# ÍNDICE GENERAL

*Prólogo* ..... IX
*Abreviaturas* ..... XXXI

PARTE PRIMERA

ANTECEDENTES Y FUNCIONAMIENTO DEL SISTEMA NORMATIVO

TÍTULO PRIMERO

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO ÚNICO

LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO

§ 1. Antecedentes históricos ..... 3
§ 2. Creación, misión, naturaleza jurídica y competencia .... 5
§ 3. Estructura ..... 9
§ 4. Tripartismo ..... 14
§ 5. Las organizaciones profesionales más representativas ... 17
§ 6. Actividades ..... 19

TÍTULO SEGUNDO

LAS NORMAS, SU ELABORACIÓN, PUESTA EN VIGOR Y DENUNCIA

CAPÍTULO 1

LAS NORMAS INTERNACIONALES DEL TRABAJO

§ 7. Convenios y recomendaciones ..... 23
§ 8. Naturaleza jurídica y características de los convenios ... 25

§ 9. Fundamentos de la acción normativa ..... 31
§ 10. Normas de la OIT y derecho comparado del trabajo .... 33
§ 11. Universalidad de las normas y desarrollo económico .... 37
§ 12. Normas internacionales y orden jurídico interno ..... 40
§ 13. El impacto de las normas ..... 43
§ 14. Clasificación de las normas ..... 46
§ 15. Interpretación de las normas ..... 48

CAPÍTULO 2

LA ELABORACIÓN DE LOS CONVENIOS Y LAS RECOMENDACIONES

§ 16. Inclusión del tema en el orden del día de la Conferencia 50
§ 17. El procedimiento de doble discusión ..... 53
§ 18. El procedimiento de simple discusión ..... 55
§ 19. Revisión de un convenio o una recomendación. Protocolos ..... 56
§ 20. Textos auténticos de los instrumentos ..... 58
§ 21. Flexibilidad de las normas ..... 58
§ 22. Los convenios y las recomendaciones como normas mínimas ..... 61
§ 23. Consulta con las organizaciones más representativas .... 62

CAPÍTULO 3

LA SUMISIÓN DE LOS CONVENIOS Y LAS RECOMENDACIONES A LAS AUTORIDADES COMPETENTES

§ 24. Obligaciones constitucionales ..... 63
§ 25. La naturaleza de la autoridad competente ..... 65
§ 26. Los nuevos Estados Miembros ..... 67
§ 27. Alcances y formas de la sumisión. Plazos ..... 68
§ 28. Consulta con las organizaciones más representativas .... 70

CAPÍTULO 4

LA RATIFICACIÓN DE CONVENIOS

§ 29. Procedimiento ..... 71
§ 30. Declaraciones adicionales ..... 72
§ 31. Ratificaciones condicionales e inadmisibilidad de reservas ..... 73
§ 32. Entrada en vigor de los convenios ..... 74
§ 33. La situación en relación con la revisión de convenios ... 75
§ 34. Obligaciones que emanan de la ratificación ..... 77



§ 35. Consulta con las organizaciones más representativas .... 79
§ 36. Territorios de cuyas relaciones internacionales es responsable un Estado Miembro ..... 79
§ 37. Efectos del retiro de un Miembro de la OIT ..... 81

CAPÍTULO 5

LA DENUNCIA DE CONVENIOS

§ 38. Condiciones para la denuncia ..... 81
§ 39. Principios aplicables a la denuncia ..... 82
§ 40. Forma y registro de la denuncia ..... 82
§ 41. Efectividad de la denuncia ..... 82
§ 42. Denuncias de pleno derecho ..... 83

CAPÍTULO 6

EL DEBATE SOBRE EL FUTURO DE LAS NORMAS

§ 43. Antecedentes ..... 83
§ 44. Las discusiones de 1984-1987 ..... 83

## TÍTULO TERCERO

## PROCEDIMIENTOS DE CONTROL

### SECCIÓN PRIMERA

### EL PROCEDIMIENTO DE CONTROL REGULAR

CAPÍTULO 1

EL ENVÍO DE MEMORIAS E INFORMACIONES

A) LAS MEMORIAS SOBRE LOS CONVENIOS RATIFICADOS

§ 45. Obligación de envío de memorias ..... 91
§ 46. El sistema de envío de memorias ..... 92
§ 47. Participación de las organizaciones más representativas . 94
§ 48. Observaciones de las organizaciones de empleadores y de trabajadores ..... 94
§ 49. Resumen de las memorias ..... 95

B) LAS MEMORIAS SOBRE LOS CONVENIOS NO RATIFICADOS Y LAS RECOMENDACIONES

§ 50. Obligación de envío de memorias ..... 95

§ 51. El sistema de envío de memorias ..... 96
§ 52. Participación de las organizaciones más representativas. Observaciones de las organizaciones de empleadores y de trabajadores ..... 97
§ 53. Resumen de las memorias ..... 97

C) LAS MEMORIAS SOBRE LA SUMISIÓN A LAS AUTORIDADES COMPETENTES

§ 54. Obligación de envío de informaciones ..... 97
§ 55. El sistema de envío de informaciones ..... 98
§ 56. Participación de las organizaciones más representativas. Observaciones de las organizaciones de empleadores y de trabajadores ..... 98
§ 57. Resumen de las informaciones ..... 99

D) LAS MEMORIAS E INFORMACIONES SOBRE LA APLICACIÓN DE LOS CONVENIOS EN LOS TERRITORIOS NO METROPOLITANOS

§ 58. Obligaciones ..... 99

CAPÍTULO 2

LA COMISIÓN DE EXPERTOS EN APLICACIÓN DE CONVENIOS Y RECOMENDACIONES

§ 59. Creación, composición y mandato ..... 100
§ 60. Principios que inspiran los trabajos de la Comisión .... 101
§ 61. Organización de los trabajos de la Comisión ..... 102
§ 62. El informe de la Comisión ..... 103
§ 63. Comunicación de los comentarios de la Comisión a los gobiernos ..... 104

CAPÍTULO 3

LA COMISIÓN DE NORMAS DE LA CONFERENCIA

§ 64. Composición y mandato ..... 105
§ 65. Objeto y organización de los trabajos ..... 105
§ 66. El informe de la Comisión ..... 107

CAPÍTULO 4

ASESORAMIENTO PROPORCIONADO POR LA OIT

§ 67. Objeto del asesoramiento ..... 109



§ 68. Consejeros regiónales para las normas ..... 109
§ 69. Contactos directos ..... 110
§ 70. Seminarios ..... 111
§ 71. Otros servicios de asesoramiento ..... 111

SECCIÓN SEGUNDA

PROCEDIMIENTOS DE RECLAMACIONES Y QUEJAS

CAPÍTULO 5

LAS RECLAMACIONES

§ 72. Disposiciones constitucionales ..... 112
§ 73. Disposiciones reglamentarias sobre el procedimiento . 113

CAPÍTULO 6

LAS QUEJAS

§ 74. Disposiciones constitucionales ..... 115
§ 75. El procedimiento de las comisiones de encuesta ..... 118

SECCIÓN TERCERA

PROCEDIMIENTOS ESPECIALES

CAPÍTULO 7

LAS QUEJAS SOBRE VIOLACIÓN DE LA LIBERTAD SINDICAL

§ 76. Antecedentes de los procedimientos ..... 121
§ 77. El Comité de Libertad Sindical. Su procedimiento ... 124
§ 78. La acción del Comité de Libertad Sindical ..... 131
§ 79. La Comisión de Investigación y Conciliación en Materia de Libertad Sindical. Su procedimiento ..... 133

CAPÍTULO 8

ESTUDIOS ESPECIALES SOBRE DISCRIMINACIÓN

§ 80. El procedimiento para problemas de discriminación en el empleo ..... 135
§ 81. Fases del procedimiento ..... 136

### Capítulo 9

### MISIONES Y ENCUESTAS ESPECIALES

§ 82. Origen y finalidad ..... 137
§ 83. Casos presentados después de la Segunda Guerra Mundial ..... 137

## Sección Cuarta

## CONSIDERACIONES SOBRE LOS PROCEDIMIENTOS

### Capítulo 10

### CARACTERÍSTICAS Y COMPLEMENTARIEDAD DE LOS PROCEDIMIENTOS

§ 84. Introducción ..... 139
§ 85. Órganos ..... 139
§ 86. Ratificación de un convenio ..... 140
§ 87. Consentimiento del gobierno interesado ..... 140
§ 88. Iniciación del procedimiento ..... 140
§ 89. Participación del gobierno en el Consejo de Administración ..... 141
§ 90. Conclusiones en los distintos procedimientos ..... 141
§ 91. Funciones de los órganos de control ..... 142
§ 92. Relación entre los procedimientos ..... 143

### Capítulo 11

### EL DEBATE SOBRE EL PROCEDIMIENTO DE CONTROL REGULAR

§ 93. Las críticas al procedimiento ..... 144
§ 94. Argumentos que replican a las críticas ..... 146

# Parte Segunda

# DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES

## Título Primero

## LIBERTAD DE TRABAJO

§ 95. Presentación del tema ..... 153
§ 96. Antecedentes de los convenios básicos (nº 29 y 105) .. 155



### Capítulo 1

### EL CONVENIO SOBRE EL TRABAJO FORZOSO, 1930 (Nº 29)

#### A) Análisis de las normas sustantivas

§ 97. Cuestiones generales ..... 158
§ 98. Ámbito de aplicación personal ..... 159
§ 99. Ámbito de aplicación material ..... 160
a) Principio general (artículo 1º, párrafo 1º) ..... 160
b) Definición del trabajo forzoso u obligatorio (artículo 2º, párrafo 1º) ..... 160
c) Casos o situaciones no comprendidas por la expresión "trabajo forzoso u obligatorio" (artículo 2º, párrafo 2º) ..... 165
1) Servicio militar obligatorio ..... 166
2) Obligaciones cívicas normales ..... 169
3) Trabajo penitenciario ..... 170
4) Casos de fuerza mayor ..... 172
5) Pequeños trabajos comunales ..... 174
d) Sanciones en caso de imposición de trabajo forzoso u obligatorio (artículo 25) ..... 175

#### B) Aplicación del Convenio en los países iberoamericanos

§ 100. Ámbito de aplicación personal ..... 176
§ 101. Ámbito de aplicación material ..... 176
a) Obligación general de trabajar ..... 177
b) Empleo de reclutas para fines no militares ..... 177
c) Trabajo penitenciario ..... 178
d) Servidumbre por deudas. Sanciones penales ..... 180

### Capítulo 2

### EL CONVENIO SOBRE LA ABOLICIÓN DEL TRABAJO FORZOSO, 1957 (Nº 105)

#### A) Análisis de las normas sustantivas

§ 102. Cuestiones generales ..... 180
§ 103. Ámbito de aplicación personal ..... 181
§ 104. Ámbito de aplicación material ..... 181
a) Principio básico (artículos 1º y 2º) ..... 182
b) Trabajo forzoso u obligatorio impuesto con fines políticos (artículo 1º, *a*) ..... 183
c) Trabajo forzoso u obligatorio impuesto con fines de fomento económico (artículo 1º, *b*) ..... 190

d) Trabajo forzoso u obligatorio impuesto como medida de disciplina en el trabajo (artículo 1°, *c*) .... 194
e) Trabajo forzoso u obligatorio impuesto por haber participado en huelgas (artículo 1°, *d*) ..... 196
f) Trabajo forzoso u obligatorio impuesto como medida de discriminación racial, social, nacional o religiosa (artículo 1°, *e*) ..... 199

B) APLICACIÓN DEL CONVENIO EN LOS PAÍSES IBEROAMERICANOS

§ 105. Ámbito de aplicación personal ..... 200
§ 106. Ámbito de aplicación material ..... 201
a) Obligación general de trabajar ..... 201
b) Imposición de trabajo forzoso u obligatorio con fines políticos ..... 201
c) Imposición de trabajo forzoso u obligatorio como medida de disciplina en el trabajo ..... 204
d) Imposición de trabajo forzoso u obligatorio como castigo por haber participado en huelgas ..... 206
e) Imposición de trabajo forzoso u obligatorio como medida de discriminación racial, social, nacional o religiosa ..... 209

## TÍTULO SEGUNDO
## LIBERTAD SINDICAL

§ 107. Presentación del tema ..... 211
§ 108. Antecedentes de los convenios básicos ..... 215
§ 109. Estudios y encuestas especiales ..... 221
§ 110. Derechos sindicales y libertades civiles ..... 229
a) Derecho a la seguridad de la persona ..... 230
b) Libertad de opinión y de expresión ..... 232
c) Derecho de reunión ..... 234
d) Protección de los locales sindicales ..... 235
e) La situación especial durante los estados de excepción ..... 236

### CAPÍTULO 1
### EL CONVENIO SOBRE LA LIBERTAD SINDICAL Y LA PROTECCIÓN DEL DERECHO DE SINDICACIÓN, 1948 (N° 87)

A) ANÁLISIS DE LAS NORMAS SUSTANTIVAS

§ 111. Cuestiones generales ..... 237



§ 112. Ámbito de aplicación personal (artículos 2° y 9°) ..... 238
§ 113. Ámbito de aplicación material ..... 241
a) Constitución de organizaciones sin autorización previa (artículos 2° y 7°) ..... 241
b) Derecho de constituir las organizaciones que los interesados estimen convenientes y de afiliarse a ellas (artículo 2°) ..... 244
1) Estructura y composición de las organizaciones 244
2) Unidad y pluralismo sindical ..... 246
3) Organizaciones sindicales más representativas . 248
4) Libertad negativa de asociación y sistemas de seguridad sindical ..... 250
c) Administración y actividades de las organizaciones (artículo 3°) ..... 252
1) Estatutos y reglamentos ..... 252
2) Elección de representantes ..... 253
3) Reuniones y asambleas; acceso de los dirigentes sindicales al lugar de trabajo ..... 257
4) Administración financiera ..... 257
5) Fiscalización de las actividades internas ..... 258
6) Actividades políticas ..... 259
7) Derecho de huelga ..... 262
d) Disolución y suspensión de las organizaciones (artículo 4°) ..... 267
e) Federaciones, confederaciones y afiliación internacional (artículos 5° y 6°) ..... 270
1) Federaciones y confederaciones ..... 271
2) Afiliación internacional ..... 272
f) La legalidad y las garantías del Convenio (artículo 8°) ..... 273
g) Definición de "organización" (artículo 10) ..... 275
h) Obligaciones generales bajo el Convenio (artículo 11) ..... 275

B) APLICACIÓN DEL CONVENIO EN LOS PAÍSES IBEROAMERICANOS

§ 114. Introducción ..... 276
§ 115. Ámbito de aplicación personal ..... 277
§ 116. Ámbito de aplicación material ..... 279
a) Constitución de organizaciones sin autorización previa ..... 279
b) Derecho de constituir las organizaciones que los interesados estimen convenientes y de afiliarse a ellas ..... 279
1) Estructura y composición de las organizaciones 279

2) Unidad y pluralismo sindical ..... 280
3) Organizaciones sindicales más representativas . 282
4) Libertad negativa de asociación ..... 283
c) Administración y actividades de las organizaciones 283
1) Estatutos y reglamentos ..... 283
2) Elección de representantes ..... 283
3) Reuniones y asambleas. Acceso de los dirigentes sindicales al lugar de trabajo ..... 284
4) Administración financiera ..... 285
5) Fiscalización de las actividades internas ..... 285
6) Actividades políticas ..... 286
7) Derecho de huelga ..... 287
d) Disolución y suspensión de las organizaciones ..... 290
e) Federaciones, confederaciones y afiliación internacional ..... 291

CAPÍTULO 2

EL CONVENIO SOBRE EL DERECHO DE SINDICACIÓN Y DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA, 1949 (Nº 98)

A) ANÁLISIS DE LAS NORMAS SUSTANTIVAS

§ 117. Cuestiones generales ..... 292
§ 118. Ámbito de aplicación personal (artículos 5º y 6º) .... 293
§ 119. Ámbito de aplicación material ..... 295
a) Libertad negativa de asociación y sistemas de seguridad sindical (artículo 1º, 1) ..... 296
b) Protección contra los actos de discriminación antisindical (artículo 1º, 2) ..... 298
c) Protección contra los actos de injerencia (artículo 2º) ..... 301
d) Mecanismos de protección (artículo 3º) ..... 303
e) Promoción de la negociación colectiva voluntaria (artículo 4º) ..... 305
1) Principio básico ..... 306
2) Titularidad de la negociación ..... 307
3) Reconocimiento de los sindicatos ..... 309
4) Actitud de las partes. Los contrapliegos ..... 310
5) Intervención de las autoridades en el proceso de negociación ..... 310
6) El contenido de los convenios y la legislación 311
7) El nivel de la negociación ..... 313
8) Aprobación de los convenios colectivos ..... 313
9) Medidas de estabilización ..... 314
10) Servicios públicos ..... 315



B) APLICACIÓN DEL CONVENIO EN LOS PAÍSES IBEROAMERICANOS

§ 120. Introducción ..... 315
§ 121. Ámbito de aplicación material ..... 316
a) Protección contra los actos de discriminación antisindical ..... 317
b) Protección contra los actos de injerencia ..... 318
c) Promoción de la negociación colectiva voluntaria . 318

CAPÍTULO 3

EL CONVENIO SOBRE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES, 1971 (Nº 135)

§ 122. Antecedentes ..... 320

A) ANÁLISIS DE LAS NORMAS SUSTANTIVAS

§ 123. Cuestiones generales ..... 322
§ 124. Ámbito de aplicación personal (artículos 3º y 4º) ..... 322
a) Categorías de representantes ..... 322
b) Coexistencia de representantes sindicales y electos (art. 50) ..... 325
§ 125. Ámbito de aplicación material ..... 326
a) Protección de los representantes (artículo 1º) ..... 326
1) Alcances de la protección ..... 327
2) Medidas de protección ..... 328
b) Facilidades para los representantes (artículo 2º) .. 330
1) Principios básicos ..... 331
2) Tiempo libre ..... 331
3) Contacto con los trabajadores y acceso a los lugares de trabajo ..... 333
4) Contacto con la dirección de la empresa ..... 333
5) Funciones sindicales ..... 334
6) Facilidades materiales ..... 334
7) Acceso a la empresa de representantes sindicales exteriores a la misma ..... 335
§ 126. Medidas para dar efecto al Convenio ..... 336

B) APLICACIÓN DEL CONVENIO EN LOS PAÍSES IBEROAMERICANOS

§ 127. Introducción ..... 336
§ 128. Ámbito de aplicación material ..... 337

### Capítulo 4

### EL CONVENIO SOBRE LAS ORGANIZACIONES DE TRABAJADORES RURALES, 1975 (Nº 141)

§ 129. Antecedentes ..... 338

#### A) Análisis de las normas sustantivas

§ 130. Cuestiones generales ..... 342
§ 131. Ámbito de aplicación personal (artículo 2º) ..... 342
§ 132. Organizaciones comprendidas (artículo 1º) ..... 343
§ 133. Ámbito de aplicación material ..... 345
a) Derechos sindicales básicos (artículo 3º) ..... 345
b) Papel de las organizaciones (artículo 4º) ..... 347
c) Medidas para fomentar el desarrollo de las organizaciones (artículos 5º y 6º) ..... 348
1) Remoción de obstáculos ..... 349
2) Asistencia a las organizaciones ..... 350
3) Participación de las organizaciones ..... 351
4) Información pública ..... 352
5) Enseñanza y formación profesional ..... 353

#### B) Aplicación del Convenio en los países iberoamericanos

§ 134. Introducción ..... 354
§ 135. Ámbito de aplicación material ..... 355

### Capítulo 5

### EL CONVENIO SOBRE LAS RELACIONES DE TRABAJO EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, 1978 (Nº 151)

§ 136. Antecedentes ..... 357

#### A) Análisis de las normas sustantivas

§ 137. Cuestiones generales ..... 358
§ 138. Ámbito de aplicación personal (artículos 1º y 2º) ..... 359
§ 139. Organizaciones comprendidas (artículo 3º) ..... 363
§ 140. Ámbito de aplicación material ..... 363
a) Protección contra los actos de discriminación antisindical (artículo 4º) ..... 364
b) Independencia de las organizaciones y protección contra los actos de injerencia (artículo 5º) ..... 365
c) Facilidades para los representantes (artículo 6º) .. 366



d) Participación en la determinación de las condiciones de empleo (artículo 7º) ..... 368
e) Solución de conflictos (artículo 8º) ..... 371
f) Derechos civiles y políticos (artículo 9º) ..... 374

#### B) Aplicación del Convenio en los países iberoamericanos

§ 141. Ámbito de aplicación material ..... 375

## Título Tercero

## IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y DE TRATO

§ 142. Presentación del tema ..... 379
§ 143. Antecedentes de los Convenios básicos (nº 100 y 111) 381

### Capítulo 1

### EL CONVENIO SOBRE IGUALDAD DE REMUNERACIÓN, 1951 (Nº 100)

#### A) Análisis de las normas sustantivas

§ 144. Cuestiones generales ..... 385
§ 145. Ámbito de aplicación personal ..... 387
§ 146. Ámbito de aplicación material ..... 389
a) El principio de igualdad de remuneración ..... 390
1) Contenido y alcance (artículo 2º, 1) ..... 390
2) Definición de remuneración (artículo 1, *a*) ..... 394
3) Definición de igualdad (artículo 1, *b*) ..... 399
b) Aplicación del principio de igualdad ..... 404
1) La legislación nacional (artículo 2º, 2, *a*) ..... 404
2) Sistemas para la fijación de la remuneración (artículo 2º, 2, *b*) ..... 406
3) Contratos colectivos (artículo 2º, 2, *c*) ..... 407
4) Combinación de diversos medios (artículo 2º, 2, *d*) ..... 409
c) Evaluación objetiva del empleo ..... 410
1) Promoción de la evaluación objetiva del empleo (artículo 3º, 1) ..... 410
2) Elección de los métodos de evaluación (artículo 3º, 2) ..... 414
3) Diferencias de remuneración compatibles con el Convenio (artículo 3º, 3) ..... 415
d) Colaboración con las organizaciones de empleadores y de trabajadores (artículo 4º) ..... 417

B) APLICACIÓN DEL CONVENIO EN LOS PAÍSES IBEROAMERICANOS

§ 147. Introducción ..... 422
§ 148. Ámbito de aplicación personal ..... 422
§ 149. Ámbito de aplicación material ..... 423
a) El principio de igualdad ..... 423
b) Aplicación del principio ..... 425
c) Evaluación objetiva del empleo ..... 428
d) Colaboración con las organizaciones de empleadores y de trabajadores ..... 431

CAPÍTULO 2

EL CONVENIO SOBRE LA DISCRIMINACIÓN (EMPLEO Y OCUPACIÓN), 1958 (Nº 111)

A) ANALISIS DE LAS NORMAS SUSTANTIVAS

§ 150. Cuestiones generales ..... 431
§ 151. Ámbito de aplicación personal ..... 432
§ 152. Ámbito de aplicación material ..... 433
a) Principio básico (artículo 2º) ..... 434
b) Nociones de "empleo" y "ocupación" (artículo 1º, 3) ..... 434
c) Medidas que se consideran "discriminación" (artículo 1º, 1, a) ..... 436
1) Medidas discriminatorias basadas en la raza y el color ..... 436
2) Medidas discriminatorias basadas en el sexo ... 439
3) Medidas discriminatorias basadas en la religión 441
4) Medidas discriminatorias basadas en opiniones políticas ..... 443
5) Medidas discriminatorias basadas en la ascendencia nacional ..... 449
6) Medidas discriminatorias basadas en el origen social ..... 453
d) Otras medidas que pueden considerarse como discriminación (artículo 1º, 1, b) ..... 456
e) Medidas que no se consideran como discriminación (artículos 1º, 2; 4º y 5º) ..... 459
1) Medidas basadas en las calificaciones exigidas para un empleo determinado (artículo 1º, 2) .. 459
2) Medidas basadas en razones de seguridad del estado (artículo 4º) ..... 461
3) Medidas especiales previstas en otros instrumentos de la OIT (artículo 5º, 1) ..... 466



4) Medidas especiales adoptadas previa consulta con las organizaciones de empleadores y de trabajadores (artículo 5º, 2) ..... 470
f) Aplicación del principio: medidas prescriptas (artículo 3º) ..... 475

B) APLICACIÓN DEL CONVENIO EN LOS PAÍSES IBEROAMERICANOS

§ 153. Introducción ..... 485
§ 154. Ámbito de aplicación personal ..... 487
§ 155. Ámbito de aplicación material ..... 487
a) Medidas discriminatorias basadas en la raza ..... 488
b) Medidas discriminatorias basadas en el sexo ..... 488
c) Medidas discriminatorias basadas en la religión ... 489
d) Medidas discriminatorias basadas en la opinión política ..... 489
e) Medidas discriminatorias basadas en la ascendencia nacional ..... 494

ANEXOS

I. Lista de los Convenios adoptados por la Conferencia Internacional del Trabajo ..... 495
II. Guía clasificada de las normas internacionales del trabajo ..... 500
III. Casos de progreso de los países iberoamericanos en la aplicación de convenios ratificados, señalados por la Comisión de Expertos en la Aplicación de Convenios y Recomendaciones, desde 1964 ..... 510

*Bibliografía* ..... 513

*Índice alfabético* ..... 521