ÍNDICE GENERAL

Tomo II

Capítulo IV

DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

231) Los tribunales del trabajo en la teoría y en la práctica 1
1. El derecho comparado en la legislación del trabajo 1
2. Controversias individuales y conflictos colectivos del trabajo ... 2
3. Razones que determinaron la creación de los tribunales del trabajo 3
4. Tribunales del trabajo y procedimiento especial para las controversias del trabajo 4
5. Los inconvenientes prácticos del sistema mixto 6
6. Ventajas e inconvenientes de los tribunales especializados 6
7. Búsqueda de un sistema intermedio 8
8. Solución de los conflictos colectivos 9

232) Sobre la iniciativa "de oficio" en las controversias del trabajo 9
1. Jurisdicción y procedimiento para la liquidación de accidentes del trabajo en la provincia de Buenos Aires 9
2. Examen de las disposiciones de la ley orgánica del Departamento del Trabajo de la provincia de Buenos Aires 10
3. Concepto del proceso moderno como "proceso por acción" 11
4. Comparación con el procedimiento soviético 12
5. Finalidades de la legislación social 13

233) Carácter prejudicial de la decisión sobre la competencia 14

234) La vista de la causa en el procedimiento oral 20

235) La absolución de posiciones por las sociedades anónimas 21

236) Arbitraje voluntario y obligatorio en las controversias individuales del trabajo 25
1. El principio de la inmutabilidad de los contratos 25
2. Una disposición revolucionaria de la ley 11.729 25
3. Distinción entre los conflictos de derecho y los de los intereses . 26
4. Jueces de derecho y arbitradores 27
5. Arbitraje voluntario y obligatorio 28
6. Los arbitrajes de la ley 11.729 y el tribunal bancario 29

237) Renuncia, transacción y conciliación en el derecho del trabajo 29
1. La inderogabilidad de las leyes laborales 29
2. Problemas que plantea 31
3. Soluciones propuestas 32
4. Las leyes 9688 y 11.729 y los principales estatutos profesionales 34
5. La ley 11.728 sobre pagos de salarios y el decr. 32.347/44 que ha creado la justicia del trabajo en la Capital Federal 36
6. Distinción entre renuncias y transacciones 37
7. Las transacciones en materia de accidentes del trabajo 39
8. Naturaleza y eficacia de los acuerdos conciliatorios 40
238) Intervención del sindicato y de la autoridad de aplicación en las transacciones laborales 42
239) Validez e indivisibilidad de los acuerdos conciliatorios 45
240) Proyecciones económico-sociales de las discrepancias jurisprudenciales en materia laboral 46
1. Las sentencias laborales como normas reguladoras de las relaciones laborales 46
2. Algunas consecuencias de las discrepancias jurisprudenciales en materia laboral 48
3. Antecedentes argentinos y extranjeros 50
4. Conclusiones 52
241) Retroactividad de las leyes y variaciones de la jurisprudencia 54
242) Jurisprudencia obligatoria y recurso de casación 55
243) Traslado del establecimiento y jurisprudencia local 58
244) Fallos plenarios y recurso de casación 60
245) Nueva regulación de los fallos plenarios 63
246) Recurso extraordinario por violación de un fallo plenario 65
247) Un dilema de difícil solución: ¿fallos plenarios o Corte Suprema? . 68

Capítulo V

DERECHO SINDICAL

A) Régimen de las asociaciones profesionales

248) Derecho sindical y derecho corporativo 71
1. Aparición y desarrollo del convenio colectivo y de las asociaciones profesionales 71
2. Posiciones adoptadas por la doctrina 72
3. Derecho sindical y derecho corporativo 75
4. Autonomía y ubicación del derecho sindical 77
5. Conclusiones 79
249) Las asociaciones de empleadores y empresarios según el decreto reglamentario de la ley 14.295 82

1. Intereses gremiales y económico-sociales 82
2. Empleadores y empresarios 83
3. Federaciones y confederaciones desprovistas de personalidad económica y gremial 83
4. Conformación de las confederaciones 84
5. Unidad y pluralidad sindical 85
6. Personalidad económica y gremial 86
7. La intervención en las controversias individuales 87
250) Régimen de las asociaciones de profesionales 88
1. La personería profesional 88
2. Concepto de "profesional" 89
3. Celebración de convenciones colectivas 90
4. Matrícula y sanciones disciplinarias 91
5. La libertad de asociación 93
6. Otras facultades de las asociaciones con personería profesional 95
7. Modalidades especiales de la nueva ley 95
8. Conclusiones 96
251) Régimen de las asociaciones profesionales de empleadores 97
1. Alcances de la ley 14.295 97
2. Personalidad gremial y personalidad económica 99
3. Cámaras, federaciones y confederaciones 101
4. Libertad de asociación y unidad sindical 102
5. Régimen de las convenciones colectivas 103
6. Atribuciones de las asociaciones patronales 105
7. Las contribuciones obligatorias 106
8. Organización y funcionamiento de las asociaciones 107
9. Autoridad de aplicación 109
252) El nuevo régimen de las asociaciones profesionales de trabajadores 110
253) Colegios profesionales y asociaciones sindicales: afiliación y aportes 115
254) La nueva ley sobre asociaciones profesionales de trabajadores 120
255) La reglamentación de la ley sindical 128
1. Necesidad de la reglamentación 128
2. Ámbito de las asociaciones de distintos grados 129
3. Régimen de las contribuciones sindicales 131
4. Los delegados del personal y representantes gremiales 133
5. Las asociaciones suficientemente representativas 134
6. El derecho de afiliarse 135
7. Régimen de las asambleas y los congresos 135
8. Las obras sociales de los sindicatos 137
9. Unicidad representativa y unificación de las asociaciones representativas 138
256) Lineamientos de la nueva ley sindical 22.105 138
257) Anotaciones a la reglamentación de la ley sindical 140
258) Suspensión del decreto reglamentario de asociaciones profesionales 142
259) Despido de los dirigentes sindicales 144
260) Delegados obreros y fuero sindical 148
261) Efectos del despido arbitrario del dirigente sindical 154
262) Sobre la estabilidad de los dirigentes gremiales 156

263) Naturaleza y alcances de la estabilidad de los representantes sindicales 158
264) Representantes gremiales de federaciones o confederaciones 164
265) Situación de los representantes gremiales en el caso de despidos por falta de trabajo 165
266) A propósito de la distorsión de la "estabilidad gremial" 167
267) El "desafuero" sindical 169
268) Otro fallo plenario sobre estabilidad gremial 172
269) Estabilidad de los representantes gremiales y personería gremial de la asociación respectiva 174
270) Situación del delegado sindical en el caso de huelga ilegal 176
271) Los aportes voluntarios y obligatorios y la obligación de retenerlos . 178
272) Asociaciones profesionales y convenios colectivos de derecho común o reglados por las leyes 14.455 y 14.250 182
273) Beneficiarios de las obras sociales sindicales costeadas por aportes patronales 186
274) Cotizaciones sindicales y afiliación 189
275) Destino de los aportes patronales en el caso de modificarse la representación gremial 191
276) Cuotas sindicales, obras sociales y contribuciones patronales 193
277) Autorización ministerial para retener los aportes obligatorios 195
278) A propósito del reciente "Coloquio sobre libertad sindical en América latina" 197
279) El contrato de trabajo y las garantías constitucionales de la libertad de trabajo y de asociación 201
280) Libertad sindical y secesión gremial 203
281) Aportes sindicales obligatorios y libertad sindical 205
282) Bolsas de trabajo, libertad sindical y derecho al trabajo 207
283) Cuestiones de encuadramiento y problemas de representación 209
284) Las resoluciones ministeriales sobre representación empresaria 211
285) Las cuestiones de encuadramiento sindical y su resolución 213
286) El encuadramiento sindical 218
287) La regulación de las "comisiones intersindicales" y sus reflejos sobre el ordenamiento sindical y el régimen de los convenios colectivos 220
1. Anomalías del decreto 220
2. Las tres categorías de trabajadores definidas por el decreto 221
3. Obreros en actividad y burocracia sindical 223
4. Comisiones intersindicales de actividad y de empresa 224
5. Comisiones intersindicales de empresa y comisiones internas ... 225
6. Constitución de las comisiones intersindicales 226
7. La elección por los obreros organizados 227
8. Carácter y funciones de las comisiones intersindicales 228
9. Conclusiones 229
288) La enucleación sindical y el contralor judicial 229

289) Nuevas orientaciones del ordenamiento sindical 232
290) Unidad y pluralidad sindical en la teoría y en la realidad 234
291) Pluralidad de asociaciones con personería gremial y celebración del convenio colectivo 240
292) Organización horizontal o vertical y personería gremial 243
293) Organización horizontal y vertical en el nuevo régimen sindical 246
294) Sobre la obligación patronal de celebrar convenios colectivos 247
295) Alcance de las decisiones del Consejo Nacional de Relaciones Profesionales en materia de prácticas desleales 251
296) Violación de la estabilidad del representante gremial que no configura una práctica desleal 253

B) La convención colectiva de trabajo y otras formas de concertación

297) Proyecciones económico-sociales y regulación legal de los convenios colectivos de trabajo 255
1. El convenio colectivo y la "cuestión social" 255
2. El convenio colectivo en el régimen de pluralidad sindical 256
3. Sindicato unitario y convenio colectivo de categoría 258
4. El convenio colectivo en las economías autárquicas 263
5. Proyecciones sociales del convenio colectivo 264
6. Influencia del ordenamiento sindical 266
7. Regulaciones legislativas de los convenios colectivos 270
298) Consejo Económico Nacional y Comisión Nacional de Cooperación Económica 273
1. Funciones de los consejos económicos 273
2. Los consejos económicos en las constituciones más recientes ... 274
3. Antecedentes argentinos 275
4. Experiencias y posibilidades 275
5. Alcance del decr. 18.814/49 276
299) El "pacto social" y la evolución de la contratación colectiva 277
300) Convenios colectivos y tripartismo 279
301) Convenciones colectivas y orden público 282
302) La nueva ley sobre convenciones colectivas de trabajo 285
1. Realidad social y sistema jurídico 285
2. Concepto de convención colectiva 287
3. Los sujetos de la convención colectiva 289
4. La intervención del Ministerio de Trabajo y Previsión 291
5. Requisitos de la convención colectiva 293
6. Inderogabilidad de la convención colectiva 294
7. La eficacia hacia los terceros 295
8. La extensión a otras zonas 297
9. Sobrevivencia después del vencimiento 298
10. Contribuciones obligatorias y cláusulas discriminatorias 300
11. Infracciones 301
12. Régimen de las comisiones paritarias 302

13. Campo de aplicación de la nueva ley 304
14. El Código de Derecho Social 305
303) El decreto reglamentario sobre convenciones colectivas 306
1. Celebración de la convención 306
2. Homologación 307
3. Registro y publicación 308
4. Extensión de la convención a otras zonas 308
5. Régimen de las comisiones paritarias 309
6. Conclusión 310
304) Convenios colectivos y precios mínimos 310
1. Relación entre salario y precios 310
2. Competencia entre empresas organizadas y trabajadores autónomos 311
3. Solidaridad entre patronos y asalariados frente a los consumidores 312
4. Extralimitaciones de los convenios colectivos 313
305) "Salarios mínimos" y "salario justo" en los convenios colectivos 314
1. La exigencia de la uniformidad frente a las diferentes posibilidades de las empresas 314
2. El salario vital mínimo y los salarios básicos del decr. ley 33.302/45 315
3. Los salarios mínimos fijados por los convenios de cada empresa 316
4. Las posibilidades de cada empresa 317
5. El convenio colectivo para los empleados de comercio 318
6. Necesidad de fijar claramente la interpretación de las cláusulas de los convenios 319
306) Acerca de la derogabilidad de las leyes laborales por los convenios colectivos 320
1. El principio de la inderogabilidad de las leyes laborales 320
2. Distinto fundamento de la inderogabilidad: normas que reglamentan las condiciones de trabajo y normas que crean derechos 320
3. Convenciones individuales y convenios colectivos 322
4. Interpretación de disposiciones legales obscuras 322
5. Régimen global y disposiciones aisladas 323
6. La hiposuficiencia de los trabajadores y el gremialismo obrero . 323
307) Las cláusulas menos favorables de la nueva convención colectiva ... 324
308) Conflicto entre normas legales y cláusulas de convenciones colectivas 326
309) Conversión en ley de una convención colectiva 331
310) Sanciones por incumplimiento de las convenciones colectivas 332
311) El recurso extraordinario en materia de convenciones colectivas 337
312) Conflicto entre el convenio colectivo del lugar del contrato y el del lugar del trabajo 338
313) Convenios colectivos por industria o por tarea 341
314) Derogación de convenios nacionales por convenios locales 344
315) Los convenios colectivos de empresa y de actividad y sus proyecciones económicas y psicológicas 347

1. Distintas clases de convenios 347
2. Las proyecciones económicas de los convenios colectivos de empresa 349
3. De los convenios colectivos de actividad 350
4. De los convenios nacionales de actividad 351
5. La política salarial de las grandes centrales obrero-patronales .. 352
6. Las proyecciones psicológicas: el salario mínimo y el salario justo; los escalafones y los despidos según antigüedad 353
7. El principio "a igual trabajo, igual retribución" 355
8. La nivelación de valores 356
9. Consideraciones finales 356
316) Convenciones colectivas de empresa y convenciones colectivas de industrias 358
317) Contrato colectivo de derecho común y convenio colectivo inderogable 363
1. El concordato o contrato de tarifa 363
2. Factores económico-sociales 364
3. Las regulaciones legales 365
4. Elaboraciones de la doctrina y la jurisprudencia 366
5. La legislación argentina 367
6. Carácter normativo e inderogabilidad 371
7. Diferentes clases de convenciones 373
8. La acción gremial 374
318) Los acuerdos de empresa y la inderogabilidad de las cláusulas más favorables 375
319) Convenios colectivos de empresas no homologados 377
320) Sobre interpretación de los convenios colectivos 380
321) Interpretación de las convenciones colectivas y recurso de casación 382
322) El contrato colectivo de trabajo y el derecho común 385
323) Convenios de empresas no regulados por la ley 14.250 389
324) Premios de producción, contratos individuales y convenios colectivos 392
325) Comisiones internas y representaciones gremiales en la negociación colectiva 395
326) Las empresas del Estado y el régimen de las convenciones colectivas 399
327) La representación patronal en la celebración de los convenios colectivos 403
328) Representación de las distintas ramas de una actividad empresaria en la celebración de los convenios colectivos 406
329) Aportes obligatorios en favor de las asociaciones empresarias 410
330) Las cláusulas retroactivas en el caso de extensión de una convención colectiva a una nueva zona 412
331) Alcances de la homologación de convenios colectivos 415
332) Premios a la producción y aplicación parcial de las cláusulas convencionales 417

333) Efecto liberatorio de los pagos efectuados de acuerdo con el convenio colectivo 420
334) Sobre la retroactividad de las cláusulas económicas de los convenios colectivos 422
1. La llamada retroactividad de los contratos de derecho privado . 422
2. Las cláusulas retroactivas en los convenios colectivos 423
3. Distinciones acerca de su validez 424
4. Eficacia de los recibos liberatorios 425
335) A propósito de la sobrevivencia legal de las convenciones colectivas 426
336) Sobre la aplicabilidad de los convenios colectivos a relaciones de trabajo ya concluidas 428
337) Aplicación simultánea de varios convenios colectivos 430
338) Controversias sobre el campo de aplicación de un convenio colectivo 433
339) Calificación profesional y representación gremial, factores determinantes del campo de aplicación de los convenios colectivos 434
340) Campo de aplicación de los convenios colectivos 437
341) Publicación y divulgación de los convenios colectivos celebrados de acuerdo con la ley 14.250 438
342) Efectos de la convención colectiva no registrada ni publicada 441
343) Publicación oficial y privada de los convenios colectivos 444
344) Competencia de las comisiones paritarias creadas por los convenios colectivos 446
345) Comisiones paritarias y calificaciones profesionales 450
346) Comisiones paritarias, incompetencia y tentativa de conciliación 455
347) Intervención de las comisiones paritarias en las cuestiones de calificación 458

C) Conflictos colectivos de trabajo

348) La nueva ley sobre conciliación y arbitraje en los contratos colectivos 460
1. Campo de aplicación de las nuevas normas 460
2. Conflictos de derecho y conflictos de intereses 461
3. Prohibición de las medidas de acción directa 462
4. Sanciones por inobservancia de las nuevas normas 463
5. La conciliación y el arbitraje voluntario 464
6. La sentencia arbitral 465
7. Conclusiones 466
349) Las nuevas normas sobre conflictos colectivos y huelgas 466
1. Campo de aplicación 467
2. Naturaleza de los conflictos 468
3. El arbitraje voluntario 469
4. Concepto de huelga legal 470

5. La proclamación de la huelga 471
6. La declaración de ilicitud y sus efectos 473
7. Servicios públicos esenciales y actividades afines 475
8. Personal de la Administración Pública 475
9. Conclusiones 476
350) Nuevas normas sobre conflictos colectivos 476
351) Conflictos colectivos de trabajo y arbitraje obligatorio 478
352) El arbitraje en las controversias del trabajo 484
353) Conflictos colectivos de empresa y conflictos colectivos de industria 486
354) Conflictos pluriindividuales y conflictos colectivos 491
355) El hecho de la huelga y su conceptuación jurídica 493
1. La huelga en sentido propio 493
2. El trinomio: sindicato, convenio colectivo y huelga 493
3. La huelga no es un acto de beligerancia 495
4. Reconocimiento constitucional del "derecho de huelga" 495
5. La situación entre conflictos de intereses y conflictos de derecho 496
6. Conflictos colectivos de derecho y controversias pluriindividuales 497
7. La huelga y los paros 498
8. La proclamación de la huelga 499
9. La intervención de la autoridad de aplicación en la solución del conflicto 500
10. Las partes de la huelga 501
11. El impacto de la huelga en las relaciones individuales de trabajo 502
12. El arbitraje 505
356) El derecho de huelga y sus límites 505
1. Concepto de huelga 505
2. Finalidades de las huelgas 508
3. Huelgas contractuales 511
4. La presión sindical como factor de progreso 513
5. Los conceptos de paz y justicia 515
6. Intereses gremiales e intereses fundamentales de la colectividad 516
7. Conclusiones 518
357) Sobre la distinción entre huelgas justas e injustas 519
358) Sobre el requisito del carácter general de la huelga 524
359) La huelga y las otras medidas de acción directa 525
360) La huelga y las otras medidas de acción directa en la LCT 530
361) A propósito de la huelga en los servicios públicos 532
362) Una sentencia sociológica sobre "huelgas pagas" 533
363) Pago del salario durante los paros parciales 537
364) Huelga imputable al empleador 538
365) La calificación de la huelga y sus efectos 541
1. Trascendencia de la distinción de las huelgas, en lícitas e ilícitas 542

2. Ilegalidad e ilicitud de la huelga 543
3. La declaración administrativa y su revisión judicial 544
4. Conclusiones 545
366) Revisabilidad judicial de la calificación administrativa de la huelga . 545
367) Un fallo plenario sobre discriminaciones en el caso de huelga ilegal 546
368) La legalidad de la huelga y sus efectos 549
369) Aún sobre la discriminación en el caso de huelga ilegal 551
370) El "derecho de huelga" y la doctrina del "abuso de derecho" 553
371) Sobre la obligación de abonar los sueldos devengados durante la huelga 556
372) Huelgas ocasionadas por conflictos colectivos de derecho 559
373) Prácticas desleales y derecho de huelga 563
374) Naturaleza y efectos de los acuerdos que ponen término a un conflicto colectivo 566
375) Titularidad del derecho de huelga y de la garantía de estabilidad de los representantes gremiales 568
376) Derecho de huelga y facultad de despido 571
377) Huelgas ilegales e indemnizaciones por despido 574
378) Despidos y discriminaciones por huelga según la doctrina de la Corte Suprema 578
379) "Lock out", cierre y suspensión 580

Capítulo VI

DERECHO INTERNACIONAL Y DERECHO COMPARADO DEL TRABAJO

380) Derecho comparado y derecho común del trabajo 587
1. Finalidades del derecho comparado 587
2. El derecho comparado del trabajo 589
3. Las lagunas del derecho nacional 590
4. Las investigaciones de carácter comparativo 591
5. Aportes a las legislaciones nacionales 593
6. El derecho común del trabajo 594
7. La evolución del derecho social 597
8. El derecho internacional del trabajo 598
9. Las fuentes de información 598
381) Problemas y finalidades del derecho social comparado 601
382) La relación de trabajo en el derecho internacional privado 605
1. Derecho internacional privado del trabajo y derecho internacional del trabajo 605
2. Antecedentes legislativos y doctrinarios 607
3. Modalidades especiales del contrato de trabajo 611
4. La autonomía de la voluntad 612

5. El "locus domicilii" de la empresa 614
6. El traslado del empleado 616
7. Normas inderogables de la ley territorial 618
8. La doctrina y jurisprudencia extranjeras y el derecho positivo argentino 620
9. Seguros sociales y accidentes del trabajo 623
383) De Filadelfia a Chapultepec y Bogotá, hacia una definición de la política social americana 626
1. La declaración de Filadelfia y las resoluciones de Chapultepec . 626
2. Peculiariades de la comunidad americana 627
3. Iniciativa privada y seguridad social 630
4. La carta de Bogotá 631
384) Sindicatos y convenios colectivos en los regímenes argentino, italiano y estadounidense 632
385) La reglamentación del contrato de empleo en las legislaciones italiana y argentina 636
1. La ley argentina 11.729 del 18 de setiembre de 1934 636
2. La noción de empleado 637
3. El contrato a plazo fijo 638
4. La justa causa de resolución 639
5. La antigüedad en el servicio 641
6. A propósito de la llamada retroactividad 641
7. El desarrollo del contrato 642
a) Período de prueba 642
b) Enfermedad del empleado 643
c) Servicio militar 643
d) Licencias 643
e) Preaviso 643
f) Indemnización por antigüedad 643
g) Muerte del patrón 644
h) Muerte del empleado 644
i) Privilegios 644
j) Procedimiento 644
8. Conclusiones 644
386) La nueva ley italiana sobre convenios colectivos 645
387) La nueva ley española de contrato de trabajo 646
1. Caracteres de la nueva ley 646
2. Distribución de la materia 646
3. Definición del contrato de trabajo 647
4. Contrato de trabajo y relación de trabajo 648
5. Medidas disciplinarias, vacaciones y enfermedad 649
6. Extinción del contrato de trabajo 650
7. Los convenios colectivos 651
388) La "Carta del Trabajo" de Francia 652
1. Absorción de las categorías en el concepto de profesión 652
2. Organización social y profesional. Diferencias respecto al ordenamiento corporativo italiano 653

3. El sindicato único y obligatorio. Distintas categorías de asalariados. Funciones del sindicato 654
4. La colaboración obligatoria en el seno de los órganos corporativos. Comités locales regionales y nacionales por cada profesión 655
5. El patrimonio corporativo común 656
6. Reglamentación del salario 656
7. Los conflictos del trabajo 656
8. Lagunas de la ley actual 657

389) La legislación laboral brasileña y su Consolidación 658
1. Naturaleza de la Consolidación 658
2. Comparación con la legislación argentina 660
3. El esquema de la Consolidación 662
4. Campo de aplicación 664
5. Las fuentes del derecho laboral 665
6. El contrato individual de trabajo 667
7. La estabilidad 668
8. La remuneración 671
9. El salario mínimo 673
10. La organización sindical 674
11. El contrato colectivo de trabajo y la sentencia colectiva 675
12. La justicia del trabajo 677
13. La huelga y el "lock out" 679
14. La nueva Constitución brasileña 679
15. Conclusiones 680

390) La nueva ley suiza sobre convenios colectivos 681