ÍNDICE GENERAL

Tomo I

JUSTIFICACIÓN V
PRÓLOGO VII
ADVERTENCIA XI

CAPÍTULO PRIMERO

ASPECTOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1) El trabajo y el derecho 1

2) Derecho social y derecho del trabajo 9
1. Naturaleza homogénea del derecho del trabajo 9
2. La distinción trascendental entre derecho público y privado 10
3. El derecho social en sentido amplio y en sentido específico 12
4. El derecho administrativo del trabajo 17
5. Conclusiones 19

3) Derecho del trabajo, previsión social y derecho social 19
1. Derecho obrero, derecho del trabajo, previsión social y derecho social 19
2. Las tres fases del derecho del trabajo: la fase jurídica 21
3. La fase económica 22
4. Insuficiencia de los viejos ordenamientos 24
5. Los nuevos principios del derecho social 25
6. Sus aplicaciones 26
7. Definición genérica del derecho social 28
8. La reintegración del derecho tradicional 30

4) Fundamento jurídico de la legislación social 31

5) Las tres etapas de la legislación social 34
1. Aparición del derecho del trabajo 34
2. Doctrinas jurídicas sobre accidentes del trabajo y despidos 34
3. Expansión y crisis de las instituciones del derecho del trabajo 36
4. Prevalencia del factor económico 37

5. La solidaridad necesaria 40
6. Evolución de lo económico hacia lo social 42
7. El intervencionismo del Estado en función de la política social 44
8. Seguros sociales y seguridad social 47
9. Derecho del trabajo, derecho social y derecho económico 48

6) Evolución del derecho del trabajo y de la seguridad social 51
1. Utilidad y dificultad del estudio del derecho extranjero 51
2. Utilidad de la historia del derecho 52
3. Definición de seguridad social 52
4. Aparición del proletariado 52
5. El maquinismo y el accidente de trabajo 53
6. Aparición de la legislación social 53
7. La inderogabilidad de las leyes del trabajo y el principio de subordinación 54
8. La aplicación rígida del criterio de la subordinación deja sin amparo a sectores de trabajadores 54
9. Injusticias que pueden derivarse de poner el amparo del trabajador a cargo exclusivo del empleador 54
10. Los beneficios sociales son pagados en definitiva por los consumidores 55
11. Conviene revisar el punto de partida de la legislación social 56
12. La expansión de la seguridad social 56
13. Trascendencia del principio de la "solidaridad necesaria" 58
14. No hay que esperar todo de la ley 58

7) Trayectoria y destino del derecho del trabajo 59

8) La nueva fase del derecho laboral 67

9) Problemas actuales del derecho del trabajo argentino 72

10) Acerca de la codificación del derecho del trabajo 77
1. El problema de la codificación 77
2. Distintas clases de codificación 78
3. Problemas básicos todavía insolutos 79
4. Determinación de los principios rectores 80
5. El régimen de las asociaciones profesionales, convenios colectivos y previsión social 81
6. Tareas preliminares 82
7. Algunos antecedentes extranjeros 82
8. Conclusiones 83

11) El elemento cuantitativo en las normas del derecho del trabajo 84
1. El elemento cuantitativo en el derecho del trabajo 84
2. Campo de aplicación en cuanto a las empresas 85
3. Campo de aplicación en cuanto a los empleados 87
4. El elemento cuantitativo en el derecho sindical 90
5. El elemento cuantitativo en el campo de la previsión social 92
6. Aplicaciones jurisprudenciales 95
7. Utilización por la doctrina 96
8. Conclusiones 99

12) Productividad y derecho del trabajo 100
1. Concepto de productividad 100
2. Vinculaciones con la legislación laboral 101
3. La "solidaridad necesaria" 104
4. Producción y distribución 105
5. Proyecciones de "iure conditio" y de "iure condendo" 106

13) Régimen previsional y régimen laboral. (A propósito del texto ordenado del decreto ley 18.037/68) 107

14) Amparo social y parasitismo social 111

CAPÍTULO II

INTERPRETACIÓN Y APLICACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

15) La interpretación de las leyes del trabajo 113
1. Naturaleza del derecho del trabajo 113
2. El principio "in dubio pro operario" 114
3. Sus límites. Situaciones personales y finalidad social 115
4. Exigencias especiales a que deben ajustarse las leyes laborales 118
5. La "ratio legis" y las facultades del intérprete 118
6. Interpretación de las leyes de previsión 120

16) La pluralidad de las fuentes y el principio del régimen más favorable para el trabajador 122
1. Jerarquía de las fuentes del derecho del trabajo 122
2. Inderogabilidad relativa y prevalencia de las normas o cláusulas más favorables para el trabajador 123
3. Criterio objetivo 124
4. Teorías de la acumulación y de la conglobación 125
5. Las "instituciones del derecho del trabajo" mencionadas en la ley 14.250 128
6. La doctrina y jurisprudencia extranjeras 129
7. Conflictos entre leyes extranjeras, leyes provinciales y doctrinas jurisprudenciales locales 130
8. Aplicabilidad de varias convenciones colectivas 130
9. Conclusiones 132

17) Acerca de la retroactividad de las leyes interpretativas 133

18) Orden público y retroactividad 134

19) Orden público e inderogabilidad de las normas laborales 138

20) Sobre la publicación oficial de las normas laborales 142

21) A propósito de la promulgación parcial de la ley 16.881 144

CAPÍTULO III

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

A) CONTRATO DE TRABAJO. RELACIONES DE TRABAJO. ASPECTOS GENERALES

22) Contrato de trabajo y relación de trabajo 147
1. La relación de trabajo en sentido propio 147
2. La teoría del contrato realidad 148
3. ¿Relación o contrato de trabajo? 149
4. La teoría institucional o estatutaria 150
5. Conclusión 152

23) El concepto de contrato de trabajo y la trayectoria de la legislación social 153
1. Función de la doctrina frente a la evolución legislativa 153
2. Primera fase de la legislación social, de carácter jurídico 154
3. Segunda fase, de carácter prevalentemente económico 155
4. Tercera fase, de carácter social 158
5. El derecho del trabajo y el derecho de la seguridad social 162
6. Superación del concepto de contrato de trabajo 163

24) El concepto de contrato de trabajo en la ley 20.744 166
1. Contrato de trabajo y relación de trabajo 166
2. Concepto de relación de trabajo 166
3. Contrato de trabajo y contratos de trabajo. Ampliación del concepto del típico contrato de trabajo 167
4. Locación de servicios y locación de obra 169
5. Caracteres de la ley 20.744 170

25) La antigüedad en el empleo 172
1. La antigüedad como elemento de calificación 172
2. Iniciación y término de la antigüedad. Antigüedades convencionales. Casos de suspensión de relación de trabajo 172
3. Modificación del contrato de trabajo inicial 173
4. Estipulación de un nuevo contrato después de la terminación del anterior. Despido administrativo 174
5. Cesión o cambio de firma 175

26) Contrato de trabajo sin relación de trabajo 176

27) Subordinación jurídica y necesidad de amparo en las relaciones de trabajo 179

28) Acerca de la subordinación 184

29) Concurso de locación de servicios y locación de cosa 185

30) Mandato, representación y locación de servicios frente al contrato de trabajo 187

31) Acerca de la coexistencia de la locación de servicios y del mandato 189

32) El campo de aplicación de la LCT y los contratos de trabajo atípicos .. 191

33) Changas dominicales, cofradía y contrato de trabajo 193

34) Figura jurídica del abogado-empleado 197
1. Ejercicio simultáneo de la profesión y de un empleo 197
2. Abogado contratado para realizar su actividad profesional por cuenta de un empleador 197
3. Régimen del abogado-empleado 198

35) Naturaleza de las relaciones entre los profesionales y sus clientes 200
1. Distinción tradicional entre la locación de obra y el mandato 200
2. Doctrinas tradicionales acerca de las profesiones liberales 200
3. Las teorías modernas sobre el mandato 202
4. Contrato de trabajo y trabajadores autónomos 203
5. Imposibilidad de una solución uniforme dentro de los esquemas tradicionales 204
6. El espíritu de las profesiones liberales 206
7. Conclusiones 207

36) La subordinación en el contrato de filmación 207

37) Sobre la naturaleza del contrato de los actores teatrales 211

38) Trabajo artístico y subordinación 213

39) Naturaleza jurídica del aprendizaje 215
1. Aprendizaje artesano y aprendizaje industrial 215
2. Diferencias entre las dos formas de aprendizaje 217
3. Teorías sobre la naturaleza jurídica del aprendizaje 218
4. La enseñanza de oficios en las fábricas 220
5. Conclusiones 222

B) SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO

40) La empresa y las relaciones de trabajo 223
1. Los conceptos de empresa, explotación y establecimiento 223
2. Disposiciones del derecho del trabajo sobre "cesión o cambio de firma" 229
3. Críticas formuladas contra tales disposiciones 234
4. Situaciones especiales 235
5. La empresa y el empleador 237

41) Trabajador, empresa, gremio y sociedad en la evolución de la política social 241

42) Situación jurídica del socio-empleado 246
1. Posición del derecho comercial y del derecho del trabajo 246
2. Soluciones adoptadas por la doctrina extranjera 247
3. Distinción entre la empresa y la asociación que la explota 249
4. Socios de la sociedad colectiva 250
5. Sociedades en comandita y de responsabilidad limitada 253

6. Sociedades anónimas. Situación especial de los directores de estas sociedades 254
7. Las sociedades cooperativas 257
8. Sociedades de capital e industria 258
9. Conclusiones 259

43) Sobre la posibilidad de acumular la calidad de director con la de empleado en la misma sociedad 260

44) Los socios de cooperativas de producción y las leyes laborales 264

45) Sobre la prohibición para las cooperativas de trabajo de utilizar otro personal 266

C) La duración del contrato de trabajo

46) Notificación del preaviso simultánea con la celebración del contrato a plazo 268

47) Derechos del empleado despedido antes del vencimiento del contrato . 270

48) Daños por resolución "ante tempus" del contrato a plazo 274

49) Problemas que ocasiona la resolución "ante tempus" del contrato a plazo 277

50) Incumplimiento total o parcial del contrato a plazo 280

51) Situación jurídica de los obreros de temporada 283

52) Continuidad, permanencia y trabajo de temporada 287

53) Estabilidad de los trabajadores no permanentes 291

D) Derechos y deberes de las partes en el contrato de trabajo

54) Sobre la obligación de poner la propia actividad a disposición del empleador 294

55) El "ius variandi" en materia de retribuciones 295

56) Sobre el "certificado de trabajo" 297
1. De la "libreta obrera" al "certificado de trabajo" 297
2. Legislaciones francesa, italiana y alemana 298
3. Cuestiones a que da lugar el art. 158 del Código de Comercio reformado 299
4. Naturaleza del derecho al certificado 299
5. Alcance de la obligación patronal 300
6. La indicación del despido 301

57) El contenido del certificado de trabajo 302

58) Las sanciones disciplinarias en el contrato de empleo privado 307

1. El silencio de la ley 11.729 307
2. El despido sin indemnizaciones previstos por el art. 159 del Código de Comercio 308
3. La prohibición de las multas. Naturaleza de la suspensión y del apercibimiento 309
4. Concepto de subordinación 310
5. Sanciones disciplinarias y cláusulas penales 311

59) Sobre la facultad disciplinaria del empleador 312

60) A propósito de los depósitos en garantía de los empleados 314

61) Sobre la facultad del patrón de exigir la adhesión a un nuevo reglamento interno 315

62) Obligaciones del empleado después de la cesación de la relación de trabajo 316

E) La remuneración del trabajador

63) Sobre el carácter remuneratorio del salario 318
1. Descansos retribuidos 318
2. Naturaleza jurídica de la retribución debida durante los períodos de descanso 319
3. Alcance económico de las disposiciones que la imponen 320
4. Enfermedad del empleado 322
5. El trabajo a destajo 322

64) Condiciones y límites para la asimilación del viático a la retribución ... 323

65) Naturaleza y régimen de los viáticos 324

66) Retribución a destajo y mediante comisión 328

67) Problemas que plantea la retribución mediante comisión 329

68) Incumplimiento de la cláusula que fija un mínimo de ventas 333

69) El "sobreprecio" como forma de retribución 335

70) Participación en las utilidades y balance de la empresa 336

71) Participación en las utilidades y gratificación 339

72) Donaciones, gratificaciones e indemnizaciones en el contrato de trabajo . 341

73) Gratificaciones, habilitaciones y sueldo anual complementario 344

74) Aún a propósito de las llamadas gratificaciones 348

75) Situación jurídica de los trabajadores retribuidos con propinas 350
1. Discusiones sobre la naturaleza de la propina 350
2. Las propinas no constituyen una retribución 350
3. Consecuencias de esta solución 351
4. La posibilidad de percibir las propinas puede configurarse como una retribución en especie. Distinciones 351

5. Orientaciones de nuestra jurisprudencia 353
6. Las propinas en el contrato de trabajo 354

76) Sobre la asimilación de las propinas al salario 355

77) Salario mínimo vital y salario mínimo profesional 357
1. Salario mínimo vital y salario mínimo profesional 357
2. Elementos que se tienen en cuenta para la respectiva fijación 357
3. Órganos que determinan las dos clases de salarios 358
4. Posibilidad de coexistencia de los dos salarios mínimos 359

78) Honorarios profesionales y salario mínimo 361

79) La nueva ley sobre salario mínimo vital y móvil 364

80) Los créditos del empleador y la protección del salario 366

81) El pago de salarios por adelantado y la prohibición de retener 370

82) Condiciones para la consignación judicial de salarios 374

83) Retenciones para el pago del vehículo entregado por el empleador 376

84) Rebaja del sueldo y disolución del contrato sin obligación de preaviso ... 378

85) Efectos de la reducción de la "dación de trabajo" retribuido a destajo ... 379

86) Sobre la revisión del salario contractual por el juez 383

87) Modificación judicial del salario contractual 385

88) Reducción consensual de las prestaciones laborales a fin de evitar despidos 387

89) Sobre la rebaja del régimen remuneratorio 389

90) Sobre modificación unilateral del salario 390

91) Efecto liberatorio de los pagos efectuados de acuerdo con el convenio colectivo 392

92) Incorporación de beneficios sociales en el salario 394

93) Asignaciones familiares y salarios 397

94) A propósito de las quitas zonales 400

95) Comedores de fábrica y prestaciones análogas 401

96) Sobre la indexación de los créditos laborales 402

97) El régimen de indexación: su ampliación y fundamentación 405

98) Una nueva fórmula para la indexación de los créditos laborales 407

99) Sobre la aplicación intertemporal de la indexación 409

F) La jornada de trabajo y el descanso

100) Los "trabajos por equipos" y su regulación legal y reglamentaria 410
1. Discusión parlamentaria de la ley 11.544 411
2. La Convención Internacional de Washington 411
3. El concepto de "equipo" 413
4. El decreto reglamentario 16.115 414
5. Trabajo nocturno y descanso hebdomadario 416
6. Facultades de las autoridades de aplicación 417
7. Las finalidades de la ley 417

101) Trabajos por equipos y evolución técnica 418

102) Los serenos y la ley sobre jornada de trabajo. Concepto de trabajo extraordinario 419
1. La vigilancia superior y subalterna en la reglamentación de 1930. La reglamentación de 1933 419
2. Los trabajos especialmente intermitentes y la función de vigilancia. La resolución de 1937 acerca de los serenos de establecimientos comerciales y el decreto de 1944 sobre serenos del servicio marítimo 421
3. Cuándo procede hablar de trabajo extraordinario en los casos exceptuados por la ley sobre jornada de trabajo 423
4. Horas suplementarias y excepciones permanentes 424
5. El fallo anotado 424

103) El trabajo extraordinario en el caso de jornada reducida 425

104) Retribución del trabajo por equipos prestado en día domingo 426

105) Retribución del trabajo extraordinario no autorizado 428

106) Retribución del trabajo prestado durante la tarde del sábado o el domingo 430

107) El nuevo régimen de vacaciones retribuidas 431
1. Naturaleza de la nueva reglamentación 431
2. Campo de aplicación 432
3. Antigüedad y efectividad de los servicios 432
4. Situación de los empleados en servicio a la vigencia del decreto . 434
5. El criterio del año calendario y la uniformidad de la época de las vacaciones 434
6. Retribución de los días de vacaciones 435
7. Sanciones por incumplimiento y ejecución directa por parte del trabajador 436
8. Las indemnizaciones substitutivas de las vacaciones 437
9. Sobrevivencia de los derechos más favorables y acumulación de las disposiciones de regímenes distintos 438
10. Extensión de las sanciones penales a otros regímenes 440

108) Las vacaciones en el comercio y en la industria 441

109) Remuneración de las vacaciones no gozadas por el empleado fallecido . 443

G) Suspensiones dispuestas por el empleador

110) El régimen de las suspensiones en la ley 11.729 y en el decr. ley 33.302/45 445

111) Evolución de la jurisprudencia sobre suspensiones 449

112) Suspensiones disciplinarias y suspensiones por razones económicas 452

113) Suspensión en ocasión de las vacaciones de parte del personal 453

H) Accidentes del trabajo

114) Evolución y fundamento de la responsabilidad objetiva del patrón 454
1. El contraste entre el nuevo derecho y la dogmática jurídica 454
2. La dilatación progresiva de la responsabilidad patronal 455
3. Su fundamento económico práctico 456
4. Extensión del sistema tarifario a la demarcación de la zona de responsabilidad 458
5. Derecho enunciado en abstracto y derecho realizado en concreto .. 459
6. Pequeñas industrias y obligatoriedad del seguro 460

115) Crisis de la teoría del "riesgo profesional" 461
1. Objeto del presente estudio 461
2. Evolución de la jurisprudencia y legislación 461
3. El seguro social y la seguridad social 464
4. Convergencia de los institutos de la responsabilidad por accidentes del trabajo y de los seguros sociales y posibilidad de identificarlos . 466

116) Accidentes del trabajo y enfermedades inculpables 469

117) Naturaleza y alcances del principio de la responsabilidad profesional . 475

118) Amparo social y necesidades individuales 478

119) Acciones optativas y acciones excluyentes en el campo del derecho del trabajo 480

120) La teoría de la llamada culpa contractual y la interpretación de la ley de accidentes 482

121) Criterios para la determinación del salario medio diario a los efectos de la indemnización por incapacidad temporal 484

122) La incapacidad temporal derivada de accidente frente a la ley 11.729 y a la 9688 487

123) Accidentes del trabajo y responsabilidad civil 490

124) Acerca del derecho a la reincorporación en el empleo, de parte del empleado que padece enfermedad crónica o incapacidad parcial permanente derivada de accidente del trabajo 491

125) Despido del obrero incapacitado por un accidente del trabajo 495

126) Efectos de la incapacidad derivada de accidentes del trabajo 498

127) Efectos de la extensión contractual de una ley de amparo a casos no contemplados por la misma 502

128) Accidente ocurrido en el extranjero 503

129) Accidentes de los alumnos de escuelas técnicas 504

130) La substitución del asegurador en materia de accidentes del trabajo .. 505

131) ¿Seguro obligatorio facultativo? 509

132) Seguro parcial y subrogación parcial del asegurador 511

133) El régimen de accidentes después de la ley 20.744 515

I) Transferencia del contrato de trabajo

134) La novación objetiva y subjetiva en el contrato de trabajo 517
1. La novación en el contrato de trabajo 517
2. Disposiciones especiales de la ley 11.729 518
3. La rebaja justificada de la retribución 520
4. Continuación del contrato de trabajo en el caso de cesión del negocio 520
5. Acumulación de la antigüedad de servicios 522
6. La novación excluye el despido 523

135) Despersonalización de la empresa y del trabajo 524

136) Situación de los dependientes en el caso de cesión del negocio al Estado 527

137) Cesión del negocio y cesión del personal 530

138) Cesión del negocio y obligaciones personales del cedente 535

J) Estabilidad en el empleo y extinción del contrato de trabajo

139) El derecho a la estabilidad en el empleo 536
1. Concepto de estabilidad 536
2. La estabilidad en el empleo público y en las relaciones de derecho privado 538
3. Alcance real de la estabilidad: las causas de cesantía y las sanciones . 540
4. La ley argentina llamada de despido, frente a las leyes que otorgan la estabilidad en México, Cuba y Brasil 542
5. La estabilidad en la legislación argentina 545

140) Estabilidad 547

1. El contrato de trabajo por tiempo indeterminado y la facultad de receso unilateral. Concepto de estabilidad 547
2. La estabilidad de los empleados públicos 548
3. La estabilidad relativa 549
4. La estabilidad en el empleo privado 549
5. La estabilidad en algunas legislaciones extranjeras 551
6. La estabilidad en la legislación argentina. Estabilidad de los empleados públicos 552
7. Estabilidad de los empleados privados en general 553
8. Casos de estabilidad efectiva 554
9. Cláusulas sobre estabilidad insertadas en convenios colectivos o contratos individuales 556
10. La estabilidad de los dirigentes gremiales 557

141) La estabilidad en las relaciones de trabajo de derecho privado 557
1. Diferentes clases de "estabilidad" 557
2. Ventajas e inconvenientes de la estabilidad 559
3. La "estabilidad" prevista en los contratos individuales y colectivos . 560
4. El caso decidido 560
5. Cuestiones conexas 561

142) Derecho a la estabilidad y derecho al empleo 563

143) Algunas reflexiones sobre la estabilidad 567

144) Derecho a la estabilidad e indemnización por despido 569

145) Período de prueba y permanencia 571

146) Renuncias voluntarias en el caso de reducción del personal 572

147) Antigüedad del empleado reincorporado después de haber renunciado al empleo 574

148) Naturaleza del preaviso y la indemnización correspondiente 577
1. Función del preaviso 577
2. Duración 577
3. Fecha inicial 578
4. Disposiciones de la legislación argentina 578
5. Obligaciones de las partes durante el preaviso 579
6. Inobservancia del preaviso 581
7. La indemnización correspondiente al preaviso 582
8. Naturaleza de esta indemnización 583

149) Naturaleza del preaviso y de la indemnización correspondiente 584

150) Obligación del preaviso y período de prueba 587

151) Sobre la retractación del despido durante el plazo de preaviso 591

152) Naturaleza de la indemnización por falta de preaviso y criterios para calcular su importe 596

153) Sobre la posibilidad de substituir parcialmente el preaviso con la indemnización 598

154) Modificación del régimen de indemnizaciones durante el plazo de preaviso 602

155) Enfermedad del empleado durante el plazo de preaviso 605

156) Sobre la posibilidad de otorgar las vacaciones durante el plazo del preaviso 607

157) Sobre la posibilidad de suspender al empleado durante el plazo de preaviso 608

158) El preaviso en la nueva ley de contrato de trabajo 610

159) La indemnización substitutiva del preaviso a cargo del trabajador 612

160) Naturaleza de la indemnización por despido 614
1. Indemnización por despido o por antigüedad. Terminología de la ley 11.729 614
2. Distinción con la indemnización por muerte del empleado 615
3. Exposición de las distintas teorías 616
4. La indemnización por despido constituye una integración del preaviso 619
5. Efectos beneficiosos de la indemnización 623

161) Indemnización mínima para los trabajadores de menor antigüedad 624

162) Régimen indemnizatorio de la ley 16.881 625

163) ¿Indemnización por antigüedad sin antigüedad de servicios? 630

164) A propósito de una indemnización por antigüedad, sin antigüedad 632

165) La reparación integral en el caso de despido 633

166) Sobre la concomitancia entre la justa causa y el despido 635

167) Sobre la exigencia de la sentencia penal previa para la justificación del despido 636

168) Situación de despido y salarios del mes de despido 639

169) La "falta o disminución de trabajo" independiente de la fuerza mayor . 640

170) Falta de trabajo y despido arbitrario 643

171) Falta de trabajo por cierre del establecimiento 645

172) Falta de trabajo y cierre de la empresa 647

173) La cesantía por quiebra del principal 648

174) Indemnización por antigüedad y beneficios jubilatorios 651

175) Despido del trabajador jubilado que vuelve a la actividad 654

176) Despido del empleado que con anterioridad se retiró para jubilarse .. 656

177) Indemnización por muerte y derecho a pensión 657

K) Estatutos especiales

a) Aspectos generales

178) Los estatutos profesionales y la LCT 660

179) Efectos de la aplicación de un estatuto profesional "contra legem" ... 663

180) Coexistencia de estatutos profesionales referidos a una única actividad . 666

181) Matrículas profesionales y corporaciones medioevales 667

b) Viajantes de comercio

182) Viajantes de comercio comprendidos en la ley 12.651 670
1. Las zonas neutras en el campo del empleo privado 670
2. Distinción entre el viajante empleado y el agente comercial 670
3. La modificación del art. 1° de la ley por parte del Senado 673
4. La ley se aplica sólo al viajante que también sea empleado 675
5. La pluralidad de casas representadas 676
6. Carácter especial de la ley y casos no comprendidos en ella 678
7. Conclusiones 679

183) El derecho del viajante a la comisión 680
1. Naturaleza de la retribución por comisión 680
2. La cláusula "salvo ejecución" 681
3. Cláusulas usuales de responsabilidad por insolvencia del cliente . 682
4. Necesidad de una reglamentación 683
5. También por la ley 12.651 el derecho a la comisión está subordinado a la ejecución del negocio 684
6. Crítica de la opinión contraria 686
7. La presunción de aceptación tácita 688

8. Casos de ejecución parcial 689
9. Órdenes ejecutadas después del despido o de la cesantía 691
10. Plazos para el pago de las comisiones 692
11. Nulidad de las cláusulas de responsabilidad 693

184) El nuevo régimen legal de los viajantes de comercio 694
1. Política y técnica legislativas 694
2. Viajantes empleados y viajantes libres 695
3. La relación de dependencia 696
4. Mandato y representación 697
5. Campo de aplicación de las nuevas normas 698
6. Carácter obligatorio de la comisión sobre el importe de las ventas 700
7. Régimen de las comisiones 702
a) Comisiones indirectas 702
b) Ventas directas 702
c) Aceptación tácita de la nota de venta 702
d) Motivos del rechazo 703
e) Inejecución de la nota de venta 703
f) Bonificaciones y descuentos 704
g) Libro especial 704
h) Liquidación de las comisiones 704
8. Comisión por cobranzas 704
9. Modificaciones del contrato 705
a) Venta de nuevos artículos 706
b) Nuevos viajantes 706
c) La zona y sus modificaciones 706
10. Viáticos y gastos de traslado 707
11. Medidas de amparo 707
12. Conclusiones 709

185) El viático del viajante de comercio forma parte de la remuneración .. 710

186) A propósito de la conversión del sueldo fijo del viajante en una comisión 713

187) Porcentaje de la comisión debida al viajante que fuera retribuido únicamente mediante un sueldo 715

188) Los viáticos de los viajantes en el régimen previsional 717

189) Responsabilidad del concesionario en el caso de ventas condicionadas . 720

190) Base para el cómputo de la "indemnización por clientela" debida al viajante 722

191) Monto de la indemnización por clientela y momento de su pago 724

192) Disminución de la posibilidad de ventas a cargo del viajante 725

193) El rechazo de las notas de venta presentadas por el viajante 727

194) El elemento cuantitativo como nota reveladora de la profesionalidad ... 729

195) Sobre la prescripción de las comisiones debidas al viajante 731

c) Agentes de comercio

196) El agente o representante de comercio 732
1. Función económica del agente de comercio 732
2. Diferentes clases de agentes 733
3. Contrato de mandato y representación 735
4. Trabajadores autónomos o comerciantes 737
5. Tipicidad del "contrato de agencia" 738
6. Contrato de agencia y contrato de trabajo 739

197) El agente o representante con cláusula y gastos a su cargo 742

198) Agente-representante con depósito y concesionario con exclusividad . 745

199) Agente de comercio o concesionario 747

200) El contrato de agencia 748

d) Trabajo a domicilio

201) Trabajo a domicilio y contrato de trabajo 750
1. La subordinación como elemento típico del contrato de trabajo .. 750
2. La subordinación en el trabajo a domicilio 752
3. Normas aplicables 754
4. Problemas a que da lugar la nueva ley 12.713 755

202) Utopía y realidad del trabajo a domicilio 756

203) Los trabajadores a domicilio frente a la ley 11.729 758
1. Cuestiones que se plantearon con anterioridad a la ley 12.713 sobre trabajo a domicilio 758
2. Orientación de la jurisprudencia sobre acumulación de beneficios . 760
3. Diferencias esenciales entre la ley 12.713 y la ley 11.729 con respecto a la suspensión, reducción y supresión del trabajador 761
4. Competencia de las comisiones de conciliación y arbitraje 763
5. El caso "sub iudice" 763

204) El trabajo a domicilio según el decreto reglamentario del Poder Ejecutivo Nacional 764

1. Caracteres del decreto de reglamentación nacional 764
2. Definición del "obrero a domicilio" 764
3. El tallerista es un verdadero dador de trabajo 765
4. Los obreros del tallerista no son obreros a domicilio 766
5. El aprendiz y el ayudante del "obrero a domicilio" 767
6. La retribución del intermediario y del tallerista 767
7. El patrono-empresario 768
8. Responsabilidad solidaria y cláusulas de caducidad 769
9. El período de prueba 770
10. Fusión de la Comisión de salario con la Comisión de conciliación y arbitraje y naturaleza de sus funciones 770
11. Reglamentación de las asociaciones profesionales 771
12. Convenios colectivos y arbitraje obligatorio 772

205) Sobre la deducción de los gastos del trabajador a domicilio 773

206) Sobre la competencia de las comisiones de conciliación y arbitraje en el caso de suspensión del trabajo a domicilio 775

207) Los trabajadores a domicilio frente a las leyes 12.713 y 11.729 777
1. Contrato de trabajo y trabajo a domicilio 777
2. Cuestiones que plantea el concurso de las leyes 12.713 y 11.729 .. 778
3. Soluciones de la jurisprudencia 780
4. Alcance práctico del problema 780

208) Los trabajadores a domicilio frente al decreto 33.302/45 781

209) Multa por suspensión del trabajo a domicilio, de la ley 12.713 e indemnización por despido del decreto 33.302/45 782

210) El "façonnier" frente a las leyes laborales 785

e) Bancarios y seguros

211) Acotaciones al estatuto de servicio bancario 788
1. La ley 12.637 no excluye la aplicación de la ley 11.729 788
2. La violación del derecho a la estabilidad 789
3. El campo de aplicación de la ley 12.637 790
4. El período de prueba y la antigüedad de servicio 792
5. Las causas de cesantía 793
6. Una innovación del decreto: los escalafones anuales 795
7. Falta todavía el reglamentado para el Tribunal bancario 795

212) La estabilidad de los empleados bancarios 796

213) Naturaleza y competencia del Tribunal bancario 798

214) La conducta desordenada del empleado bancario 800

215) Abandono del trabajo, inasistencia y renuncia del empleo, en el estatuto bancario y de empleados de seguros 802

216) Permanencia y continuidad en el régimen del personal de seguros 804

217) Sobre la justa causa de despido de los empleados bancarios y de seguros 808

f) Productores de seguros

218) Productores, agentes y corredores de seguros 809

219) Naturaleza y contenido del "estatuto legal del productor de seguros" ... 812

g) Periodistas

220) La indemnización por antigüedad del personal dependiente de empresas periodísticas 816

221) Régimen del personal de talleres gráficos y de empresas periodísticas ... 818

h) Trabajo agrario

222) La nueva regulación del trabajo agrario 820

i) Tambero mediero

223) Tambero mediero, aparcero y contrato de trabajo subordinado 822

j) Contratista de viñas y frutales

224) Sobre la figura jurídica del contratista de viñas y frutales 825

225) Los contratistas de viñas y la fuerza expansiva del derecho del trabajo . 835

226) El estatuto de los contratistas de viñas y frutales 837

k) Construcción

227) El régimen de despido de los obreros de la construcción 839

228) El estatuto de los obreros de la construcción 843

l) Futbolista profesional

229) Los usos y costumbres en materia de jugadores profesionales de fútbol . 845

230) Jugadores profesionales de fútbol y contrato de trabajo 848