### CAPÍTULO III

#### SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

por HORACIO LAS HERAS y PABLO SALPETER

I. El trabajador.....	91
A. Concepto.....	91
B. Relevancia para la identificación o la definición de la existencia de un contrato de trabajo. Exclusiones del concepto de trabajador. Remisión.....	92
C. Capacidad.....	93
a) Concepto de capacidad.....	93
b) La capacidad del trabajador.....	94
1) Incapacidad en función de la edad. Clasificación de la minoridad.....	95
2) Otros casos de incapacidad.....	99
D. Los casos dudosos.....	101
a) Problemática general.....	101
b) Los casos en particular.....	103
1) Socio de cooperativa de trabajo.....	103
2) Director empleado.....	104
3) Trabajo asociativo.....	105
4) Trabajadores a domicilio. Teletrabajo.....	106
5) Transportistas, fleteros.....	106
6) Contrato de agencia.....	107
7) Vendedores ambulantes.....	108

8) Profesionales liberales.....	108
9) Artistas.....	110
10) Deportistas profesionales. Futbolistas.....	110
11) Trabajadores eventuales.....	111
12) Locación de obra.....	111
13) Locación de servicios.....	112
14) Productor de seguros y otras figuras.....	113
15) Franquicias.....	114
16) Pasantías.....	115
c) Conclusión.....	117
II. El empleador.....	117
A. Concepto.....	117
B. Relevancia de la individualización.....	117
C. Quiénes pueden ser empleadores.....	118
D. La capacidad del empleador.....	119
E. El fraude en la contratación de personas jurídicas.....	120
a) La personalidad jurídica.....	120
1) Su importancia.....	120
2) El abuso.....	122
3) De la responsabilidad limitada a la solidaridad.....	126
b) La responsabilidad.....	127
1) El remedio jurídico: la solidaridad.....	128
2) La teoría de la penetración en el Derecho argentino. Una acción pretoriana.....	129
3) La cuestión antes de la reforma a la Ley de Sociedades Comerciales de 1983.....	130
4) La reforma a la Ley de Sociedades Comerciales. La positivización de la teoría en el Derecho argentino. Su remedio: la responsabilidad solidaria.....	134
5) La responsabilidad en el Derecho del Trabajo.....	137
BIBLIOGRAFÍA.....	153

**CAPÍTULO IV**  
**INTERMEDIACIÓN E INTERPOSICIÓN LABORAL**  
**Y DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA**

por RICARDO D. HIERREZUELO

I. Interposición y mediación .....	155
A. Análisis preliminar .....	155
B. Distinción entre interposición, intermediación e interrelación .....	156
C. Interposición de personas .....	159
a) Interposición del trabajador subordinado .....	159
b) Interposición de personas físicas, testaferros u hombres de paja (no dependiente) .....	161
c) Interposición de personas jurídicas (falsas empresas) .....	162
d) Creación de una persona jurídica como mera pantalla para burlar la ley .....	165
D. El artículo 29 de la LCT. Mediación .....	165
E. Consecuencias .....	167
II. Empresas de servicios eventuales. Agencias de colocación. Consultoras y selectoras de personal .....	169
A. Las agencias de colocación .....	169
B. Las selectoras de personal .....	172
C. Las empresas de servicios eventuales .....	174
a) Regulación normativa .....	174
1) Introducción .....	174
2) Régimen actual .....	176
2.1) Conceptualización .....	176
2.2) Requisitos para su actuación .....	177
2.2.1) Habilitación administrativa .....	177
2.2.2) Cubrir necesidades eventuales de las empresas usuarias .....	179
2.2.3) Inobservancia de los presupuestos exigidos .....	181
3) Las relaciones entre las partes .....	183

3.1) Relación entre la empresa de servicios eventuales y sus trabajadores .....	183
3.1.1) Trabajadores contratados para cumplir funciones administrativas en la empresa de servicios eventuales ..	183
3.1.2) Trabajadores contratados para prestar servicios en la empresa usuaria .....	184
3.2) Relación entre la empresa usuaria y los trabajadores proporcionados por la empresa de servicios eventuales .....	187
3.3) Relación entre la empresa usuaria y la empresa de servicios eventuales .....	188
III. Cesión total o parcial. Contratación y subcontratación. Tercerización y descentralización productiva. El artículo 30 de la LCT reformado por el artículo 17 de la ley 25.013 .....	189
A. Delimitación del ámbito de aplicación del artículo 30 de la LCT .....	189
a) Cesión total o parcial .....	190
b) Contratación y subcontratación. Actividad principal y actividad secundaria .....	190
1) Posición amplia .....	192
2) Posición estricta .....	194
3) Jurisprudencia de la CSJN .....	197
3.1) El caso "Rodríguez c/Cía. Embotelladora" y sus consecuencias jurídicas .....	197
3.2) Los fallos posteriores a "Rodríguez". Ratificación de la postura estricta .....	201
3.3) La difusa línea divisoria entre lo principal y lo secundario .....	202
B. La solidaridad antes de la reforma .....	205
C. La reforma introducida por la ley 25.013 .....	205
D. Efectos de la solidaridad .....	211
IV. Las empresas relacionadas y subordinadas .....	214
A. Introducción .....	214
B. Antecedentes nacionales .....	215
C. Las empresas subordinadas y relacionadas .....	217
a) Regulación legal .....	217

b) El control de empresas y el conjunto económico de carácter permanente .....	218
1) Nociones generales .....	218
2) El control y el conjunto económico en la LCT .....	221
c) La exigencia de la permanencia .....	227
d) Maniobras fraudulentas y conducción temeraria .....	231
D. La solidaridad en las sociedades relacionadas y subordinadas .....	233
V. Descentralización productiva .....	235
A. Delimitación y concepto de descentralización productiva .....	235
B. Caracteres .....	237
C. Causas .....	240
D. Clasificación .....	242
E. Descentralización y concentración. Los grupos de empresas y la filialización .....	243
F. Consecuencias en el Derecho individual del trabajo .....	247
G. La descentralización productiva y la LCT .....	250
H. Conclusiones .....	253
BIBLIOGRAFÍA .....	256

## CAPÍTULO V

### EL OBJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO

por HÉCTOR CÉSAR GUIADO

I. Concepto y características del objeto .....	261
II. Requisitos del objeto .....	267
III. La licitud del objeto .....	271
A. Objeto ilícito .....	273
B. Objeto prohibido .....	278
BIBLIOGRAFÍA .....	286

## CAPÍTULO VI

### FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO

por OMAR N. YASÍN y MARIANO MARK

I. Forma. Introducción .....	289
II. La forma en el contrato de trabajo .....	291
A. Principio de libertad de formas .....	292
B. Primacía de la realidad .....	293
C. Diferenciación entre la forma y la prueba .....	294
D. Actos formales en la vida del contrato de trabajo .....	295
III. La forma en el contrato de trabajo por tiempo indeterminado y en las modalidades contractuales .....	297
A. En el contrato de tiempo indeterminado .....	297
a) Indeterminación del plazo (art. 90): inexistencia de formalidad .....	297
b) En el período de prueba (art. 92 bis) .....	298
B. La registración laboral y el Sistema Único de Registro Laboral .....	299
C. En las modalidades de la LCT .....	301
IV. La prueba del contrato de trabajo .....	304
A. La prueba en general y en nuestro ordenamiento .....	304
B. Una visión en el Derecho Comparado .....	305
C. La presunción de la existencia de la figura laboral .....	306
Jurisprudencia sobre aplicación de la presunción a distintas actividades .....	311
a) Comerciantes .....	311
b) Aprendices .....	311
c) Fleteros. Auxiliares de carga .....	311
d) Socio empleado .....	312
D. Presunciones de la LCT .....	312
V. Sistema de registración laboral. Libro especial .....	314
Jurisprudencia .....	317
A. Los recibos de sueldo .....	318
VI. Libros y registros. La registración deficiente. Consecuencias de su falta o imperfección .....	320

VII. Efectos probatorios del libro especial .....	320	d) El concepto de la ley .....	345
A. Respaldo documental .....	322	e) La firma digital, ¿es una firma hológrafa? .....	346
B. La falta de rubricación .....	323	f) Inscripción de certificados digitales .....	346
C. Falta de exhibición del libro .....	323	g) Encriptación .....	346
Jurisprudencia .....	324	h) Infraestructura de Clave Pública .....	348
D. Inexistencia del libro .....	325	i) Organismo licenciante .....	348
Jurisprudencia .....	326	j) Organismo auditante .....	348
E. Prueba de la remuneración .....	326	k) Autoridades certificadoras licenciadas .....	348
Jurisprudencia .....	327	l) Suscriptores .....	349
VIII. Policía laboral. Consecuencias de		m) La ley 25.506 .....	349
la inobservancia de las formas .....	329	B. Otras influencias informáticas sobre	
IX. Legislación complementaria .....	330	la forma en el contrato de trabajo .....	352
A. Estatuto para la pequeña y mediana empresa .....	330	C. El correo electrónico .....	352
B. Decreto 772/96 .....	330	XII. Falta o falsedad de registro del contrato de trabajo .....	354
C. Decreto 1183/96 .....	330	A. Inversión de la carga de la prueba. Remisión .....	355
D. Decreto 1038/97 .....	331	B. Responsabilidad de socios y administradores. Remisión .....	355
X. El silencio y la expresión tácita de la voluntad .....	331	C. Indemnizaciones por falta o falsedad de registro .....	358
A. Introducción .....	331	a) Requisitos para la percepción de las	
B. El silencio como expresión de la		indemnizaciones previstas por la ley 24.013 .....	361
voluntad. Antecedentes. Estado actual .....	331	1) Vigencia del vínculo .....	361
C. Los textos de la LCT.		2) Contenido de la intimación .....	362
Su elaboración inmediata .....	332	2.1) Emplazamiento .....	362
a) Modo o calidad del requerimiento .....	336	2.2) Alcances de las circunstancias a denunciar .....	363
b) Objeto del requerimiento .....	337	2.3) Datos no corroborados .....	364
c) Plazo para expedirse .....	338	3) Plazos .....	365
d) Efectos o consecuencias		4) Notificación a la AFIP .....	367
de la omisión de expedirse .....	339	5) Despido posterior .....	368
e) Particularismo y autonomía de sus efectos .....	340	b) Requisitos para la percepción de las	
XI. La firma .....	342	indemnizaciones previstas por la ley 25.323 .....	369
A. Distintos tipos de firma .....	343	c) Monto de las indemnizaciones .....	370
a) Firma a ruego .....	343	1) Modo de cálculo .....	370
b) Firma en blanco .....	343	1.1) Artículos 8º, 9º y 10 de la ley 24.013 .....	370
c) Firma digital .....	344	1.2) Artículo 15, ley 24.013 .....	371
1) Equiparación con la firma hológrafa .....	345	1.3) Artículo 1º, ley 25.323 .....	372
2) Cómo se logra generar una firma digital .....	345	1.4) Reducción .....	372

D. Regularización.....	373
a) Requisitos.....	373
b) Efectos.....	374
BIBLIOGRAFÍA.....	375

## CAPÍTULO VII

### MODALIDADES CONTRACTUALES

por DIEGO M. TOSCA, MIGUEL A. MAZA,  
MARÍA CECILIA HOCKL y CARLOS LIVELLARA

I. Reglas generales en materia de contratación laboral y sus excepciones. Las llamadas modalidades contractuales.....	377
A. Las modalidades de los actos jurídicos en general y el contrato de trabajo.....	377
B. Modalidades del contrato de trabajo. Clasificación.....	380
II. El contrato por tiempo indeterminado.....	382
A. Diferencia con la indeterminación del plazo en el Derecho Civil.....	382
B. Fundamentos de la indeterminación del plazo.....	385
C. Principales efectos de la indeterminación del plazo.....	388
a) Presunción a favor del contrato por tiempo indeterminado.....	388
b) Conservación del contrato en caso de duda.....	389
c) Admisión de la modificación unilateral de ciertas condiciones contractuales.....	389
d) Continuación del contrato ante el cambio de empleador.....	390
e) Carácter ilícito del despido incausado.....	391
III. El período de prueba en el contrato de trabajo.....	392
A. Introducción.....	392
B. Concepto.....	393
a) Algunas descripciones aportadas por la doctrina.....	393

b) El período de prueba en los sistemas jurídicos comparados.....	396
1) España.....	396
2) Francia.....	397
3) Italia.....	398
4) Latinoamérica.....	399
C. Naturaleza jurídica del período de prueba.....	399
a) Prevenciones introductorias.....	399
b) Distintas tesis sobre la naturaleza jurídica de la prueba en el contrato de trabajo.....	401
c) La situación en orden al texto legal argentino.....	405
D. El régimen legal del artículo 92 bis de la LCT.....	410
a) Antecedentes del instituto en Argentina.....	410
b) Finalidad perseguida por el precepto legal.....	412
1) Ausencia de una conceptualización de la prueba.....	415
2) Inexistencia de una causal específica de ruptura.....	417
c) Verdadera motivación para la introducción del instituto en la legislación.....	420
d) El régimen jurídico.....	421
1) Ámbito de aplicación.....	423
1.1) Una llamativa sutileza legislativa hoy superada.....	423
1.2) El espacio de aplicación material para los contratos de trabajo.....	426
1.3) Marco de aplicación personal.....	428
1.4) Aplicación temporal.....	429
2) Carácter del lapso de prueba. Posibilidad de disponerlo por las partes.....	431
3) Lapso de duración del período de prueba.....	434
4) Formas: La registración como requisito.....	435
e) Los derechos y deberes de las partes durante el período de prueba.....	438
f) El deber de dar preaviso.....	439
g) Exteriorización de la voluntad rescisoria.....	444

- h) La exención de responsabilidad indemnizatoria ..... 446
- i) Régimen de aportes y contribuciones: un aspecto positivo del régimen en la derogada ley 25.250. .... 447
- E. Régimen jurídico adoptado frente a las contingencias que pueden sobrevenir durante el período de prueba ..... 449
  - a) El método de la ley. Las ominosas omisiones ..... 449
  - b) Matrimonio y embarazo ..... 450
  - c) Elección para el desempeño de cargos gremiales o políticos ..... 454
  - d) El artículo 92 bis de la LCT y la contingencia de enfermedad ..... 455
    - 1) Enfermedad o accidente inculpables ..... 455
    - 2) Enfermedad profesional o accidente del trabajo ..... 462
  - e) El artículo 212 de la LCT ..... 464
    - 1) El 4° párrafo ..... 464
    - 2) El deber de reintegrar ..... 464
- IV. Contrato a plazo fijo ..... 465
  - A. Introducción ..... 465
  - B. Derecho positivo ..... 467
    - a) Caracterización ..... 467
    - b) Duración del contrato ..... 469
    - c) El preaviso en el contrato a plazo fijo. Conversión del contrato ..... 470
    - d) Extinción del contrato ..... 474
      - 1) Vencimiento del plazo ..... 474
      - 2) Ruptura *ante tempus* del contrato ..... 476
        - 2.1) Por el empleador ..... 476
          - 2.1.1) Indemnizaciones comunes por despido.. 477
          - 2.1.2) Indemnizaciones de Derecho común ... 477
        - 2.2) Por el trabajador ..... 479
- V. El contrato de trabajo eventual ..... 480
  - A. Introducción ..... 480
  - B. Derecho positivo ..... 482
    - a) Caracterización ..... 482
      - 1) Diferencias del contrato de trabajo eventual con el contrato a plazo fijo ..... 483

- 2) Encuadre jurídico del modelo de contratación eventual de la legislación argentina ..... 483
- b) Diversas categorías o hipótesis de trabajo eventual ..... 488
- c) Forma y prueba del contrato ..... 492
- d) Aplicación de los beneficios de la LCT. Compatibilidad ..... 493
- e) Conversión del contrato en uno por tiempo indeterminado ..... 494
- f) Extinción del contrato eventual ..... 494
  - 1) Extinción por cumplimiento de su objeto ..... 494
  - 2) Ruptura anticipada del contrato de trabajo eventual.. 495
- VI. El contrato de trabajo de temporada ..... 496
  - A. Introducción ..... 496
  - B. Derecho positivo ..... 496
    - a) Caracterización ..... 496
    - b) Derecho a permanencia del trabajador ..... 501
    - c) Extinción incausada del contrato ..... 502
      - 1) Despido sin causa del trabajador durante el período de actividad ..... 502
      - 2) Despido durante el receso ..... 503
      - 3) Cómputo de la antigüedad del trabajador de temporada ..... 504
    - d) Obligaciones de las partes al comienzo de la temporada ..... 504
      - 1) Notificación a cargo del empleador ..... 505
      - 2) Obligación de respuesta del trabajador. Omisión .... 507
- VII. Contrato a tiempo parcial ..... 508
  - A. Introducción ..... 508
  - B. Derecho positivo ..... 510
    - a) Caracterización ..... 510
    - b) Principio de proporcionalidad ..... 512
    - c) Prohibición del trabajo en horas extraordinarias ..... 514
    - d) Prestaciones de la Seguridad Social ..... 514
    - e) Prioridad para ocupar vacantes a tiempo completo ..... 515
- VIII. Contrato de grupo o por equipos ..... 515
  - A. Introducción ..... 515

B. Derecho positivo .....	517
a) Caracterización .....	517
b) Facultades del jefe del equipo .....	520
c) Integrantes del grupo o equipo .....	521
d) Salario colectivo .....	522
e) Trabajo prestado por integrantes de una sociedad .....	523
IX. Contrato de trabajo de aprendizaje .....	525
A. Introducción .....	525
B. Caracterización del contrato. Naturaleza jurídica .....	528
C. Finalidad del contrato. Formación teórico-práctica .....	530
D. Forma del contrato y su registración .....	532
E. Partes del contrato de aprendizaje.	
Prohibición de contratar .....	533
F. Deberes del aprendiz .....	534
G. Duración del contrato .....	535
H. Jornada de trabajo .....	535
I. El preaviso y la indemnización sustitutiva .....	536
J. Extinción del contrato .....	536
a) Vencimiento del plazo contractual .....	536
b) Otras causales de extinción del contrato .....	537
K. Porcentaje de contratación .....	538
L. Certificado .....	539
M. Pago de retribución .....	539
N. Incumplimientos del empleador. Conversión del contrato .....	541
BIBLIOGRAFÍA .....	542

## CAPÍTULO VIII

### LOS PODERES DEL EMPLEADOR

por LORENZO P. GNECCO, DIEGO M. TOSCA  
y MARÍA FABIANA DE ZETA

I. Poder de organización del empleador .....	549
A. Concepto .....	549
a) Significado .....	549

b) Recepción normativa .....	550
c) Su vinculación con la noción de la empresa .....	554
d) ¿Poder autónomo ó parte de otro poder? .....	557
B. Contenido .....	559
C. Titularidad jurídica .....	564
a) El contrato individual .....	564
b) Supuestos especiales .....	566
1) Empresas de trabajo eventual .....	566
2) Contratación y subcontratación .....	569
3) Interposición fraudulenta .....	569
4) Grupo de empresas .....	570
5) Agrupaciones transitorias de empresas .....	572
6) Trabajadores bajo <i>secondment agreements</i> .....	575
D. Fundamentos .....	577
a) Fundamentación estructural .....	577
1) La tesis contractualista .....	577
2) La tesis institucional .....	579
3) La tesis de la subordinación .....	580
4) Opinión del autor .....	582
b) Fundamentación normativa .....	584
1) Sustento último .....	584
2) Sustento inmediato .....	585
E. Límites .....	586
a) Distintos tipos de limitaciones .....	592
1) La exigencia de "funcionalidad" .....	593
2) La prohibición de abuso del derecho .....	598
3) Otras limitaciones: las obligaciones de "información" .....	613
4) Otros modos de participación limitativa: la vía convencional colectiva .....	622
F. Facultad de disponer suspensiones o despidos por razones organizacionales .....	624
a) Antecedentes en nuestro país .....	625
1) Suspensiones .....	625
2) Despidos .....	630



G. La "procedimentalización" de las suspensiones y despidos por motivos organizacionales .....	635	D. El <i>ius variandi</i> en otros sistemas nacionales .....	802
a) Marco normativo .....	635	a) El <i>ius variandi</i> en Uruguay .....	802
b) Desarrollo .....	678	b) El <i>ius variandi</i> en Paraguay .....	803
1) La legitimación para instar el procedimiento .....	678	c) El <i>ius variandi</i> en Brasil .....	803
2) Las medidas objeto de "procedimentalización" .....	679	d) Las modificaciones unilaterales del empleador en la legislación española .....	804
3) Las causales comprendidas .....	682	E. Condiciones de ejercicio del <i>ius variandi</i> . Límites .....	806
4) El alcance de trabajadores a afectar .....	729	a) Ejercicio razonable .....	807
5) La estructura del procedimiento .....	736	b) No alteración de modalidades esenciales del contrato ...	808
6) Otras técnicas incorporadas al procedimiento de crisis .....	752	c) No afectación material ni moral del trabajador .....	809
7) Inobservancia del procedimiento .....	755	d) Imposibilidad de utilizar el <i>ius variandi</i> como medida sancionatoria .....	810
8) Algunas flaquezas del modelo procedimentalizador .....	772	F. Casuística del <i>ius variandi</i> .....	812
9) Situación ulterior a la terminación del procedimiento .....	778	a) Cambio de tareas y categoría laboral .....	812
II. El poder de dirección .....	791	b) Rebaja de salario .....	814
A. Poder de dirección y poder de organización. Distinción .....	792	c) Cambio del lugar de trabajo .....	818
B. Contenido del poder de dirección. Remisión .....	794	d) Cambio de horario .....	819
III. Facultad unilateral del empleador de alterar ciertas condiciones del contrato de trabajo .....	794	G. Efectos del ejercicio del <i>ius variandi</i> .....	820
A. Concepto .....	794	a) Ejercicio regular del <i>ius variandi</i> .....	820
B. Finalidad y fundamento del <i>ius variandi</i> .....	796	b) Ejercicio irregular del <i>ius variandi</i> . Acciones de que goza el trabajador .....	821
a) Justificación del <i>ius variandi</i> en el poder de dirección .....	796	1) Acción del empleado para considerarse despedido ...	821
b) Justificación en el dinamismo y duración del contrato de trabajo .....	797	2) Acción del trabajador para exigir el restablecimiento de las condiciones de trabajo afectadas .....	822
c) La justificación del <i>ius variandi</i> como modo de precisar la prestación del trabajador .....	798	3) El <i>ius variandi</i> y la excepción de incumplimiento .....	825
C. Marco normativo del <i>ius variandi</i> en el Derecho argentino. Evolución .....	800	4) Acatamiento del cambio ilegítimo y reclamo de daños y perjuicios .....	826
a) El <i>ius variandi</i> antes de la vigencia de la LCT .....	800	IV. Poder disciplinario .....	826
b) El <i>ius variandi</i> en la ley 20.744 .....	801	A. Introducción. Características generales del poder disciplinario .....	826
c) El <i>ius variandi</i> con la modificación introducida por la ley 21.297 .....	802	B. Naturaleza jurídica del poder disciplinario. Evolución en el Derecho argentino .....	828
		C. Alcances y límites en el ejercicio del derecho disciplinario .....	832

D. Requisitos para la aplicación de medidas disciplinarias . . . .	836
a) Tipos de sanciones . . . . .	839
b) El despido como sanción disciplinaria . . . . .	840
c) Sanciones disciplinarias excluidas por el ordenamiento jurídico . . . . .	842
d) Requisitos formales y sustanciales aplicables a las suspensiones disciplinarias . . . . .	843
E. Hechos punibles y ocasión del ejercicio del poder disciplinario . . . . .	844
F. Fuentes de regulación del poder disciplinario . . . . .	844
G. Procedimiento reclamatorio para la impugnación de las medidas disciplinarias . . . . .	846
BIBLIOGRAFÍA . . . . .	849