# INDICE DEL TOMO III

## LIBRO OCTAVO

### REGIMENES ESPECIALES

## TITULO I

### REGIMEN DE LOS TRABAJADORES MARITIMOS

por ATILIO MALVAGNI

Pág.

CAP. I — *Nociones fundamentales* ..... 11

1. Concepto fundamental. - 2. Subordinación de derecho público y subordinación de derecho privado. - 3. Límites de la autoridad del capitán como delegado de la autoridad pública. - 4. Factores ambientales que moldean el contrato de ajuste. - 5. Autonomía del derecho de la navegación. - 6. El aspecto legislativo. - 7. El derecho laboral de la navegación como precursor del derecho laboral terrestre. - 8. Principios rectores de la legislación laboral de la navegación. - 9. Proyecto de ley general de la navegación de 1960. - 10. Leyes laborales de la navegación en países extranjeros. - 11. Convenciones internacionales sobre trabajo marítimo. - 12. Normas comunes de aplicabilidad de las convenciones. - 13. Aplicabilidad en el orden interno de las convenciones internacionales aprobadas por el Congreso. - 14. Competencia. - 15. Tribunal Tripartito.

CAP. II — *Normas administrativas* ..... 29

1. Policía de la navegación. - 2. Capacitación y habilitación del personal. - 3. Libreta de embarco. - 4. Distintas categorías del personal embarcado. - 5. Edad mínima. - 6. Aptitud física. - 7. Nacionalidad del tripulante. - 8. Rol de la tripulación. - 9. Personal mínimo. - 10. La autoridad del capitán desde el punto de vista administrativa. - 11. El contrato de ajuste del capitan y el aspecto administrativo. - 12. Inhabilitación del tripulante.

CAP. III — *Formalización del contrato de ajuste* ..... 37

1. Denominación y regulación. - 2. Personal regido por el contrato de ajuste. - 3. Elección de los tripulantes. - 4. Natu-

Pág.

raleza y prueba del contrato. - 5. Iniciación de los derechos y obligaciones recíprocos. - 6. Duración del viaje.

CAP. IV — *Derechos y obligaciones del tripulante* ..... 43

1. Navegabilidad del buque. - 2. Alimentación. - 3. Alojamiento. - 4. Incapacitación del tripulante. - 5. Cesación de las obligaciones del armador en materia de incapacitación del tripulante. - 6. Muerte del tripulante. - 7. Repatriación. - 8. Obligaciones generales del tripulante.

CAP. V — *Retribuciones del tripulante* ..... 55

1. Distintas formas de salario. - 2. Participación en el producido de la expedición. - 3. Elementos integrantes del salario del tripulante bajo la forma de retribución mensual. - 4. Comienzo del derecho a percibir salarios. - 5. Epoca del pago del salario. - 6. Recompensa especial. - 7. Servicios de salvamento prestado al propio buque. - 8. Participación en el salario de salvamento prestado a otro buque. - 9. Fletamiento a tiempo (*time charter*). - 10. Pérdida de salarios. - 11. Prescripción. - 12. Privilegio del crédito por salario. - 13. Salario internacional.

CAP. VI — *Rescisión del contrato de ajuste* ..... 67

1. La ley 11.729 y decreto ley 33.302/45. - 2. Régimen del Código de Comercio. - 3. Rescisión del contrato por naufragio. - 4. Indemnización en caso de servicios prestados alternativamente a bordo y en tierra.

## TITULO II

### REGIMEN DE LOS TRABAJADORES DEL PUERTO

por CARLOS ALBERTO PALOMEQUE

CAP. I — *Introducción* ..... 75

CAP. II — *La Organización Internacional del Trabajo* ..... 79

CAP. III — *El contrato de trabajo de los obreros portuarios en diversos países* ..... 85

1. Inglaterra. - 2. Francia. - 3. Italia. - 4. Países Bajos. - 5. Estados Unidos de América. - 6. Brasil.

CAP. IV — *El contrato de trabajo de los obreros portuarios en Argentina.* ..... 111



Pág.

1. Generalidades. - 2. Gremios comprendidos: a) Capataces y estibadores portuarios; b) Serenos de buques; c) Encargados y apuntadores marítimos; d) Guincheros y "gangways"; e) Mozos de cordel; f) Buzos; g) Recibidores de granos; h) Pintores y rasqueteadores; i) Carpinteros de ribera y calafates. - 3. Empresas marítimas y portuarias. - 4. El régimen del decreto ley 6.676/63. - 5. Autoridades competentes.

## TITULO III

### REGIMEN DE LOS DEPENDIENTES DE EMPRESAS DEL ESTADO

por GERMÁN JOSÉ BIDART CAMPOS

*Régimen de los dependientes de empresas del Estado* ..... 147

I. *Prefacio*. - II. *Los criterios legales*: 1. Régimen general de las empresas estatales; 2. Algunos regímenes particulares. - III. *Las pautas de la jurisprudencia*: 3. Fallos de la justicia del trabajo; 4. Fallos de la Corte Suprema de Justicia. - IV. *Nuestra tesis*: 5. Introducción; 6. Posibles soluciones por adoptar en el campo doctrinario; 7. La distinción entre la relación de empleo "en sí" y el derecho aplicable a la misma; 8. Algunas bases que proporciona la legislación a nuestra tesis; 9. La personalidad única del Estado, la relación de empleo y los terceros; 10. Quid de la competencia en el orden procesal; 11. Quid del caso de nacionalización o incorporación; 12. Quid de la aplicación de convenios colectivos. - V. *Conclusión*.

## TITULO IV

### REGIMEN DE LOS VIAJANTES DE COMERCIO

por HÉCTOR MASNATTA

CAP. I — *Antecedentes* ..... 187

CAP. II — *La ley 14.546* ..... 193

I. Alcances de la nueva ley. - II. La figura jurídica del viajante. - III. Régimen de remuneración. - IV. La zona. - V. Indemnización por clientela. - VI. Descanso especial. - VII. Cláusulas sobre derecho sindical. - VIII. Retroactividad. - IX. Régimen de accidentes. - X. Prescripción. - XI. Modificaciones del contrato.

CAP. III — *La vida del nuevo estatuto* ..... 221

## TITULO V

### REGIMEN DE LOS EMPLEADOS DE BANCOS Y SEGUROS

por MÁXIMO DANIEL MONZÓN

Pág.

CAP. I — *Introducción* ..... 227

1. El régimen instituido por la ley 12.637 y sus modificaciones. Su extensión al personal de empresas de seguros, de reaseguros y de capitalización y ahorro. - 2. Singularidad del régimen de la ley 12.637 y de los decretos reglamentarios.

CAP. II — *Empresas y empleados comprendidos en el régimen* .... 241

1. Las empresas comprendidas en el régimen. - 2. Los prestadores de trabajo comprendidos en el régimen. - 3. Situación de los miembros del directorio. - 4. Situación de los profesionales y técnicos. - 5. Situación del personal que presta servicios en casas de renta u otros bienes raíces. - 6. Situación de los productores de seguros.

CAP. III — *La relación contractual de trabajo* ..... 289

1. El contrato de trabajo con estabilidad. - 2. La institución del período de prueba. - 3. Contrato de plazo fijo, con tratamiento indemnizatorio especial. - 4. La novación objetiva. - 5. El contrato de trabajo, como contrato de ejecución continuada (el tracto sucesivo). La continuidad, la permanencia y su distinción de la estabilidad. - 6. La estabilidad verdadera, absoluta o propia y la llamada estabilidad relativa o impropia. - 7. Alcance de la estabilidad en el régimen de la ley 12.637.

CAP. IV — *Desarrollo del contrato* ..... 315

1. El ingreso en la carrera. La edad mínima y el requisito de buena salud. - 2. La antigüedad en la empresa y la antigüedad en la carrera; sus efectos. - 3. "El escalafón" y las categorías del personal. El "personal jerárquico". Situación de los profesionales. Supresión de oficinas. El "perosnal técnico". El "personal administrativo no jerarquizado". El "personal de ordenanzas y de servicio". El "personal de maestranza". El traslado del empleado. - 4. La remuneración según la antigüedad y la idoneidad. Empleados con "firma autorizada", cajeros, "porta-valores". Adicional por título. Adquisición y pérdida de estas remuneraciones. La diferencia de origen. El salario familiar. - 5. La jornada de trabajo; exclusiones. Situación de los menores de 18 años. Los "feriados". Licencias. Vacaciones anuales. - 6. El poder directivo del empleador y el ejercicio del *ius variandi*. Sus límites y sus efectos. - 7. El poder disciplinario del empleador. Naturaleza y limitaciones. El sumario y la resolución escrita y motivada.



Pág.

CAP. V — *Causas de cesación de la eficacia del contrato* ..... 359

1. Cesación de la eficacia del contrato de trabajo con estabilidad; extinción y resolución o rescisión. - 2. El momento en que el empleado está en condiciones de jubilarse, como término extintivo del contrato. El preaviso del empleador, término y modalidades. 3. - El fallecimiento del empleado, como causa de extinción del contrato. 4. El cese de las actividades de la empresa. Indemnización del empleado; determinación del sueldo y de la antigüedad. - 5. La renuncia del empleado como ejercicio del poder de disponer del contrato rescindiéndolo *ex nunc*. Inexistencia de obligación de preavisar. - 6. Hechos sobrevinientes del empleador que afectan la prosecución del contrato; el llamado "despido indirecto". La divergencia jurisprudencial.

CAP. VI — *Causas de rescisión del contrato imputables al empleado* 373

1. Las causas de cesantía en la ley 12.637; carácter taxativo de su enumeración. - 2. Cesantía por "condena judicial del empleado". Redacción orginaria de la norma: modificación introducida por el decreto 15.355/46. - 3. La "invalidez física o mental" y la "enfermedad contagiosa crónica" como causas de cesantía. - 4. Las "inasistencias prolongadas o reiteradas" como causal de cesantía. Inasistencias por enfermedad. La "reiteración" de las ausencias y el plazo para decretar la cesantía. El abandono del trabajo. - 5. La "desobediencia grave y reiterada" como causal de cesantía. La "conducta desordenada". La conducta privada como prestación contractualmente debida. El "sumario", como requisito para legitimar la cesantía por desobediencia grave y reiterada; formalidades. El plazo para decretar la cesantía. - 6. Los "embargos reiterados" en los sueldos, como causal de cesantía; exclusiones. El concurso civil del empleado.

CAP. VII — *Consecuencias de la cesación del contrato* ..... 401

1. La cesación del contrato. La cesación del contrato con estabilidad. - 2. Inexistencia de la obligación de preavisar. Excepciones. - 3. La sentencia que dispone la reincorporación del empleado y sus efectos. Alcances de la reincorporación. Sustitución de la obligación de reincorporar y su carácter facultativo. Naturaleza remuneratoria de los pagos que debe efectuar el empleador cuando decide no reincorporar al empleado. - 4. La mora del dador de trabajo y sus efectos. Mora del empleado. Pago de los sueldos devengados desde el despido, hasta que la sentencia quedó firme. Facultad del empleador de reintegrar al empleado en cualquier momento. - 5. Efectos del despido indirecto. La imposibilidad de reintegrar al empleado o de abonarle la indemnización hasta que se jubile: consecuencias. Admisibilidad de la indemnización global. - 6. Aplicación integrativa de la norma de la ley 11.729 relativa a la indemnización por fallecimiento. - 7. Reincorporación forzosa de empleados despedidos por causas políticas o

Pág.

gremiales. La ley 16.507 y disposiciones reglamentarias y complementarias.

## TITULO VI

### REGIMEN DEL PERSONAL DE EMPRESAS PERIODISTICAS

por ORLANDO ROCCO

PARTE PRIMERA — RÉGIMEN DE LOS PERIODISTAS PROFESIONALES

CAP. I — *Antecedentes, concepto, validez* ..... 427

I. Introducción. - II. Antecedentes extranjeros. - III. Antecedentes nacionales. - IV. Compatibilidad con las garantías constitucionales. - V. Interferencias con otras leyes.

CAP. II — *Sujetos de la relación laboral* ..... 447

I. El empleador. - II. El periodista profesional.

CAP. III — *La matrícula y el carnet profesional* ..... 457

I. Ambito de aplicación. - II. Inconstitucionalidad del carnet como licencia profesional. - III. Inoperancia de la matrícula. - IV. Quiénes pueden inscribirse. - V. Trámite de la inscripción. - VI. Categorías profesionales. - VII. Suspensión o cancelación de la inscripción. - VIII. Derechos que confiere el carnet. - IX. Consecuencias de la falta de inscripción.

CAP. IV — *Comienzo de la relación laboral* ..... 473

I. Requisitos del contrato. - II. Limitaciones. - III. Período de prueba.

CAP. V — *La prestación del servicio* ..... 483

I. Calificaciones profesionales. - II. Horario. - III. Remuneraciones. - IV. Plazos para el pago de haberes. - V. Protección del salario.

CAP. VI — *Interrupciones en la prestación del servicio* ..... 499

I. Descanso hebdomadario. - II. Feriados nacionales. - III. Vacaciones anuales. - IV. Suspensión. - V. Accidentes y enfermedades. - VI. Otras interrupciones.

CAP. VII. — *Rescisión del contrato por el empleador* ..... 513

I. Motivos legítimos. - II. Causales excluidas. - III. Requisitos del despido. - IV. Preaviso e indemnización. - V. La indemnización por antigüedad. - VI. El preaviso. - VII. Indemnización por omisión de preaviso.



Pág.

CAP. VIII — *Rescisión del contrato por el periodista* ..... 543

I. Por retiro voluntario. - II. Rescisión con causa.

CAP. IX — *Transferencia y extinción del contrato* ..... 553

I. Cesión o cambio de firma. - II. Falencia del principal. - III. Muerte del periodista. - IV. Cesación por fuerza mayor.

CAP. X — *Comisiones paritarias* ..... 557

I. Organización y procedimiento. - II. Atribuciones.

PARTE SEGUNDA — RÉGIMEN DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO DE EMPRESAS PERIODÍSTICAS

CAP. I — *Concepto y ámbito de aplicación* ..... 567

I. Régimen vigente. - II. Empresas comprendidas. - III. Empleados a quienes se aplica.

CAP. II — *La relación laboral* ..... 573

I. Requisitos del contrato. - II. Categorías. - III. Promociones. - IV. Horario. - V. Remuneraciones. - VI. Interrupciones del servicio.

CAP. III — *Conclusión del trabajo* ..... 583

I. Rescisión por el empleador. - II. Preaviso e indemnización. - III. Rescisión por el empleado. - IV. Otros motivos.

CAP. IV — *Comisiones paritarias* ..... 589

## TITULO VII

### REGIMEN DE LOS TRABAJADORES A DOMICILIO

por BENITO PÉREZ

*Régimen de los trabajadores a domicilio* ..... 595

1. El trabajo a domicilio: sus antecedentes y modalidades. - 2. Ventajas e inconvenientes del trabajo a domicilio. - 3. Definición del trabajo a domicilio. - 4. Autonomía y heteronomía de la relación de trabajo a domicilio. - 5. La fuente legislativa. - 6. Personas comprendidas. - 7. Beneficios otorgados. - 8. Intermediarios y talleristas. - 9. Condiciones del trabajo a domicilio. - 10. Autoridades de aplicación y organismos auxiliares. - 11. Comisiones de salarios. - 12. De las sanciones.

## TITULO VIII

### REGIMEN DE LOS TRABAJADORES DEL SERVICIO DOMESTICO

por JUAN D. RAMÍREZ GRONDA

Pág.

CAP. I — *Consideraciones generales* ..... 647

1. La materia. - 2. Concepto etimológico. - 3. Del trabajo servil al trabajo libre. - 4. La obra de la Organización Internacional del Trabajo. - 5. Concepto de la relación doméstica - 6. Locación de servicios y contrato de trabajo. - 7. Dificultades para una definición universal. - 8. Primera nota típica del contrato de servicio doméstico: tareas inherentes al hogar. - 9. La "convivencia" como segunda nota típica del contrato. - 10. La "falta de lucro" como tercera nota típica. - 11. La "benevolencia" y la "confianza" en la relación de trabajo doméstico. - 12. Las tres notas típicas del contrato doméstico deben darse reunidas. - 13. Remisión y enlace con la figura tipo. - 14. Elementos y caracteres del contrato: remisión.

CAP. II — *El servicio doméstico en el Derecho Argentino* ..... 665

1. Antecedentes legislativos argentinos. - 2. El decreto ley 326/56. - 3. Sus fundamentos. - 4. Validez espacial y temporal. - 5. La relación y las partes. - 6. Las partes según el estatuto. - 7. Criterios jurisprudenciales. - 8. Caso especial del jardinero. - 9. Personas y actividades excluidas del sistema especial. - 10. Requisitos para el ejercicio profesional. - 11. La libreta de trabajo. - 12. Obligaciones a cargo del empleador. - 13. La remuneración. - 14. Los descansos. - 15. Prestaciones alimentarias. - 16. Aportes al sistema de previsión social. - 17. Obligaciones a cargo del trabajador. - 18. El caso de enfermedad. - 19. El preaviso y la indemnización sustitutiva. - 20. El despido y sus efectos.

CAP. III — *Solución de las controversias* ..... 691

1. La norma básica. - 2. El "consejo de trabajo doméstico": un organismo inconstitucional. - 3. El procedimiento en juicio y remisión.

CAP. IV — *El régimen previsional de los trabajadores domésticos* 693

1. Concepto de la materia. - 2. Los aportes. - 3. Los beneficios: a) Jubilación ordinaria; b) Jubilación extraordinaria; c) La pensión; d) Préstamos a los afiliados; e) La "sección" en la Caja de Jubilaciones para el Comercio y Actividades Civiles.