Índice general

Introducción 23

Capítulo TULO I

SITUACIÓN LABORAL DE LAS MUJERES: INTERACCIÓN ENTRE LAS RELACIONES DE GÉNERO Y CLASE

Breve análisis histórico del trabajo de la mujer en la Argentina 31

a) Consideraciones durante el período 1890-1910 31

b) Consideraciones a partir de la Primera Guerra Mundial hasta nuestros tiempos 36

Capacidad jurídica laboral de la mujer 42

Capítulo II

FUENTES DE LOS DERECHOS JURÍDICOS LABORALES DE LAS MUJERES

a) Internacionales 45

a.1) Convenios de la O.I.T. 45

a.1.a) Convenio Nº 100, Recomendación Nº 90: igual remuneración (año 1951 ratificado por la Argentina el 24-9-1956) 46

a.1.b) Convenio nº 111, recomendación nº 111: igualdad de oportunidades o de trato (año 1958, ratificado por la Argentina el 18-6-1968) ... 47

a.1.c) Convenio nº 156: igualdad de oportunidades o de trato para trabajadores con responsabilidades familiares (año 1981, ratificado por la Argentina el 17-3-1988) ... 47

a.1.d) Convenio nº 3 sobre la protección de la maternidad (año 1919, ratificado por la Argentina el 30-11-1933) modificado por el C nº 103 (1952) ... 49

a.1.e) Recomendación nº 123 sobre el empleo de las mujeres con responsabilidades familiares: ... 49

a.1.f) Convenio nº 183 O.I.T. ... 49

a.2) Pactos y Convenciones Internacionales ... 49

a.2.a) Convenio contra todas las formas de discriminación contra la mujer ... 49

a.2.b) La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer ... 54

a.2.c) La Convención Americana de derechos humanos ... 54

a.2.d) Pacto Internacional de Derechos, Económicos y Culturales ... 54

a.2.e) Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos ... 54

a.2.f) Convención sobre los derechos del niño ... 55

a.2.g) Convención contra todas las formas de discriminación racial ... 55

a.2.h) Declaración de Filadelfia ... 55

a.2.i) La declaración sociolaboral del Mercosur (1998) ... 55

b) Fuentes Nacionales ... 56

b.1) Legislación Nacional ... 56

b.1.1) Antecedentes Legislativos ... 56

b.2) Constitución Nacional y tratados de derechos humanos ... 57

b.3) Ley 20744 ... 59

b.4) Ley 23179 ... 59

b.5) Ley 23592 (antidiscriminación) ... 60

b.6) Ley 24012 y Decretos 379/93 y 1246/2000 ... 60

b.7) Decreto 2385/93 ... 60

b.8) Ley 24417 y decreto 235/96 ... 61

b.9) Decreto 1426/92 ... 61

b.10) Ley 24632 ... 61

b.11) Ley 24785 ... 61

b.12) El Pacto Federal del Trabajo ... 61

b.13) Ley 24821 ... 62

b.14) Ley 24828 ... 62

b.15) Decreto 1363/97 ... 62

b.16) Decreto 254/98 ... 62

b.17) Ley 25087 ... 62

b.18) Ley 25239 ... 62

b.19) Ley 25013 (art. 11 y su vigencia a partir de la ley 25877) ... 63

b.20) Ley 25250 ... 63

b.21) Ley 25273 ... 63

b.22) Ley 25543 ... 63

b.23) Leyes 25584 y 25808 ... 64

b.24) Ley 25673 ... 64

b.25) Ley 25674 ... 64

b.26) Ley 25808 ... 64

b.27) Ley 25929 ... 64

b.28) Ley 26130 ... 65

b.29) Ley 26150 ... 65

b.30) Ley 26171 ... 65

b.31) Ley 26485 de protección integral de las mujeres. Violencia Laboral. ... 65

Capítulo III

OTRAS FUENTES. CONVENIOS COLECTIVOS DE TRABAJO Y REGLAMENTOS DE EMPRESA. LA FUNCIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS PARA EVITAR LA DISCRIMINACIÓN Y LA VIOLENCIA DE GÉNERO

a) Como labor educativa 68

b) Como labor reguladora del convenio 70

La experiencia en el ámbito de la negociación colectiva, en la lucha por erradicar la violencia y/o discriminación de la mujer 73

a) Acceso al empleo 73

b) Calificación y niveles retributivos 77

c) Promoción y ascenso 82

d) Regulaciones de las situaciones de embarazo, maternidad, lactancia y cuidado de familiares 88

e) Acoso sexual 99

Capítulo IV

CONCEPTO DE DISCRIMINACIÓN

Concepto de igualdad de trato 104

Diferencia entre desigualdad de trato y discriminación 107

Diferencia entre represalia y discriminación 108

Las acciones positivas y la desigualdad positiva 109

Repercusión de la jurisprudencia del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidades Europeas 111

Asunto Kalanke 112

Decisión del STJCE 113

Argumentos 113

Asunto Marschall 114

Decisión del STJCE 114

Argumentos 115

Conclusión 115

Asunto Badeck 116

Decisión del Tribunal 117

Fundamentos de la resolución 118

Conclusión 118

Asunto Abrahamsson 120

Decisión del Tribunal 121

Fundamentos de la sentencia 121

Conclusión 122

Asunto Lommers 122

Decisión del Tribunal 123

Fundamentos de la sentencia 123

Conclusión 124

Interpretación de las acciones positivas por parte de la O.I.T. a partir de los casos analizados 124

Los motivos de discriminación de la mujer en el ámbito laboral 125

a) El papel de la mujer en la sociedad 125

b) Los poderes del empleador 128

Despido discriminatorio: Consideraciones en general 132

La carga de la prueba en el despido por discriminación 133

Las consecuencias del despido por discriminación en el ámbito del derecho del trabajo 135

a) En la Ley de Contrato de Trabajo 135

b) En la ley 23592 137

c) En la ley 26485 140

Vías procesales frente a las conductas discriminatorias 142

Capítulo V

NORMAS DE PROTECCIÓN EN GENERAL A LA MUJER TRABAJADORA

Introducción 147

1) Convenios y recomendaciones internacionales 148

1.a) Trabajo nocturno Convenio 4 O.I.T.: 1919 148

1.b) Convenio nº 89 O.I.T.: Convenio relativo al trabajo nocturno de las mujeres empleadas en la industria (revisado en 1948). 148

1.c) Repercusiones del Convenio 89 en el ámbito internacional: el caso Stoeckel 149

1.d) Trabajo insalubre. Convenio 45 150

2) Legislación Nacional 150

2.a) Trabajo nocturno 150

2.b) Descanso entre turnos 151

2.c) Trabajo a domicilio 151

2.d) Tareas penosas, peligrosas o insalubres. Prohibición 152

Accidentes o enfermedades por el hecho o en ocasión de efectuar tareas prohibidas. Reparación en el campo de los delitos 153

Capítulo VI

NORMAS DE PROTECCIÓN SOBRE MATERNIDAD

Introducción 157

1) Internacionales 158

a) Convenios y recomendaciones internacionales 158

1.a y b) Convenios nº 3 (1919); modificado por el C nº 103 (1952), ratificado por la Argentina el 30-11-93 158

1.c.) Convenio nº 183 O.I.T. 159

1.d) Pacto Internacional de Derechos Económicos Sociales y Culturales 163

1.e) Convenio sobre la Eliminación de todas las formas de Discriminación contra la Mujer 164

2) Nacionales: Ley de Contrato de Trabajo 166

2.a.) Art. 177 R.C.T. Resguardo de la maternidad: Aspectos generales 166

2.a.1.) Necesidad de un descanso obligatorio 167

2.a.2) Alteraciones en la duración de la licencia 170

2.a.3) Comunicación del embarazo y control por el empleador 172

2.a.4.) Estabilidad 174

2.a.5) Asignaciones familiares 175

2.a.6) Situación de enfermedad 180

2.b) Estabilidad con motivo del embarazo 181

2.b.1) Introducción 181

2.b.2) Carácter de la presunción 182

2.b.3) Temporalidad del despido 182

2.b.4) Supuestos de: aborto y de fallecimiento del hijo antes de nacer o recién nacido 184

2.b.5) Notificación y prueba del embarazo 185

2.c) ¿A quién se debe notificar el embarazo en caso solidaridad? 187

2.d) Casos dudosos 187

2.d.1) Despido indirecto 187

2.d.2) Contratación a plazo o eventual 188

2.d.3) Despido con justa causa 189

2.d.4) Mujer que ingresa embarazada o que ingresa con posterioridad al parto 189

2.d.5) Despido durante el período de prueba 190

2.d.6) Situación de la madre adoptante 191

2.e) Indemnizaciones debidas a la mujer 193

2.f) Finalización de la licencia por maternidad (art. 183, R.C.T.) 193
2.f.1) Introducción 194
2.f.2) Opciones 195
2.f.3) Requisitos comunes para las opciones establecidas en los incisos b) y c) 206
2.f.4) Reingreso luego del plazo de excedencia 209
2.f.5) Art. 185 R.C.T. Requisito de antigüedad 212
2.f.6) Art. 186 R.C.T. Opción tácita. 213

Capítulo VII

NORMAS SOBRE RESPONSABILIDADES FAMILIARES

Introducción 217
a) Internacionales 217
a.1) Convenio contra todas las Formas de Discriminación contra la Mujer 217
a.2) Recomendación nº 123 O.I.T. (1965) 219
a.3) Convenio 156 OIT sobre la igualdad de oportunidades y de trato entre trabajadores y trabajadoras: trabajadores con responsabilidades familiares (3 de junio de 1981) 222
a.4.) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales 225
b) Nacionales: Ley de Contrato de Trabajo 225
b.1) Normas sobre alimentación del hijo. Art. 179, 1era. Parte, R.C.T. ... 225
b.1.a) Introducción 225
b.1.b) Alimentación por medios artificiales 226
b.1.c.) Oportunidad de su goce 228
b.2) Normas sobre el cuidado del hijo. Art. 179 segunda parte 228
b.2.a) Legislación nacional 229

b.2.b.) Salas maternales y guarderías 230
b.2.c.) Diferencia entre sala maternal y guardería 230
b.2.d.) ¿Se puede exigir el cumplimiento de obligaciones que se encuentran sujetas a reglamentación? 231

Capítulo VIII

NORMAS DE PROTECCIÓN SOBRE IGUALDAD DE TRATO E IGUALDAD SALARIAL

Introducción 233
Fórmulas utilizadas para el principio de igualdad salarial 108 234
1. Internacionales 235
1.a) Constitución O.I.T. 235
1.b) Convenio 100 O.I.T. 236
1.b) Recomendación nº 90 (6 de junio de 1951) 237
1.d) Declaración Universal de los Derechos Humanos 240
1.e) Pacto de Derechos Económicos y Culturales 240
1.f) Convenio nº 111 sobre igualdad de trato y de oportunidades 241
1.g) La Convención contra todas las formas de discriminación contra la mujer 243
1.h) La O.E.A. a través de la Comisión Interamericana de Mujeres. Tratado de Roma 245
1.i) Declaración de Filadelfia 245
2. Nacionales 246
2.a) Constitución Nacional 246
2.b) Ley de Contrato de Trabajo: arts. 17 y 81. 247
2.c) Ley 20392 (16 de mayo de 1973, Boletín Oficial: 29 de mayo de 1973) 248
2.d) Ley 26485 249

Capítulo IX

PROTECCIÓN CONTRA EL DESPIDO POR CAUSA DE MATRIMONIO

1) Normas Internacionales 253
1.a.) Convención contra todas las Formas de Discriminación contra la Mujer 253
1.b.) Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales 254
2) Normas Nacionales 254
2.a) Art. 180 R.C.T. 254
2.a.1.) Finalidad de la norma 255
2.a.2.) Personas trabajadoras comprendidas 255
2.b) Presunción 257
2.b.1.) Necesidad de notificar al empleador 258
2.b.2) Matrimonio no concretado 258
2.b.3) Ley 26618 (modificaciones al Código Civil en materia de matrimonio) 259
2.c) Art. 182 R.C.T. Indemnización especial 261

Capítulo X

ACOSO SEXUAL

Definición 263
Tipos 263
Sujetos 264
Elementos tipificantes 264
Legislación vigente 264
Violencia 265

Clases de violencia 265
Tipos de violencia 266
Violencia laboral 267
Hostigamiento psicológico 268
Diferencias entre acoso sexual y acoso Psicológico, moral o mobbing 271

Capítulo XI

RÉGIMEN ESPECIAL DE CONTRATO DE TRABAJO PARA EL PERSONAL DE CASAS PARTICULARES

Introducción 275
Ámbito de Aplicación 276
¿Cuándo se considera que existe contrato de trabajo en casas particulares? .. 277
Forma de contratación 277
¿Quiénes están excluidos del régimen de esta ley? 278
Modalidades de prestación. Categorías 279
Prohibición del Trabajo Infantil y de la Protección del Trabajo Adolescente 279
Derechos y deberes comunes para el personal con y sin retiro (art. 14) 280
Derechos 280
Para el personal sin retiro 280
Deberes 281
¿Qué documentación se exige en éstos contratos? 281
Jornada de trabajo. Descansos obligatorios. Horas extras 281
Remuneración. Forma de acreditar su pago. Requisitos del recibo 282
Sueldo Anual Complementario 284
Licencias 285
1) Vacaciones 285

1.a) Requisitos para su goce 285
1.b) Retribución 286
1.c) Omisión del otorgamiento 286
2) Accidentes y enfermedades inculpables 287
2.1) Aviso al empleador 287
2.2) Remuneración 287
3) Licencias especiales 288
Protección de la Maternidad y del Matrimonio. Prohibición de trabajar y conservación del Empleo 288
Despido por causa de embarazo 289
Indemnización especial. Maternidad. Matrimonio 290
Extinción del contrato 290
Preaviso 290
Supuestos de extinción 291
Obligación de desocupar el inmueble 293
Indemnización por antigüedad 293
Agravamiento por ausencia y/o deficiencia en la registración 293
Régimen Procesal 293
Composición 294
Instancia conciliatoria previa 294
Procedimiento 294
Resolución administrativa 295
Apelación 296
Sustanciación y Resolución del Recurso 296
Determinación y ejecución de deudas con la Seguridad Social 296
Trámite de ejecución 297
Aplicación supletoria 297
Gratuidad 297

Comisión Nacional de Trabajo en Casas Particulares 297
Integración 297
Sede. Asistencia 298
Designaciones 298
Duración en las funciones 298
Asistencia legal y técnico administrativa 298
Atribuciones y Deberes 299
Alcance 300
Plazo de prescripción 300
Actualización de los créditos. Tasa aplicable 301
Autoridad de aplicación. Competencia 301
Sustituciones. Exclusión. Aplicación 301
Agravamiento indemnizatorio. Adecuación 302
Reparación y prevención de riesgos del trabajo 302
Derogación 303
Vigencia 303