ÍNDICE GENERAL

TOMO 1º

Prólogo a la primera edición VII
Prólogo a la segunda edición IX

PARTE PRIMERA

DERECHO DEL TRABAJO

SECCIÓN PRIMERA

EL FENÓMENO LABORAL

CAPÍTULO PRIMERO

EL TRABAJO HUMANO

§ 1. Concepto 3
§ 2. Principales aspectos del trabajo 7
A) Sociales 7
B) Psicosociales 8
C) Económicos 9
D) Jurídicos 10
§ 3. Diferentes tipos de trabajo 12
§ 4. Principales figuras del trabajo en la historia 15
§ 5. Influencia de la concepción capitalista sobre el trabajo. Efectos de la revolución industrial. La cuestión social 17

§ 6. Concepto de trabajo dirigido en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) 21
§ 7. Aspectos modernos de la problemática laboral 25
A) Trabajo de la mujer 25
B) Urbanización 26
C) Cambios en la estructura ocupacional 27
D) La utilización de las horas de ocio 28
E) Los nuevos proletarios 29
F) Acción sindical 29
Cuestionario 31

CAPÍTULO II

LA POLÍTICA SOCIAL

§ 8. Diferencias sociales 33
§ 9. Noción, objeto y finalidad de la política social 36
A) Asistencial 38
B) Defensa 38
C) Protección 39
D) Promoción 40
E) Cambio de estructuras 40
§ 10. Principios de la política social 42
§ 11. Áreas e instrumentos de la política social 43
Cuestionario 45

CAPÍTULO III

MERCADO DE TRABAJO

§ 12. Derecho de trabajar 47
§ 13. Fuerza de trabajo 48
§ 14. Ocupación. Subocupación. Desempleo 51
§ 15. Agencias de colocación 52

§ 16. El desarrollo científico-técnico y su influjo sobre el trabajo 53
§ 17. Conversión de la capacidad laboral 58
§ 18. El problema de los discapacitados 58
§ 19. Migraciones laborales 60
Cuestionario 65

SECCIÓN II

DERECHO DEL TRABAJO

CAPÍTULO IV

PARTE GENERAL

§ 20. Concepto del derecho 67
§ 21. Fines del derecho del trabajo 69
§ 22. Características del derecho del trabajo 70
§ 23. Partes integrantes del derecho del trabajo 71
§ 24. Principios del derecho del trabajo 74
§ 25. Principio protector 75
A) "In dubio pro operario" 75
B) La regla de la norma más favorable al trabajador 76
C) Condición más beneficiosa 77
§ 26. Irrenunciabilidad 78
A) Renuncia al empleo 80
B) Conciliación 81
C) Prescripción 83
D) Caducidad 84
§ 27. Principio de continuidad 84
A) Conservación del empleo 85
B) Preferencia por los contratos de duración indefinida 86
C) Admisión de transformaciones 86
D) Mantenimiento del contrato 87
E) "Penalización" de la resolución del contrato sin causa 87

F) Interpretación de ciertas interrupciones como suspensiones contractuales 87
G) Mantenimiento del contrato en el caso de cambio de la persona del empleador 87
§ 28. Primacía de la realidad 88
§ 29. Buena fe 89
§ 30. Justicia social 90
§ 31. Equidad 94
§ 32. Prohibición de hacer discriminaciones 94
§ 33. Gratuidad de los procedimientos judiciales y administrativos 96
§ 34. Medios técnicos jurídicos utilizados por el derecho del trabajo 97
A) Limitación de la autonomía de la voluntad 97
B) Tratamiento privilegiado del poder de negociación colectiva de los trabajadores 97
C) Reconocimiento de las autonomías colectivas laborales 98
D) Limitación de las facultades jerárquicas del empleador 98
E) Contralor administrativo 99
F) Cooperación y unificación en el plano internacional 100
§ 35. División del derecho del trabajo 101
A) Interno 101
B) Internacional 101
§ 36. Sujetos del derecho del trabajo. Remisión 103
§ 37. Fuentes del derecho del trabajo 103
A) Constitución 104
B) Leyes nacionales 106
C) Leyes provinciales 106
D) Tratados con potencias extranjeras 107
E) Decretos reglamentarios 107
F) Resoluciones administrativas 108
G) Convenios colectivos 108
H) Organismos paritarios 109
I) Laudos arbitrales 110
J) Principios generales del derecho 110
K) Jurisprudencia 111
L) Doctrina 111

M) Negocios laborales individuales 111
N) Usos y costumbres 112
§ 38. Constitucionalización de los derechos sociales 114
§ 39. Aplicación de la norma en el derecho del trabajo 117
A) Órganos de aplicación 117
1) Judiciales 117
2) Administrativos 117
B) Ámbito personal 118
C) Ámbito geográfico 120
D) Principio de la aplicación de la norma más favorable al trabajador 121
1) Acumulación 121
2) Conglobamiento 123
3) Orgánico 123
E) Aplicación de la norma en los casos de laguna de la ley 125
F) Orden de prelación de las normas según su fuente 126
G) Aplicación de la norma en cuanto al tiempo 127
§ 40. Interpretación de la ley 129
A) Auténtica 130
B) Doctrinaria 130
C) Judicial 130
§ 41. Orden público laboral 132
§ 42. Simulación ilícita y fraude laboral 133
§ 43. Otras figuras y presunciones para evitar abusos en perjuicio del trabajador 135
A) Presunción de la existencia de contrato de trabajo 136
B) Utilización de figuras societarias 136
1) Integrantes de sociedades 136
2) Cooperativas de trabajo 139
C) Interposición de personas 140
D) Contratistas. Cesión de establecimiento. Empresas vinculadas 141
E) Contrato de trabajo de grupo o por equipo 145
F) Trabajos prestados por integrantes de una sociedad 147
Cuestionario 148

CAPÍTULO V

EVOLUCIÓN HISTÓRICA

§ 44. Primera etapa 149
§ 45. Intervención del Estado 151
§ 46. Acción sindical. La política de convenios colectivos .. 152
§ 47. Nuevas perspectivas en la materia 154
§ 48. Breve análisis del desarrollo de la norma laboral en la Argentina 156
A) Relaciones individuales 156
B) Relaciones colectivas 163
Cuestionario 166

CAPÍTULO VI

INSTITUCIONES SOCIO-LABORALES

§ 49. Los protagonistas de las relaciones de trabajo 167
§ 50. A) Empresa 167
§ 51. B) Asociaciones profesionales de empleados 172
1) Su evolución histórica 172
2) Finalidad del sindicato 175
3) Sus diferencias con las otras asociaciones 180
4) Estructura sindical 180
5) Organización sindical 181
6) Unidad y pluralidad sindical 184
7) Libertad sindical 186
a) Libertad sindical individual 186
1) Aspecto positivo 187
2) Aspecto negativo 188
b) Libertad sindical colectiva 191
8) Autarquía sindical 192
9) Funciones sindicales 193
§ 52. C) Organismos profesionales de empleadores 195
§ 53. D) Estado 196
§ 54. E) Organismos internacionales 198
Cuestionario 202

SECCIÓN III

DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

CAPÍTULO VII

LA RELACIÓN INDIVIDUAL

§ 55. Relación de trabajo 203
§ 56. Diversos tipos de relación 208
A) Permanente 208
B) Eventual 209
C) Genérico 211
D) Especial 211
§ 57. Sujetos de la relación individual de trabajo 211
A) Trabajador 211
B) Causahabientes del trabajador 213
C) Situaciones discutidas acerca del carácter de trabajador de la persona que realiza la prestación ... 213
1) Trabajo familiar 214
2) Servicios benévolos, amistosos y de vecindad .. 215
3) Trabajo a domicilio 215
4) Profesionales universitarios 216
5) Deportistas 217
6) Religiosos 217
7) Concubinos 219
D) Empleador 219
E) El estado empleador 221
Cuestionario 223

CAPÍTULO VIII

CONTRATO DE TRABAJO

§ 58. Negocio jurídico y relación individual de trabajo 225
§ 59. Concepto de contrato de trabajo 227
§ 60. Requisitos 228
A) Capacidad 228

B) Consentimiento 230
C) Objeto 231
D) Causa 233
§ 61. Forma 234
§ 62. Prueba 235
§ 63. El tiempo en el contrato de trabajo 238
A) Contrato a prueba 239
B) Contrato por tiempo indeterminado: continuo y discontinuo 240
C) Por tiempo determinado: a plazo fijo, por obra ... 243
D) Antigüedad en el servicio 244
§ 64. Estabilidad. Concepto 246
A) Absoluta 247
B) Relativa 250
1) Propia 250
2) Impropia 251
Cuestionario 252

CAPÍTULO IX

DEBERES Y DERECHOS DE LAS PARTES

§ 65. Contenido de la relación individual de trabajo 253
§ 66. Derechos del empleador 258
A) Recibir el trabajo 258
B) Facultad de dirección 258
C) "Ius variandi" 260
D) Facultad disciplinaria 264
E) Adoptar sistemas de contralor del personal 266
F) Controles médicos del personal 266
G) A ser preferido en la explotación de los "inventos personales del trabajador" 267
§ 67. Deberes del empleador 268
A) Dar ocupación efectiva y adecuada 268
B) Cumplir los demás deberes legales 269
C) Respetar la libre expresión del trabajador 269
D) De seguridad y condiciones dignas de labor 270
E) No discriminar en perjuicio del trabajador 272
F) Pago de la remuneración y reintegro de gastos 273

G) Realizar los depósitos de los aportes y contribuciones de seguridad social y sindical 274
H) Mantener sigilo en cuanto a los inventos personales del trabajador 275
I) Conceder certificados 275
§ 68. Derechos del trabajador 276
A) Que se le dé ocupación 276
B) Que se respete su dignidad como persona 276
C) A la libertad de expresión 276
D) A la seguridad y condiciones dignas de labor 276
E) Al cobro de remuneración y reintegro de gastos .. 277
F) A la diligencia del empleador para la percepción de los beneficios de la seguridad social y los de las normas laborales 277
G) A no ser objeto de discriminaciones 277
H) A obtener certificados 277
I) Propiedad sobre las invenciones personales 277
§ 69. Deberes del trabajador 278
A) Poner su capacidad laboral a disposición del empleador 278
B) Aceptar dentro de los límites convenidos y razonables el ejercicio de la facultad de dirección y "ius variandi" que ejerce el empleador 279
C) Aceptar el ejercicio —dentro de límites razonables— de la facultad disciplinaria del empleador 279
D) Someterse al régimen de contralor médico y del personal ejercido dentro de límites razonables 280
E) A dar preferencia al empleador en la explotación de sus inventos de carácter personal 280
§ 70. Deberes de conducta de ambas partes 280
Cuestionario 281

CAPÍTULO X

CONDICIONES DE TRABAJO

§ 71. Régimen legal de la prestación laboral 283
A) Condiciones dignas de labor 283
B) Jornada de trabajo 284

C) Concepto de jornada de trabajo 286
D) Jornada normal 287
1) De carácter permanente 289
2) De carácter temporario 289
E) Nocturna 290
F) Tareas en lugares o condiciones insalubres 291
G) Trabajo por equipos 293
H) Descanso semanal 294
I) Feriados obligatorios 296
J) Días no laborables 298
K) Licencia anual 299
L) Licencias especiales 302
M) Horario de apertura y cierre de negocios 304
§ 72. Trabajo de mujeres 305
A) Condiciones de trabajo 305
B) Licencia por maternidad 308
C) Protección contra el despido por causa de matrimonio 309
D) Protección contra el despido por causa de embarazo 309
E) Estado de excedencia 310
§ 73. Trabajo de menores 312
§ 74. Seguridad e higiene en el trabajo 315
Cuestionario 321

CAPÍTULO XI

REMUNERACIÓN

§ 75. Concepto jurídico. Aspectos económicos 323
§ 76. Requisitos. Continuidad, conmutatividad, suficiencia . 324
§ 77. Concepto político social. Salario justo. Salario social 325
§ 78. Principio de igualdad 326
§ 79. Salario y prestación de seguridad social 326
§ 80. El crédito salarial 326
§ 81. Diversos tipos de remuneración 328
A) Tiempo 329
B) Resultado 329
C) Clasificación 329

1) Nominal y real 329
2) Directo e indirecto (o social) 329
3) En dinero y en especie (o no monetario) 330
4) Garantizado 331
5) Básico y complementario (plus) 331
6) Mínimo vital 331
7) Anual complementario (SAC) 332
8) Reintegro de gastos (viáticos) 333
9) Gratificaciones 334
10) Destajo o unidad de obra 334
11) Comisión 335
12) Habilitación 336
13) Participación en las utilidades 336
14) Premios 336
15) Propina (recompensas) 337
§ 82. Modos de determinar la remuneración 337
§ 83. Prueba de la remuneración 339
§ 84. Adquisición y pérdida de la remuneración 340
A) Prestación del trabajo y puesta a disposición 340
B) Pérdida del salario 340
§ 85. Tutela del crédito laboral 343
A) Normas de protección frente al empleador 343
1) Fecha de pago 343
2) Lugar de pago 344
3) Forma de pago 344
4) En qué se paga 345
5) Adelantos 345
6) Retenciones 346
7) Indexación de los créditos laborales 347
8) Pago de sumas reclamadas en juicio 349
9) Instrumentación del pago 350
10) Medios administrativos de contralor 351
B) Normas de protección frente a los acreedores del trabajador 352
C) Normas de protección frente a otros acreedores del empleador 353
1) Normas procesales 353
2) Normas generales 354
3) Clases de privilegios 355
a) Especial 356
b) General 358

§ 86. Extinción del crédito 358
A) Pago 358
B) Prescripción liberatoria 359
C) Caducidad 360
D) Acuerdos transaccionales y conciliatorios 360
E) Desistimiento del derecho 362
Cuestionario 363

CAPÍTULO XII

SUSPENSIÓN DE LA PRESTACIÓN LABORAL

§ 87. Concepto 365
§ 88. Enfermedades y accidentes inculpables 370
§ 89. Servicio militar y convocatorias especiales 377
§ 90. Desempeño de cargos electivos o representativos 378
§ 91. Suspensión por motivos de carácter gremial (ejercidos por los trabajadores) 379
§ 92. Fuerza mayor y otras causas que obran sobre el trabajador 381
§ 93. Suspensión preventiva 383
§ 94. Suspensión disciplinaria 386
§ 95. Suspensión por causas económicas 389
§ 96. Quiebra del empleador 391
§ 97. Fuerza mayor 392
§ 98. Suspensión precautoria 393
§ 99. Contrahuelga (lock-out) 395
§ 100. Suspensión indirecta individual 395
§ 101. Mutuo consentimiento 397
Cuestionario 398

CAPÍTULO XIII

NOVACIÓN SUBJETIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 102. Concepto 399
§ 103. "Transferencia colectiva" 399

§ 104. Cesión individual de personal 400
§ 105. Efectos 401
§ 106. Situaciones en que la transferencia habilita al trabajador a considerarse en situación de despido 403
§ 107. Transferencia en favor del Estado 403
Cuestionario 405

CAPÍTULO XIV

EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

§ 108. Concepto 407
§ 109. Preaviso 409
§ 110. Distintas causales de disolución contractual 414
§ 111. Por causas que atañen al trabajador 414
A) Propia decisión 414
1) Renuncia 414
2) Abandono del cargo 415
B) Incumplimiento (injuria, despido directo) 417
C) Incapacidad o inhabilidad sobreviniente 420
D) Estar en condiciones de obtener jubilación ordinaria 422
E) Muerte 425
F) Detención por más de tres meses a disposición del Poder Ejecutivo Nacional 427
§ 112. Por decisión de ambas partes 427
A) Vencimiento del plazo fijado 428
B) Trabajo eventual 428
1) Realización de una obra determinada 428
2) Realización de tareas extraordinarias o de suplencia 429
C) Mutuo acuerdo 429
§ 113. Que atañen al empleador 431
A) Resolución sin justa causa (despido directo arbitrario) 431
B) Incumplimiento contractual (despido indirecto) .. 438

C) Falta o disminución de trabajo 440
D) Fuerza mayor 444
E) Quiebra 445
F) Muerte 448
§ 114. Efectos posteriores a la extinción del contrato 449
Cuestionario 450