Julio A. Grisolia
Tratado de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. - 1a ed. - Buenos Aires: Abeledo Perrot, 2013.
v. 1, 864 p.; 24x17 cm.

ISBN 978-950-20-2478-3

1. Derecho Laboral. 2. Seguridad Social.
CDD 344

978-950-20-2478-3 (Vol. I)
978-950-20-2477-6 (OC)
SAP 41491085
SET 41491084
Tirada: 700 ejemplares

© Grisolia, Julio A.
© AbeledoPerrot S.A.

Administración y redacción
Tucumán 1471
Tel.: (54-11) 4378-4733 - Fax.: (54-11) 4378-4723

Ventas
Talcahuano 494 - Tel.: (54-11) 5235-0030
Talcahuano 650 - Tel.: (54-11) 5235-9620
Figueroa Alcorta 2263 - Tel.: (54-11) 4803-2468
Fax.: (54-11) 5236-8939
clientes@abeledoperrot.com
Buenos Aires - Argentina

Hecho el depósito que establece la ley 11.723. Derechos reservados.
Impreso en la Argentina. Printed in Argentina.

ÍNDICE GENERAL

Palabras preliminares XXVII
Prólogo XXXIII
Proemio XXXVII

CAPÍTULO I

TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO. POLÍTICA SOCIAL

I) Trabajo humano 1
1) Concepto 1
a) Trabajo benévolo, amateur, religioso, familiar y autónomo. 3
b) El trabajo en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) 6
c) La relación de dependencia 7
II) Derecho del trabajo 9
1) Concepto y división 9
2) Contenido 11
3) Naturaleza jurídica 13
4) Caracteres 13
5) El carácter protectorio. El orden público laboral 14
6) Diferencias con el derecho común y relación con otras ciencias 19
III) El mundo posindustrial. La flexibilización laboral 19
1) La flexibilización en la legislación argentina 25
2) Flexibilización y desempleo 29
IV) Modernización del derecho del trabajo 33
V) Política social 38
1) Situación social en el mundo 38
2) Situación social en la Argentina 41

a) Pobreza 42
b) Desocupación 45
VI) Las relaciones laborales en la Argentina 45
1) Trabajo no registrado 46
2) Reducción de los salarios reales 49
3) Desprotección de la salud física de los trabajadores y desfinanciamiento de la seguridad social 54
VII) Algunas conclusiones. Perspectivas 56
Referencias bibliográficas 63

CAPÍTULO II

HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO. PERSPECTIVAS DE LAS RELACIONES LABORALES

I) El trabajo a lo largo de la historia 65
1) Primera época: las prestaciones laborales "preindustriales" 68
2) Segunda época: las prestaciones laborales de la etapa industrial 70
3) La cuestión social: soluciones teórico-filosóficas 73
II) Evolución histórica del derecho colectivo del trabajo 80
1) Antecedentes en el mundo 80
2) Historia del derecho colectivo del trabajo en la Argentina 81
III) Evolución histórica del derecho individual del trabajo 85
1) Historia del derecho individual del trabajo en la Argentina 85
2) Los últimos tiempos 98
IV) La Ley de Ordenamiento Laboral 25.877 102
1) Generalidades 102
2) Principales cambios al derecho individual del trabajo 104
a) Período de prueba 105
b) Preaviso 106
c) Indemnización por antigüedad 107
d) Normas derogadas de la ley 25.013 108
e) Fomento del empleo 109
f) Trabajo decente 110
g) Administración del trabajo 110
h) Disposiciones finales 114
3) Principales cambios al derecho colectivo del trabajo 116
a) Convenios colectivos 116
b) Negociación colectiva 120

c) Huelga en servicios esenciales 122
d) Balance social 123
V) Perspectivas de las relaciones laborales: desarrollo económico con protección social 125
1) Introducción 125
2) Argentina: flexibilización de las relaciones laborales en el período 1991-2001 126
3) El regreso al derecho laboral clásico (2002-2013) 129
4) La situación social como elemento disciplinador de las relaciones laborales 130
5) Algunas premisas para la transformación de la política laboral 131
6) Los ejes de las políticas de protección social 133
7) El rol de la Justicia en las relaciones laborales 135
8) Algunas conclusiones 136
9) Reflexiones finales 138
Referencias bibliográficas 140

CAPÍTULO III

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I) Fuentes del derecho del trabajo 141
1) Concepto 141
2) Clasificación 143
a) Fuentes clásicas 143
a.1) Constitución Nacional 143
a.2) Tratados con naciones extranjeras 144
a.3) Leyes, decretos y resoluciones 145
Los decretos de necesidad y urgencia como modalidad de regular las relaciones del trabajo 147
a.4) Jurisprudencia 149
a.5) Usos y costumbres 151
b) Fuentes propias 152
b.1) Convenios colectivos 152
b.2) Estatutos especiales 153
b.3) Laudos arbitrales obligatorios y voluntarios 154
b.4) Los convenios de la OIT 154
b.5) Reglamentos de empresas 159
b.6) Usos de empresas 159

II) Orden jerárquico y orden de prelación. Conflictos de normas 160
III) Constitucionalismo social 166
El art. 14 bis de la Constitución Nacional 168
Derecho comparado 176
Fuentes en el derecho comparado 176
1) México 176
a) La Constitución Política 176
b) Ley Federal del Trabajo 177
c) Tratados internacionales 177
2) Guatemala 178
3) Colombia 182
4) Venezuela 183
5) Perú 184
6) Chile 185
7) Brasil 187
Jurisprudencia 191
1) Control de constitucionalidad 191
2) Constitución Nacional. Tratados internacionales. Rango constitucional 193
3) Ley. Interpretación 194
4) Decretos de necesidad y urgencia 195
5) Convenios colectivos 196
6) Reglamentos de empresa. Usos y costumbres de la empresa 198
7) Voluntad de las partes 198
8) Conflictos de normas 198
9) Ámbito territorial de aplicación de la ley 199
Referencias bibliográficas 202

CAPÍTULO IV

PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

I) Concepto 204
II) Funciones 205
III) Origen 208
IV) Principales principios 209
1) Principio protectorio 210

a) La regla *in dubio pro operario* 212
b) La regla de la norma más favorable 215
c) La regla de la condición más beneficiosa 215
2) Principio de irrenunciabilidad 217
a) Imperatividad de normas, irrenunciabilidad y disponibilidad de derechos 217
b) Concepto y alcance 219
c) Distintas posturas hasta la reforma al art. 12, LCT introducida por la ley 26.574 (BO del 29/12/2009) 225
d) La reforma al art. 12, LCT de la ley 26.574 (BO del 29/12/2009) 231
e) Otros efectos de la irrenunciabilidad 236
f) Excepciones 237
3) Principio de continuidad de la relación laboral 248
4) Principio de primacía de la realidad 252
5) Principio de buena fe 254
6) Principio de no discriminación e igualdad de trato 256
7) Principio de equidad 263
a) Aproximación al concepto de equidad y sus funciones 263
b) Justicia y equidad 265
c) El rol de los jueces y la equidad 267
d) La equidad en el derecho del trabajo y en la justicia laboral 270
e) Algunas conclusiones y reflexiones 274
f) Síntesis del principio de equidad 277
8) Principio de justicia social 282
9) Principio de gratuidad 283
10) Principio de razonabilidad 286
11) Principio de progresividad 287
V) Nuevos principios del derecho del trabajo 290
VI) Medios técnico-jurídicos 292
Derecho comparado 294
Los principios del derecho del trabajo en el derecho comparado 294
1) México 294
a) Principios constitucionales del derecho al trabajo 294
b) Principios consagrados en la Ley Federal de Trabajo 296
b.1) Equilibrio en las relaciones laborales y Justicia Social 296
b.2) El trabajo como un derecho y deber social. Dignidad del trabajador. Principio de no discriminación 296
b.3) Orden público laboral. Imperatividad de las normas 297

b.4) Prioridad de contratación al nacional 298
b.5) Interpretación más favorable al trabajador 298
b.6) Gratuidad 298
2) Guatemala 299
a) Principio tutelar 299
b) Principio de garantías mínimas 300
c) Imperatividad y carácter necesario del Derecho del Trabajo. 300
d) Carácter objetivo y realista del derecho del trabajo 300
e) Principio de estabilidad laboral 301
3) Colombia 301
a) Principio de irrenunciabilidad 301
b) Principio de favorabilidad (*in dubio pro operario*) 302
c) Primacía de la realidad 302
d) Principio de igualdad 302
e) Principio de buena fe 303
f) Principio de las mínimas garantías del derecho. Orden público laboral 303
4) Venezuela 304
a) Principio protectorio o de tutela de los trabajadores. Primacía de la realidad. Irrenunciabilidad 304
b) Regla de la norma más favorable o principio de favor 304
c) Principio de irrenunciabilidad 304
d) Principio de igualdad y equidad de género 305
e) Principio de no discriminación en el trabajo 305
f) Primacía de la realidad 306
g) Principios de la administración de justicia 306
5) Perú 306
6) Chile 306
a) Libertad de trabajo 306
b) Principio de no discriminación 307
c) Principio de continuidad de las obligaciones y derechos laborales 307
d) Irrenunciabilidad 307
7) Paraguay 308
a) Irrenunciabilidad 308
b) Principio de no discriminación 308
c) Principio protector 308
d) Norma más favorable 309
e) Principio de continuidad 309
f) Principio de la primacía de la realidad 309

g) Principio de seguridad 310
8) Brasil 310
a) Orden público laboral 310
JURISPRUDENCIA 311
1) Principio protectorio 311
Norma más favorable para el trabajador 311
Condición más beneficiosa 311
In dubio pro operario 311
Otros 312
2) Principio de irrenunciabilidad 312
3) Renuncia a derechos. Exclusión de presunciones 316
4) Acuerdos transaccionales, conciliatorios o liberatorios. Homologación 316
5) Prescripción. Plazo. Efecto 319
6) Caducidad 321
7) Primacía de la realidad 321
8) Prohibición de hacer discriminaciones. Igualdad de trato 322
9) Principio de buena fe 326
10) Principio de gratuidad 327
11) Principio de progresividad 328
12) Aplicación analógica de los principios y el derecho internacional 328
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 330

CAPÍTULO V

CONTRATO DE TRABAJO

I) CONTRATO DE TRABAJO 333
1) Introducción 333
2) Definición 336
3) Elementos 337
4) Caracteres 338
5) Teorías sobre la existencia del contrato de trabajo 340
II) RELACIÓN DE TRABAJO 342
Contrato sin relación de trabajo 343
III) SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO 345
1) Introducción 345
2) Trabajador 346

a) Auxiliares del trabajador 348
b) Socio empleado 349
El "socio - empleado" en las cooperativas de trabajo 351
3) Empleador 354
a) Empresa 356
b) Empresario 357
c) Establecimiento 358
d) Empresas relacionadas y subordinadas. Conjunto económico 359
4) El Estado 359
IV) Requisitos del contrato 363
1) Consentimiento 363
2) Capacidad de las partes 364
a) Capacidad del empleador 365
b) Capacidad del trabajador. Ley 26.390 (BO del 25/6/2008) 367
Personas con discapacidad 375
3) Objeto 379
a) Contratos de objeto ilícito 381
Efectos de la ilicitud 383
b) Contrato de objeto prohibido 385
b.1) Inhabilitación del trabajador 387
b.2) Extranjeros 391
Corte Interamericana de Derechos Humanos: Opinión Consultiva OC-18/2003 (17/9/2003), solicitada por los Estados Unidos Mexicanos 395
4) Forma 402
5) Causa 404
V) Prueba del contrato de trabajo 404
1) Introducción 404
2) Medios de prueba 405
3) Presunciones 406
a) Presunción del art. 23, LCT 406
b) Presunción del art. 57, LCT 410
VI) Empleo público 412
1) Introducción 412
2) Régimen del empleo público 416
a) Ley 25.164 417
b) Tipos de vinculaciones con la Administración 423

Derecho comparado 431
Contrato y relación de trabajo (sujetos, capacidad, objeto) en el derecho comparado 431
1) México 431
a) Sujetos 431
b) Capacidad 432
c) Objeto 433
2) Guatemala 433
a) Sujetos 434
b) Capacidad 435
c) Objeto 435
3) Colombia 435
a) Capacidad 436
4) Venezuela 436
a) Sujetos 437
b) Capacidad 437
c) Objeto 438
5) Chile 438
a) Sujetos 439
b) Capacidad 440
6) Paraguay 440
a) Sujetos 441
b) Capacidad 441
c) Objeto 442
7) Brasil 442
a) Sujetos 443
b) Capacidad 443
8) Uruguay 444
Práctica laboral. Modelos 445
1) Telegrama para solicitar aclaración de la situación laboral 445
2) Contestación del empleador que niega la relación 445
3) Contestación del empleador que aduce otro vínculo 445
4) Telegrama para considerarse despedido 445
Jurisprudencia 446
1) Contrato de trabajo. Ejecución en país extranjero 446
2) Contrato sin relación de trabajo 447
3) Sujetos del contrato de trabajo 448
Trabajador 448
Trabajador extranjero 449

Socio empleado 450
Empleador 451
Sociedades 454
Cooperativas de trabajo 455
Estado extranjero. Inmunidad diplomática 457
Contrato de trabajo entre familiares 459
4) Capacidad de las partes 460
5) Objeto del contrato de trabajo 460
6) Presunción del art. 23, LCT 463
7) Presunción del art. 57, LCT. Silencio del empleador 467
8) Empleo público 468
Referencias bibliográficas 481

CAPÍTULO VI

RELACIÓN DE DEPENDENCIA

I) Relación de dependencia y trabajo autónomo 484
1) Noción de dependencia 484
2) Proyecciones de la dependencia 486
a) Técnica 486
b) Económica 488
c) Jurídica 488
Críticas 492
3) Contrato de trabajo y locación de servicios 492
II) La crisis del contrato de trabajo. La parasubordinación 494
III) Nuevas perspectivas del concepto de dependencia 497
IV) Casos dudosos de relación de dependencia 500
1) Profesionales libres 500
2) Transportistas y fleteros 502
3) Socios de cooperativas de trabajo 505
4) Corredores 509
5) Productores asesores de seguro 512
6) Aparcerías rurales 515
a) Arrendamiento rural 515
b) Aparcerías 516
c) Aparcerías agrícolas 517
d) Aparcerías pecuarias 518
7) Contrato asociativo de explotación tambera 518

8) Trabajo a domicilio 520
9) Remiseros y taxistas a porcentaje 522
10) Trabajo artístico 524
11) Encargados de casa de rentas (personal jornalizado) 526
12) Trabajadores pesqueros con retribución "a la parte" 527
13) Periodistas profesionales (colaborador permanente) 527
14) Contratista de viñas y frutales 528
15) Otros casos controvertidos 528
V) Diferencias del contrato de trabajo con otras formas de contratación 531
1) Contrato de locación de obra 531
2) Contrato de sociedad 531
3) Contrato de mandato 532
4) Contrato de agencia 533
5) Contrato de concesión 533
6) Contrato de distribución 533
VI) Teletrabajo 534
1) Introducción 534
2) El teletrabajo como modalidad de prestar servicios 536
3) Las observaciones formuladas al teletrabajo 538
4) Caracteres 540
5) Perfil del teletrabajador 540
6) Beneficios para el teletrabajador 541
7) La recepción de la figura en Argentina 542
8) Proyecto de ley 543
VII) Voluntariado social 546
VIII) El trabajador autónomo 549
1) Introducción 549
2) La regulación y protección del trabajo dependiente 550
3) El trabajador autónomo en la Argentina 551
4) Diversos aspectos relativos a la figura del trabajador autónomo 553
a) Cobertura en la seguridad social 553
Régimen Simplificado para Pequeños Contribuyentes (Monotributo) 557
b) Régimen fiscal e impositivo 558
c) La protección de la salud y seguridad de los trabajadores autónomos 559
El dec. 491/1997 560

DERECHO COMPARADO 563
La trabajadora autónoma y su protección en la Comunidad Económica Europea 563
El trabajador autónomo en el sistema español 564
1) Introducción 564
2) La protección legal de los trabajadores autónomos 565
3) Ley 20/2007: Estatuto del Trabajador autónomo 568
a) Sujetos incluidos 568
b) Exclusiones 569
c) Fuentes del régimen profesional 569
d) Protección de menores 570
4) Régimen profesional común del trabajador autónomo 570
a) Derechos profesionales de los trabajadores autónomos 570
b) Deberes profesionales de los trabajadores autónomos 572
c) Prevención de riesgos laborales 572
d) Derechos 573
e) Garantías económicas 573
5) Régimen profesional del trabajador autónomo económicamente dependiente (TRADE) 574
a) Concepto y ámbito subjetivo 574
b) Contrato. Formalidades 575
c) Jornada y descansos 575
d) Extinción contractual: causas 576
e) Interrupciones justificadas de la actividad profesional 577
6) Derechos colectivos 577
7) Protección social del trabajador autónomo 578
a) Cotización a la Seguridad Social 579
b) Cobertura de la incapacidad temporal y de las contingencias profesionales en el Régimen de la Seguridad Social de los trabajadores por cuenta propia o autónomos 579
c) Participación de trabajadores autónomos en programas de formación e información de prevención de riesgos laborales 580
d) Prevención y reparación. La responsabilidad empresaria en el derecho español: comparación entre trabajadores dependientes y autónomos 580
JURISPRUDENCIA 584
1) Relación de dependencia. Elementos. Notas características 584
Inserción en organización económica ajena 587
Subordinación jurídica 587
Supuestos en que no se configura relación laboral 587

2) Casos dudosos de relación de dependencia 594
Trabajador autónomo. Profesiones libres 594
Profesionales del arte de curar 602
Fleteros 606
Viajantes. Corredores 609
Trabajo a domicilio 611
Taxistas 614
Remiseros 615
Ejecutantes musicales 618
Otros. Changarín. Docentes. Cuidadores de enfermos. Guías de turismo. Venta directa. Contrato de trabajo entre familiares 619
3) Contrato de trabajo. Diferencia con otros contratos 623
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS 624

CAPÍTULO VII

REGISTRACIÓN DEL CONTRATO

I) INTRODUCCIÓN 628
1) Contenido de las obligaciones a cargo del empleador en materia de registro del contrato de trabajo 629
2) Sistema Único de Registro Laboral 630
II) LIBROS Y DOCUMENTACIÓN LABORAL 632
1) Principales libros y documentación 632
a) Libro del art. 52, LCT 633
a.1) Contenido del libro 634
a.2) Prohibiciones 634
a.3) Rúbrica del libro. Autoridad competente 635
a.4) Centralización de la rúbrica. Procedimiento 635
a.5) Provincia de Buenos Aires: res. 310/2009 del Ministerio de Trabajo 637
a.6) Registro unificado 638
a.7) Distintos sistemas de habilitación de registros 638
a.8) Presunción a favor del trabajador: art. 55, LCT 639
a.9) Alcances de la presunción 640
a.10) El libro del art. 52, LCT y las empresas de servicios eventuales 641
a.11) Presunción art. 39, ley 11.653 642
b) PyMEs: Registro Único de Personal 643

c) Libros especiales 644
d) Planilla de horarios: art. 6°, ley 11.544 645
e) Planilla de horas extras 646
f) Recibos de sueldo 647
Recibos de sueldo en formato digital 648

III) Sistema Único de la Seguridad Social (SUSS) 651
1) Res. 1891 AFIP (BO del 2/6/2005), res. 2016 (BO del 17/3/2006), res. 2104/2006 (BO del 28/7/2006) y res. 2988 (2010) 651
a) Resolución general 899 de AFIP 651
b) Resolución general 943 de AFIP 653
c) Resolución general 1891 de AFIP 653
d) Resolución general 2016 de AFIP 657
d.1) Plazos 660
d.2) Requisitos. Información a suministrar 661
Modificación de datos 662
d.3) Presentación de las comunicaciones. Modalidades 662
Casos especiales 663
d.4) Acuse de recibo de la comunicación 663
Efectos del acuse de recibo 664
Trabajadores contratados por terceros 664
Oponibilidad de las fechas de inicio o cese de la relación laboral 665
Incumplimientos. Efectos sancionatorios 667

IV) Régimen actual: res. AFIP 2988 (BO del 9/10/2010) y res. 3399 (BO del 9/11/2012). "Mi Simplificación II" 667
1) Plazos 668
a) Altas 668
b) Bajas 668
2) Requisitos. Información a suministrar (art. 5°, res. 2988/2010 AFIP) 669
a) Datos del empleador 669
b) Datos del trabajador 671
Modificación de datos 673
3) Presentación de las comunicaciones (art. 10, res. 2988/2010 AFIP) 673
a) Información proporcionada por el sistema 675
b) Casos especiales 676
4) Acuse de recibo de la comunicación 676
a) Trabajadores contratados por terceros 677

b) Oponibilidad de las fechas de inicio o cese de la relación laboral 678
c) Incumplimientos. Efectos sancionatorios 678
5) Modificaciones a la res. 2988 (BO del 9/10/2010): res. gral. 3399 AFIP (BO del 9/11/2012) 678

V) Trabajo decente 682
VI) Certificado de trabajo registrado 684
VII) Administración del trabajo. Ley 25.877 686
VIII) Regímenes de regularización, promoción y protección del empleo registrado. Ley 26.476 (BO del 24/12/2008) ... 686
Derecho comparado 687
Forma, registración y prueba del contrato de trabajo en el derecho comparado 687
1) México 687
2) Guatemala 688
3) Colombia 690
4) Venezuela 692
5) Perú 693
6) Chile 694
7) Paraguay 695
8) Brasil 696
9) Uruguay 697
a) Planilla de Control de Trabajo 698
b) Libro de Registro Laboral 699
Jurisprudencia 700
1) Libro del art. 52, LCT 700
2) Presunción del art. 55, LCT 702
3) Horas extras 703
4) Pago en negro. Violación de la ley y del orden público 706
Referencias bibliográficas 708

CAPÍTULO VIII

EMPLEO NO REGISTRADO Y DEFECTUOSAMENTE REGISTRADO. SANCIONES Y MULTAS

I) El trabajo no registrado como problemática social 709
1) Posibles causas del empleo informal 712
2) Consecuencias del empleo informal 713

II) Principales normas dictadas para combatir el empleo informal ... 714
1) Ley Nacional de Empleo 24.013 ... 714
a) Introducción ... 714
b) Derogaciones y modificaciones a la ley 24.013 ... 717
c) Sujetos excluidos ... 721
d) Ámbito de aplicación de la ley ... 722
e) Objetivos generales de la ley 24.013 ... 723
2) Ley de Pacto Federal del Trabajo 25.212 ... 726
a) Introducción ... 726
b) Anexo I. Consejo Federal del Trabajo ... 728
c) Anexo II. Infracciones y sanciones contempladas en la ley 25.212 ... 730
d) Anexo III. Plan nacional de mejoramiento de la calidad del empleo ... 733
3) Art. 1°, ley 25.323 ... 734
4) Prevención de la evasión fiscal. Ley 25.345 ... 734
a) Principales modificaciones a normas laborales ... 734
5) Ley de Ordenamiento Laboral 25.877 ... 737
6) Régimen de regularización impositiva, promoción y protección del empleo registrado, exteriorización y repatriación de capitales. Ley 26.476 ... 740
III) Inspección del trabajo en la Argentina ... 743
1) Introducción ... 743
2) Competencias en materia de inspección de trabajo ... 744
3) Personal de inspección ... 746
4) El Sistema Integral de Inspección del Trabajo y de la Seguridad Social ... 747
5) El Plan Nacional de Regularización del Trabajo ... 747
IV) Las multas de la ley 24.013 ... 748
1) Introducción ... 748
2) Incumplimientos sancionados por la ley 24.013 ... 750
a) Ausencia total de registro del contrato de trabajo. Art. 8°, LNE ... 753
b) Registro de una fecha de ingreso posterior a la real. Art. 9°, LNE ... 757
c) Registro de un salario inferior al real percibido por el trabajador. Art. 10, LNE ... 758
3) Intimación del art. 11, LNE ... 759
4) Mora del empleador. Prescripción ... 768

5) Despido sin causa o indirecto dentro de los dos años de cursada la intimación del art. 11. Art. 15, LNE ... 770
6) Otras normas ... 774
V) El art. 1° de la ley 25.323 ... 776
1) Introducción ... 776
2) Exclusiones y situaciones dudosas ... 780
Práctica laboral. Modelos ... 783
1) Telegrama por negativa de tareas y reclamo de registración de la relación laboral. Arts. 8° y 15, ley 24.013 ... 783
2) Telegrama parte actora: remite copia a la AFIP (art. 47 de la ley 25.345) ... 783
3) Contestación del empleador que niega la existencia de vínculo laboral ... 783
4) Telegrama para solicitar la correcta registración de la relación. Arts. 9°, 10 y 15, ley 24.013 ... 783
5) Contestación del empleador que niega la registración incorrecta 784
Jurisprudencia ... 785
1) Ley de Empleo ... 785
Generalidades ... 785
Intimación del art. 11, ley 24.013 ... 792
Multas. Procedencia ... 795
Plazo ... 797
Art. 15, ley 24.013 ... 801
Denuncia ... 803
Reducción ... 804
Regularización ... 805
Despido posterior ... 806
2) Art. 1°, ley 25.323 ... 807
Referencias bibliográficas ... 811

Bibliografía recomendada por capítulo ... 813