ÍNDICE GENERAL

PRÓLOGO 9

PARTE PRIMERA

LA TUTELA DEL TRABAJADOR FRENTE A LA CRISIS DE LA EMPRESA

CAPÍTULO PRIMERO

TRABAJO Y EMPRESA EN EL MUNDO MODERNO

1. Introducción 33
2. Empresa: delimitación conceptual 34
3. El trabajo: evolución y concepto 36
   a) Evolución histórica 36
   b) Etapas de la evolución 37
   c) Concepto. Las manifestaciones del trabajo 42
      1. Manifestación humana 43
      2. Manifestación económica 43
      3. Manifestación jurídica 43
   d) Definición normativa 44
4. Doctrinas que abordaron el estudio de las relaciones laborales 46
   a) La doctrina marxista 46
   b) Las ideas liberales 47
   c) La doctrina cristiana 47
5. La globalización y sus efectos en el mundo laboral ... 48
   a) Las relaciones laborales 50
   b) Los desafíos del presente y del futuro 51
   c) El desempleo 52

CAPÍTULO II

EL DERECHO DEL TRABAJO

6. Introducción 53
7. Concepto 54
8. Contenido y fines del derecho del trabajo 55
9. El constitucionalismo social 56
a) El constitucionalismo social en nuestro derecho ... 58
b) El orden público laboral 58
10. Los principios del derecho del trabajo 59
a) Principios generales del derecho 59
b) Los principios orientadores de la Ley de Contrato de Trabajo 60
c) Los principios del derecho del trabajo y la ley concursal. Remisión 62
d) Principios laborales: enumeración y funciones 64
1. Principio protectorio 64
I. "In dubio pro operario" 65
II. Norma más favorable al trabajador 66
III. Condición más beneficiosa 68
2. Irrenunciabilidad de los derechos 69
I. La irrenunciabilidad es de orden público ... 70
II. La integración del orden laboral 71
III. La composición adecuada de los derechos .. 72
IV. Pautas de validez 73
V. La renunciabilidad en el ámbito del derecho concursal. Remisión 75
3. Conservación del contrato: principio de continuidad de la relación laboral 76
4. Primacía de la realidad 77

CAPÍTULO III

LA CRISIS EMPRESARIA

11. La crisis empresaria 79
a) Introducción 79
b) La empresa en el mundo moderno 80
12. La empresa en el marco jurídico y social 80
a) La empresa: objeto de derecho 82
b) La empresa como sujeto 83
c) Hacia un concepto multidimensional 84

13. La crisis de la economía y su reflejo en la empresa .. 86
a) El advenimiento de un sistema protectorio para enfrentar la crisis económica empresaria 86
b) La década del '80 y el proceso de hiperinflación ... 87
c) La década del '90 88
1. La contratación informal de trabajadores 90
2. El "disregard of legal entity" en nuestra Corte Suprema 94
14. Conclusiones 97
a) La justicia social 98
b) El trabajador frente a la crisis de la empresa 99

PARTE SEGUNDA

LA CONVERGENCIA DE LAS RELACIONES LABORALES EN EL CONCURSO

CAPÍTULO IV

LA PROBLEMÁTICA LABORAL Y LA LEY CONCURSAL

A) *La regulación de las relaciones laborales en el fuero concursal*

15. Introducción: antecedentes legislativos 103
16. El mundo del trabajo y la ley 19.551 104
17. Las contradicciones del sistema 106
18. El camino de la flexibilización laboral. La ley 24.522 . 110
19. Las reformas concursales: leyes 25.563 y 25.589 113
a) Antecedentes. La pesificación 113
Jurisprudencia 113
b) La ley 25.563 116
c) La ley 25.589 116
d) Las reformas a la Ley de Concursos 117
20. Consideraciones finales 118

B) *Los principios laborales incorporados a la ley concursal*

21. Introducción 119
a) Competencia concursal 120
b) Gratuidad del procedimiento 120
c) Carácter alimentario del salario 121

d) Inversión de la carga de la prueba 123
e) Renuncia al privilegio: condiciones 126
f) Convenio de crisis 128
g) Vigencia de la ley 20.744 128
h) Imputabilidad de las causas de la insolvencia 129
i) Suspensión del contrato de trabajo 129
j) Las cooperativas de trabajo. Remisión 130
k) Casos de extinción de la relación laboral 131
l) Ruptura de la solidaridad en la adquisición de la empresa 132
22. Consideraciones finales 133

CAPÍTULO V

EL FUERO DE ATRACCIÓN Y DESPLAZAMIENTO DE COMPETENCIA

23. Introducción 135
24. Competencia 136
25. Competencia concursal 137
a) Improrrogabilidad 138
b) Indelegabilidad 139
c) Exclusividad 140
26. El contenido del fuero de atracción 141
27. La "vis attrattiva" en la ley 24.522 142
28. Comienzo y fin del fuero de atracción 144
a) Comienzo del desplazamiento 144
b) ¿Debe encontrarse la sentencia de quiebra firme? 145
1. No atracción cuando el expediente está radicado ante el tribunal "ad quem" 146
2. Operatividad del fuero de atracción 149
3. Nuestra opinión 151
c) Cese de la atracción 154

CAPÍTULO VI

FUERO DE ATRACCIÓN Y LAS CAUSAS LABORALES

29. Introducción 161
30. Fuero contra fuero 162
31. La atracción de los créditos laborales 165
a) Cuestiones preliminares 165
b) Procesos atraídos 167

32. Los juicios por accidentes de trabajo 169
a) Introducción 169
b) Las respuestas de la jurisprudencia 170
1. La Corte Suprema de Mendoza 170
2. La situación en Córdoba 171
3. El fin de la controversia 171
33. Los accidentes laborales con fundamento en el derecho civil y las enfermedades profesionales 172
34. La acción del artículo 212, párrafo 4º, LCT. La patrimonialización de la antigüedad 175
a) Introducción 175
b) Finalidad 176
c) Presupuestos de la indemnización 177
1. Incapacidad absoluta 177
2. Extinción del contrato 178
d) Naturaleza de la acción 179
e) Nuestra opinión 180
1. Existencia de incapacidad 180
2. Calificación de la incapacidad 180
3. Porcentaje de incapacidad absoluta 180
4. ¿Atracción de las causas en que se reclame por patrimonialización de la antigüedad? 181
5. Criterio del Tribunal Superior de Justicia de Córdoba 181
f) Consideraciones finales 184

PARTE TERCERA

LAS ALTERNATIVAS DE RECONOCIMIENTO DEL CRÉDITO LABORAL

CAPÍTULO VII

LAS VÍAS DE INSINUACIÓN DEL CRÉDITO LABORAL

Facultad de continuar el juicio ya iniciado

35. Vías de insinuación del crédito laboral 189
a) Introducción 189
b) Consideraciones generales 190
36. Alternativas de insinuación laboral en el pasivo concursal 191
37. La opción continuativa 191
a) El criterio de la acumulación 192
b) La viabilidad de la opción continuativa 194
Proyecto de reforma 197

38. La continuación de procesos de conocimiento en las quiebras 198
39. El problema del procedimiento ... 200
a) Introducción ... 200
b) Respeto de las formas procesales originarias ... 200
c) Adecuación de los procesos a la vía incidental (art. 280, LCQ) ... 203
d) Nuestra opinión ... 203
40. Efectos derivados de la naturaleza del derecho del trabajador ... 204
a) La prevalencia del derecho. Constitucionalidad (art. 14 bis, Const. nac.) ... 204
b) La vigencia de los principios laborales en sede concursal ... 206
41. A modo de conclusión ... 207

CAPÍTULO VIII

EL DERECHO DE PRONTO PAGO

42. Introducción ... 211
a) Cuestiones preliminares ... 211
b) El pronto pago ... 211
43. Precedentes normativos ... 214
44. Derecho comparado ... 215
45. La ley 24.522 ... 216
Propuesta de reforma ... 218
46. Rubros comprendidos y excluidos ... 219
a) Conceptos incluidos ... 220
1. En el concurso ... 220
2. En la quiebra ... 222
b) Conceptos excluidos ... 222
47. Naturaleza procesal ... 224
a) Vía procesal sumaria ... 225
b) Etapa probatoria ... 226
48. Requisitos y forma de la presentación ... 227
49. Trámite: notificación y plazo ... 228
a) Operatividad ... 229
b) Necesidad de existencia de saldo ... 230
50. El pronto pago en el concurso y en la quiebra ... 232
a) En el concurso ... 232
b) En la quiebra ... 233
c) Diferencias entre el pronto pago en el concurso y en la quiebra ... 233
51. Participación del deudor en el trámite ... 234

52. Resolución denegatoria del pronto pago ... 235
a) Cuando los créditos no surjan de la documentación legal y contable del empleador ... 236
b) Cuando los créditos resulten controvertidos ... 237
c) Cuando existan dudas sobre su origen o legitimidad, o sospecha de connivencia dolosa entre el trabajador y el concursado ... 237
d) A modo de epítome ... 239
53. Efectos del rechazo ... 239
54. Las costas en el pronto pago ... 240
55. Concurrencia plural ... 241
56. El fracaso del pronto pago ... 242
57. ¿Hasta cuándo procede el pronto pago? ... 243
58. Caducidad del pronto pago. Remisión ... 243

CAPÍTULO IX

VERIFICACIÓN DE LOS CRÉDITOS LABORALES

A) *Insinuación en el pasivo concursal*

59. Introducción ... 245
60. Petición verificatoria tempestiva ... 246
a) Cuestiones preliminares ... 246
b) Encuadre normativo ... 247
c) Recaudos procesales ... 248
61. Vigencia de los principios laborales y régimen probatorio según la naturaleza de la relación ... 250
62. Período de observaciones ... 251
63. La calificación laboral de la quiebra ... 251
64. Formas de insinuación eventual: recurso de revisión y verificación tardía ... 256
65. La caducidad en los incidentes concursales ... 256
a) Planteo de la situación ... 256
b) El crédito laboral ... 258
c) La naturaleza laboral del crédito insinuado ... 259
1. La carga de la prueba ... 259
2. La valoración de la prueba: la inversión de la carga probatoria ... 259
d) La confluencia de los artículos 277, LCQ, y 259, LCT 260
1. La integración del sistema ... 260
2. La divergencia normativa ... 261
3. El eventual funcionamiento de la caducidad ... 261
e) El pronto pago ... 262

f) La tutela laboral en sede concursal 265
1. La naturaleza del derecho del trabajador 265
2. La prevalencia de la norma laboral 266
g) Conclusiones: la unidad del sistema jurídico 267

B) *Cristalización de los intereses de los créditos laborales*

66. Introducción 267
67. La disposición normativa 268
68. Confluencia del derecho laboral y el derecho concursal 268
69. Reedición del debate: definición de un criterio 269

CAPÍTULO X

PRIVILEGIOS

A) *Distintas clases de privilegios*

70. Privilegios 273
71. Concepto y caracterización 274
72. Los privilegios en el procedimiento concursal 275
a) La unidad legislativa 276
b) Clasificación de los privilegios: generales y especiales 278
73. Los privilegios laborales 279
a) Contenido y extensión del rubro "remuneraciones" . 280
b) Pagos de naturaleza salarial y no salarial 280
c) Fundamento de la distinción entre prestaciones remuneratorias y no remuneratorias 282
74. Sobreextensión del privilegio laboral 283
75. Los privilegios laborales en el procedimiento concursal 284
76. Orden de los privilegios 285
a) Créditos con privilegio especial 285
b) Gastos de conservación y de justicia y créditos del concursado o fallido 287
c) Acreedores con privilegio general laboral 288
d) Créditos con privilegio general no laboral 291
e) Saldos impagos de los créditos con privilegio general y acreedores quirografarios 291
f) Los acreedores subordinados 291
77. El ordenamiento concursal y la renuncia del privilegio laboral 291
a) Generalidades 291
b) Trámite de la renuncia 293
c) Recuperación del privilegio 294

d) Temporalidad de la renuncia 295
78. Consideraciones finales 297

B) *La confluencia entre el acreedor prendario y el laboral en caso de liquidación*

79. Introducción 297
80. El orden de prelación del crédito laboral y del crédito hipotecario y/o prendario en el proceso falencial 298
a) La concurrencia entre el crédito laboral y el prendario 298
b) La confluencia de los privilegios de la normativa laboral en sede concursal 299
c) Análisis del conflicto 301
d) La jurisprudencia y doctrina a favor del acreedor prendario e hipotecario 303
e) La jurisprudencia a favor de la preferencia del crédito laboral 305
81. Consideraciones finales 305

CAPÍTULO XI

EL CRÉDITO LABORAL FRENTE AL ACUERDO PREVENTIVO EXTRAJUDICIAL

82. Introducción: la prevención de la insolvencia 309
83. Precedentes históricos 311
84. El debate sobre la naturaleza jurídica 314
a) La base contractual 314
b) Hacia el concordato judicial 316
85. Presupuestos: aspecto subjetivo y objetivo 316
a) El alcance subjetivo. Deudores legitimados 317
b) El sentido de la totalidad de acreedores 319
86. El presupuesto objetivo: la crisis empresaria 322
a) Estado de cesación de pagos y/o dificultades económicas de carácter general 322
b) Más allá de los dogmatismos: la superación de la crisis 323
87. Libertad de contenido 324
a) El principio de libertad 324
b) La eventual categorización de acreedores 326
c) El reclamado principio de igualdad 327
88. La suspensión de las acciones de contenido patrimonial 328
a) Esquema normativo 328
b) Derivaciones o efectos a estudiar 329
89. El comienzo del efecto suspensivo 329
a) Operatividad de la suspensión 329

b) Admisibilidad formal 330
c) Una primera conclusión 332
90. "Dies a quo" de la suspensión 332
a) Resolución de trámite 332
b) La orden de suspensión de los juicios 333
91. La inexistencia de fuero de atracción 333
a) Los juicios suspendidos no se atraen 333
b) La suspensión culmina con la homologación 334
92. La expresión "todas las acciones" de contenido patrimonial 334
a) El alcance del modalizador "todas" 334
b) La ausencia de proceso verificatorio 337
c) La carencia de tutela judicial 337
d) La exclusión de los juicios laborales 339
e) Los otros acreedores 339
93. Un intento de hermeneútica "saneatoria": la exclusión de los juicios laborales, de las ejecuciones prendarias y de los juicios de conocimiento 340
a) Los juicios laborales 340
b) Los otros juicios de conocimiento 341
c) Ejecuciones de derechos reales 341
94. La reforma proyectada: el acotamiento de la suspensión 342
95. A modo de conclusión 343

PARTE CUARTA

LOS EFECTOS DEL CONCURSO PREVENTIVO Y LA QUIEBRA SOBRE EL CONTRATO LABORAL

CAPÍTULO XII

LOS EFECTOS DEL CONCURSO SOBRE LA RELACIÓN LABORAL

A) *Presupuestos del contrato de trabajo*

96. Introducción 347
97. Las cuestiones laborales: una estructura jurídica renovadora 348
98. Los estatutos concursales 350
Antecedentes de la reforma 350
99. La ley 24.522 351
Renegociación de los contratos laborales 351
100. La suspensión de los convenios colectivos y la vigencia de la Ley de Contrato de Trabajo 352

a) El alcance de la suspensión 353
b) La vigencia de los contratos individuales 353
c) Los estatutos particulares 354
d) La suspensión y su operatividad de pleno derecho . 356
101. Finalidad de la suspensión 356
a) Los límites de la suspensión 356
b) Situación durante la vigencia de la suspensión de la convención colectiva 359
c) La indemnidad de las remuneraciones 361
102. Suspensión normativa de la vigencia de un convenio colectivo de trabajo 363
103. Plazo de la suspensión 364
a) "Dies a quo" 364
b) Conclusión del concurso 365
1. Conclusión inconclusa 366
2. Sentencia de conclusión 367
3. Efectos 367
4. Administración del concursado 368
c) Cumplimiento del acuerdo 368
104. Consideraciones finales 368

B) *El convenio de crisis*

105. Introducción 371
106. Concepto. Contenido 372
107. Finalidad del convenio de crisis 374
108. Sujetos intervinientes 374
109. Naturaleza del convenio de crisis 375

CAPÍTULO XIII

EFECTOS DE LA QUIEBRA SOBRE EL CONTRATO DE TRABAJO

110. Efectos de la quiebra en general 377
111. Efectos personales y patrimoniales de la quiebra 377
a) Efectos personales de la quiebra sobre el fallido ... 377
1. Deber de colaboración 377
2. Deber de residencia 378
3. Desempeño de empleo, profesión u oficio 378
b) Efectos patrimoniales 379
1. Desapoderamiento 379
2. Incautación de bienes y papeles del fallido 379
113. La declaración de quiebra y los contratos 379
114. Los contratos laborales 380

a) Un tratamiento típico 380
b) La suspensión 381
c) Suspensión de pleno derecho 382
d) El plazo de suspensión 383
e) Finalidad de la suspensión 384
115. Quiebra sin continuación empresarial 385
a) Resolución del contrato 385
b) Créditos verificables 385
116. "Reconducción" del contrato de trabajo en caso de continuación de la empresa: renacimiento de la relación laboral o nueva contratación 386
a) La resolución contractual 387
b) La reanudación de los contratos laborales originarios 389
c) Colofón 391
117. Elección del personal en caso de continuación. Plazo . 392
Límites de la elección 394
118. La articulación de la cooperativa de trabajo 396
119. Responsabilidad por prestaciones futuras 398
a) Pago de los sueldos y jornales del personal 398
b) Extinción del contrato 398
c) La extinción y renegociación de las convenciones colectivas 400
120. Obligaciones laborales del adquirente de la empresa .. 402

CAPÍTULO XIV

CONTINUACIÓN DE LA EXPLOTACIÓN DE LA EMPRESA

121. Introducción 405
122. Antecedentes históricos del instituto de la continuación de la empresa 406
a) Precedentes patrios 406
1. Las leyes 11.719 y 18.832 406
2. La ley 19.551 407
b) Derecho comparado 409
1. Italia 409
2. La separación del hombre y la empresa en la legislación francesa 410
3. La segunda reforma francesa 411
4. La ley estadounidense 412
5. Valoración final 413
123. La ley 24.522 413
a) Las bases del sistema 413
b) La modificación del artículo 190 414

124. La continuación inmediata y la continuación ordinaria de la empresa 415
a) Generalidades 415
b) La continuación inmediata 417
125. Empresas que explotan servicios públicos imprescindibles 418
a) La prevalencia de los servicios públicos 418
b) Los recaudos de la explotación 420
126. Trámite común para todos los procesos 421
127. Extensión de los plazos 423
128. Autorización de la continuación 424
a) Contenido de la resolución judicial 424
b) Apelabilidad 425
129. El régimen de administración 425
130. Conclusión anticipada de la explotación 427
131. Contratos de locación 427
a) La continuación de la locación 427
b) Cuestiones sobre el contrato de locación 428
132. Garantías reales. Limitaciones al concurso especial ... 428
133. Epítome 429

CAPÍTULO XV

LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO EN EL PROCESO CONCURSAL

134. Introducción 431
135. El reconocimiento de las cooperativas de trabajo 432
136. Génesis del agregado al artículo 190 de la ley concursal 434
137. La legitimación de las cooperativas 440
138. La excepcionalidad del sistema y los distintos tipos de continuación 442
a) Integración del sistema 442
b) Una nueva directriz de la continuación de la empresa 443
c) El régimen de explotación y las cooperativas de trabajo 445
1. Trabajadores comprendidos 445
2. Cooperativa en formación 446
3. Integrantes de la cooperativa 446
139. La gestión empresaria 448
a) El síndico como administrador "ex lege" (art. 192) . 448
b) Los diversos medios de gestión empresaria 448
140. El informe del artículo 190, LCQ: el plan sustentable . 449
a) El contenido del informe sindical 449
b) La configuración de un plan sustentable 450
141. Los contratos de trabajo 450
a) La contradicción de los textos legales 450

b) La extinción de los contratos de trabajo 451
c) La articulación de la cooperativa de trabajo 452
142. El régimen de administración del artículo 192 de la ley concursal 453
143. Plazo de continuación 453
144. Enajenación de la empresa 454
a) Un camino sin retorno 454
b) El pago del precio 455
c) Diversas alternativas "pretorianas" 456
145. La salida de la expropiación 458
a) Concepto 458
b) Presupuesto objetivo: la utilidad pública 459
c) Sujetos 459
d) Objeto 460
e) Indemnización 460
f) El régimen falimentario y la expropiación de empresas 460
146. A modo de conclusión 461

CAPÍTULO XVI

LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO EN LA CONTINUACIÓN DE LA EMPRESA

La recuperación de Comercio y Justicia S.A. por parte de los trabajadores

147. Un caso paradigmático 463
a) La historia de "Comercio y Justicia" 463
b) Un largo proceso: de la no continuación a la gestión de los trabajadores 464
c) Hacia la locación del fondo de comercio 465
d) La gestión de la cooperativa de trabajo 466
e) Una empresa recuperada por los trabajadores 469
148. La recuperación de la empresa en la etapa liquidatoria 470
a) La licitación 470
b) La propuesta de compra de la cooperativa de trabajo 471
c) La autorización judicial 471
149. Análisis de un fallo paradigmático 472
La continuación de la empresa y la tutela de la fuente de trabajo 473
150. Enajenación de la empresa 475
a) La definición de las formas de venta 475
b) El caso Comercio y Justicia: la venta directa 475
1. El régimen preferente de modos liquidatorios .. 475
2. La autonomía de cada modalidad 476

3. Criterios de definición de la venta directa 477
151. La cooperativa de trabajo como continuadora definitiva de la empresa fallida 478
152. El pago del precio 480
a) Las alternativas para enfrentar el costo de la empresa 480
b) Los créditos laborales y la posibilidad de la compensación 481
153. A modo de colofón 482

BIBLIOGRAFÍA 485