

# INDICE GENERAL

## NEGOCIACIÓN COLECTIVA

(Continuación)

### CAPÍTULO 18

#### AMBITO DE APLICACIÓN TEMPORAL DEL CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

Por *Juan Pablo Mugnolo*

I.	Introducción.....	3
II.	El período de vigencia del convenio colectivo de trabajo .....	5
	a) El acto de homologación y registro de convenios colectivos de trabajo .....	7
	b) La publicación oficial y la publicación privada .....	11
III.	Ultraactividad del convenio colectivo de trabajo.....	12
	a) Caracterización jurídica y funcionalidad tuitiva .....	12
	b) Análisis secuencial de las acciones de política jurídica en materia de ultraactividad .....	14
	b.1) La ultraactividad a partir de la ley 14.250 y las reformas de las leyes 23.545 y 25.013.....	14
	b.2) El tratamiento de la ultraactividad en la ley 25.250 .....	20
	b.2.1) Ultraactividad de los convenios posteriores a la ley 25.250 .....	20
	b.2.2) La salida de la ultraactividad actual.....	21
	b.3) El tratamiento de la ultraactividad en la legislación vigente .....	26
	b.4) El tratamiento de la ultraactividad en ámbitos particulares .....	31
	b.4.1) El régimen jurídico específico de las pequeñas empresas .....	31
	b.4.2) Ultraactividad en la negociación colectiva del sector público .....	33
IV.	Intervención heterónoma y la interrupción del plazo de vigencia convencional .....	35

	Pág.
a) La crisis de la empresa y el descuelgue convencional .....	35
a.1) El tratamiento de la crisis de empresa en la Ley de Empleo	35
a.2) El régimen de descuelgue de los convenios supraempresariales en la ley 25.250 .....	36
a.3) Descuelgue reglamentado en el convenio colectivo .....	37
a.4) El régimen subsidiario .....	38
a.5) El régimen de descuelgue en la normativa vigente .....	39
b) La intervención heterónoma, una eterna tentación autoritaria	40
b.1) La Ley de Concursos y Quiebras. Su afectación a la vigencia del convenio colectivo .....	40
b.2) Relación ley y autonomía colectiva .....	42
V. Sucesión de convenios colectivos de trabajo .....	43
a) Tipología .....	43
b) Análisis de la secuencia legislativa nacional .....	47
b.1) El decreto 2284/91 .....	47
b.2) El decreto 470/93 .....	50
b.3) La ley 24.467 (Ley PyME) .....	50
b.4) La ley 25.013 .....	51
b.5) La ley 25.250 .....	53
b.6) La sucesión de convenios colectivos de trabajo en la legislación vigente. La ley 25.877 .....	55
b.7) Influencia de la reglas sobre vigencia temporal y sucesión de convenios colectivos de trabajo en la configuración de la estructura de la negociación colectiva .....	56

## CAPÍTULO 19

### LA CRISIS, LA QUIEBRA Y EL CONVENIO COLECTIVO

Por *Leonardo G. Bloise* y *Christian Aparicio*

I. Técnicas del Derecho del Trabajo .....	63
II. La falta de trabajo y la fuerza mayor en el esquema del derecho de trabajo individual .....	64
III. La normativa aplicable .....	70
IV. Tratamiento de la crisis .....	71
V. La Ley Nacional de Empleo 24.013 .....	74
VI. La reforma a la Ley de Concursos y Quiebras (LCQ, ley 24.522) por la ley 26.684 .....	75
VII. El interés en el mantenimiento de las fuentes de trabajo por sobre la liquidación de la empresa como reflejo del principio de la conservación de la empresa .....	85

	Pág.
VIII. La cuestión de la participación de los trabajadores en los procesos concursales en el derecho comparado .....	87
IX. Características y análisis de la reforma.....	93
a) La supresión del convenio colectivo de crisis .....	94
b) Mayores garantías en el derecho de información de los trabajadores .....	98
c) Los créditos beneficiados.....	99
d) El curso de los intereses de las acreencias laborales.....	99
e) Las cooperativas de trabajo .....	100
f) Los alcances de la quiebra con continuidad empresaria a cargo de cooperativas en relación con las relaciones laborales pre-existentes .....	107
g) Compensación del precio con créditos laborales.....	108
h) La cooperativa de trabajo y la posibilidad de alquilar los activos desapoderados.....	111
i) Las obligaciones asumidas por la cooperativa de trabajo no serán a cargo del concurso .....	112
j) Ampliación de los plazos de suspensión de ejecuciones con garantías hipotecarias y/o prendarias.....	112
k) La realización de los bienes .....	113

## CAPÍTULO 20

### NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL SECTOR PÚBLICO NACIONAL Y PROVINCIAL

*Por Jorge J. Sappia*

I. ¿Qué es el sector público?.....	115
a) Elementos caracterizantes.....	115
b) La cuestión de la estabilidad.....	117
II. Los sujetos del sector público .....	118
a) El Estado empleador .....	118
b) Los empleados públicos. Su caracterización jurídica.....	121
c) Permanentes, contratados y transitorios .....	121
III. La regulación de las relaciones jurídicas entre los sujetos del sector público .....	125
a) Ley estatutaria o convenio colectivo de trabajo .....	125
IV. La negociación colectiva frente al sector público .....	130
a) Antecedentes nacionales e internacionales.....	130
V. Marco constitucional de la negociación colectiva en el sector público	134
a) La Constitución Nacional.....	134

	Pág.
b) Las normas internacionales del trabajo .....	136
VI. La regulación legal de la negociación colectiva en el sector público	138
a) Regulaciones nacionales.....	138
a.1) Administración central.....	138
a.2) Docentes .....	140
b) Regulaciones provinciales .....	141
VII. Sujetos negociadores del sector público.....	144
a) La representación del Estado.....	144
b) La representación de los trabajadores públicos.....	145
VIII. Contenido de la negociación colectiva en el sector público.....	148
a) Contenidos generales .....	148
b) El límite presupuestario .....	154
c) El sistema de paritarias permanentes ¿es viable? .....	155
IX. La autoridad de aplicación de la negociación colectiva en el sector público .....	157
X. Procedimiento para la negociación colectiva del sector público .....	160
a) Sistemas procedimentales en las regulaciones vigentes. Aplicabilidad de la ley 23.546 .....	160
b) El conflicto en la negociación colectiva del sector público .....	165

## CAPÍTULO 21

### LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA EDUCACIÓN PÚBLICA DE GESTIÓN ESTATAL Y PRIVADA

*Por Juan Pablo Capón Filas*

I. La educación pública de gestión estatal y gestión privada.....	169
a) Concepto .....	169
b) Antecedentes históricos. Distinciones y similitudes entre la gestión estatal y la gestión privada.....	169
c) La importancia institucional de la educación para el desarrollo social .....	171
c.1) La educación en los Tratados Internacionales de Derechos Humanos con rango constitucional .....	171
c.2) La educación en la Constitución Nacional.....	173
c.3) La educación en la legislación nacional y provincial.....	174
c.4) La educación en la jurisprudencia nacional .....	175
c.5) Experiencias de negociación colectiva conjunta de los educadores estatales y privados .....	177
II. La negociación colectiva en la educación pública de gestión estatal .	178
a) Normativa aplicable del Estado federal.....	179

	Pág.
b) Normativa de los Estados provinciales.....	181
III. La negociación colectiva en la educación pública de gestión privada	181
a) Ambito sectorial específico .....	182
b) Ambito de adecuación a la docencia privada de los acuerdos arribados en el marco de la Ley Nacional de Financiamiento Educativo 26.075 .....	184
c) La negociación colectiva de la docencia privada en el ámbito de la ley 14.250.....	185
d) El Comité de Libertad Sindical de la Organización Internacional del Trabajo y la negociación colectiva en la educación de gestión privada.....	185

## CAPÍTULO 22

### LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN EL ÁMBITO DE LOS VIAJANTES DE COMERCIO

*Por Héctor Jorge Scotti*

I. La representación sindical de los viajantes.....	187
II. La vigencia del artículo 3º párrafo 2º, ley 14.546 .....	188
III. La constitucionalidad de la norma .....	190
IV. La incidencia de las sentencias “ATE” y “Rossi” .....	190
V. El encuadramiento sindical.....	191
VI. Las convenciones colectivas de trabajo.....	192
VII. El párrafo final del artículo 3º .....	195
VIII.El tope de la indemnización por despido .....	196

## CAPÍTULO 23

### EL DERECHO COLECTIVO EN EL TRABAJO RURAL

*Por Abel Francisco Guerrieri*

I. Introducción.....	199
a) La cuestión agraria .....	199
b) Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA) .....	200
II. La Comisión Nacional de Trabajo Agrario como organismo paritario en el trabajo rural.....	201
III. Antecedentes históricos del actual Régimen Nacional de Trabajo Agrario .....	202
a) Comprensión del complejo jurídico rural.....	202
b) Epoca de la Organización Nacional.....	205
IV. Antecedentes legales .....	206

	Pág.
a) Decreto-ley 28.169.....	206
b) Ley 13.020.....	207
c) Antecedentes de la actual Comisión Nacional de Trabajo Agrario	207
d) Convenios referentes al trabajo rural .....	208
V. Anexo ley 22.248 – Régimen Nacional de Trabajo Agrario - Creación de la CNTA .....	209
VI. Comisión Nacional de Trabajo Agrario (CNTA) .....	209
a) Naturaleza y Misiones .....	209
b) Composición.....	210
c) Atribuciones .....	210
VII. Las Comisiones Asesoras Regionales .....	212
a) Importancia.....	213
b) Dictamen no vinculante .....	213
c) Regionalización del tratamiento de salarios y condiciones de trabajo .....	214
VIII. Acciones referentes al fortalecimiento del diálogo social .....	216
IX. Registro Nacional de Trabajadores Rurales y Empleadores (RENATRE)	217
a) Marco conceptual.....	217
b) Creación. Organización. Conducción .....	219
c) Naturaleza jurídica.....	226
d) Ente recaudador de recursos de la seguridad social.....	241
e) Aplicación del régimen de desempleo.....	244
f) Funciones de fiscalización, intimación, ejecución .....	261
g) Decisiones en materia fiscal. Resolución de impugnaciones. Recurribilidad.....	265
X. El nuevo Régimen de Trabajo Agrario .....	272

## CAPÍTULO 24

### EL CONVENIO COLECTIVO Y LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN

Por *Milton Rainolter*

I. Introducción.....	279
II. La negociación colectiva como origen de un nuevo sistema de trabajo y de regulación de la estabilidad.....	280
a) Breve referencia historicista .....	283
a.1) Primer período .....	283
a.1.1) Primer tramo del primer período .....	283
i) El proyecto de Ley Nacional de Trabajo de 1904	284

	Pág.
ii) Los primeros antecedentes del convenio colectivo .....	286
iii) Los primeros laudos arbitrales .....	289
iv) Los decretos .....	293
a.1.2) Segundo tramo del primer período .....	301
a.2) Segundo Período .....	306
b) Síntesis .....	307
c) El convenio colectivo y los estatutos profesionales.....	311
d) La sanción de la ley 11.729 y la falta de regulación de un Estatuto Especial para los Trabajadores de la Industria de la Construcción .....	321
e) La ley 17.224 y el CCT que le dio origen a la ley 17.258 .....	331
f) La sanción de la ley 17.258.....	333
III. Naturaleza del órgano administrativo RNIC en la ley 17.358 y en la ley 22.250.....	340
a) La autoridad de aplicación en la ley 17.258 y en la ley 22.250.....	345
b) La competencia territorial .....	346
c) La Reforma de 1996.....	351
IV. Ambito personal del estatuto.....	356
V. La ampliación del ámbito personal del estatuto .....	364
a) Vías y obras .....	364
b) Azulejistas.....	367
d) Empresas de pintura.....	371
d) Subcontratistas (zanjeo y cableado) .....	374
e) ¿Posibilidad de aplicación del ámbito de aplicación del estatuto por vía convencional?.....	376
VI. Protección contra el despido arbitrario.....	388
a) Derecho a la estabilidad.....	388
b) Objetivo de la ley 17.258 y de la ley 22.250 .....	393
c) Constitucionalidad del régimen.....	397
VII. Articulación del estatuto de la industria de la construcción y el convenio colectivo. Relaciones de complementariedad y suplementariedad .....	410
a) El artículo 32 de la ley 22.250 y el artículo 30 de la LCT.....	416

## CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO

### CAPÍTULO 25

#### LOS CONFLICTOS COLECTIVOS DE TRABAJO Y EL DERECHO DE HUELGA

Por *Eduardo Alvarez*

I. Concepto y Clasificación.....	435
II. El derecho de huelga.....	438
III. La huelga en la Constitución Nacional y en los Tratados Internacionales .....	442
a) La huelga y la Organización Internacional del Trabajo .....	443
IV. Sujeto del Derecho de Huelga.....	444
a) Nuestra posición. El sujeto variable y dinámico del conflicto ...	448
V. Objetivos y fines .....	452
VI. Modalidades de la huelga y distintas tipologías.....	454
VII. La huelga y el daño.....	456
VIII. La calificación de la huelga .....	459
a) Facultades administrativas para la calificación de la huelga ....	461
IX. Huelga y contrato de trabajo.....	463
X. El denominado despido por causa de huelga .....	464
XI. Huelga en los servicios esenciales.....	467
a) Aspectos generales.....	467
b) La huelga en los servicios esenciales en la ley 25.877 .....	470
XII. “Lock out” o cierre patronal.....	473
XIII. Procedimiento de conciliación y arbitraje .....	475

### CAPÍTULO 26

#### EL DERECHO DE HUELGA

Por *Héctor Omar García*

I. La conceptualización jurídica de la huelga .....	481
a) Etimología y significado preciso del término .....	481
b) Problemas aparejados por la definición jurídica de la huelga .....	484
c) Examen crítico de la conceptualización restrictiva.....	489
c.1) Presentación crítica del concepto que restringe el ejercicio del derecho y menoscaba su garantía constitucional.....	489
c.2) Conceptualización restrictiva y “modelos de huelga” .....	496

	Pág.
c.3) Vertientes extremas que postulan la penalización o la abolición de la huelga del derecho positivo y su erradicación de la sociedad .....	499
c.4) Versión argentina de la corriente restrictiva: la concepción orgánica y contractualista concentrada y su relectura crítica.....	504
c.5) Relatividad de la definición jurídica de la huelga y crítica al dogmatismo abstracto que prescinde del marco normativo y del contexto socioeconómico-político .....	512
d) La conceptualización de la huelga en la doctrina y la jurisprudencia comparadas.....	517
d.1) Francia .....	517
d.2) Alemania.....	519
d.3) Reino Unido .....	522
d.4) España.....	523
d.5) Italia.....	527
d.6) México.....	531
d.7) Brasil .....	533
d.8) Uruguay .....	536
e) El concepto de huelga en la doctrina argentina .....	538
f) El concepto de huelga en la jurisprudencia .....	550
g) La conceptualización actual de la huelga como derecho de libertad sindical.....	552
II. Contenidos del derecho de huelga .....	555
a) Elementos estructurales: <i>corpus</i> y <i>animus</i> .....	555
a.1) El <i>corpus</i> o elemento definidor de la huelga.....	556
a.2) El <i>animus</i> o intención de dañar .....	557
a.2.1) Construcciones teóricas destinadas a limitar o mitigar el daño .....	563
i) La noción de “daño injusto” .....	563
ii) La “razonabilidad” del daño .....	564
iii) La “proporcionalidad” del daño en el sistema alemán.....	565
iv) Las extralimitaciones en el ejercicio del derecho de huelga conforme a los principios de la OIT ....	566
v) La huelga y el abuso del derecho.....	567
b) Caracteres del derecho de huelga .....	568
c) Contenidos contingentes en los sistemas comparados .....	569
c.1) La proporcionalidad .....	569
c.2) El deber de paz relativo .....	569

	Pág.
d) Naturaleza jurídica de la huelga.....	573
e) Distinción entre huelga y <i>exceptio non adimpleti contractus</i> .....	578
III. Titularidad del derecho de huelga .....	581
a) La titularidad de la huelga y la Constitución de 1949 .....	581
b) La titularidad de la huelga en el art. 14 bis .....	582
c) La titularidad de la huelga conforme a las normas internacionales con jerarquía constitucional y supralegal.....	586
d) La discusión en torno a la titularidad de la huelga en la doctrina argentina.....	590
e) La titularidad de la huelga en la jurisprudencia.....	608
e.1) Jurisprudencia de la Corte Suprema .....	608
e.2) Jurisprudencia de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires .....	610
e.3) Jurisprudencia de la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo .....	611
f) La titularidad de la huelga de acuerdo con la ley nacional vigente y las normas y principios internacionales del trabajo .....	614
g) La huelga de los empleados públicos.....	618
h) La libertad sindical individual, positiva y negativa, de adhesión a la huelga .....	620
IV. Finalidad de la huelga: la huelga “política” .....	621
V. Clasificaciones y tipología de las modalidades de huelga.....	626
a) Tipos de huelga relacionados con su finalidad.....	628
a.1) Huelga general.....	628
a.2) Huelgas de simpatía y de solidaridad .....	629
b) Tipos de huelga que generan el cese de la prestación laboral....	630
b.1) Huelga indefinida.....	630
b.2) Huelga por tiempo determinado.....	631
b.3) Huelga parcial .....	631
b.4) Huelga articulada, turnante o rotatoria .....	631
b.5) Huelga neurálgica .....	632
b.6) Huelga intermitente .....	633
b.7) Huelga “blanca” o de brazos caídos.....	633
b.8) Huelga con ocupación del lugar de trabajo.....	633
c) Modalidades que no implican cese de la prestación de trabajo .	639
c.1) Huelga “relámpago”, simbólica o de advertencia.....	639
c.2) Trabajo “a desgano” o de bajo rendimiento .....	640
c.3) Trabajo “a reglamento” y huelga de celo.....	641
c.4) Huelga activa o de trabajo arbitrario o “a la japonesa” .....	642

	Pág.
c.5) Quite de colaboración .....	642
c.6) Medidas de carácter complementario.....	643
c.6.1) El piquete.....	643
c.6.2) El bloqueo .....	644
c.6.3) Medidas tendientes a la publicidad del conflicto o el escarnecimiento del empleador.....	646
VI. La calificación de ilegalidad de la huelga.....	648
a) Los límites al ejercicio del derecho de huelga.....	648
b) La calificación administrativa de ilegalidad en las normas y en la doctrina.....	650
c) La calificación de ilegalidad en la jurisprudencia y su crítica ...	653
d) La ilegalidad de la huelga en los criterios interpretativos de los órganos de control de normas de la OIT y su compatibilidad con la actual jurisprudencia de la Corte Suprema .....	658
VII. Efectos de la huelga sobre la relación individual de trabajo .....	660
a) Suspensión del contrato de trabajo.....	660
b) Adhesión a la huelga y cobro de salarios.....	661
c) Ilícitud del reemplazo de trabajadores huelguistas.....	663
d) Prohibición de trato discriminatorio entre huelguistas.....	664
e) Efectos de la huelga declarada ilegal .....	665

## CAPÍTULO 27

### LA HUELGA EN LOS SERVICIOS ESENCIALES

*Por José Tribuzio*

I. Consideración social, subjetiva y fundamental del derecho de huelga .	667
II. Fundamentación del carácter fundamental del derecho de huelga .	676
a) Análisis formal .....	676
b) Análisis axiológico.....	679
III. Derecho de huelga e interés general.....	682
IV. Límites externos (y los límites de éstos) al ejercicio del derecho de huelga.....	687
a) Excursus 1: Sujetos excluidos del derecho de huelga.....	692
b) Excursus 2: Derecho de huelga y función pública.....	697
c) Excursus 3: Suspensión del Derecho de huelga (crisis nacional aguda).....	703
V. Servicios esenciales .....	706
VI. Concepto de servicio esencial .....	710
a) Servicios esenciales “en sentido estricto” según la OIT .....	712

	Pág.
b) Servicios esenciales “por extensión”, también según la OIT.....	715
c) Servicio “público de importancia trascendental” o de “utilidad pública”. Categoría <i>ad hoc</i> elaborada por los órganos de control de OIT: la excepción en la excepción .....	718
d) “Garantías compensatorias” a favor de los trabajadores alcanzados por las restricciones al ejercicio del derecho de huelga...	721
VII. Técnicas de determinación de los servicios esenciales.....	723
a) Definición .....	725
b) Enumeración .....	728
c) Delegación .....	733
VIII. Fuentes de determinación de los servicios esenciales.....	736
a) Constitución .....	737
b) Ley .....	738
c) Decretos y resoluciones administrativas emanadas de un órgano de gobierno.....	739
d) Decisiones emanadas de un órgano independiente.....	740
e) Sentencias judiciales .....	742
f) Autodeterminación sindical.....	743
f.1) Titularidad sindical del derecho de huelga.....	745
f.2) Titularidad individual del derecho de huelga .....	747
f.3) Titularidad mixta del derecho de huelga .....	748
f.4) Titularidad diferenciada del derecho de huelga.....	748
g) Regulación negociada (autónoma o mixta) .....	751
h) Nota final .....	753
IX. Diferencia entre servicios esenciales y servicios públicos.....	755
X. Diferencia entre servicios esenciales y servicios de seguridad y mantenimiento .....	758
XI. Técnicas de garantía de mantenimiento de los servicios esenciales	764
a) Reglas procedimentales especiales .....	765
a.1) Exigencia de preaviso (o de un plazo mayor del mismo si el preaviso estuviera ya implantado en el ordenamiento con carácter general) .....	766
a.2) Obligación de someter la decisión de recurrir a la huelga a votación de los afiliados .....	767
a.3) Exigencia de incorporar determinados contenidos en la comunicación de la huelga .....	768
a.4) Obligación de negociar (durante el preaviso y/o durante el conflicto).....	768
a.5) Obligación de información a los usuarios.....	769

	Pág.
a.6) Sometimiento a mecanismos de solución extrajudicial de conflictos.....	770
b) Suspensión, postergación o reducción de la duración de la huelga .....	771
c) Prohibición de ciertas modalidades de ejercicio de la huelga .....	773
d) Sustitución de los huelguistas .....	774
XII. Servicios mínimos .....	776
a) Concepto de servicio mínimo .....	777
b) Criterios de determinación de los servicios mínimos .....	778
c) Fuentes de determinación de los servicios mínimos.....	784
c.1) Determinación concertada de los servicios mínimos entre los actores sociales y la autoridad pública e instancia revisora a cargo de un órgano independiente (la fórmula de OIT).....	784
c.2) Fuentes (y procedimientos) de determinación de los servicios mínimos en el derecho comparado.....	787
c.2.1) Italia.....	787
c.2.2) Portugal.....	788
c.2.3) Grecia .....	788
c.2.4) España.....	789
c.2.5) Francia .....	789
c.2.6) Gran Bretaña .....	790
c.2.7) Canadá .....	790
c.2.8) Uruguay .....	791
c.2.9) Chile .....	792
c.2.10) Brasil.....	792
d) Incumplimiento de la prestación de los servicios mínimos .....	793
XIII. Antecedentes normativos sobre el derecho de huelga en los servicios esenciales en Argentina.....	795
a) Normativa previa a la introducción en el derecho positivo del concepto de “servicio esencial” .....	796
b) Normativa de regulación específica de la huelga en los servicios esenciales .....	800
b.1) Decreto 2184/90 .....	800
b.2) Ley 25.250 .....	804
b.3) Decreto 843/00 .....	811
XIV. Actual regulación legal y reglamentaria de la huelga en los servicios esenciales en el sistema nacional de relaciones laborales .....	819
a) Huelga y servicios esenciales en el artículo 24 de la ley 25.877 .	821
b) Decreto 272/06. La reglamentación del artículo 24 LOL .....	831

	Pág.
b.1) Influencia del decreto 843/00 .....	833
b.2) Titularidad del deber de garantizar la prestación de los servicios mínimos.....	834
b.3) Atribuciones de la Comisión de Garantías.....	836
b.4) Integración de la Comisión de Garantías.....	842
b.5) Funcionamiento de la Comisión de Garantías .....	845
b.6) Procedimentalización del ejercicio del derecho de huelga en los servicios esenciales.....	848
b.7) Responsabilidad de las partes antes, durante y después del ejercicio de la huelga en los servicios esenciales.....	852
b.8) Alcance del procedimiento .....	854
b.9) Sanciones.....	855
b.10) Sistemas recursivos .....	858
b.11) Constitución de la Comisión de Garantías.....	861
b.12) Dictamen nº 1/2010 de la Comisión de Garantías.....	865
c) Servicios esenciales, servicios mínimos y negociación colectiva. Experiencias en el orden nacional .....	871
c.1) Establecimiento de servicios mínimos de funcionamiento (o de prestación). Actividades no incorporadas dentro del catálogo legal de servicios esenciales en sentido estricto ..	872
c.2) Abdicación (condicionada) del ejercicio del derecho de huelga. Actividad no incorporada dentro del catálogo legal de servicios esenciales en sentido estricto.....	873
c.3) Abdicación (incondicionada) del ejercicio del derecho de huelga. Actividad no incorporada dentro del catálogo legal de servicios esenciales en sentido estricto.....	874
c.4) Calificación de esencialidad del servicio. Servicios mínimos de funcionamiento. Actividad no incorporada dentro del catálogo legal de servicios esenciales en sentido estricto	874
c.5) Establecimiento de servicios mínimos de funcionamiento en sectores o áreas que no resultan indispensables para la prestación del servicio esencial. Conflictos pluriindividuales .....	875
c.6) Establecimiento de servicios mínimos de funcionamiento en sectores o áreas que no resultan indispensables para la prestación del servicio esencial. Remisión hacia normativa derogada.....	876
c.7) Establecimiento de servicios mínimos de funcionamiento. Actividad incorporada dentro del catálogo legal de servicios esenciales en sentido estricto. Articulación entre convenio colectivo y ley .....	877

## CAPÍTULO 28

## “LOCK-OUT”

Por *Lorenzo Gnecco*

Introducción.....	879
I. Breve referencia histórica .....	882
II. Denominación .....	884
III. “Lock-Out” y huelga.....	887
IV. Concepto.....	891
a) El hecho.....	892
a.1) Tesis del despido .....	892
a.2) Tesis de la suspensión.....	894
b) Los sujetos intervinientes .....	904
b.1) Sujeto activo.....	904
b.2) Sujeto pasivo.....	906
c) Finalidad.....	909
V. Modalidades.....	920
a) “Lock-out” defensivo .....	921
b) “Lock-out” ofensivo .....	927
c) El caso “American Ship Building Co.” y la jurisprudencia norteamericana .....	933
d) “Lock-out” de solidaridad .....	939
VI. Sustentación normativa .....	941
a) Los derechos implícitos.....	941
b) El principio constitucional de libertad y el “lock-out” como causa de justificación .....	952
c) La excepción de incumplimiento.....	965
VII. Encuadre normativo.....	971
VIII. Distinción respecto de otras figuras de cierre patronal.....	972
a) De la suspensión por razones económicas .....	972
b) De la suspensión por fuerza mayor.....	975
c) De la suspensión disciplinaria .....	977
IX. Regulación del “lock-out” .....	979
a) Normación comparada a través del tiempo.....	979
a.1) Normación histórica.....	979
a.2) Normación contemporánea.....	983
b) En otros países .....	990
c) En nuestro país.....	1013
X. Procedibilidad del “lock-out” defensivo.....	1017

	Pág.
a) Introducción.....	1017
b) Huelgas ilegales.....	1021
b.1) Huelgas novatorias.....	1025
b.2) Huelgas salvajes .....	1025
b.3) Huelgas políticas o no profesionales.....	1027
b.4) Huelgas de solidaridad o apoyo.....	1028
b.5) Huelgas que transgreden cláusulas de “paz social” .....	1030
b.6) Inobservancia de prescripciones legales .....	1032
b.7) Trabajo a desdén o desgano.....	1033
b.8) Paralización alternada .....	1035
b.9) Trabajo a reglamento .....	1037
b.10) Huelga con ocupación del lugar de trabajo (“huelga de brazos caídos”).....	1038
b.11) Piquetes .....	1041
XI. Efectos jurídicos del “lock-out” .....	1042
XII. La remuneración durante el “lock-out” .....	1043
XIII. Duración .....	1048
XIV. Otros recaudos .....	1050
a) Contemporaneidad de la medida.....	1050
b) Notificación fehaciente .....	1052
XV. Ilicitud del “lock-out” .....	1056
XVI. Dimensión penal de la ilicitud.....	1065
BIBLIOGRAFÍA GENERAL .....	1069