INDICE DEL TOMO SEGUNDO

CAPÍTULO XVII

OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

Pago de la remuneración al empleado .... Pág. 5

1. Obligaciones del empleador. — 2. La remuneración del empleado. — 3. La fijación de la remuneración. — 4. Distintas formas de remuneración del trabajo. I. Sistemas del trabajo prestado o convenido. a) Remuneración por unidad de tiempo. b) Remuneración por unidad de obra o a destajo. c) Remuneración con primas o premios. d) Gratificaciones. e) Comisiones. II. Sistemas de retribución conforme al monto de las operaciones o a las utilidades de la empresa. a) Participación en las entradas. b) Participación en los beneficios. c) Propinas. — 5. Otros elementos remunerativos. — 6. El salario mínimo. — 7. La legislación comparada sobre salario mínimo.

CAPÍTULO XVIII

De la remuneración en la legislación argentina Pág. 59

1. De la remuneración y sus distintas formas. — 2. De la remuneración mínima. — 3. Salarios básicos. — 4. Procedimiento para la fijación de salarios. — 5. Prohibición de ajustar salarios inferiores. — 6. Sueldo anual complementario. — 7. Aumentos de emergencia. — 8. Los salarios de los trabajadores a domicilio. — 9. De la remuneración por trabajo extraordinario. — 10. Remuneración de las jornadas de trabajo prohibidas. — 11. Del pago de la remuneración: a) Pago en moneda nacional. b) Plazo para el pago. c) Día y lugar del pago. — 12. Prohibición de retenciones o compensaciones en el pago de la remuneración. — 13. El embargo de la remuneración. — 14. Inembargabilidad de otras prestaciones debidas al empleado o sus derecho habientes. — 15. Protección de la remuneración y de las indemnizaciones contra los acreedores del empleador. — 16. Remuneración de empleados de contratistas o intermediarios. — 17. Sanciones. — 18. Prescripción en materia de remuneración. — 19. Otros elementos de la remuneración.

CAPÍTULO XIX

Otras obligaciones a cargo del empleador . . . Pág. 97

1. Obligación de proporcionar trabajo. — 2. Obligación de coadyuvar a la guarda de los útiles de trabajo del empleado. — 3. Obligación de guardar consideración al empleado. — 4. Obligación de permitir al empleado el desempeño de cargos públicos. — 5. Prácticas desleales del empleador. — 6. Indemnización a los empleados por los accidentes o enfermedades profesionales ocurridos con motivo o en ocasión del trabajo. — 7. Cumplimiento de las reglas de higiene y seguridad para su personal. — 8. Pago de los aportes legales a las Cajas de Previsión. — 9. Obligación de llevar diversos libros de control. — 10. Obligación de expedir certificados de trabajo a los empleados. — 11. Obligación de cumplir las leyes que regulen distintos aspectos del trabajo. Remisión. — 12. Obligación de proveer de asistencia médica y farmacéutica.

CAPÍTULO XX

La regulación del tiempo de la prestación de trabajo . . . . . Pág. 111

1. Importancia del tema. — 2. Historia de la jornada de trabajo. a) La legislación medioeval; b) La época del liberalismo económico. — 3. La jornada de 8 horas en la Conferencia de Wáshington de 1919. — 4. Legislación extranjera. — 5. Antecedentes legislativos nacionales. — 6. Ley 11.544 básica argentina, sobre jornada de trabajo. — 7. Campo de aplicación de la jornada limitada de trabajo. — 8. Reducción de la jornada de trabajo. a) Trabajo nocturno. b) Trabajos insalubres. — 9. La jornada de trabajo en diversos estatutos. — 10. Aumento de la jornada legal de trabajo. — 11. El trabajo extraordinario. — 12. Disposiciones especiales sobre trabajo extraordinario. — 13. Régimen especial para mujeres y menores. — 14. Limitaciones en el horario de trabajo. a) Trabajo nocturno. b) Trabajo en las panaderías.

CAPÍTULO XXI

La regulación del descanso del empleado . . . Pág. 173

1. Importancia del tema. — 2. Distintos tipos de descanso. — 3. Descanso durante la jornada de trabajo. — 4. El descanso entre dos jornadas de trabajo. — 5. Descanso semanal. — 6. La legislación argentina sobre descanso semanal. — 7. Descanso en días feriados especiales. — 8. El descanso anual. Vacaciones. — 9. Legislación extranjera sobre vacaciones. — 10. La legislación argentina sobre vacaciones. — 11. Situación que plantean las diversas reglamentaciones sobre vacaciones. — 12. Tiempo mínimo en el empleo. — 13. Prestaciones de servicios comprendidas. — 14. Duración de las vacaciones. — 15. Continuidad del goce de las vacaciones. — 16. Días computables. — 17. Fijación de la fecha de vacaciones. — 18. Caso de empleo rescindido antes de las vacaciones. — 19. Las vacaciones no pueden ser compensadas con retribución. Excepción. — 20. Las vacaciones y la suspensión del empleado. — 21. Las vacaciones durante el período de preaviso. — 22. Retribución durante las vacaciones.

CAPÍTULO XXII

Regulación del trabajo de las mujeres . . . . Pág. 225

1. Trabajo de mujeres. — 2. Legislación comparada. — 3. La legislación argentina: a) Jornada de trabajo. b) Prohibición de trabajo nocturno. c) Prohibición de ocupar a mujeres en trabajos peligrosos o insalubres. d) Descansos. e) Salas maternales. — 4. Seguro obligatorio de maternidad. — 5. Prohibición de despido por causa de matrimonio. — 6. Sanciones.

CAPÍTULO XXIII

Regulación del trabajo de los menores . . . . Pág. 255

1. Trabajo de menores. — 2. Legislación comparada. — 3. El trabajo de los menores en la Organización Internacional del Trabajo. — 4. La legislación argentina. — 5. Edad de admisión al trabajo. — 6. Otras condiciones requeridas para el trabajo de los menores. — 7. Jornada de trabajo de los menores. — 8. Trabajos prohibidos a los menores de 18 años. — 9. Del aprendizaje y la orientación profesional en la legislación comparada. — 10. El aprendizaje en la legislación argentina. — 11. De la enseñanza profesional. Cursos de aprendizaje. — 12. Financiación del régimen de aprendizaje y orientación profesional. Impuesto para aprendizaje. Obligaciones de los empleadores. — 13. Dirección y contralor del aprendizaje y trabajo de los menores.

CAPÍTULO XXIV

La suspensión del contrato de trabajo . . . . Pág. 309

1. La suspensión del contrato de trabajo. — 2. Las enfermedades y accidentes. — 3. Enfermedad inculpable. — 4. Situación del empleado durante la enfermedad. — 5. Reincorporación del empleado dentro de los plazos legales. — 6. Enfermedad durante el período de prueba. — 7. Enfermedad durante el preaviso. — 8. Suspensión del empleado durante la enfermedad. — 9. Enfermedad del empleado durante la suspensión. — 10. Diversas interrupciones del servicio por causa de enfermedad del empleado. — 11. Enfermedad del empleado durante las vacaciones. — 12. La enfermedad como causa de suspensión del contrato de trabajo en diversos estatutos profesionales. — 13. Indemnizaciones. Remisión. — 14. Maternidad. — 15. Servicio militar del empleado. — 16. Arresto del empleado. — 17. Suspensión del emp'eado. Disposiciones legales. — 18. Naturaleza de la suspensión. — 19. Fuerza mayor que justifica el mayor plazo de la suspensión. — 20. Discontinuidad del término de la suspensión. — 21. Días feriados durante el término de suspensión. — 22. Notificación de la suspensión. — 23. La expiración del término máximo de suspensión no resuelve de pleno derecho el contrato de trabajo. — 24. Cómo se computa el año a los efectos de la suspensión. — 25 Suspensión del empleado durante el preaviso. — 26. Despido del empleado durante la suspensión. — 27. Suspensión del empleado durante las vacaciones. — 28. Vacaciones durante la suspensión. — 29. Situación del empleado durante la suspensión. — 30. Huelga. — 31. Cierre del establecimiento. "Lock-out". — 32. Suspensión del contrato por ocupar el empleado cargos profesionales o públicos.

CAPÍTULO XXV

La transferencia del establecimiento del empleador y el contrato de trabajo . . . . Pág. 367

1. La despersonalización del empleador y el contrato de trabajo. — 2. Legislación comparada. — 3. Legislación argentina. — 4. Situaciones comprendidas en el régimen legal. — 5. Efectos de la cesión. a) Efectos entre las partes. b) Efectos hacia el empleado.

CAPÍTULO XXVI

Extinción del contrato de trabajo . . . . . Pág. 393

1. Situaciones comunes a todos los contratos. — 2. Extinción por mutuo consentimiento. — 3. Extinción por muerte del empleado. — 4. Cuestiones que p'antea la indemnización por muerte del empleado. — 5. La indemnización por muerte del empleado. a) Monto de la indemnización. b) Enfermedad y muerte del empleado. c) Deducciones a la indemnización. — 6. Si la indemnización por causa de muerte comprende el caso de un contrato de duración determinada. — 7. Muerte del empleador. — 8. Incapacidad física o mental del empleado. — 9. Incapacidad física o mental del empleador. — 10. Contrato de duración determinada. — 11. Tácita reconducción. — 12. Extinción del contrato de trabajo por fuerza mayor. — 13. La disminución o falta de trabajo y la fuerza mayor. — 14. Cesación del negocio por voluntad del empleador. — 15. La quiebra del empleador. — 16. Indemnización debida al empleado en el caso de quiebra del empleador. — 17. Caso de convocatoria de acreedores del empleador.

CAPÍTULO XXVII

Extinción del contrato de trabajo por denuncia de las partes . . . . . Pág. 437

1. La denuncia o despido como derecho de los contratantes. — 2. El principio de la estabilidad del empleado en algunas legislaciones. — 3. La estabilidad en el derecho argentino. — 4. Naturaleza de la denuncia o despido. — 5. Notificación de la denuncia.

CAPÍTULO XXVIII

La denuncia injustificada del contrato de trabajo y el preaviso . . . . . Pág. 459

1. Distintas clases de denuncia del contrato de trabajo. — 2. Despido sin justa causa. — 3. Límites a la denuncia injustificada del contrato de trabajo. — 4. Duración del preaviso. — 5. Notificación del preaviso. — 6. Efectos del preaviso. a) Respecto del empleado. b) Respecto al término del contrato. c) Respecto a las obligaciones de los contratantes. d) Respecto al cómputo de la antigüedad del empleado. — 7. Preaviso dado por un plazo inferior al legal. — 8. Preaviso sin fijar término. — 9. Término de preaviso superior al legal. — 10. Desde cuándo comienza a correr el preaviso. — 11. Caso del empleado que no tiene tres meses de antigüedad. — 12. De la indemnización por falta de preaviso. La ley 11.729 y el decreto 33.302. — 13. El preaviso y la indemnización correspondiente en algunos estatutos profesionales — 14. Cálculo de la indemnización por falta de preaviso. — 15. El preaviso y la quiebra del empleador. — 16. El preaviso en los contratos a plazo. — 17. Remuneración correspondiente a los días del mes anterior al preaviso. — 18. Obligación del empleado de preavisar.

CAPÍTULO XXIX

La indemnización por despido o por antigüedad . . . . . Pág. 495

1. Indemnización por despido o por antigüedad. — 2. Naturaleza de la indemnización por despido. — 3. Monto de la indemnización por despido injustificado. — 4. Tiempo mínimo de prestación de servicios. — 5. Tiempo máximo de antigüedad computable. — 6. Bases para calcular la indemnización por despido: a) Antigüedad: b) Límites de la indemnización: c) Doble indemnización. — 7. Indemnización por despido por causa de matrimonio. — 8. La indemnización por despido en estatutos profesionales. — 9. Promedio mensual para el cómputo de la indemnización. — 10. La indemnización por despido en el caso de los trabajadores a domicilio.

CAPÍTULO XXX

La denuncia del contrato de trabajo por justa causa . . . . . Pág. 529

1. Despido por justa causa. — 2. Criterios legales para establecer la "justa causa". — 3. La legislación argentina sobre la materia. I. Norma general. II. Causas especiales. III. Normas especiales contenidas en distintos estatutos profesionales. — 4. Condiciones para el ejercicio del despido por justa causa. — 5. La injuria como causa de despido. — 6. Situaciones que han sido encuadradas dentro de la injuria por la jurisprudencia. — 7. Injuria propiamente dicha contra el principal o su familia. — 8. Indisciplina. — 9. Desobediencia. — 10. Riñas e incidentes. — 11. Inasistencias al trabajo. — 12. Violación del reglamento interno. — 13. Embargo sobre el sueldo y concurso civil. — 14. Ebriedad del empleado. — 15. Faltas de puntualidad. — 16. Ideas políticas y actos de proselitismo. — 17. Detención del empleado. — 18 Disminución voluntaria y continuada del rendimiento normal del trabajo. — 19. Huelga.

CAPÍTULO XXXI

Las causales especiales de despido . . . . . Pág. 567

1. Causas especiales de despido. — 2. Daño causado a los intereses del empleador por dolo o culpa del empleado en el ejercicio de las funciones. — 3. Actos de fraude o abuso de confianza, establecidos por sentencia judicial. — 4. Incapacidad para desempeñar los deberes y obligaciones del cargo. — 5. Negociación por cuenta propia o ajena. — 6. Causales de despido en estatutos profesionales. — 7. Condiciones para el ejercicio del despido por justa causa.

CAPÍTULO XXXII

Denuncia del contrato de trabajo por el empleado . . . . . Pág. 587

1. Denuncia del contrato de trabajo por el empleado. La renuncia. — 2. Situaciones que plantea la renuncia del empleado. — 3. La renuncia como acto voluntario. — 4. Situaciones equivalentes a la renuncia. — 5. Efectos de la renuncia. — 6. Omisión del preaviso por el empleado. — 7. Justa causa de denuncia del contrato por el empleado. — 8. La injuria al empleado o a su familia. I. Suspensión del empleado superior al término legal. II. Atraso o falta de pago de la remuneración. III. Modificación de las condiciones de trabajo: a) *Cambio de tarea.* b) *Cambio de horario.* c) *Traslado del empleado.* d) *Atraso o falta de pago de la remuneración.* — 9. Rebaja injustificada de la remuneración. — 10. Constitución del Tribunal de arbitradores. — 11. Caso de la rebaja justificada de la remuneración. — 12. Rescisión del contrato de trabajo por culpa concurrente.