ÍNDICE

Prólogo 15

Capítulo I
El acoso laboral
y sus medios probatorios

1. Introducción 19
2. Definiciones del fenómeno 21
3. Datos alarmantes sobre la proliferación del acoso 35

Capítulo II
Mobbing y miedo,
dos buenos aliados

1. Reconocimiento del fenómeno: fases o etapas 44
2. El *mobbing* y el plazo mínimo para su configuración 48
3. Test o evaluaciones de *mobbing*: su relevancia..... 49

Capítulo III
Sujetos del *mobbing*

1. La importancia de identificar la personalidad del acosador..... 63
2. ¿Por qué correspondería analizar la personalidad del acosador y no la de la víctima? 73
3. Las víctimas 76
4. ¿Cómo desactivar a un acosador dentro de la organización?..... 79

Capítulo IV
LA JURISPRUDENCIA, ¿RECEPTORA O LIMITADORA DE LA FIGURA DEL *MOBBING*?

La jurisprudencia, ¿receptora o limitadora de la figura del *mobbing*? 91

Capítulo V
MARCO NORMATIVO

1. Bienes jurídicamente protegidos 91
2. ¿Cuál es la realidad frente a estas nuevas figuras en el marco jurídico normativo de nuestro país?..... 95
3. *Mobbing*: ¿puede encuadrarse como enfermedad profesional?..... 96
4. La cuestión en la Ley de Contrato de Trabajo 20.744, sus implicancias. *Mobbing*: causal de despido indirecto..... 102
5. La alternativa del art. 66 de la LCT reformado por la ley 26.088 105
6. El *mobbing* como ilícito del Derecho civil 107
7. La conducta hostil de la empleadora calificada como dolo eventual 111
8. La cuestión en la ley antidiscriminación 113
9. Definición jurídica de *mobbing* y daños resarcibles ... 115
10. ¿Qué posibilidades jurídicas de reclamar tiene un argentino que padece acoso laboral?..... 119
11. Proyectos legislativos 120

Capítulo VI
MOBBING:
LA PESADA CARGA DE PROBAR

1. Preparar a la víctima y al medio probatorio 124
2. La anticipación probatoria: una buena herramienta 128
3. ¿Qué extremos deben probarse una vez identificada la violencia laboral dentro de la figura del *mobbing*?..... 130
4. La relevancia de la prueba pericial: puntos de pericia 135
5. Prueba testimonial: apertura en su valoración..... 138

6. Prueba documental: especial implicancia del intercambio telegráfico..... 142
7. El nuevo art. 9 de la LCT: la carga de la prueba y su inversión 144

Capítulo VII
TRABAJO DE MUJERES, DISCRIMINACIÓN, VIOLENCIA LABORAL Y LA TRIPLE VULNERABILIDAD DE LAS VÍCTIMAS

Trabajo de mujeres, discriminación, violencia laboral y la triple vulnerabilidad de las víctimas..... 91

Capítulo VIII
CONCLUSIÓN

Conclusión 157

BIBLIOGRAFÍA 161