ÍNDICE GENERAL

Prólogo de la décima edición IX
Palabras preliminares de la undécima edición XV
Palabras preliminares de la décima edición XIX

CAPÍTULO I

TRABAJO HUMANO. DERECHO DEL TRABAJO

TRABAJO HUMANO 1
El trabajo autónomo, benévolo y familiar 3
El trabajo en la Ley de Contrato de Trabajo (LCT) 7
La relación de dependencia 8
DERECHO DEL TRABAJO 10
Concepto y división 10
Contenido 12
Caracteres 13
El carácter protectorio. El orden público laboral 14
Naturaleza jurídica 19
Diferencias con el derecho común y relación con otras ciencias 20

CAPÍTULO II

HISTORIA DEL DERECHO DEL TRABAJO

EL TRABAJO A LO LARGO DE LA HISTORIA 21
1. Primera época: las prestaciones laborales "preindustriales" 24
2. Segunda época: las prestaciones laborales de la etapa industrial 26
La cuestión social: soluciones teórico-filosóficas 29
EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO EN LA ARGENTINA 36
EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO EN LA ARGENTINA 41

Últimas reformas 46
Reseña de las principales normas de los últimos años 49

CAPÍTULO III

LA LEY DE ORDENAMIENTO LABORAL 25.877 (BO del 19/3/2004)

GENERALIDADES 83
PRINCIPALES CAMBIOS AL DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO 85
a) Período de prueba 86
b) Preaviso 87
c) Indemnización por antigüedad 88
d) Normas derogadas de la ley 25.013 89
e) Fomento del empleo 90
f) Trabajo decente 91
g) Administración del trabajo 92
h) Disposiciones finales 95
PRINCIPALES CAMBIOS AL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO 98
a) Convenios colectivos 98
b) Negociación colectiva 102
c) Huelga en servicios esenciales 105
d) Balance social 106

CAPÍTULO IV

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO 109
Concepto 109
Clasificación 110
a) Fuentes clásicas 111
b) Fuentes propias 116
Clasificación de las fuentes 120
ORDEN JERÁRQUICO Y ORDEN DE PRELACIÓN. CONFLICTOS DE NORMAS 121
CONSTITUCIONALISMO SOCIAL 124
El art. 14 bis de la Constitución Nacional 126
JURISPRUDENCIA 135

CAPÍTULO V

PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

CONCEPTO 141
FUNCIONES 142
1. Principio protectorio 146
2. Principio de irrenunciabilidad 149
a) Imperatividad de normas, irrenunciabilidad y disponibilidad de derechos 149
b) Concepto y alcance 152
c) Distintas posturas 158
d) Excepciones 167
3. Principio de continuidad de la relación laboral 177
4. Principio de primacía de la realidad 181
5. Principio de buena fe 183
6. Principio de no discriminación e igualdad de trato 183
7. Principio de equidad 187
8. Principio de justicia social 189
9. Principio de gratuidad 189
10. Principio de razonabilidad 192
11. Nuevos principios del derecho del trabajo 192
MEDIOS TÉCNICO-JURÍDICOS 195
JURISPRUDENCIA 197

CAPÍTULO VI

CONTRATO DE TRABAJO

CONTRATO DE TRABAJO 205
Elementos 205
Caracteres 206
RELACIÓN DE TRABAJO 207
SUJETOS DEL CONTRATO DE TRABAJO 209
1. Trabajador 209
2. Empleador 211
3. El Estado 213
REQUISITOS DEL CONTRATO 214
1. Consentimiento 214
2. Capacidad de las partes 215
3. Objeto 222
4. Forma 227

5. Causa ... 228
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS ... 228
1. Telegrama para solicitar aclaración de la situación laboral ... 228
2. Contestación del empleador que niega la relación ... 229
3. Contestación del empleador que aduce otro vínculo ... 229
4. Telegrama para considerarse despedido ... 229
JURISPRUDENCIA ... 230

CAPÍTULO VII

RELACIÓN DE DEPENDENCIA

RELACIÓN DE DEPENDENCIA Y TRABAJO AUTÓNOMO ... 243
Contrato de trabajo y locación de servicios ... 244
La crisis del contrato de trabajo. La parasubordinación ... 245
Nuevas perspectivas del concepto de dependencia ... 249
Casos dudosos de relación de dependencia ... 252
DIFERENCIAS DEL CONTRATO DE TRABAJO CON OTRAS FORMAS DE CONTRATACIÓN ... 265
TELETRABAJO ... 268
EMPLEO PÚBLICO ... 271
VOLUNTARIADO SOCIAL ... 279
PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO ... 280
1. Medios de prueba ... 281
2. Presunciones ... 282
JURISPRUDENCIA ... 286

CAPÍTULO VIII

REGISTRACIÓN DEL CONTRATO. EMPLEO NO REGISTRADO

REGISTROS. OBLIGACIÓN DE LOS EMPLEADORES DE LLEVAR LIBROS ... 307
Alta temprana del trabajador. Resoluciones AFIP 899/2000 y 943/2000 ... 316
Trabajo decente ... 321
Administración del trabajo. Ley 25.877 ... 322
EMPLEO NO REGISTRADO Y DEFECTUOSAMENTE REGISTRADO ... 323
El trabajo no registrado como problemática social ... 323
Las multas de la ley 24.013 ... 325
El art. 1° de la ley 25.323 ... 344
La ley 25.345 ... 350
Promoción del empleo ... 350
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS ... 350

1. Telegrama por negativa de tareas y reclamo de registración de la relación laboral. Arts. 8° y 15, ley 24.013 ... 350
2. Contestación del empleador que niega la existencia de vínculo laboral ... 351
3. Telegrama para solicitar la correcta registración de la relación. Arts. 9°, 10 y 15, ley 24.013 ... 351
4. Contestación del empleador que niega la registración incorrecta ... 351
JURISPRUDENCIA ... 352

CAPÍTULO IX

FRAUDE. RESPONSABILIDAD SOLIDARIA

FRAUDE Y SIMULACIÓN EN EL CONTRATO DE TRABAJO ... 361
Fraude ... 362
Simulación ... 364
Error, dolo y violencia ... 365
RESPONSABILIDAD SOLIDARIA EN EL CONTRATO DE TRABAJO ... 366
Solidaridad en el derecho civil. Su trasvasamiento al derecho del trabajo ... 366
Regla general del art. 14, LCT ... 370
Arts. 29 y 29 bis, LCT. Interposición e intermediación. Empresa de servicios eventuales. Solidaridad ... 372
Art. 30, LCT. Contratación y subcontratación ... 375
Art. 31, LCT. Empresas relacionadas y subordinadas. Solidaridad ... 382
Responsabilidad de socios, gerentes, directores y administradores de sociedades comerciales ... 387
1. Tesis amplia ... 387
2. Tesis estricta ... 396
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS ... 407
1. Telegrama del trabajador al deudor solidario en los términos del art. 29 bis, 30 o 31, LCT, ante incumplimientos laborales ... 407
2. Telegrama del trabajador a la empresa usuaria en los términos del art. 29, párrs. 1° y 2°, LCT, ante negativa de tareas por invocación de finalización de contrato eventual ... 407
JURISPRUDENCIA ... 408

CAPÍTULO X

TRANSFERENCIA Y CESIÓN DEL CONTRATO

NOVACIÓN SUBJETIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO ... 443
Introducción ... 443

La novación subjetiva en la LCT 448
TRANSFERENCIA DEL ESTABLECIMIENTO 449
Supuestos particulares de transferencia 456
Efectos de la transferencia del establecimiento 459
Cesión del contrato y cesión temporaria de personal 460
Situación de despido 461
Aspectos procesales de la transferencia del establecimiento 463
TRANSFERENCIA EN FAVOR DEL ESTADO. PRIVATIZACIONES 464
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS 467
1. Telegrama del trabajador por considerarse despedido ante perjuicio por transferencia del establecimiento 467
2. Telegrama del trabajador aceptando cesión del contrato 467
JURISPRUDENCIA 468

CAPÍTULO XI

PERÍODO DE PRUEBA

PERÍODO DE PRUEBA 475
a) Finalidad 475
b) Naturaleza jurídica 478
c) Derecho comparado 479
d) Antecedentes nacionales 481
e) Régimen actual. El art. 92 bis, LCT (texto según ley 25.877) 486
e.1. Reglas 488
e.2. Plazo 496
e.3. Indemnización y preaviso 498
f) Supuestos especiales 501
g) Despido de la mujer embarazada durante el período de prueba 502
h) Despido de los representantes sindicales 507
JURISPRUDENCIA 508

CAPÍTULO XII

MODALIDADES DEL CONTRATO

LOS TIPOS DE CONTRATO SEGÚN SU DURACIÓN 511
a) Contrato a plazo fijo 514
b) Contrato de temporada 520
c) Contrato de trabajo eventual 528
1. Generalidades 528

2. Antecedentes 529
3. Características 533
4. Diferencias con el contrato a plazo fijo y de temporada 538
5. Forma, prueba y registración 541
6. Supuestos previstos 543
6.a) Servicios extraordinarios determinados de antemano 543
6.b) Exigencias extraordinarias y transitorias de la empresa, explotación o establecimiento 543
6.c) Contrato de obra determinada 548
7. Régimen jurídico 548
8. Improcedencia del período de prueba en los contratos de trabajo eventual 550
9. Conclusiones 553
Empresas de servicios eventuales 554
d) Contrato de equipo 564
e) Contrato a tiempo parcial 568
f) Contrato de aprendizaje 571
CONTRATOS NO LABORALES 576
1. Pasantías 576
a) Decreto 340/1992 y ley 25.165 576
b) Decreto 1547/1994 (Pronapas) 581
c) Decreto 1227/2001 582
2. Becas 585
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS 587
1. Telegrama para solicitar aclaración de situación laboral 587
2. Contestación que aduce contrato por tiempo determinado 587
3. Telegrama de preaviso en el contrato a plazo fijo 587
4. Telegrama de rechazo de invocación de plazo fijo 587
5. Contrato de trabajo a plazo fijo 587
6. Contrato de trabajo eventual 588
7. Modelo de acuerdo individual de pasantía 589
8. Modelo de contrato de beca (práctica rentada) 590
JURISPRUDENCIA 593

CAPÍTULO XIII

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (I)

CONCEPTO Y ALCANCE 603
CLASIFICACIÓN 604
1. Según los intereses protegidos sean los del empleador o los del trabajador 604

2. Según quien sea titular de los derechos y obligaciones 605
DEBERES DE CONDUCTA COMUNES A LAS PARTES 606
DERECHOS DEL EMPLEADOR 608
1. Facultad de organización 609
2. Facultad de dirección 609
3. Facultad de control 610
4. Poder reglamentario 612
5. Facultad de alterar las condiciones del contrato. *Ius variandi* 612
a) Generalidades 612
b) Requisitos 614
c) Consentimiento 618
d) Cambios posibles 621
e) Remuneración 629
f) Despido indirecto 631
6. Poder disciplinario 633
g) Requisitos 638
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS 640
1. Telegrama al trabajador por cambio de lugar de tareas. *Ius variandi* 640
2. Contestación para rechazar la medida 640
3. Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo 641
4. Contestación para rechazar la medida 641
5. Telegrama de despido indirecto 641
6. Telegrama de reducción de la jornada de trabajo 642
7. Contestación que rechaza despacho anterior 642
8. Telegrama por considerarse despedido 642
9. Telegrama que rechaza el cambio a turno diurno 642
10. Telegrama por considerarse despedido 642
11. Telegrama o nota de apercibimiento 643
12. Telegrama de suspensión 643
13. Contestación que niega el hecho 643
14. Contestación que niega la gravedad del hecho 643
15. Telegrama de despido por violación al deber de obediencia 643
JURISPRUDENCIA 644

CAPÍTULO XIV

DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES (II)

DEBERES DEL EMPLEADOR 655
1. Pago de la remuneración 655

2. Deber de seguridad y protección 656
a) Deber de seguridad personal 657
b) Deber de seguridad patrimonial o indemnidad 661
c) Deber de protección, alimentación y vivienda 662
3. Deber de ocupación 663
4. Deber de diligencia e iniciativa 665
5. Deber de observar las obligaciones respecto de los organismos sindicales y de la seguridad social. Entrega del certificado de trabajo 667
6. Deber de no discriminar e igualdad de trato 685
7. Deber de llevar libros 688
8. Deber de formación profesional 688
9. Deber de información. Balance social 690
DERECHOS DEL TRABAJADOR 692
1. Invenciones o descubrimientos del trabajador 693
2. Derecho a la formación profesional en las PyMEs 695
3. Derecho a la intimidad: nuevas tecnologías y utilización del correo electrónico 695
DEBERES DEL TRABAJADOR 700
1. Deber de diligencia y colaboración 701
2. Deber de fidelidad 702
3. Deber de obediencia 704
4. Custodia de los instrumentos de trabajo 704
5. Responsabilidad por daños 705
6. Deber de no concurrencia 706
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS 707
1. Telegrama por incumplimiento de obligaciones laborales 707
2. Telegrama de despido ante el silencio del empleador 707
3. Telegrama para que se dé cumplimiento al deber de ocupación 708
4. Contestación del empleador que niega el hecho 708
5. Telegrama para aducir discriminación salarial 708
6. Contestación de la empresa que niega discriminación 708
7. Telegrama del trabajador intimando por la ley 25.345, arts. 80 y 132 bis, LCT 709
8. Prestaciones por desempleo. Declaración jurada del trabajador (art. 9°, dec. 739/1992) 709
9. Modelo de nota de certificación de aportes y contribuciones (art. 80, LCT) 710
JURISPRUDENCIA 711

CAPÍTULO XV

REMUNERACIÓN

CONCEPTO 727
CARACTERES DE LA REMUNERACIÓN 732
SALARIO MÍNIMO VITAL. SALARIO CONVENCIONAL Y GARANTIZADO 733
SUELDO ANUAL COMPLEMENTARIO (SAC) 738
INCREMENTO DE LA REMUNERACIÓN BÁSICA (DECRETOS 392/2003, 1347/2003 Y 2005/2004) 741
CLASIFICACIÓN DE LA REMUNERACIÓN 749
I. Por tiempo y por resultado 750
1. Por tiempo (art. 104, LCT) 750
2. Por resultado o rendimiento (art. 104, LCT) 752
II. Principales y complementarias 761
Complementarias 762
III. En dinero y en especie (arts. 105 y 107, LCT) 779
IV. Retribuciones especiales 785
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS 785
1. Telegrama para peticionar la correcta liquidación de un rubro 785
2. Contestación de la empresa para negar la liquidación incorrecta 786
3. Telegrama para intimar por igualdad remuneratoria 786
4. Contestación que rechaza despacho anterior 786
5. Telegrama por considerarse despedida 787
6. Telegrama que intima por supresión de premio 787
7. Telegrama por considerarse despedido 787
JURISPRUDENCIA 788

CAPÍTULO XVI

PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN. PRESTACIONES NO REMUNERATORIAS

PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN FRENTE AL EMPLEADOR 813
Pago de la remuneración (arts. 124 a 129, LCT) 814
1. Sujetos 814
2. Tiempo 815
3. Lugar 818
4. Medios de pago 818
Prueba del pago. Recibos (arts. 138 a 146, LCT) 822
Adelantos (art. 130, LCT) 829

Retenciones. Deducciones y compensaciones (arts. 131 a 133, LCT) 830
PROTECCIÓN DE LA REMUNERACIÓN FRENTE A LOS ACREEDORES DEL EMPLEADOR (PRIVILEGIOS) Y DEL TRABAJADOR, Y FRENTE AL PROPIO TRABAJADOR 834
1. Protección frente a los acreedores del empleador. Privilegios 834
2. Protección frente a los acreedores del trabajador 838
3. Protección frente al propio trabajador 839
PRESTACIONES NO REMUNERATORIAS 840
1. Beneficios sociales 841
2. Prestaciones y compensaciones complementarias no remunerativas 853
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS 856
1. Telegrama del trabajador por regularización y pago 856
2. Telegrama del empleador que contesta despacho anterior 856
3. Telegrama que intima pago de remuneración 856
4. Contestación de la empresa para justificar el retraso 856
JURISPRUDENCIA 857

CAPÍTULO XVII

RÉGIMEN DE JORNADA

CONCEPTO DE JORNADA 863
EXTENSIÓN. FUNDAMENTO 865
EXCLUSIÓN DE LA LEGISLACIÓN PROVINCIAL 867
EXCLUSIONES Y EXCEPCIONES 869
I. Trabajos exceptuados de la jornada máxima de la ley 11.544 870
Tareas de vigilancia. Vigiladores 872
Personal jerárquico 873
Trabajadores remunerados a comisión 874
II. Trabajos con jornada máxima sobre la cual se puede obligar, excepcionalmente, a trabajar horas extraordinarias 878
JORNADA NORMAL DIURNA 879
JORNADA NOCTURNA 881
JORNADA INSALUBRE 883
JORNADA PROMEDIO ADMITIDA POR LA DISPONIBILIDAD COLECTIVA (ART. 198, LCT) 891
OTROS TIPOS DE JORNADA 893
HORAS EXTRAORDINARIAS 895
Pago de las horas que exceden la jornada pactada inferior a la legal 898
Límite a la realización de horas extraordinarias 900
LA EXTENSIÓN DE LA JORNADA EN EL DERECHO COMPARADO 904
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS 906

1. Telegrama para comunicar cambio de turno fijo a rotativo 906
2. Contestación para rechazar la medida 906
3. Telegrama de despido indirecto 907
4. Telegrama de reducción de la jornada de trabajo 907
5. Contestación que rechaza despacho anterior 907
6. Telegrama por considerarse despedido 907
7. Telegrama que rechaza el cambio a turno diurno 907
8. Telegrama por considerarse despedido 908
9. Telegrama para intimar por pago de horas extras 908
10. Telegrama que rechaza la intimación 908
11. Telegrama del trabajador considerándose despedido 908

JURISPRUDENCIA 909

CAPÍTULO XVIII

DESCANSOS, FERIADOS, VACACIONES Y LICENCIAS

LAS PAUSAS EN LA RELACIÓN DE TRABAJO 923
DESCANSO DIARIO 924
DESCANSO SEMANAL 925
FERIADOS Y DÍAS NO LABORABLES 930
VACACIONES ANUALES 934
Concepto 934
Requisitos para su goce 935
a) Tiempo mínimo 935
b) Antigüedad 938
Distintas situaciones 939
Plazos 940
Acumulación y fraccionamiento 941
Período de otorgamiento 942
Omisión de otorgamiento 944
Retribución 946
PyMEs 948
Extinción del contrato 948
RÉGIMEN DE LAS LICENCIAS ESPECIALES 951
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS 953
1. Nota del empleador notificando al trabajador su período de vacaciones 953
2. Telegrama de preaviso de despido sin causa durante las vacaciones 954
3. Contestación del trabajador 954

4. Telegrama del trabajador comunicando el goce de las vacaciones por omisión de otorgamiento dentro del plazo legal 954
5. Nota del trabajador solicitando licencia por examen 955
6. Telegrama para intimar reintegro al trabajo 955
7. Telegrama de abandono de trabajo 955
8. Telegrama de rechazo a despacho anterior 955

JURISPRUDENCIA 956

CAPÍTULO XIX

ENFERMEDADES Y ACCIDENTES INCULPABLES

CONCEPTO Y ALCANCE 961
CÓMPUTO DE LOS PLAZOS RETRIBUIDOS 965
CONSERVACIÓN DEL EMPLEO 967
DISTINTAS HIPÓTESIS: REINCORPORACIÓN AL TRABAJO. INCAPACIDAD ABSOLUTA 970
1. Incapacidad definitiva parcial 970
2. Incapacidad absoluta 972
OBLIGACIONES DEL DEPENDIENTE. FACULTADES DEL EMPLEADOR 975
LIQUIDACIÓN DE SALARIOS POR ENFERMEDAD 979
DESPIDO 982
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS 983
1. Telegrama para intimar al trabajador a reintegrarse a sus tareas 983
2. Contestación del trabajador justificando sus inasistencias 983
3. Telegrama notificando enfermedad inculpable 984
4. Contestación del empleador intimando a presentar certificado 984
5. Contestación del empleador disponiendo control médico 984
6. Telegrama denunciando incapacidad absoluta 984
7. Contestación de la empresa que niega la incapacidad absoluta 984
8. Telegrama de extinción por vencimiento de plazo de reserva 985
9. Telegrama de intimación a reintegrarse al trabajo 985
10. Telegrama de rechazo a despacho anterior 985
11. Telegrama para reclamar tareas livianas 985
12. Telegrama por el pago correcto de los salarios por enfermedad 985
13. Certificado médico que acredita la imposibilidad de trabajar 986

JURISPRUDENCIA 987

CAPÍTULO XX

TRABAJO DE MUJERES Y MENORES

TRABAJO DE MUJERES 997
Antecedentes 997
La protección en la legislación actual 998
PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD 1001
Licencia por nacimiento. Prohibición de trabajar 1001
Conservación del empleo 1003
Aplicación del régimen de enfermedades inculpables 1005
Obligación de comunicar el embarazo. Estabilidad 1006
Descansos diarios por lactancia 1013
Opciones de la trabajadora al finalizar la licencia por maternidad 1014
Estado de excedencia 1017
Reingreso de la trabajadora 1019
PROTECCIÓN DEL MATRIMONIO 1021
TRABAJO DE MENORES 1024
Capacidad. Prohibición de trabajar 1026
Régimen de jornada y descansos 1027
Ahorro 1028
Protección psicofísica 1029
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS 1029
1. Nota al empleador para notificar el embarazo de la trabajadora con certificado médico (se puede efectuar por telegrama) 1029
2. Nota para optar por la reducción de la licencia preparto 1030
3. Nota para optar por quedar en situación o estado de excedencia 1030
4. Nota para optar por la rescisión del contrato y la percepción de la compensación por tiempo de servicio 1031
5. Nota al empleador para solicitar descansos por lactancia 1031
6. Telegrama del empleador ante el silencio de la trabajadora finalizada la licencia por maternidad 1032
7. Certificado de aptitud física del menor remitido por su representante al empleador 1032
8. Nota de depósito en cuenta de ahorro del menor 1033
9. Recibo de libreta de ahorro por parte del representante 1033
10. Recepción del empleador de las notas remitidas por el trabajador 1033
JURISPRUDENCIA 1034

CAPÍTULO XXI

SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

CONCEPTO DE SUSPENSIÓN 1041
Notas características 1041
SUSPENSIONES POR CAUSAS ECONÓMICAS Y DISCIPLINARIAS 1043
Requisitos de validez 1043
Plazos máximos 1044
Salarios de suspensión 1046
a) Suspensiones por causas económicas 1047
Procedimiento preventivo de crisis 1051
b) Suspensión disciplinaria 1065
c) Suspensión por quiebra 1068
d) Suspensión preventiva 1069
e) Suspensión precautoria o cautelar 1073
f) Suspensión por desempeño de cargos electivos y gremiales 1075
g) Servicio militar. Convocatorias especiales 1076
PRÁCTICA LABORAL. MODELOS 1077
1. Nota al trabajador para notificarle una suspensión por falta o disminución de trabajo 1077
2. Telegrama para notificar suspensión por falta o disminución de trabajo 1078
3. Telegrama que impugna la suspensión por falta o disminución de trabajo 1078
4. Telegrama que impugna el plazo 1078
5. Telegrama por considerarse despedido 1078
JURISPRUDENCIA 1079

Abreviaturas 1083
Bibliografía general 1085
Bibliografía recomendada para cada capítulo 1087