

# ÍNDICE GENERAL

(Tomo 2)

## TÍTULO V

### DE LAS VACACIONES Y OTRAS LICENCIAS

#### CAPÍTULO I

##### RÉGIMEN GENERAL

<i>Art. 150.</i> [LICENCIAS ORDINARIAS] - § 1. La norma constitucional. § 2. Aplicación. § 3. Noción legal de vacaciones. § 4. Regulación convencional de las vacaciones. § 5. Disponibilidad colectiva en el régimen laboral para la pequeña empresa. Límites. § 6. Duración de las vacaciones. a) Goce continuado de las vacaciones. b) Cómputo de la antigüedad. c) Días corridos. d) Duración de las vacaciones de los menores. § 7. Las vacaciones en los estatutos especiales .....	1
<i>Art. 151.</i> [REQUISITOS PARA SU GOCE. COMIENZO DE LA LICENCIA] - § 1. Inexigibilidad de antigüedad mínima en el empleo. § 2. Tiempo mínimo de servicios. Año aniversario y año calendario. § 3. Comienzo del período de vacaciones .....	6
<i>Art. 152.</i> [TIEMPO TRABAJADO. SU CÓMPUTO] - § 1. Cómputo del tiempo mínimo de servicios .....	7
<i>Art. 153.</i> [FALTA DE TIEMPO MÍNIMO. LICENCIA PROPORCIONAL] - § 1. Falta de tiempo mínimo de servicios. § 2. Cierre del establecimiento por vacaciones .....	8
<i>Art. 154.</i> [ÉPOCA DE OTORGAMIENTO. COMUNICACIÓN] - § 1. Facultad de determinar la fecha de las vacaciones. § 2. Limitaciones a la facultad del empleador. a) Vacaciones que no se otorgan a la totalidad de los trabajadores. b) Goce de las vacaciones juntamente con la licencia por matrimonio. c) Matrimonio dependiente del mismo empleador. § 3. Comunicación por escrito .....	9
<i>Art. 155.</i> [RETRIBUCIÓN] - § 1. Condiciones generales. § 2. Retribución de las vacaciones. § 3. Trabajadores con sueldo	

mensual. § 4. Pago de los días del mes que no son de vacaciones. § 5. Trabajadores con remuneraciones variables. § 6. Trabajadores remunerados por día o por hora. § 7. Trabajadores con remuneraciones mixtas. § 8. Momento del pago del salario de vacaciones .....	11
<i>Art. 156.</i> [INDEMNIZACIÓN] - § 1. Excepción al principio de no compensabilidad en dinero. § 2. Están comprendidas todas las causas de extinción del contrato. § 3. Cálculo de la indemnización por vacaciones no gozadas. § 4. Falta de prestación mínima de servicios. § 5. Causahabientes del trabajador. § 6. Indemnización no sujeta al pago de aportes y contribuciones .....	16
<i>Art. 157.</i> [OMISIÓN DEL OTORGAMIENTO] - § 1. Goce de las vacaciones no otorgadas. § 2. Requisitos para el ejercicio del derecho por el trabajador .....	19

### CAPÍTULO II

#### RÉGIMEN DE LAS LICENCIAS ESPECIALES

<i>Art. 158.</i> [CLASES] - § 1. Licencias especiales. a) Por nacimiento de hijo. b) Por matrimonio. c) Por fallecimiento de cónyuge o conviviente. d) Por fallecimiento de hijos. e) Por fallecimiento de padres. f) Por fallecimiento de hermano. g) Por examen. § 2. Licencias especiales en los convenios colectivos. § 3. Licencia especial deportiva. § 4. Licencia para bomberos voluntarios. § 5. Licencia especial para extranjeros. § 6. Citaciones judiciales y trámites ante autoridades .....	20
<i>Art. 159.</i> [SALARIO. CÁLCULO] - § 1. Licencia paga. § 2. Forma de calcular la retribución. § 3. Oportunidad del pago de la licencia .....	23
<i>Art. 160.</i> [DÍA HÁBIL] - § 1. Cómputo .....	24
<i>Art. 161.</i> [LICENCIA POR EXÁMENES. REQUISITOS] - § 1. Institutos autorizados. § 2. Prueba del examen .....	24

### CAPÍTULO III

#### DISPOSICIONES COMUNES

<i>Art. 162.</i> [COMPENSACIÓN EN DINERO. PROHIBICIÓN] - § 1. Principio de no compensabilidad en dinero .....	25
<i>Art. 163.</i> [TRABAJADORES DE TEMPORADA] - § 1. Regulación del trabajo de temporada. Remisión. § 2. Vacaciones del trabajador de temporada .....	26
<i>Art. 164.</i> [ACUMULACIÓN] - § 1. Goce continuado de las vacaciones. § 2. Requisitos para la acumulación. § 3. Acumu-	

lación de las vacaciones con la licencia por matrimonio. § 4. Matrimonio dependiente de un mismo empleador .....	27
--	----

### TÍTULO VI

#### DE LOS FERIADOS OBLIGATORIOS Y DÍAS NO LABORABLES

<i>Art. 165.</i> - § 1. Feriados nacionales. § 2. Día no laborable. § 3. Días del gremio .....	31
<i>Art. 166.</i> [APLICACIÓN DE LAS NORMAS SOBRE DESCANSO SEMANAL. SALARIO. SUPLEMENTACIÓN] - § 1. Régimen de los días feriados. § 2. Asimilación al descanso dominical. § 3. Remuneración en los días feriados. § 4. Inexistencia del deber de otorgar el descanso compensatorio .....	32
<i>Art. 167.</i> [DÍAS NO LABORABLES. OPCIÓN] - § 1. Régimen legal. § 2. Opción. § 3. Salario .....	35
<i>Art. 168.</i> [CONDICIONES PARA PERCIBIR EL SALARIO] - § 1. Requisitos para percibir el salario de los días feriados .....	36
<i>Art. 169.</i> [SALARIO. SU DETERMINACIÓN] - § 1. Cálculo de la remuneración de los feriados. § 2. Trabajadores mensualizados. § 3. Trabajadores jornalizados. § 4. Trabajadores remunerados a destajo. § 5. Trabajadores con remuneraciones variables. § 6. Trabajadores con remuneración en parte fija y parte variable .....	37
<i>Art. 170.</i> [CASO DE ACCIDENTE O ENFERMEDAD] - § 1. Feriados durante la enfermedad o accidente. § 2. Feriado en el período de reserva del empleo. § 3. Feriado durante la licencia por maternidad. § 4. Feriado durante las suspensiones .....	38
<i>Art. 171.</i> [TRABAJO A DOMICILIO] - § 1. Goce de los feriados. § 2. Cálculo .....	39

### TÍTULO VII

#### TRABAJO DE MUJERES

##### CAPÍTULO I

#### DISPOSICIONES GENERALES

<i>Art. 172.</i> [CAPACIDAD. PROHIBICIÓN DE TRATO DISCRIMINATORIO] - § 1. Capacidad de la mujer. § 2. Prohibición de discriminación. § 3. Fundamento constitucional. Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer. § 4. Manifestación del principio de igualdad de trato y no discriminación. § 5. Igualdad de remuneración.	
---	--

§ 6. Igualdad de oportunidades. § 7. Ley 20.392. § 8. Ley 23.592 .....	41
Art. 173. [Derogado] .....	44
Art. 174. [DESCANSO AL MEDIODÍA] - § 1. Finalidad de la norma. § 2. Trabajadoras comprendidas. § 3. Descanso no remunerado. § 4. Reducción o supresión del descanso. § 5. Omisión de otorgar el descanso .....	44
Art. 175. [TRABAJO A DOMICILIO. PROHIBICIÓN] - § 1. Finalidad de la prohibición .....	46
Art. 176. [TAREAS PENOSAS, PELIGROSAS O INSALUBRES] - § 1. Concepto. § 2. Determinación de los trabajos penosos, peligrosos o insalubres. a) Convenios de la Organización Internacional del Trabajo. b) Normas reglamentarias vigentes. § 3. Efectos de la prohibición .....	46

## CAPÍTULO II

### DE LA PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD

Art. 177. [PROHIBICIÓN DE TRABAJAR. CONSERVACIÓN DEL EMPLEO] - § 1. Las normas constitucionales. § 2. Convenio 3 de la Organización Internacional del Trabajo. § 3. Finalidad de la protección. § 4. Alcance de la protección. § 5. Trabajo prohibido. § 6. Derecho a la "estabilidad" en el empleo. § 7. Comunicación al empleador. § 8. Certificado médico en caso de interrupción del embarazo. § 9. Revisación por un médico del empleador. § 10. Asignaciones familiares. § 11. Enfermedad originada en el embarazo o el parto. § 12. Licencia especial por nacimiento de hijo con síndrome de Down .....	48
Art. 178. [DESPIDO POR CAUSA DE EMBARAZO. PRESUNCIÓN] - § 1. Presunción legal. a) Período de protección. b) Caso de aborto. c) Prueba en contrario. § 2. Notificación. § 3. Procedencia de la indemnización agravada. § 4. Cuantía de la indemnización agravada. § 5. Despido indirecto .....	56
Art. 179. [DESCANSOS DIARIOS POR LACTANCIA] - § 1. Convenio 3 de la Organización Internacional del Trabajo. § 2. Descansos diarios por lactancia. § 3. Salas maternas y guarderías ..	64

## CAPÍTULO III

### DE LA PROHIBICIÓN DEL DESPIDO POR CAUSA DE MATRIMONIO

Art. 180. [NULIDAD] - § 1. Alcance. § 2. Extensión al trabajador varón .....	66
--	----

Art. 181. [PRESUNCIÓN] - § 1. Legalidad. § 2. Trabajador varón. § 3. Prueba del matrimonio. § 4. Despido indirecto .....	67
Art. 182. [INDEMNIZACIÓN ESPECIAL] - § 1. Monto y cálculo .....	70

## CAPÍTULO IV

### DEL ESTADO DE EXCEDENCIA

Art. 183. [DISTINTAS SITUACIONES. OPCIÓN EN FAVOR DE LA MUJER] § 1. Finalidad de la norma. § 2. Contenido de la norma. § 3. Continuación del trabajo en la empresa. § 4. Rescisión del contrato de trabajo. a) Opción expresa por la rescisión. b) Opción tácita por la rescisión. c) Inexigibilidad del preaviso. d) Compensación por tiempo de servicios. 1) Carácter jurídico de la compensación. 2) Monto de la compensación. 3) Plazo para el pago de la compensación. § 5. Situación de excedencia. a) Finalidad de la excedencia. b) Extensión de la excedencia. c) Comunicación al empleador. 1) Oportunidad de la comunicación. 2) Contenido de la comunicación. § 6. Retribución durante la excedencia. § 7. Extinción de la situación de excedencia. § 8. Formalización de contrato de trabajo con otro empleador. § 9. Requisitos para optar por la rescisión del contrato o por la situación de excedencia. a) Nacimiento de un hijo o cuidado de un hijo menor enfermo. b) Residencia en el país. c) Antigüedad mínima de un año. § 10. Reglamentación .....	72
Art. 184. [REINGRESO] - § 1. Reincorporación de la trabajadora. § 2. Falta de presentación de la trabajadora. § 3. Cargo en que se reincorpora. § 4. Negativa del empleador a la reincorporación. § 5. Imposibilidad de reincorporación. § 6. Fuerza mayor o falta o disminución de trabajo. § 7. Falta de cómputo como tiempo de servicio .....	79
Art. 185. [REQUISITO DE ANTIGÜEDAD] - § 1. Cómputo de la antigüedad .....	83
Art. 186. [OPCIÓN TÁCITA] - § 1. Conductas encuadradas en la norma. § 2. Excepción al régimen general de presunciones ..	83

## TÍTULO VIII

### DEL TRABAJO DE LOS MENORES

Art. 187. [DISPOSICIONES GENERALES. CAPACIDAD. IGUALDAD DE REMUNERACIÓN. APRENDIZAJE Y ORIENTACIÓN PROFESIONAL] - § 1. El trabajo de los niños y de los adolescentes. § 2. La Constitución nacional. § 3. La Convención sobre los Derechos del	
--	--

Niño. § 4. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo. § 5. Capacidad para celebrar contratos de trabajo. § 6. Capacidad para formar parte de sindicatos. § 7. Capacidad para estar en juicio. § 8. Igualdad de remuneración. § 9. Régimen de aprendizaje y orientación profesional .....	85
<i>Art. 188.</i> [CERTIFICACIÓN DE APTITUD FÍSICA] - § 1. Certificado y reconocimientos médicos. § 2. Régimen general .....	89
<i>Art. 189.</i> [MENORES DE CATORCE AÑOS. PROHIBICIÓN DE SU EMPLEO] § 1. Edad mínima de admisión en el empleo .....	90
<i>Art. 189 bis.</i> [EMPRESA DE LA FAMILIA. EXCEPCIONES] - § 1. Trabajo en la empresa de la familia .....	90
<i>Art. 190.</i> [JORNADA DE TRABAJO. TRABAJO NOCTURNO] - § 1. Convenio 6 de la Organización Internacional del Trabajo. § 2. Distribución desigual de la jornada. § 3. Horas extra .....	92
<i>Art. 191.</i> [DESCANSO AL MEDIODÍA. TRABAJO A DOMICILIO. TAREAS PENOSAS, PELIGROSAS O INSALUBRES. REMISIÓN] - § 1. Alcances. § 2. Límites al trabajo a domicilio. § 3. Carácter de penosos, peligrosos o insalubres .....	93
<i>Art. 192.</i> [Derogado] .....	95
<i>Art. 193.</i> [Derogado] .....	95
<i>Art. 194.</i> [VACACIONES] - § 1. Vacaciones del menor .....	95
<i>Art. 195.</i> [ACCIDENTE O ENFERMEDAD] - § 1. Presunción legal de dolo del empleador .....	96

## TÍTULO IX

### DE LA DURACIÓN DEL TRABAJO Y DESCANSO SEMANAL

#### CAPÍTULO I

##### JORNADA DE TRABAJO

<i>Art. 196.</i> [DETERMINACIÓN] - § 1. La norma constitucional. § 2. Legislación nacional. § 3. Regulación de la jornada de trabajo. § 4. Otras regulaciones de la jornada laboral. § 5. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo .....	99
<i>Art. 197.</i> [CONCEPTO. DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO. LIMITACIONES] - § 1. Contenido del artículo. § 2. Definición legal de jornada de trabajo. a) Tiempo del trayecto. b) Traslados del lugar de trabajo. § 3. Distribución del tiempo de trabajo. § 4. Publicidad del tiempo de trabajo. § 5. Pausa entre jornada y jornada .....	101

<i>Art. 198.</i> [JORNADA REDUCIDA] - § 1. Jornada máxima legal. § 2. Reducción de la jornada máxima legal. a) Contrato de trabajo a tiempo parcial. b) Tareas penosas, mortificantes o riesgosas. c) Jornada de trabajo de los menores. d) Aprendices. § 3. Fijación de la jornada máxima sobre la base de promedio .....	106
<i>Art. 199.</i> [LÍMITE MÁXIMO: EXCEPCIONES] - § 1. Excepciones al límite de la jornada máxima. a) Fundadas en la índole de la actividad. b) Fundadas en el carácter del empleo del trabajador. 1) Empleos de dirección o vigilancia. 2) Trabajos especialmente intermitentes. c) Fundadas en circunstancias permanentes o temporarias que las justifiquen. 1) El trabajo por equipos. 2) Casos de accidente, trabajos de urgencia o fuerza mayor. 3) Trabajos preparatorios y complementarios. 4) Demandas extraordinarias de trabajo. 5) Límite máximo de horas extra autorizadas .....	109
<i>Art. 200.</i> [TRABAJO NOCTURNO E INSALUBRE] - § 1. Jornada nocturna. § 2. Requisitos de habitualidad e integralidad. § 3. Tope semanal. § 4. Duración de la jornada íntegramente nocturna. § 5. Caso de la jornada mixta. § 6. Horas extra en el trabajo nocturno. § 7. Tareas y condiciones insalubres .....	114
<i>Art. 201.</i> [HORAS SUPLEMENTARIAS] - § 1. Caracterización. § 2. Personal exceptuado de la jornada legal. § 3. Reglamentación legal. § 4. Horas extra no autorizadas. § 5. Valor de la hora extra. a) Trabajadores retribuidos por hora. b) Trabajadores mensualizados. § 6. Prueba. § 7. Registro de horas suplementarias. § 8. Contrato de trabajo a tiempo parcial .....	120
<i>Art. 202.</i> [TRABAJO POR EQUIPOS] - § 1. Convenio 1 de la Organización Internacional del Trabajo. § 2. La ley 11.544. § 3. Concepto de trabajo por equipos. § 4. Facultades del empleador. § 5. Anuncios en lugares visibles. § 6. Efectos del régimen legal. § 7. Descanso hebdomadario. § 8. Trabajo nocturno por equipos. § 9. Trabajo por equipos en jornada insalubre .....	125
<i>Art. 203.</i> [OBLIGACIÓN DE PRESTAR SERVICIOS EN HORAS SUPLEMENTARIAS] - § 1. Horas extra obligatorias. § 2. Normas concordantes .....	130

#### CAPÍTULO II

##### DEL DESCANSO SEMANAL

<i>Art. 204.</i> [PROHIBICIÓN DE TRABAJAR] - § 1. Descanso semanal. § 2. Normas de estatutos particulares. § 3. Excepciones. a) De carácter general y permanente. b) De carácter circunstan-	
--	--

cial. c) Para casos eventuales. d) Por reglamentos especiales. § 4. Remuneración. § 5. Descanso compensatorio. § 6. Omisión de otorgar el descanso compensatorio .....	130
Art. 205. [SALARIOS] - § 1. Descanso semanal y remuneración	138
Art. 206. [EXCEPCIONES. EXCLUSIÓN] - § 1. Protección de los menores de dieciséis años .....	138
Art. 207. [SALARIOS POR DÍAS DE DESCANSO NO GOZADOS] - § 1. Trabajo en días sábado y domingo. § 2. Omisión de otorgar el descanso compensatorio. a) Comunicación formal. b) Límite temporal al derecho del trabajador .....	138

## TÍTULO X

### DE LA SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

#### CAPÍTULO I

##### DE LOS ACCIDENTES Y ENFERMEDADES INCULPABLES

Art. 208. [PLAZO. REMUNERACIÓN] - § 1. Concepto de accidente o enfermedad inculpable. a) Incapacitación del trabajador. 1) Incapacitación transitoria y permanente. 2) Prueba de la incapacidad. b) Inculpabilidad. Prueba. c) Manifestación durante la relación laboral. § 2. Efectos del accidente o enfermedad inculpable. § 3. Obligación del empleador de pagar los salarios de enfermedad. a) Concepto de carga de familia. b) Protección por cada enfermedad. c) Enfermedades crónicas. d) Contratos de trabajo por tiempo determinado. § 4. Contratos de trabajo de temporada. § 5. Período de prueba. § 6. Remuneración. a) Salario que debe percibir el trabajador. b) Aumentos salariales. c) Remuneraciones variables. d) Remuneraciones complementarias. e) Prestaciones en especie. § 7. Pago del salario .....	143
Art. 209. [AVISO AL EMPLEADOR] - § 1. Aviso de la enfermedad. § 2. Requisito para la percepción del salario .....	151
Art. 210. [CONTROL] - § 1. Derecho de control del empleador. § 2. Forma del control. § 3. Discrepancia entre los médicos .....	153
Art. 211. [CONSERVACIÓN DEL EMPLEO] - § 1. Plazo de conservación del empleo. § 2. Cómputo del año de reserva del empleo. § 3. Extinción del contrato de trabajo. § 4. Abandono de la relación. § 5. Despido durante el plazo de reserva del empleo .....	155

Art. 212. [REINCORPORACIÓN] - § 1. Disminución definitiva de la capacidad laboral. § 2. Trabajador imposibilitado de desempeñar las tareas que anteriormente cumplía. § 3. Imposibilidad del empleador de otorgar tareas adecuadas. § 4. Negativa arbitraria del empleador de otorgar tareas adecuadas. § 5. Incapacidad absoluta. a) Concepto de incapacidad absoluta. b) Hecho configurante. c) Indemnización por incapacidad absoluta. d) Compatibilidad con otros beneficios .....	157
Art. 213. [DESPIDO DEL TRABAJADOR] - § 1. Despido durante los plazos pagos de enfermedad. § 2. Prueba de la fecha del alta .....	166

#### CAPÍTULO II

##### SERVICIO MILITAR Y CONVOCATORIAS ESPECIALES

Art. 214. [RESERVA DEL EMPLEO. CÓMPUTO COMO TIEMPO DE SERVICIO] - § 1. Servicio militar voluntario. § 2. Alcance de la norma. § 3. Deber del empleador de conservar el empleo. § 4. Falta de reincorporación del trabajador. § 5. Cómputo como tiempo de servicio .....	167
---	-----

#### CAPÍTULO III

##### DEL DESEMPEÑO DE CARGOS ELECTIVOS

Art. 215. [RESERVA DEL EMPLEO. CÓMPUTO COMO TIEMPO DE SERVICIO] - § 1. Derecho de reserva. § 2. Reincorporación. § 3. Cómputo como tiempo de servicio .....	170
Art. 216. [DESPIDO O NO REINCORPORACIÓN DEL TRABAJADOR] - § 1. Despido del trabajador. § 2. No reincorporación .....	172

#### CAPÍTULO IV

##### DEL DESEMPEÑO DE CARGOS ELECTIVOS O REPRESENTATIVOS EN ASOCIACIONES PROFESIONALES DE TRABAJADORES CON PERSONERÍA GREMIAL O EN ORGANISMOS O COMISIONES QUE REQUIERAN REPRESENTACIÓN SINDICAL

Art. 217. [RESERVA DEL EMPLEO. CÓMPUTO COMO TIEMPO DE SERVICIO. FUERO SINDICAL] - § 1. Trabajadores con licencia gremial. § 2. Reserva y licencia automática. § 3. Reincorporación. § 4. Cómputo como tiempo de servicio .....	172
--	-----

## CAPÍTULO V

DE LAS SUSPENSIONES POR CAUSAS  
ECONÓMICAS Y DISCIPLINARIAS

<i>Art. 218.</i> [REQUISITOS DE SU VALIDEZ] - § 1. Suspensiones dispuestas por el empleador. § 2. Justa causa. § 3. Plazo fijo. § 4. Notificación por escrito .....	175
<i>Art. 219.</i> [JUSTA CAUSA] - § 1. Enumeración de las justas causas de suspensión. § 2. Suspensión por fuerza mayor. § 3. Suspensión por falta o disminución de trabajo no imputable al empleador. § 4. Suspensión disciplinaria .....	177
<i>Art. 220.</i> [PLAZO MÁXIMO. REMISIÓN] - § 1. Plazo máximo de suspensiones disciplinarias o por falta o disminución de trabajo. § 2. Modo de contar el plazo. § 3. Límites a las suspensiones disciplinarias .....	179
<i>Art. 221.</i> [FUERZA MAYOR] - § 1. Suspensiones por fuerza mayor. § 2. Orden de antigüedad. § 3. Procedimiento preventivo de crisis de empresas .....	180
<i>Art. 222.</i> [SITUACIÓN DE DESPIDO] - § 1. Despido indirecto por suspensión excesiva. § 2. Aceptación de la prolongación de la suspensión. § 3. Rechazo de la suspensión. § 4. Impugnación por el sindicato. § 5. Despido indirecto por suspensiones menores de treinta días .....	182
<i>Art. 223.</i> [SALARIOS DE SUSPENSIÓN] - § 1. Derecho a percibirlos. § 2. Impugnación de la medida. § 3. Plazo para el rechazo. § 4. Derecho a salarios y despido indirecto .....	185
<i>Art. 223 bis.</i> - § 1. Suspensiones con prestaciones dinerarias ..	187
<i>Art. 224.</i> [SUSPENSIÓN PREVENTIVA. DENUNCIA DEL EMPLEADOR Y DE TERCEROS] - § 1. Facultad del empleador. § 2. Requisitos sustanciales. § 3. Requisitos formales. a) Notificación por escrito. b) Plazo incierto. § 4. Despido por injuria laboral. § 5. Suspensión por denuncia penal o querrela promovida por el empleador. a) Condena en sede penal. b) Denuncia desestimada, sobreseimiento provisorio o definitivo. § 6. Suspensión por denuncia efectuada por terceros o proceso promovido de oficio. § 7. La detención del trabajador. § 8. Salarios caídos. § 9. Prescripción. § 10. La suspensión precautoria .....	188

## TÍTULO XI

DE LA TRANSFERENCIA  
DEL CONTRATO DE TRABAJO

<i>Art. 225.</i> [TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO] - § 1. Conceptos generales. § 2. Sucesión "mortis causa". § 3. Concepto
--

de establecimiento. § 4. Efectos de la transferencia. § 5. Transferencia de deudas. § 6. Adquirente por quiebra ....	199
<i>Art. 226.</i> [SITUACIÓN DE DESPIDO] - § 1. Injuria. § 2. Enumeración meramente enunciativa. § 3. Cambio de régimen jurídico. § 4. Transferencia "libre de personal" .....	203
<i>Art. 227.</i> [ARRENDAMIENTO O CESIÓN TRANSITORIA DEL ESTABLECIMIENTO] - § 1. Concepto de transferencia. § 2. Efectos ...	205
<i>Art. 228.</i> [SOLIDARIDAD] - § 1. Responsabilidad solidaria. § 2. Alcance del concepto de transferencia .....	206
<i>Art. 229.</i> [CESIÓN DEL PERSONAL] - § 1. Transferencia de la relación de trabajo. § 2. Requisitos. § 3. Caso del futbolista profesional. § 4. Solidaridad .....	209
<i>Art. 230.</i> [TRANSFERENCIA A FAVOR DEL ESTADO] - § 1. Relación laboral. § 2. Despido indirecto. § 3. Aplicación de convenios. § 4. Privatizaciones .....	211

## TÍTULO XII

## DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

CAPÍTULO I  
DEL PREAVISO

<i>Art. 231.</i> [PLAZOS] - § 1. Concepto de preaviso. § 2. Fundamento del deber de preavisar. § 3. Plazos de preaviso. § 4. Carácter recepticio. § 5. Revocación. § 6. Adquisición del derecho al preaviso. § 7. Preaviso en los contratos a plazo fijo. § 8. Contratos de trabajo eventual .....	215
<i>Art. 232.</i> [INDEMNIZACIÓN SUSTITUTIVA] - § 1. Incumplimiento del deber de preavisar. § 2. Indemnización sustitutiva del preaviso. § 3. Aguinaldo proporcional. § 4. Prestaciones de la seguridad social. § 5. Aportes a la seguridad social .....	218
<i>Art. 233.</i> [COMIENZO DEL PLAZO. INTEGRACIÓN DE LA INDEMNIZACIÓN CON LOS SALARIOS DEL MES DE DESPIDO] - § 1. Modificación legal. § 2. Integración del mes de despido. § 3. La integración del mes de despido no rige en el periodo de prueba. § 4. La integración del mes de despido en el régimen de la pequeña empresa .....	220
<i>Art. 234.</i> [RETRACTACIÓN] - § 1. Fundamento. § 2. Acuerdo tácito .....	222
<i>Art. 235.</i> [PRUEBA] - § 1. Prueba del preaviso por escrito .....	223

Art. 236. [EXTINCIÓN. RENUNCIA AL PLAZO FALTANTE. EXIMICIÓN DE LA OBLIGACIÓN DE PRESTAR SERVICIOS] - § 1. Renuncia del trabajador al plazo de preaviso. § 2. Eximición al trabajador de la obligación de prestar servicios .....	224
Art. 237. [LICENCIA DIARIA] - § 1. Derecho de goce. § 2. Licencia no otorgada .....	225
Art. 238. [OBLIGACIONES DE LAS PARTES] - § 1. Subsistencia de las obligaciones contractuales. § 2. Injuria durante el preaviso. § 3. Cambio en el tope indemnizatorio .....	226
Art. 239. [EFICACIA] - § 1. Fundamentos de la norma. § 2. Suspensión sin derecho a salarios. § 3. Suspensión con derecho a salarios .....	227

### CAPÍTULO II

#### DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR RENUNCIA DEL TRABAJADOR

Art. 240. [FORMA] - § 1. Concepto de renuncia. § 2. Distinción con la renuncia a un crédito. § 3. Forma de la renuncia. a) Despacho telegráfico. b) Renuncia ante autoridad administrativa. § 4. Renuncia tácita. § 5. Carácter recepticio. § 6. Vicios de la voluntad. § 7. Retracción .....	229
---	-----

### CAPÍTULO III

#### DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VOLUNTAD CONCURRENTE DE LAS PARTES

Art. 241. [FORMAS Y MODALIDADES] - § 1. Extinción por voluntad concurrente de las partes. § 2. Forma. § 3. Abandono de la relación .....	233
--	-----

### CAPÍTULO IV

#### DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR JUSTA CAUSA

Art. 242. [JUSTA CAUSA] - § 1. Denuncia motivada e inmotivada. § 2. Despido por justa causa. a) Concepto de justa causa. b) Falta de enumeración. c) Bilateralidad de la injuria. § 3. Apreciación por los jueces. § 4. El despido como sanción disciplinaria. a) El principio de non bis in ídem. b) Proporcionalidad entre la falta y la sanción. c) Contemporaneidad u oportunidad. § 5. Gravedad de	
---	--

la injuria. § 6. Gravedad cualitativa y cuantitativa. § 7. Despido discriminatorio. a) Tesis de la ley especial. b) Tesis de la aplicación amplia de la ley 23.592. c) Tesis de la aplicación restringida de la ley 23.592 .....	239
Art. 243. [COMUNICACIÓN. INVARIABILIDAD DE LA CAUSA DE DESPIDO] § 1. Requisitos formales. § 2. Omisión de la forma. § 3. Carácter vinculante de la comunicación .....	257
Art. 244. [ABANDONO DEL TRABAJO] - § 1. El abandono como injuria. § 2. Carga de la intimación .....	261
Art. 245. - § 1. Reparación por despido arbitrario. § 2. Indemnización tarifada. § 3. Resarcimiento del daño moral. § 4. Reparación por despido discriminatorio. § 5. Cálculo de la indemnización por antigüedad. a) Antigüedad mínima para tener derecho a la indemnización. b) Cómputo de la antigüedad. c) Mejor remuneración mensual, normal y habitual. § 6. Tope mínimo. § 7. Tope máximo. § 8. Inconstitucionalidad del tope máximo. § 9. Diversos regímenes legales. a) Ley de empleo 24.013. b) Ley 25.323. c) Ley 25.561 .....	264
Art. 246. [DESPIDO INDIRECTO] - § 1. Bilateralidad de la injuria. § 2. Situación de despido .....	286

### CAPÍTULO V

#### DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR FUERZA MAYOR O POR FALTA O DISMINUCIÓN DE TRABAJO

Art. 247. [MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN] - § 1. Despido por fuerza mayor o falta o disminución de trabajo. § 2. Distinción entre la fuerza mayor y la falta o disminución de trabajo. § 3. Requisitos exigibles en el despido por falta o disminución de trabajo. § 4. Despido y suspensión por falta de trabajo. § 5. Procedimiento para el despido. § 6. Notificación del despido. § 7. Deber de preavisar. § 8. Cálculo de la indemnización reducida. § 9. Procedimiento preventivo de crisis de empresas .....	291
---	-----

### CAPÍTULO VI

#### DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MUERTE DEL TRABAJADOR

Art. 248. [INDEMNIZACIÓN POR ANTIGÜEDAD. MONTO. BENEFICIARIOS] § 1. Extinción por muerte del trabajador. § 2. Indemnización por fallecimiento. § 3. Beneficiarios de la indem-	
--	--

nización. § 4. Requisitos para su percepción. § 5. Acumulación con otras prestaciones .....	301
---	-----

#### CAPÍTULO VII

##### DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR MUERTE DEL EMPLEADOR

<i>Art. 249.</i> [CONDICIONES. MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN] – § 1. Extinción de la relación laboral. § 2. Enumeración enunciativa. § 3. Indemnización .....	307
---	-----

#### CAPÍTULO VIII

##### DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR VENCIMIENTO DEL PLAZO

<i>Art. 250.</i> [MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN. REMISIÓN] – § 1. Contrato a plazo fijo íntegramente cumplido. § 2. Ruptura anticipada. Remisión .....	308
--	-----

#### CAPÍTULO IX

##### DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR QUIEBRA O CONCURSO DEL EMPLEADOR

<i>Art. 251.</i> [CALIFICACIÓN DE LA CONDUCTA DEL EMPLEADOR. MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN] – § 1. Despido por quiebra del empleador. § 2. Monto de las indemnizaciones .....	309
---	-----

#### CAPÍTULO X

##### DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR

<i>Art. 252.</i> [INTIMACIÓN. PLAZO DE MANTENIMIENTO DE LA RELACIÓN] § 1. Trabajador en condiciones de obtener una de las prestaciones de la ley 24.241. § 2. Prestaciones de la ley 24.241. a) Prestación básica universal. b) Prestación por edad avanzada. c) Jubilación ordinaria. § 3. Cargas impuestas al empleador. § 4. Carga de la prueba. § 5. Comienzo del plazo de un año .....	311
<i>Art. 253.</i> [TRABAJADOR JUBILADO] – § 1. Compatibilidad entre jubilación y actividad dependiente. § 2. Jubilado reingresado a la actividad en infracción a la ley. § 3. Reingreso del jubilado conforme a la ley. § 4. Reingreso del jubila-	

do al servicio del mismo empleador. § 5. Contratos regidos por la ley 25.013 .....	320
--	-----

#### CAPÍTULO XI

##### DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR INCAPACIDAD O INHABILIDAD DEL TRABAJADOR

<i>Art. 254.</i> [INCAPACIDAD E INHABILIDAD. MONTO DE LA INDEMNIZACIÓN] § 1. Despido por incapacidad física o mental del trabajador. § 2. Pérdida de habilitación especial para trabajar. a) Sin culpa o por culpa leve del trabajador. b) Por dolo o culpa grave e inexcusable del trabajador .....	323
--	-----

#### CAPÍTULO XII

##### DISPOSICIÓN COMÚN

<i>Art. 255.</i> [REINGRESO DEL TRABAJADOR. DEDUCCIÓN DE LAS INDEMNIZACIONES PERCIBIDAS] – § 1. Indemnizaciones percibidas por el trabajador reingresado .....	326
--	-----

#### TÍTULO XIII

##### DE LA PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD

<i>Art. 256.</i> [PLAZO COMÚN] – § 1. Normas aplicables a la prescripción laboral. § 2. Concepto de prescripción. a) Elementos exigidos por la ley. b) Irrelevancia del elemento subjetivo. § 3. Carácter de orden público. § 4. Plazo de prescripción. § 5. Invocación de la prescripción. § 6. Interpretación restrictiva. § 7. Comienzo del curso de la prescripción. § 8. Reclamos por diferencias salariales. § 9. Suspensión de la prescripción. § 10. Entrega del certificado de trabajo y de la certificación de servicios, remuneraciones y aportes .....	329
<i>Art. 257.</i> [INTERRUPCIÓN POR ACTUACIONES ADMINISTRATIVAS] – § 1. Las normas del Código Civil. a) Por demanda. b) Por reconocimiento del derecho. § 2. Interrupción por reclamación administrativa. § 3. La reclamación administrativa como interpelación auténtica .....	336
<i>Art. 258.</i> [ACCIDENTES Y ENFERMEDADES PROFESIONALES] – § 1. Prescripción de las acciones derivadas de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales .....	339

<i>Art. 259.</i> [CADUCIDAD] – § 1. Noción de caducidad. § 2. Modos de caducidad. § 3. Casos de caducidad previstos por la ley .....	340
<i>Art. 260.</i> [PAGO INSUFICIENTE] – § 1. Principios. § 2. Recepción sin reservas .....	342

## TÍTULO XIV

### DE LOS PRIVILEGIOS

#### CAPÍTULO I

##### DE LA PREFERENCIA DE LOS CRÉDITOS LABORALES

<i>Art. 261.</i> [ALCANCE] – § 1. Concepto de privilegio. § 2. Irrenunciabilidad de los privilegios. § 3. Manifestación del principio protectorio. § 4. Interpretación restrictiva .....	345
<i>Art. 262.</i> [CAUSAHABIENTES] – § 1. Sucesores del trabajador. § 2. Conviviente del trabajador. § 3. Pago con subrogación .....	346
<i>Art. 263.</i> [ACUERDOS CONCILIATORIOS O LIBERATORIOS] – § 1. Fuente legal de los privilegios. § 2. Imputación a rubros en acuerdos conciliatorios. § 3. Nulidad de los acuerdos .....	347
<i>Art. 264.</i> [Derogado] .....	349
<i>Art. 265.</i> [Derogado] .....	349
<i>Art. 266.</i> [Derogado] .....	349
<i>Art. 267.</i> [CONTINUACIÓN DE LA EMPRESA] – § 1. Suspensión del contrato. § 2. Gastos de conservación y de justicia .....	349

#### CAPÍTULO II

##### DE LAS CLASES DE PRIVILEGIOS

<i>Art. 268.</i> [PRIVILEGIOS ESPECIALES] – § 1. Concepto de privilegio especial. § 2. Ley de concursos y quiebras. § 3. Créditos por accidentes de trabajo .....	350
<i>Art. 269.</i> [BIENES EN PODER DE TERCEROS] – § 1. Embargo sobre bienes retirados. § 2. Inexigencia de mala fe. § 3. Plazo de caducidad. § 4. Subrogación real .....	352
<i>Art. 270.</i> [PREFERENCIA] – § 1. Concurrencia de acreedores sobre los mismos bienes .....	353
<i>Art. 271.</i> [OBRAS Y CONSTRUCCIONES. CONTRATISTAS] – § 1. Privilegios sobre bienes inmuebles. § 2. Contratistas y subcon-	

tratistas. § 3. Extensión del privilegio. § 4. Subrogación real. § 5. Preferencia sobre los créditos hipotecarios .....	354
<i>Art. 272.</i> [SUBROGACIÓN] – § 1. Privilegio especial. § 2. Privilegio general .....	355
<i>Art. 273.</i> [PRIVILEGIOS GENERALES] – § 1. El privilegio general. § 2. Ley de concursos y quiebras. § 3. Créditos por accidentes de trabajo .....	356
<i>Art. 274.</i> [DISPOSICIONES COMUNES] – § 1. Gastos y costas. § 2. Intereses .....	357

## TÍTULO XV

### DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

<i>Art. 275.</i> [CONDUCTA MALICIOSA Y TEMERARIA] – § 1. Deber procesal de lealtad, probidad y buena fe. § 2. Conducta del empleador. § 3. Temeridad y malicia. § 4. Sanción. § 5. Enumeración ejemplificativa. § 6. Presunción de malicia. § 7. Sanción por mora en el pago de las indemnizaciones por despido .....	359
<i>Art. 276.</i> [ACTUALIZACIÓN POR DEPRECIACIÓN MONETARIA] – § 1. Derogación del artículo. § 2. Intereses. § 3. Criterio adoptado en la Capital Federal. § 4. Provincia de Buenos Aires .....	369
<i>Art. 277.</i> [PAGO EN JUICIO] – § 1. Facultad de legislar en materia procesal. § 2. Aplicabilidad a los juicios laborales. § 3. Autorización de pago al apoderado. § 4. Pacto de cuotalitis. § 5. Desistimiento de acciones y derecho .....	372

## APÉNDICE

### DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Ley 24.013. Régimen nacional de empleo .....	379
Ley 24.467. Régimen de la pequeña y mediana empresa .....	403
Ley 25.013. Reforma laboral .....	408
Ley 25.323. Indemnizaciones laborales .....	410
Ley 25.877. Ley de ordenamiento laboral .....	411
Decreto 2725/91. Reglamentación de la ley 24.013 .....	414
Decreto 737/95. Reglamentación del título III de la ley 24.467. Registro único de personal .....	417
Decreto 146/99. Reglamentación de la ley 24.467 .....	418

Decreto 265/02. Plan para empresas en crisis .....	420
Decreto 817/04. Promoción del empleo (artículo 6º, ley 25.877)	422
Decreto 1694/06. Empresas de servicios eventuales .....	425
<i>Bibliografía</i> .....	437
<i>Índice alfabético</i> .....	445