ÍNDICE GENERAL

Prólogo de la quinta edición. Año 2002 9
Prólogo de la cuarta edición. Año 2000 11
Prólogo de la tercera edición 13
Prólogo de la segunda edición 15
Agradecimiento de la primera edición 17
Metodología 19
Destinatarios 23
Abreviaturas 25

CAPÍTULO I

EL TRABAJO HUMANO

I. Introducción 27
1. El concepto primario del trabajo humano 27
2. Diferentes tipos de trabajo 29
a) el trabajo personal o autónomo 29
b) el trabajo benévolo 29
c) el trabajo forzoso 29
d) el trabajo dirigido o dependiente 30
3. La caracterización del trabajo en relación de dependencia 30
a) personal infungible, e intransferible 30
b) voluntario y libre 30
c) por cuenta ajena 31
d) dependiente o subordinado 31
e) remunerado 32
4. El concepto legal del trabajo dependiente 32
a) la actividad productiva y creadora del hombre 32
b) es una actividad lícita 32
c) el trabajo se presta al empleador 32
d) es una actividad remunerada 32

5. El trabajo desde otros ángulos de análisis 32
a) El trabajo desde el ángulo jurídico 33
b) El trabajo desde el punto de vista sociológico 33
c) El trabajo desde el punto de vista psicológico 33
d) El trabajo desde el punto de vista económico 33
e) El trabajo desde el punto de vista organizacional 34
6. El trabajo analizado desde otros enfoques 34
a) El trabajo desde la Doctrina Social de la Iglesia 34
b) Las corrientes socialistas 38
c) El marxismo en particular 39
d) El liberalismo individualista 40
7. La necesidad de un sistema jurídico para el trabajo dependiente 41
8. Ramas del Derecho que tienen conexidad con el derecho del trabajo 42
a) El derecho civil 42
b) La seguridad social 42
c) El derecho constitucional 42
d) El derecho internacional público 42
e) El derecho comercial 43
II. El trabajo en la historia 43
1. El trabajo en la Antigüedad 44
2. El trabajo en la Edad Media 45
3. La Revolución Industrial 46
4. La etapa contemporánea 47
5. El constitucionalismo social 48
6. La revolución tecnológica 49
III. El trabajo y su evolución en la Argentina 50
1. El trabajo en la etapa colonial 50
2. La Constitución de 1853 y la segunda mitad del siglo XIX 50
3. La aparición del derecho del trabajo a principios del siglo XX 51
IV. El trabajo del siglo XXI 51
1. El proceso de globalización 52
2. La modernización y la flexibilidad laboral 53
3. El desempleo, el subempleo y la precarización del empleo 54
4. Las nuevas formas de trabajo 56
a) El trabajo virtual 56
b) El teletrabajo 56
c) El trabajo electrónico 56
V. La política social 57
1. Introducción, concepto y objeto 57
2. Alcances y clasificación 57

3. Principios e instrumentación 58
a) medios organizativos 58
b) medios económicos 58

CAPÍTULO II

EL DERECHO DEL TRABAJO

I. Concepto y división del derecho del trabajo 63
1. Concepto 63
a) rama del derecho privado 63
b) relaciones individuales y colectivas 63
c) trabajadores y empleadores 63
d) derechos y deberes 64
2. División del derecho del trabajo 64
a) Derecho individual y derecho colectivo 64
b) Derecho interno y derecho internacional 64
c) Derecho legal y convencional 64
d) Derecho procesal y derecho administrativo 65
II. Contenido del derecho del trabajo 65
III. Caracteres del derecho del trabajo 68
a) el componente central es el trabajo personal e infungible, libre y por cuenta ajena 68
b) la relación laboral subordinada o en relación de dependencia 68
c) la autorregulación de los convenios colectivos 69
d) el marco protectorio al trabajador 69
e) es un derecho transaccional 69
f) el derecho de huelga 69
IV. Autonomía 70
a) Los sujetos 70
b) El objeto 70
c) Contenido 70
d) Caracteres peculiares 70
e) Recursos técnicos propios 70
f) Principios propios y específicos 70
V. Crisis del derecho del trabajo 71
a) El conflicto entre los modelos regulados y la desregulación 71
b) El cuestionamiento del sistema de protección al trabajador 71
c) Las necesidades de la economía de bajar los costos laborales 71
d) El cuestionamiento de los denominados "impuestos al trabajo" 72

e) La existencia de figuras o modelos rígidos frente a los nuevos modelos flexibles ... 72
f) La sustitución de las normas de fondo por las nuevas formas de negociación colectiva ... 72
g) Los sistemas autocráticos *versus* los nuevos modelos participativos ... 72
h) La crisis de las asociaciones profesionales de trabajadores y los conflictos de intereses ... 72
VI. Nuevos contenidos del derecho del trabajo: el empleo y los procesos de flexibilización y de modernización ... 73
a) flexibilización laboral ... 73
b) polivalencia funcional ... 73
c) multiprofesionalidad ... 73
d) hora-flex ... 73
e) jornada intensiva ... 74
f) trabajo autosupervisado ... 74
g) descansos flexibles ... 74
h) vacaciones fraccionadas ... 74
i) período de prueba ... 74
j) reconversión de mano de obra ... 74
k) contratos de promoción del empleo ... 74
l) contratos no laborales para la obtención del primer trabajo ... 74
VII. Las tendencias ... 75
VIII. El derecho del trabajo como marco legal de las relaciones laborales ... 75
a) ultraflexibilidad para mejorar la eficiencia ... 76
b) idoneidad y capacidad para aumentar la productividad ... 76
c) desarrollo de las nuevas tecnologías ... 76
d) al más bajo costo posible ... 76
e) para ser competitivos a nivel local e internacional ... 76
f) calidad de servicio y atención al cliente ... 77
g) integración de la comunidad productiva en el producto ... 77
h) constante innovación ... 77
i) adaptabilidad de las estructuras al mercado y los cambios de la demanda ... 77
j) sistemas de *stock options* o derechos accionarios ... 77
k) controles electrónicos y mecanismos de seguimiento y verificación ... 78
l) evaluación objetiva del desempeño ... 78

Capítulo III

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

I. Fuentes del derecho del trabajo ... 85

1. Concepto e importancia ... 85
a) Fuentes materiales o reales ... 85
b) Fuentes formales ... 86
2. Enumeración y jerarquía ... 86
3. La Constitución Nacional y los tratados internacionales ... 87
4. La LCT, las leyes y los estatutos especiales ... 89
5. Los convenios colectivos y los laudos con fuerza de tales ... 90
6. La voluntad de las partes ... 90
7. Los reglamentos de empresa o de taller ... 91
8. Los usos y costumbres ... 91
a) *secundum legem* ... 91
b) *proeter legem* ... 91
c) *contra legem* ... 91
9. Los principios generales del derecho del trabajo ... 92
10. Otras fuentes ... 92
a) Las leyes provinciales ... 92
b) Las normas reglamentarias ... 92
c) Las resoluciones administrativas ... 93
d) La doctrina ... 93
e) La jurisprudencia ... 93
f) Las decisiones de las comisiones paritarias ... 94
11. El orden de prelación de las normas ... 94
II. La aplicación del derecho del trabajo en caso de conflicto de normas en el tiempo y en el espacio ... 94
1. Los órganos de aplicación judiciales y administrativos ... 94
2. El ámbito personal ... 95
3. Ámbito geográfico ... 95
4. Aplicación de las normas en el tiempo ... 96
5. El conflicto de normas ... 96
a) El sistema de acumulación ... 96
b) El conglobamiento ... 96
c) El método orgánico ... 97
6. Las lagunas de la ley ... 97
7. Derogación de un convenio colectivo anterior por otro posterior ... 97
8. Derogación de un convenio colectivo por una ley posterior ... 98
9. Efectos de los convenios sobre los contratos individuales ... 99

CAPÍTULO IV

LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO. LOS MEDIOS TÉCNICO-LEGALES

I. Concepto y función de los principios generales del derecho del trabajo 107
a) son un elemento de integración jurídica 107
b) conforman una regla que orienta e integra la interpretación 107
c) evitan desvíos y preservan la unidad sistemática 108
d) cubren las lagunas del derecho 108
II. El marco legal 108
III. Enumeración y clasificación de los principios generales 109
IV. Contenido y análisis de los principios 110
1. El principio protectorio 110
a) El principio *in dubio pro operari* 111
b) Regla de la norma más favorable 111
c) Regla de la condición más beneficiosa 112
2. Irrenunciabilidad 113
a) Renuncia al empleo 114
b) Conciliación 114
c) Prescripción 115
d) Caducidad 115
3. Continuidad 116
4. Primacía de la realidad 116
5. Principio de la buena fe 117
6. Justicia social 118
7. Equidad 119
8. Prohibición de hacer discriminaciones 119
Tipo y clasificación 120
a) Por sexo 121
b) Por estado civil 121
c) Por ideología política o creencia religiosa 121
d) Por raza. origen étnico o nacionalidad 122
e) Por aspecto físico 122
f) Casos especiales. H.I.V. - homosexualidad - drogadicción - alcoholismo 122
g) Acoso sexual 123
9. Gratuidad de los procedimientos 124
V. Medios técnico-legales 125
1. Concepto y alcances 125
a) son recursos técnico-legales o herramientas 125
b) provienen del derecho positivo 125
c) finalidad protectoria 125

2. Clasificación 125
3. Restricciones a la autonomía de la voluntad a través del orden público laboral 126
4. Sustitución automática de las cláusulas nulas 127
5. Restricciones al principio de autoridad del empleador 127
6. Nulidad en caso de fraude 128
7. Reconocimiento de la autonomía de la voluntad colectiva y poder de negociación privilegiado 128
8. El control del Estado 129

CAPÍTULO V

EL CONTRATO Y LA RELACIÓN DE TRABAJO

I. Los sujetos en el derecho individual del trabajo 145
II. El trabajador 145
1. Concepto de trabajador 146
2. Caracterización 146
a) es una persona física 146
b) es una persona dotada de cierta capacidad laboral 146
c) es una persona con capacidad jurídica 146
d) es insustituible 146
3. Los auxiliares del trabajador 146
4. El socio-empleado 147
III. El empleador 148
1. Concepto de empleador, empresa, empresario, establecimiento y explotación 149
2. Caracterización 150
a) puede ser una persona física o jurídica 150
b) puede ser una entidad con o sin fines de lucro 150
c) puede ser una sociedad o asociación regular o irregular 150
d) es la responsable de dirigir y organizar el trabajo 150
e) su deber fundamental hacia el trabajador es pagar el salario 150
3. La interposición y mediación 150
4. Las empresas de servicios eventuales 151
5. Empresas relacionadas, controladas o controlantes 152
a) Control accionario 153
b) Administración o dirección 153
c) Controladas y controlantes 153
d) Conjunto económico 153
6. Los contratistas y subcontratistas 154
7. La tercerización de servicios 155

IV. Las tratativas precontractuales ... 157
1. La búsqueda ... 158
a) búsqueda de candidatos ... 158
b) determinación de un perfil ... 158
2. La oferta de empleo y la oferta de trabajo ... 158
3. El proceso de selección ... 158
4. Los contratos no laborales previos al contrato de trabajo ... 159
a) Pronapas ... 160
b) Proyecto Joven ... 160
c) Becas ... 160
d) Pasantías ... 160
V. El contrato de trabajo ... 164
1. Teorías sobre la existencia del contrato de trabajo ... 165
2. Concepto de contrato de trabajo ... 166
a) acuerdo de voluntades ... 166
b) compromiso del trabajador ... 166
c) compromiso del empleador ... 167
d) contenido y plazos ... 167
3. Caracteres del contrato de trabajo ... 167
a) Consensual ... 168
b) Bilateral ... 168
c) Personal ... 168
d) Oneroso ... 168
e) Dependiente ... 168
f) Conmutativo ... 168
g) De ejecución continuada o de tracto sucesivo ... 169
h) Autónomo ... 169
i) Típico ... 169
j) No formal ... 169
4. Diferenciación con otras figuras ... 169
a) Con la locación de servicios ... 169
b) Con la locación de obra ... 169
c) Con el contrato de sociedad ... 169
d) Con el contrato de mandato ... 170
VI. La relación laboral ... 170
1. Concepto de relación laboral ... 170
2. Ejecución de las prestaciones ... 171
3. Caracteres de la relación laboral ... 171
a) implica la disponibilidad activa del trabajador ... 171
b) las prestaciones se ejecutan conforme lo dispone el empleador ... 171

c) se devenga la remuneración ... 171
d) presunción de existencia del contrato de trabajo ... 172
VII. Incumplimiento de contrato ... 172
1. Contrato sin relación de trabajo ... 172
2. Relación sin contrato de trabajo ... 173
VIII. Requisitos de validez del contrato ... 173
1. Capacidad de las partes ... 173
a) El trabajador ... 173
b) El empleador ... 175
2. El consentimiento ... 175
IX. Contenido del contrato de trabajo. Cláusulas especiales ... 176
1. Contenido del contrato de trabajo en trabajadores de alta dirección ... 177
2. El *hiring bonus* ... 178
3. El sistema de *golden parachute* ... 179
4. *Stock options* ... 180
5. *Housing* ... 181
6. *Training* ... 181

CAPÍTULO VI

OBJETO, FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Introducción ... 199
II. El objeto del contrato de trabajo ... 199
a) prestación personal e infungible ... 199
b) realizar actos ... 199
c) ejecutar obras ... 200
d) prestar servicios ... 200
III. Objeto ilícito y objeto prohibido ... 200
1. Concepto ... 200
a) condiciones prohibidas ... 201
b) prohibición dirigida a ciertas personas ... 201
c) prohibición referida a épocas ... 201
d) prohibición referida a ciertas tareas ... 201
2. Efectos ... 202
a) Efectos del contrato de objeto ilícito ... 202
b) Efectos del contrato de objeto prohibido ... 202
IV. Forma del contrato de trabajo ... 203
V. Prueba del contrato de trabajo ... 205
1. El principio general ... 206
2. La prueba en los casos especiales ... 206

3. El libro especial y los recibos de sueldo 206
A) El libro especial del art. 52 de la LCT 206
a) identificación de las partes 207
b) fechas de ingreso y egreso 207
c) liquidación de prestaciones remuneratorias por período 207
d) liquidación de prestaciones no remuneratorias 207
B) Los recibos de sueldo 207
a) identificación de las partes 208
b) liquidación de los salarios 208
c) importe y detalle de las deducciones 208
d) determinación del valor neto en números y letras 208
e) detalle de prestaciones no remuneratorias 208
f) fecha de ingreso, categoría profesional, tarea cumplida 208
g) lugar y fecha del pago 208
4. La registración deficiente. Facultades de los jueces 208
5. El empleo no registrado. Procedimiento y sanciones 209
VI. Registro único y tendencias 213

CAPÍTULO VII

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES

I. Concepto y contenido 221
II. Clasificación 221
III. Facultades comunes 223
1. La obligación genérica 224
2. El deber de buena fe 224
IV. Derechos o facultades del empleador 225
1. Facultad de dirección 226
2. Facultad de organización 226
3. *Ius variandi* 226
a) potestad unilateral del empleador 227
b) cambios en la forma y modalidades de la prestación 227
c) razonabilidad y funcionalidad de la medida 228
d) inalterabilidad de las modalidades esenciales 228
e) indemnidad moral y material del trabajador 228
f) situación de despido indirecto del trabajador 228
4. El poder disciplinario 230
a) La secuencia del poder disciplinario 230
b) Los principios 231
Contemporaneidad 231

Proporcionalidad 231
Gradualismo 231
Non bis in idem 231
Razonabilidad 231
Derecho de defensa 232
5. Los controles personales 232
6. Otros derechos del empleador 232
a) Recibir el trabajo 232
b) Controles médicos del estado de salud del trabajador 233
V. Deberes del empleador 233
1. Deber de pago de la remuneración 233
2. Deber de cumplir con los organismos sindicales y de la seguridad social. Certificado de trabajo 233
3. Deber de prevención o seguridad 234
4. Deber de protección, alimentación y vivienda 235
5. Deber de ocupación 235
6. Deber de diligencia e iniciativa 235
7. Deber de no discriminación e igualdad de trato 236
8. Deber de respeto por la libre expresión 237
9. Deber de indemnidad 237
10. Deber de formación profesional y capacitación 237
VI. Derechos o facultades del trabajador 238
Derechos del trabajador sobre invenciones y descubrimientos 239
VII. Los deberes del trabajador 239
1. Diligencia y colaboración 239
2. Deber de fidelidad 240
3. Subordinación y cumplimiento de órdenes e instrucciones 241
4. Custodia de instrumentos y útiles de trabajo 241
5. La responsabilidad por daños 241
6. Deber de no concurrencia 242
7. Auxilios y ayudas extraordinarias 242
8. Deber de confidencialidad y preservación de secretos 242

CAPÍTULO VIII

LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO. CONTRATO DE TIEMPO INDETERMINADO Y MODALIDADES A PLAZO

I. Introducción 263
II. El contrato de tiempo indeterminado 264
1. Concepto y alcances 264

2. Contrato de tiempo indeterminado para la promoción del empleo estable..... 265
3. El período de prueba..... 267
a) Plazo de vigencia..... 268
b) Utilización por única vez..... 268
c) Infracción por uso abusivo..... 268
d) Registro del período de prueba..... 268
e) Respeto de los derechos de las partes durante la vigencia del período de prueba..... 268
f) Extinción del contrato sin derecho a las indemnizaciones y sin expresión de causa..... 269
g) Pago obligatorio de los aportes y contribuciones..... 269
h) Riesgos del trabajo y enfermedades inculpables..... 269
i) Exclusión de la indemnización prevista en el artículo 212, 4to. párrafo de la LCT..... 269
j) Cómputo de la antigüedad en el empleo..... 269
k) Límites o restricciones a la aplicación del período de prueba establecidos en los convenios colectivos..... 269
III. Las formas especiales de contratación..... 270
IV. Las modalidades de la LCT..... 271
1. El contrato de plazo fijo..... 271
2. El contrato de trabajo eventual..... 273
3. El contrato de temporada..... 274
4. El contrato de equipo..... 275
5. El contrato de trabajo de tiempo parcial..... 275
6. El contrato laboral de aprendizaje..... 276
Objeto..... 276
Requisitos..... 276
Naturaleza jurídica..... 276
Duración..... 276
Renovación..... 276
Prohibición..... 277
Jornada de trabajo..... 277
Máximo de contrataciones..... 277
Preaviso..... 277
Indemnización por extinción del contrato..... 277
Conversión del contrato..... 277
Prohibición especial..... 277
Registración..... 277
V. Las modalidades promovidas. Su derogación..... 278
VI. Las formas de contratación no laborales..... 278
1. Las becas y prácticas rentadas..... 279

2. Pronapas..... 280
3. Pasantías..... 281
VII. Crisis y tendencias..... 282
VIII. La reforma de la ley 25.013 y la contrarreforma de la ley 25.250. Nuevas perspectivas..... 283

Capítulo IX

LA REMUNERACIÓN

I. Introducción al tema de la remuneración. Concepto..... 301
a) efectos laborales..... 302
b) efectos en la seguridad social..... 302
c) efectos impositivos en general..... 302
1. La remuneración en la Constitución Nacional..... 302
a) Retribución justa..... 302
b) Salario Mínimo Vital Móvil..... 303
c) Igual remuneración por igual tarea..... 303
d) Participación en las ganancias de las empresas..... 303
II. Principios y caracteres de la remuneración..... 303
1. Caracteres..... 303
a) El salario es una suma de dinero o es un valor cuantificable en dinero..... 304
b) Es un ingreso en el patrimonio del trabajador..... 304
c) Tiene una función alimentaria..... 305
d) Es insustituible..... 305
e) Es y nace de una contraprestación..... 305
2. Principios..... 305
a) Intangibilidad..... 305
b) Irrenunciabilidad..... 306
c) Incesibilidad..... 306
d) Inembargabilidad..... 306
e) Proporcionalidad..... 306
III. Clasificación de la remuneración..... 306
IV. Prestaciones remuneratorias y no remuneratorias. Salario laboral y salario previsional..... 308
V. Tipos de remuneración..... 310
1. Por tiempo y por rendimiento..... 310
2. En dinero y en especie..... 311
3. Los viáticos..... 312
4. Comisiones..... 312
5. Participación en las utilidades..... 313

6. Por unidad de obra ... 313
7. Propinas ... 314
8. Sueldo anual complementario o aguinaldo ... 314
a) Oportunidad de pago ... 314
b) Cálculo del monto ... 314
c) Extinción del vínculo: proporcionalidad ... 315
9. Las prestaciones complementarias ... 315
Retiros de socios gerentes de una SRL ... 315
Reintegro de gastos del auto sin comprobantes ... 315
Los viáticos de los viajantes de comercio ... 316
El comodato de casa-habitación ... 316
VI. El pago y los medios de pago ... 316
1. El pago ... 316
a) Condiciones de validez del pago ... 316
b) Pago insuficiente ... 316
2. Medios de pago ... 316
a) Principio general ... 316
b) Pago en dinero ... 317
c) Pago en especie ... 317
d) Pago a través de cuenta bancaria ... 317
3. El pago a través de cuenta bancaria y tarjeta electrónica ... 317
VII. Períodos, plazos, días, horas y lugares de pago ... 319
1. Períodos ... 319
a) mensualizados ... 319
b) jornalizados y por hora ... 319
c) por unidad de obra ... 319
2. Plazos ... 319
a) 4 días hábiles ... 319
b) 3 días hábiles ... 319
3. Días, horas y lugares de pago ... 320
a) días de pago ... 320
b) horas ... 320
c) lugar de pago ... 320
VIII. La protección de la remuneración ... 320
1. La protección de la remuneración frente al trabajador ... 320
a) La incesibilidad del salario ... 321
b) La prohibición de expendio de bebidas alcohólicas y mercaderías ... 321
2. La protección de la remuneración frente a los acreedores del trabajador ... 321
a) Cuota de embargabilidad por deudas comunes ... 322
b) Cuota de embargabilidad por deudas de alimentos y litisexpensas ... 322

3. La protección de la remuneración frente al empleador ... 323
a) Los salarios mínimos y el orden público ... 323
1) El Salario Mínimo Vital y Móvil ... 323
2) El salario básico de los convenios colectivos ... 324
3) El salario del contrato individual ... 324
b) Control de los medios de pago ... 324
c) Remuneraciones accesorias ... 324
d) Adelantos de salarios ... 325
e) Retenciones, deducciones y compensaciones ... 325
f) Recibos y otros comprobantes de pago ... 326
g) Determinación de la remuneración por los jueces ... 327
h) Pago de salarios fuera de la documentación legal ... 327
i) Discriminación arbitraria a través del salario ... 328
j) Salario de las mujeres y de menores ... 328
k) Renuncia de derechos patrimoniales ... 329
4. La protección de la remuneración frente a los acreedores del empleador ... 329
a) Efectos del concurso sobre el contrato de trabajo ... 329
b) Efectos de la declaración de quiebra ... 330
IX. Los créditos salariales a través del tiempo. Actualización-intereses. La prescripción ... 330
1. La actualización monetaria y los intereses en época de inflación ... 330
2. Los intereses en época de estabilidad ... 331
3. La prescripción ... 331
4. La desindexación de los créditos laborales ... 332
X. Las prestaciones no remuneratorias ... 333
a) No están sujetas a aportes y contribuciones a la seguridad social ... 333
b) No son computables a los fines remuneratorios o laborales ... 333
1. Diferenciación y clasificación ... 333
2. Los beneficios sociales ... 333
a) Los servicios de comedor de empresas ... 334
b) Los *tickets* de almuerzo ... 334
c) Los *tickets* de consumo o supermercado ... 334
d) Reintegro de gastos médicos o farmacéuticos ... 335
e) Provisión de ropa de trabajo ... 335
f) El reintegro de gastos de guardería y sala maternal ... 335
g) Provisión de útiles escolares y guardapolvos ... 335
h) Cursos y seminarios de capacitación ... 335
i) Los gastos de sepelio ... 336

CAPÍTULO X

JORNADA DE TRABAJO

I. Introducción 363
1. Concepto 363
a) es una unidad de tiempo 363
b) es un lapso de disponibilidad positiva 363
c) el tiempo de disponibilidad no puede utilizarse en beneficio personal 363
2. Alcances y justificación de la limitación de la jornada 364
a) causas biológicas y la acción de la fatiga 364
b) causas de índole organizacional y productivo 365
3. Lapsos que no integran la jornada 365
4. La diagramación de los horarios 366
5. Breve reseña histórica 366
II. Marco legal 367
1. La jornada en la Constitución Nacional 367
2. La jornada en la legislación de fondo 368
3. La jornada en los convenios colectivos 368
III. Clasificación 368
IV. Jornada diurna 371
V. Jornada nocturna 373
VI. Jornada en ambientes declarados insalubres 374
VII. Jornada mixta 374
1. Jornada mixta diurna-nocturna 374
2. Jornada mixta salubre-insalubre 375
VIII. Excepciones legales permanentes y temporarias 376
1. Empleos de dirección y vigilancia 377
2. Trabajo por equipos 377
3. Accidente ocurrido o inminente 377
4. Trabajo suplementario. Vía reglamentaria 377
IX. Trabajo por equipos 380
X. La jornada promedio 381
XI. La jornada ultraflexible 382
XII. El contrato de tiempo parcial 383
a) remuneración proporcional al tiempo trabajado 384
b) prohibición de prestar horas extras 384
c) cotizaciones a la seguridad social proporcionales 384
d) las cotizaciones de obra social y el plan de salud satisfactorio 384
e) convenios colectivos y prioridad en la ocupación de tiempo completo 384
XIII. Nuevas formas de jornada. Tendencias 385
a) Jornada intensiva 385

b) Jornada virtual 385
c) Jornada extensiva 385
d) Jornada ultraflexible 385
e) Jornada ultravariable 386

CAPÍTULO XI

LOS DESCANSOS

I. Concepto, función y principios generales del descanso 407
II. Clasificación 408
III. El descanso diario 410
1. Las pausas del trabajo 410
2. El descanso entre jornadas 411
IV. El descanso semanal 412
1. El trabajo durante el descanso semanal y el descanso compensatorio 413
2. El descanso semanal que no coincide con sábados y domingos 414
3. El descanso semanal en sistemas de producción excepcionales o especiales 415
V. El descanso anual o vacaciones 415
1. Requisitos para el goce 415
2. Los plazos de vacaciones 416
3. Época de otorgamiento. Caducidad 416
4. La retribución por vacaciones 417
a) Salario mensualizado o sueldo 417
b) Salario por día o por hora 417
c) Salario a destajo y otras formas variables 417
5. Oportunidad del pago 417
6. La flexibilidad laboral en las vacaciones 418
7. Las vacaciones en caso de extinción del contrato 418
VI. Los feriados y días no laborables 418
VII. Las licencias especiales 421
a) nacimiento de hijo 421
b) matrimonio 421
c) fallecimiento de cónyuge, concubino/a, hijos y padres 421
d) fallecimiento de hermano 422
e) para rendir examen 422
VIII. Otras formas de descanso 422
1. Los días conmemorativos 422
2. La maternidad, la lactancia y el período de excedencia 423

CAPÍTULO XII

MUJERES Y MENORES

I. El trabajo de las mujeres. Fundamento de la protección especial 431
II. La igualdad entre el hombre y la mujer en el trabajo 432
III. Protección especial por maternidad 432
1. La notificación del estado de embarazo 433
2. La licencia por maternidad 433
3. La asistencia médica y la cobertura de salud 435
4. La remuneración y los ingresos de la mujer en el marco del embarazo y la maternidad 435
5. La protección frente al despido por causa de maternidad 436
6. El regreso de la mujer al trabajo y la lactancia 437
a) regresar al trabajo la fecha establecida 437
b) rescindir expresamente el contrato de trabajo 437
c) no regresar en la fecha establecida 437
d) optar por el período de excedencia 437
7. El período de excedencia 438
IV. Protección especial por matrimonio 439
a) El despido por matrimonio de la mujer trabajadora 439
b) El despido por matrimonio del trabajador varón 439
V. Protección especial frente a los riesgos laborales 440
VI. Acoso sexual 440
1. La incorporación a la legislación 441
2. Elementos tipificantes 441
3. Consecuencias del acoso sexual 441
4. Soluciones provenientes del derecho comparado 442
VII. El trabajo de los menores. Fundamento de la protección especial 443
1. Protección especial 443
2. La edad de los menores 443
VIII. Marco legal especial para los menores 443
1. Jornada de trabajo 443
2. Ahorro 444
3. Vacaciones 444
4. Descanso al mediodía 445
5. Trabajo en locales y a domicilio 445
IX. Educación técnica y capacitación 445
X. Protección especial frente a los riesgos laborales 446

CAPÍTULO XIII

LA SUSPENSIÓN DE CIERTOS EFECTOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Concepto, clasificación y contenido 455
1. Concepto y alcances 455
2. Clasificación y contenido 455
II. Accidentes y enfermedades inculpables 457
1. Las licencias con goce de salarios 457
a) salario en caso de remuneración fija 458
b) salario en caso de remuneración variable 458
c) prestaciones en especie 458
2. El control médico 458
3. La atención médica de las obras sociales 459
4. La reserva de puesto 461
5. El regreso al trabajo 462
a) regresar al trabajo sin incapacidad 462
b) regresar al trabajo con incapacidad 462
c) no regresar al trabajo por incapacidad absoluta 462
III. Servicio militar 463
IV. Desempeño de cargos electivos 463
V. Desempeño de cargos gremiales 464
VI. Suspensiones por causas económicas, de fuerza mayor y disciplinarias 464
1. Justa causa 464
2. Plazo fijo 465
3. Notificación por escrito 465
a) Suspensiones por causas económicas 466
b) Suspensiones por causas disciplinarias 467
c) Suspensiones por causa de fuerza mayor 468
d) Los plazos individuales y comunes y sus efectos 469
VII. La suspensión concertada con subsidio 471
VIII. La suspensión por causa de la declaración de quiebra 471
IX. La suspensión preventiva 472
a) Suspensión originada en denuncia del empleador 472
b) Suspensión originada en denuncia de un tercero 473
c) Suspensión ajena al empleador con presunto delito relativo o producido en ocasión del trabajo 473
X. La suspensión precautoria o cautelar 473
a) Que el plazo sea breve y razonable 473
b) Que durante el mismo se sustancie el sumario 473
c) Que en dicho sumario se respete el derecho de defensa 473

d) Que la falta sea grave y sancionable con el despido o una suspensión muy prolongada ... 474
XI. La suspensión por decisión del trabajador ... 474
1. La suspensión originada en la huelga ... 474
2. La retención de tareas ... 475
XII. La suspensión por acuerdo entre ambas partes ... 475

CAPÍTULO XIV

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

I. Concepto y alcances de la protección frente al despido ... 491
II. Los sistemas de protección en el derecho comparado ... 491
III. El marco legal ... 493
1. La protección frente al despido en la Constitución Nacional ... 493
2. El despido en la LCT, en la ley 25.013 y en otras normas ... 493
3. La instalación de un régimen indemnizatorio dual ... 494
IV. Clasificación de las formas de extinción ... 494
V. El preaviso, en la LCT y en la ley 25.013 ... 496
1. Los plazos ... 497
a) Los plazos en la LCT ... 497
b) Los plazos en la ley 25.013 ... 497
2. La indemnización sustitutiva ... 497
a) La indemnización sustitutiva del preaviso en la LCT ... 497
b) La indemnización sustitutiva del preaviso en la ley 25.013 ... 498
3. La notificación del preaviso ... 498
a) La notificación del preaviso en la LCT ... 498
b) La notificación del preaviso en la ley 25.013 ... 499
4. Derechos y deberes durante el preaviso ... 499
5. Extinción anticipada ... 500
6. La suspensión del preaviso ... 500
a) Trabajador con licencia con goce de salarios ... 500
b) Trabajador con licencia sin goce de salarios ... 500
c) Causal de suspensión del preaviso sobreviniente ... 501
7. El preaviso en el contrato de plazo fijo ... 502
VI. El despido con y sin justa causa en la LCT y en la ley 25.013 ... 502
1. La extinción del contrato con justa causa ... 502
a) La comunicación por escrito ... 503
b) Invariabilidad de la causal de despido ... 503
c) La valoración de las causales de despido ... 503
2. La extinción del contrato sin justa causa ... 503

3. La indemnización por antigüedad ... 504
a) La indemnización por antigüedad de la LCT ... 504
a.1) La Base - 1er. Paso ... 504
a.2) El Tope - 2do. Paso ... 504
a.3) El Monto y los períodos - 3er. Paso ... 505
a.4) El Piso o base mínima - 4to. Paso ... 505
a.5) Trabajadores fuera de convenio, o convenio inexistente ... 505
a.6) Trabajadores remunerados a comisión o con remuneraciones variables 506
a.7) La compensación de la indemnización ... 506
a.8) El cómputo de la antigüedad ... 506
b) La indemnización por antigüedad de la ley 25.013 ... 507
b.1) La Base - 1er. Paso ... 508
b.2) El Tope - 2do. Paso ... 508
b.3) El Monto y los períodos - 3er. Paso ... 508
b.4) El Piso o base mínima ... 508
b.5) Trabajadores fuera de convenio o convenio inexistente ... 508
b.6) Trabajadores remunerados a comisión o con remuneraciones variables 508
b.7) La compensación de la indemnización ... 508
b.8) El cómputo de la antigüedad ... 509
4. La extinción por abandono de trabajo ... 510
VII. La extinción por voluntad concurrente de las partes ... 511
a) Forma de instrumentación ... 511
b) La homologación del acuerdo ... 511
c) Indemnizaciones no previstas ... 511
d) Extinción tácita ... 512
VIII. La extinción por decisión del trabajador ... 512
1. La renuncia del trabajador ... 512
2. El despido indirecto ... 513
a) El despido indirecto en la LCT ... 513
b) El despido indirecto en la ley 25.013 ... 513
IX. La extinción por falta o disminución de trabajo o por causa de fuerza mayor ... 514
1. El régimen de falta o disminución de trabajo en la LCT ... 514
2. El régimen de falta o disminución de trabajo en la ley 25.013 ... 515
X. La extinción por muerte del trabajador ... 515
XI. La extinción por incapacidad o inhabilidad del trabajador ... 516
1. Extinción por incapacidad del trabajador ... 516
2. Extinción por inhabilidad del trabajador ... 516
XII. La extinción por muerte del empleador ... 517
XIII. La extinción por quiebra del empleador ... 517

XIV. La extinción por jubilación del trabajador ... 518
a) Trabajador que reúne las condiciones para obtener una prestación jubilatoria. 518
b) Jubilado que reingresa al trabajo y es luego despedido ... 518
XV. El despido discriminatorio ... 518
XVI. Presunción de conducta temeraria o maliciosa ... 519
XVII. Cuadro general de las formas de extinción del contrato de trabajo ... 519
XVIII. El retiro voluntario ... 521
XIX. Transferencia y cesión del contrato ... 523
1. La cesión del contrato de trabajo ... 523
2. La transferencia del contrato de trabajo ... 523
XX. La duplicación de las indemnizaciones de la Ley de Emergencia Económica ... 524

CAPÍTULO XV

EL EMPLEO, EL SUBEMPLEO Y EL DESEMPLEO

I. El empleo como un nuevo capítulo del derecho del trabajo ... 565
1. Concepto e introducción al empleo. Relaciones interdisciplinarias ... 565
2. El proceso de exclusión social ... 566
II. Elementos, contenido y clasificación del empleo ... 566
1. Objetivos ... 567
a) Preservación del empleo ... 567
b) Mejora constante del empleo ... 567
c) Incentivos para mantener planteles ... 567
d) Incentivos para incrementar planteles ... 568
e) Planes de inserción laboral ... 568
f) Educación y salida laboral temprana ... 568
g) Paradoja entre tecnología y empleo ... 568
2. Clasificación del empleo y el desempleo ... 568
III. Los recursos técnico-legales ... 570
a) Laborales ... 571
b) Capacitación, desarrollo y educativos ... 571
c) Previsionales y de la seguridad social ... 571
d) Económicos y tecnológicos ... 571
e) Financieros y crediticios ... 571
f) Fiscales ... 571
IV. La flexibilidad laboral ... 571
V. La emergencia ocupacional y las formas de incentivar y promocionar la creación del empleo ... 572
1. Los contratos promovidos (ahora derogados) ... 573
a) La reducción de las cotizaciones ... 573

b) La flexibilidad en la contratación ... 573
c) La reducción del costo de los despidos ... 574
d) La aplicación de sistemas de trabajo polivalentes ... 574
e) La promoción del empleo permanente ... 574
f) La capacitación y el entrenamiento profesionales ... 574
g) Los procesos de reconversión de mano de obra ... 574
2. Los incentivos para trabajadores con más dificultades para obtener empleo ... 574
a) Prioridad de los jefes de familia desocupados ... 575
b) Jóvenes de 14 a 25 años ... 575
c) Hombres de más de 40 años ... 575
d) Mujeres en general ... 575
e) Discapacitados ... 576
3. Los programas para grupos protegidos y para discapacitados ... 576
VI. La regularización del empleo no registrado ... 577
1. Los controles de policía laboral y previsional ... 578
2. Los sistemas de protección al trabajador ... 578
3. Las moratorias y regímenes de facilidades de pago ... 578
4. Los controladores laborales ... 579
VII. La reconversión de la mano de obra ... 580
VIII. La promoción de las PYMEs ... 581
IX. La reducción de los costos laborales y de los impuestos al trabajo ... 581
X. Procedimiento de crisis y reestructuración productiva ... 581
XI. El desempleo y el seguro de desempleo ... 582
1. El estado de desempleo ... 582
2. Causales de extinción del contrato para acceder al beneficio de desempleo ... 583
3. El financiamiento del seguro de desempleo ... 583
4. La solicitud del beneficio por desempleo ... 584
5. El otorgamiento de las prestaciones dinerarias y no dinerarias ... 584
6. Las obligaciones de las partes frente al Sistema Integral de Prestaciones por Desempleo ... 585
7. La suspensión y la extinción de las prestaciones por desempleo ... 585
8. Régimen de desempleo y beneficiarios de riesgos del trabajo ... 586

CAPÍTULO XVI

PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO. MEDIACIÓN, CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE Y EL PROCEDIMIENTO JUDICIAL

I. Derecho administrativo del trabajo ... 597
1. Introducción ... 597

2. Funciones del Ministerio de Trabajo, Empleo y Formación de Recursos Humanos de la Nación en materia de relaciones individuales ... 598
a) La inspección del trabajo ... 598
b) Inspecciones de apoyo a controladores laborales ... 599
c) La intervención en la documentación laboral ... 600
d) Los estudios y procedimientos en materia de insalubridad ... 600
e) La determinación de situaciones que configuren excepciones al régimen general en las normas de fondo ... 600
f) Aplicación de sanciones por las infracciones verificadas ... 600
g) Infracciones formales ... 600
h) Obstrucción a las autoridades administrativas ... 601
i) Incumplimientos laborales ... 601
j) Resolución de conflictos individuales con un servicio de conciliación voluntaria ... 601
k) Servicio de Conciliación Obligatoria previo a un reclamo judicial ... 601
3. Nuevo régimen de policía laboral en el marco del Pacto Federal del Trabajo. 602
a) El nuevo esquema de infracciones y sanciones ... 602
a.1) Infracciones leves ... 602
a.2) Infracciones graves ... 602
a.3) Infracciones muy graves ... 603
a.4) Sanciones conforme el tipo de infracción ... 603
a.5) Observaciones prácticas ... 604
4. Funciones del Ministerio de Trabajo, Empleo y Formación de Recursos Humanos en materia de relaciones colectivas ... 604
a) Habilitación y control de la personería en las asociaciones gremiales ... 605
b) Concertación, control y homologación de los convenios colectivos ... 605
c) Conciliación, arbitraje y mediación en los conflictos colectivos ... 605
II. El sistema de mediación previa obligatoria ... 605
1. Introducción ... 606
2. Organización del sistema ... 607
3. Procedimiento ... 607
4. El cumplimiento del objeto del acuerdo ... 608
5. Otorgamiento del certificado para habilitar la acción judicial ... 609
III. El procedimiento judicial ... 609
a) Organización de la justicia ... 613
b) Competencia en razón de la materia ... 613
c) Competencia en razón del lugar ... 613
d) Competencia en razón de las personas ... 614
1. El proceso judicial en la jurisdicción nacional ... 614
a) La demanda y la contestación de la demanda y el ofrecimiento de prueba. 614
b) La producción de la prueba ... 614

c) El alegato ... 615
d) La conciliación ... 615
e) Sentencia de primera instancia ... 615
f) Los recursos contra la sentencia de primera instancia ... 615
g) La sentencia de segunda instancia ... 616
h) Los recursos contra la sentencia de segunda instancia ... 616
i) La sentencia de la Corte Suprema ... 616
2. El proceso judicial en la provincia de Buenos Aires ... 616
a) La demanda y la contestación de la demanda y el ofrecimiento de prueba. 617
b) La producción de la prueba ... 617
c) La audiencia de vista de causa ... 617
d) La sentencia del tribunal colegiado ... 617
e) Los recursos contra el fallo de primera instancia ... 617
f) El fallo de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires ... 618
g) Los recursos contra el fallo de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires ... 618
h) La Corte Suprema de la Nación ... 618
IV. Prescripción y caducidad ... 618
1. Concepto y diferenciación ... 618
2. Prescripción. Régimen legal ... 619
a) Los plazos en general ... 619
b) Accidentes del trabajo y enfermedades profesionales ... 619
c) Fecha desde cuando corre el plazo ... 619
d) Suspensión e interrupción ... 620
e) Oportunidad para interponer la prescripción liberatoria ... 620
3. Caducidad. Régimen legal ... 620

Capítulo XVII

LOS ESTATUTOS ESPECIALES

I. Naturaleza, origen y fundamentos de la existencia de los estatutos especiales ... 645
1. Concepto de estatutos especiales y caracteres ... 645
2. Naturaleza y origen ... 645
II. Clasificación ... 646
III. El estatuto del viajante de comercio ... 648
1. Fundamentos de su creación ... 648
2. Características fundamentales del régimen legal ... 648
3. Críticas y posibles reformas ... 649

IV. Los trabajadores de la construcción 650
1. Fundamentos de su creación 650
2. Características del régimen legal 650
V. El trabajo agrario 652
1. Fundamentos de su creación 652
2. Características fundamentales del régimen legal 652
VI. El servicio doméstico 653
1. Fundamentos de su creación 653
2. Características fundamentales del régimen legal 653
VII. Choferes particulares 654
1. Fundamentos de su creación 654
2. Características fundamentales del régimen legal 655
VIII. Docentes particulares 655
1. Fundamentos de su creación 655
2. Características fundamentales del régimen legal 656
IX. Ejecutantes musicales 656
1. Fundamentos de su creación 656
2. Características fundamentales del régimen legal 656
X. Encargados de casas de renta 657
1. Fundamentos de su creación 657
2. Características fundamentales del régimen legal 657
XI. Jugadores de fútbol 658
1. Fundamentos de su creación 658
2. Características fundamentales del régimen legal 658
XII. Peluqueros 659
1. Fundamentos de su creación 659
2. Características fundamentales del régimen legal 659
XIII. Trabajo a domicilio 660
1. Fundamentos de su creación 660
2. Características fundamentales del régimen legal 660
XIV. Trabajo marítimo en buques de bandera argentina 661
1. Fundamentos de su creación 661
2. Características fundamentales del régimen legal 661
XV. Viñas y frutales 662
1. Fundamentos de su creación 662
2. Características fundamentales del régimen legal 663
XVI. Médicos, dentistas y farmacéuticos 663
1. Fundamentos de su creación 663
2. Características fundamentales del régimen legal 664

XVII. Aeronavegantes 664
1. Fundamentos de su creación 664
2. Características fundamentales del régimen legal 664
XVIII. Radiotelegrafistas 665
1. Fundamentos de su creación 665
2. Características fundamentales del régimen legal 665
XIX. Trabajo portuario 666
1. Fundamentos de su creación 666
2. Características fundamentales del régimen legal 666
XX. Periodistas profesionales 666
1. Fundamentos de su creación 666
2. Características fundamentales del régimen legal 667
XXI. Empleados administrativos de empresas periodísticas 667
1. Fundamentos de su creación 667
2. Características fundamentales del régimen legal 668
XXII. Estatuto de las pequeñas empresas 668
1. Fundamentos de su creación 668
2. Características fundamentales del régimen legal 668
XXIII. Crisis de los estatutos especiales y tendencias 670

CAPÍTULO XVIII

EL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

I. Introducción 683
1. Concepto de derecho colectivo 683
a) es parte del derecho del trabajo 683
b) regla los deberes y derechos entre los sujetos colectivos 683
c) el sindicato 683
d) los empleadores 683
2. Marco normativo 684
A) La Constitución Nacional 684
a) organización sindical libre y democrática, reconocida por la simple inscripción en un registro especial 685
b) se garantiza a los gremios concertar convenios colectivos de trabajo 685
c) se garantiza recurrir a la conciliación y al arbitraje 685
d) se garantiza el derecho de huelga 685
e) los representantes gremiales gozarán de las garantías necesarias para el cumplimiento de su gestión sindical y las relacionadas con la estabilidad en el empleo 685

B) Las leyes en materia de derecho colectivo ... 685
II. Contenido y clasificación ... 686
III. La autonomía de la voluntad colectiva ... 688
a) facultad de organizarse y crear organizaciones ... 689
b) facultad de las organizaciones de darse sus propias autoridades ... 689
c) generación de normas o autorregulación ... 689
d) efecto normativo de los convenios ... 689
e) la de promover el ejercicio del derecho de huelga ... 689
f) la atribución de recurrir a la conciliación y al arbitraje ... 689
IV. Los principios generales del derecho colectivo ... 689
a) el principio de libertad sindical ... 689
b) el principio de autonomía colectiva ... 690
c) el principio de subsidiariedad ... 690
d) el principio de amparo de la categoría profesional ... 690
V. Balance social y derecho de información ... 690
VI. Los nuevos temas del derecho colectivo. Tendencias ... 692
a) centralización *versus* descentralización ... 692
b) participación en los distintos niveles de negociación ... 692
c) ejercicio directo de derechos fundamentales ... 692
d) contractualización *versus* autonomía empresaria ... 692
e) derecho de reserva *versus* derecho de información ... 693

CAPÍTULO XIX

LAS ASOCIACIONES GREMIALES DE LOS TRABAJADORES

I. Origen y evolución histórica ... 699
1. Antecedentes comparados ... 700
2. Antecedentes en la Argentina ... 700
II. Concepto, caracteres y alcances y clasificación de las asociaciones gremiales de trabajadores ... 701
1. Concepto ... 701
2. Caracteres y alcances ... 701
3. Clasificación ... 701
III. Los sistemas del derecho comparado ... 703
IV. Marco normativo del sistema de unidad sindical argentino ... 703
1. Las asociaciones gremiales en la Constitución Nacional ... 703
2. La legislación vigente ... 704
V. Nacimiento y organización de las asociaciones gremiales ... 704
1. Tipos de asociaciones gremiales ... 704
2. Otorgamiento de la personería gremial ... 705

3. La entidad simplemente inscripta ... 705
VI. Los órganos de gobierno de los gremios con personería ... 706
1. El consejo directivo y el secretariado general ... 706
2. La asamblea de los afiliados ... 706
3. Los delegados del personal ... 707
a) Requisitos para ocupar el cargo de delegado ... 707
b) Elecciones ... 707
c) Funciones ... 707
d) Mandato ... 708
e) El número de delegados por establecimiento ... 708
f) El empleador frente a los delegados ... 708
g) La protección legal de los delegados ... 709
VII. El patrimonio de las asociaciones gremiales ... 709
1. Las cotizaciones de los afiliados ordinarias y extraordinarias ... 709
2. Otras fuentes de ingresos ... 710
3. Las obras sociales y su autonomía patrimonial ... 710
VIII. Las funciones de las asociaciones gremiales ... 711
a) Representan a la categoría o clase de trabajadores ... 711
b) Representan intereses individuales y colectivos ... 711
c) Concertan y negocian los convenios colectivos ... 711
d) Declaran y promueven la huelga y otras medidas de acción directa ... 711
e) Pueden recaudar cuota sindical a través del empleador mediante la figura del agente de retención ... 712
f) Representan a los trabajadores en otros organismos estatales ... 712
g) Administran en forma exclusiva las obras sociales ... 712
h) Pueden crear cooperativas y mutuales ... 712
1. La representación de los intereses colectivos de los trabajadores ... 712
2. La representación de los intereses individuales de los trabajadores ... 713
3. La declaración y promoción de la huelga y otras medidas de acción directa ... 713
4. Participar de las instituciones de planificación y de control ... 714
5. Negociar, celebrar y controlar los convenios colectivos de trabajo ... 714
6. Vigilar el cumplimiento de las normas laborales y de la seguridad social ... 714
7. Colaborar con el Estado en el estudio y solución de los problemas de los trabajadores ... 714
8. Crear patrimonios de afectación con derechos similares a las cooperativas o mutuales ... 714
9. Administrar las obras sociales ... 715
10. Cobrar la cuota sindical a través del empleador que opera como agente de retención ... 715
IX. La protección de la actividad gremial a través de la tutela sindical ... 715
1. La acción especial por prácticas antisindicales ... 715

2. Personas comprendidas en la tutela sindical ... 716
a) los que ocupan cargos electivos en las asociaciones gremiales ... 716
b) los que ocupan cargos representativos en las asociaciones gremiales ... 716
c) los que ocupan cargos políticos en los poderes públicos ... 716
3. Ámbitos de protección alcanzados ... 716
4. El proceso de desafuero de la tutela ... 717
X. Los conflictos intra e intersindicales ... 718
a) Se debe agotar primero la vía asociativa ... 719
b) Apertura de la vía ante la autoridad de aplicación ... 719
c) La revisión de la resolución de encuadramiento en sede judicial ... 719
XI. Las prácticas desleales ... 719
1. Las prácticas desleales de las empresas ... 719
2. Los procedimientos y las sanciones ... 720
XII. Las perspectivas y tendencias de las asociaciones gremiales ... 721

CAPÍTULO XX

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

I. Naturaleza y caracteres de la negociación colectiva ... 751
1. La autorregulación ... 751
2. Naturaleza de la negociación ... 751
3. Caracteres ... 752
a) es el producto de la autonomía de la voluntad colectiva ... 752
b) tiene naturaleza contractual pero puede alcanzar el efecto *erga omnes* ... 752
c) regla relaciones sindicales y laborales ... 752
4. Negociación colectiva formal e informal ... 753
II. El convenio colectivo, concepto y caracteres ... 753
a) las partes signatarias ... 754
b) el contenido normativo ... 754
c) la aprobación de la autoridad de aplicación ... 754
d) el efecto *erga omnes* ... 754
III. Clases de convenio colectivo y clasificación ... 755
IV. Ámbito de aplicación personal, temporal y territorial ... 758
1. Ámbito de aplicación personal ... 758
2. Ámbito de aplicación temporal ... 759
a) Vigencia de los CCT anteriores a la promulgación de la ley 24.545 ... 760
b) Vigencia de los CCT posteriores a la promulgación de la ley 24.545 ... 762
3. Ámbito de aplicación territorial ... 763
V. Marco normativo de los convenios colectivos ... 763
1. Los convenios colectivos en la Constitución Nacional ... 763

2. Los convenios colectivos en la legislación ... 764
VI. El régimen legal de los convenios colectivos de trabajo ... 764
1. Los sujetos y la voluntad de la concertación del convenio ... 765
2. La comisión negociadora ... 766
3. El derecho de información en la negociación colectiva ... 767
4. La práctica desleal dentro de la negociación colectiva ... 768
5. La intervención de la autoridad de aplicación ... 769
6. El acuerdo ... 770
7. Contenido ... 770
a) condiciones de trabajo ... 771
b) categorías profesionales y salarios ... 771
c) cláusulas de paz ... 771
d) cláusulas sobre relaciones sindicales ... 772
e) cuotas de solidaridad y aportes y contribuciones ... 772
8. Los controles de legalidad y de oportunidad de la autoridad de aplicación ... 772
9. La homologación, requisitos y efectos ... 773
10. La publicación del convenio colectivo ... 773
11. Interpretación y aplicación ... 774
12. La comisión paritaria ... 774
13. Vigencia y extinción del convenio colectivo ... 775
14. Inderogabilidad de las normas del convenio ... 776
VII. Nuevas formas de negociación colectiva. Tendencias ... 776
a) descentralización y habilitación de distintos niveles de negociación ... 776
b) admisión de distintos niveles de negociación autónomos ... 777
c) preeminencia del convenio de nivel inferior sobre lo dispuesto en convenios de nivel superior ... 777
d) eliminación de la presunción de ultraactividad ... 777
e) contradicción entre el modelo centralizado amparado en la ultraactividad, y el nuevo modelo estratificado que privilegia la voluntad de las partes ... 778

CAPÍTULO XXI

LA HUELGA Y OTRAS MEDIDAS DE ACCIÓN DIRECTA

I. Los conflictos, concepto, causas y alcances ... 811
1. Conceptos básicos ... 811
2. Presupuesto y naturaleza ... 812
II. Clasificación de los conflictos colectivos laborales ... 813
III. La huelga y otras medidas de acción directa ... 815
1. Concepto ... 815
a) la huelga es la abstención del deber de trabajar ... 815

b) acción colectiva y concertada ... 815
c) promovida por el sindicato con personería ... 816
d) fundada en una causa laboral ... 816
2. La huelga en la Constitución ... 816
3. Efectos normales de la huelga ... 816
a) no se devengan los salarios ... 817
b) se suspende la actividad productiva ... 817
4. La huelga y las condiciones para declarar su ilegalidad ... 817
a) promovida por una entidad gremial con personería ... 817
b) que el objeto de la huelga sea una causa laboral colectiva ... 817
c) que se hayan agotado los procedimientos de conciliación y arbitraje ... 818
d) que la abstención laboral se haya realizado con abandono de los puestos de trabajo ... 818
5. La declaración de ilegalidad en sede administrativa ... 818
6. La huelga y su revisión judicial ... 818
7. Efectos de la declaración de ilegalidad de la huelga ... 818
A) Efectos de la huelga ilegal en el plano individual ... 819
a) no se devengan los salarios ... 819
b) el trabajador puede ser intimado a deponer la medida ... 819
c) el trabajador puede ser despedido con justa causa ... 819
B) Efectos de la huelga en el plano colectivo ... 819
a) responsabilidad laboral y sindical ... 819
b) responsabilidad civil por daños y perjuicios ... 819
c) responsabilidad penal ... 819
IV. La huelga en los servicios esenciales ... 820
V. El *lock out* y otras medidas de fuerza de los empleadores ... 821
VI. La solución de los conflictos ... 821
1. Concepto ... 821
2. Conciliación voluntaria y obligatoria ... 821
3. Mediación ... 823
4. Arbitraje voluntario y obligatorio ... 823
5. Solución por vía judicial ... 824

Capítulo XXII

EL DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL

I. Concepto y alcances del derecho de la seguridad social ... 835
II. Caracteres y principios ... 836
1. Caracteres ... 836
a) marco de protección establecido por las normas vigentes ... 836

b) sectores o grupos en estado de necesidad, indefensión o con carencias ... 837
c) el fin perseguido en la búsqueda de justicia social ... 837
2. Principios ... 837
a) solidaridad ... 837
b) subsidiariedad ... 837
c) universalidad ... 838
d) integridad ... 838
e) igualdad ... 838
f) unidad de gestión o descentralización ... 838
g) previsión ... 838
III. Marco normativo de la seguridad social ... 839
1. La Constitución Nacional ... 839
a) seguro social obligatorio ... 839
b) jubilaciones y pensiones móviles ... 839
c) protección integral de la familia ... 839
d) la compensación económica familiar ... 839
2. Los tratados internacionales ... 839
3. La legislación de fondo ... 840
4. Las facultades reglamentarias ... 840
IV. Las contingencias sociales, clasificación y contenido ... 840
V. La organización de la seguridad social ... 841
VI. Prestaciones de la seguridad social ... 842
VII. Crisis de la seguridad social. Tendencias ... 842

Capítulo XXIII

RIESGOS DEL TRABAJO

I. Concepto y alcances de los riesgos del trabajo ... 847
1. Concepto de riesgos del trabajo ... 847
2. Ámbitos que comprende ... 847
3. Prevención y accidentología ... 848
II. Antecedentes legislativos y nuevo régimen de riesgos del trabajo ... 851
III. Los sujetos ... 853
IV. Contingencias cubiertas, concepto y clasificación ... 854
Relación de causalidad ... 858
V. Deberes y funciones de cada uno de los sujetos en la LRT ... 860
VI. El financiamiento del sistema ... 863
1. La contribución ... 864
2. Los fondos especiales ... 864
a) Fondo de Garantía ... 864

b) Fondo de Reserva 865
VII. Las prestaciones 865
1. El circuito prestacional 865
2. Las prestaciones dinerarias 866
3. El valor mensual del ingreso base 867
4. Prestaciones por Incapacidad Laboral Temporaria (ILT) 867
5. Prestaciones por Incapacidad Permanente Parcial (IPP) 869
6. Prestaciones por Incapacidad Permanente Total (IPT) 871
7. Prestaciones por muerte del trabajador 872
8. Las prestaciones en especie 872
VIII. La vía acumulativa del Código Civil 873
1. Antecedentes 873
2. La LRT 873
IX. Funciones de los órganos del sistema de riesgos del trabajo 875
1. Superintendencia de Riesgos del Trabajo 875
2. Aseguradoras de Riesgos del Trabajo 877
X. Crisis y tendencias 877

CAPÍTULO XXIV

SISTEMA INTEGRADO DE JUBILACIONES Y PENSIONES

I. El régimen jubilatorio. Concepto, alcances y antecedentes 889
Antecedentes 890
II. Clasificación 890
III. Sistema Integrado de Jubilaciones y Pensiones 891
1. Opciones 891
2. Sujetos comprendidos 892
3. Obligación recíproca de inscripción 892
IV. Las contingencias cubiertas 893
a) La vejez con la jubilación ordinaria 893
b) La edad avanzada y la jubilación por edad avanzada 893
c) La invalidez con la jubilación por invalidez 893
d) La muerte con las pensiones 894
V. El financiamiento 894
1. Aportes y contribuciones 894
2. El MOPRE 896
VI. Las prestaciones 896
1. Jubilación ordinaria 896

a) Prestaciones comunes 897
Prestación Básica Universal (PBU) 897
Prestación Compensatoria (PC) 898
b) Prestaciones del sistema de reparto 898
Prestación Adicional por Permanencia (PAP) 899
Prestación Anual Complementaria (PAC) 899
c) Prestaciones del sistema mixto 899
Renta vitalicia previsional 900
Retiro programado 900
Retiro fraccionado 901
2. Jubilación anticipada 901
3. Jubilación por invalidez 901
4. Las pensiones 902
5. Compatibilidad entre las prestaciones jubilatorias y el regreso a la actividad. 902
VII. Tendencias, crisis y futuro del sistema jubilatorio 902

CAPÍTULO XXV

ASIGNACIONES FAMILIARES

I. Origen, concepto y alcance 923
a) son prestaciones de la seguridad social 923
b) son de naturaleza no remuneratoria 923
c) cubren la contingencia social de cargas de familia 924
II. Evolución histórica y sistema vigente 924
III. Contingencias cubiertas y sus prestaciones 924
a) asignaciones de pago único 924
b) asignaciones de pago anual 924
c) asignaciones de pago ocasional 925
d) asignaciones de pago mensual 925
1. Régimen legal vigente y personas incluidas 925
2. Personas excluidas 925
3. El financiamiento del sistema 926
4. Condiciones para determinar el monto de la asignación 927
5. La asignación por hijo 928
6. Asignación por hijo con incapacidad 928
7. Asignación prenatal 929
8. Asignación por ayuda escolar 929
9. Asignación por maternidad 930
10. Asignación por nacimiento 931

11. Asignación por adopción 931
12. Asignación por matrimonio 932
13. Asignación especial a la madre con hijo con síndrome de Down 933
14. Los montos de cada asignación 933

CAPÍTULO XXVI

DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO Y DERECHO INTERNACIONAL PRIVADO DEL TRABAJO

I. Derecho internacional público 939
II. Derecho internacional privado 939
III. El derecho internacional público del trabajo 939
IV. La OIT 940
1. Antecedentes 940
2. Creación de la OIT 940
3. Principales funciones 941
a) función consultiva 941
b) función de cooperación técnica 941
c) función normativa 941
d) función de investigación y estudio 941
e) intervención en conflictos internos 941
4. Estructura tripartita 942
5. Principales órganos 942
a) la Conferencia Internacional del Trabajo 942
b) el Consejo de Administración 942
c) la Oficina Internacional del Trabajo 943
6. Comisiones y comités 943
a) la Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones 943
b) la Comisión de Aplicación y Convenios y Recomendaciones de la Conferencia 944
c) la Comisión de Investigación y Conciliación en Materia de Libertad Sindical. 944
d) el Comité de Libertad Sindical 944
7. Los instrumentos: convenios y recomendaciones 944
8. Aplicación de los convenios en el derecho interno 945
9. Temática de los convenios 946
V. El Mercosur, el Nafta y el Mercado Común Europeo 946
a) migraciones de trabajadores entre los países miembros 946
b) migraciones de trabajadores de otros países 946
c) sistemas de reciprocidad en materia jubilatoria 946

d) sistemas de complementación en asistencia a la salud 947
e) régimen de accidentes de trabajo 947
VI. El derecho internacional privado del trabajo 947
a) validez y capacidad de contratos celebrados fuera del país 947
b) legislación aplicable a contratos ejecutados dentro de nuestro país 947
c) aplicación de la legislación laboral de otro país 947
d) determinación del juez competente 947
e) multiplicidad de acciones judiciales 947