Indice General

Presentación VII

Parte General

Capítulo 1

Introducción al Derecho Colectivo del Trabajo

Por *Julio César Simon*

I. Derecho Individual y Derecho Colectivo 3
II. Un derecho más allá del contrato 5
III. Un derecho más allá de la norma 7
IV. Un derecho más allá del derecho nacional 8
V. Un derecho de caracteres únicos 10

Capítulo 2

Derecho Colectivo y Movimientos Sociales (Reflexiones sobre el futuro del mundo del trabajo)

Por *Oscar Valdovinos*

I. ¿Un punto de inflexión? 14
II. La crisis. Causas y efectos. Ausencias y paradojas 20
III. La situación de Sudamérica y el caso singular de la Argentina 25
IV. Los movimientos sociales 32
V. De lo efímero y lo persistente 42
VI. Entre la realidad y las hipótesis teóricas 52
VII. Conquistando el futuro 56

Pág.

CAPÍTULO 3

DERECHO CONSTITUCIONAL Y DERECHO COLECTIVO

Por *Jorge Rodríguez Mancini*

I. Introducción 63

II. La Constitución Nacional y el derecho colectivo 64

a) El artículo nuevo o 14 bis 64

b) El art. 75 inc. 22. La aplicación del derecho internacional del trabajo 72

III. El derecho colectivo y la jurisprudencia constitucional 84

a) La extensión de la competencia judicial en torno a la Constitución Nacional. El control difuso. La declaración de inconstitucionalidad de oficio 84

b) El activismo judicial 89

IV. La jurisprudencia constitucional en distintas instituciones del derecho colectivo (de la Corte Suprema de Justicia y de los tribunales nacionales) 94

a) Asociaciones sindicales 94

a.1) Actuación de la autoridad administrativa en materia de asociaciones sindicales 94

a.2) La libertad de afiliación. El fallo "Outon" 98

a.3) La representación de los trabajadores en la empresa. El fallo "ATE" 99

a.4) La protección de la acción gremial. El fallo "Rossi" 106

a.5) El régimen de personería gremial 113

a.6) Encuadramiento sindical 113

a.7) Retenciones de aportes de no afiliados 114

a.8) Normas provinciales sobre régimen sindical 115

b) Convenciones colectivas de trabajo 115

b.1) Validez constitucional del régimen de convenciones colectivas establecido en la ley 14.250 116

b.2) Las contribuciones patronales pactadas en convenios colectivos 119

b.3) Los aportes de trabajadores no afiliados, conocidos como cláusulas de solidaridad 119

b.4) Las cláusulas del convenio colectivo y su incorporación a los contratos individuales 122

b.5) Contribuciones de empleadores no asociados, a favor de la entidad empresaria que negoció el convenio 123

b.6) Las cláusulas retroactivas de las convenciones colectivas. 123

b.7) Efectos de la ley sobre la convención colectiva 124

Pág.

b.8) La negociación colectiva y su reglamentación legal 126
b.9) Método de interpretación de las cláusulas del convenio colectivo 128
c) Conflictos colectivos de trabajo 129
c.1) La intervención del Estado en los conflictos 131
c.2) Titularidad del derecho de huelga 132
c.3) El objeto de la medida de fuerza 133
c.4) La calificación de la huelga y los efectos de esa declaración 133
c.5) Los salarios del período de huelga 134
c.6) Arbitraje obligatorio y huelga en servicios esenciales 135
d) Temas procesales vinculados al derecho colectivo 135
d.1) Los amparos y en particular el amparo del art. 43, las sentencias colectivas 135
d.2) El art. 47 de la ley 23.551 138

Capítulo 4

Norma internacional y derecho colectivo del trabajo

Por *Geraldo von Potobsky*

I. Marco introductorio 141
II. El contenido de las normas internacionales y sus alcances 143
III. Los instrumentos internacionales sobre derechos humanos y su aplicación en las condiciones de su vigencia 148
IV. Las normas sobre libertad sindical y los problemas de su aplicación 152
V. Selección de países de América Latina 155
a) Convenio N° 87 155
a.1) Derecho de sindicación sin distinción alguna 155
a.2) Constitución de las organizaciones que se estimen convenientes 155
a.3) Constitución de organizaciones sin autorización previa ... 156
a.4) Autonomía interna y de actividades sindicales 156
a.5) Derecho de negociación colectiva 156
a.6) Derecho de huelga 156
a.7) Prohibición de suspensión o disolución por vía administrativa 157
a.8) Derecho de constituir federaciones y confederaciones 157
b) Convenio N° 98 157
b.1) Protección contra la discriminación antisindical 157

Pág.

b.2) Promoción de la negociación colectiva voluntaria 157
VI. Países de Europa occidental 158
a) Convenio N° 87 158
a.1) Constitución de organizaciones que se estimen convenientes 158
a.2) Autonomía interna y de actividades sindicales 158
a.3) Derecho de huelga 159
b) Convenio N° 98 159
b.1) Protección contra la discriminación antisindical..... 159
b.2) Promoción de la negociación colectiva 159
VII. La legislación sindical argentina y los órganos de control de la OIT .. 160
VIII. Conclusiones 165

CAPÍTULO 5
LIBERTAD SINDICAL

Por *Justo López*

(VERSIÓN ACTUALIZADA EN EL AÑO 2010
POR EL DR. JULIO CÉSAR SIMON)

I. Noción 169
II. Conexión con derechos civiles y políticos..... 171
III. Régimen normativo de la libertad sindical..... 187
a) Normas de jerarquía constitucional 187
a.1) La Constitución en sentido estricto 187
a.2) Normas internacionales con jerarquía constitucional..... 188
a.2.1) Declaración Americana de Derechos y Deberes del Hombre 188
a.2.2) Declaración Universal de Derechos Humanos 188
a.2.3) Pacto Internacional de Derecho Económicos, Sociales y Culturales 188
a.2.4) Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial..... 189
a.2.5) Derechos económicos, sociales y culturales, en particular 189
b) Los Convenios Internacionales del Trabajo de la OIT 190
b.1) La reforma constitucional de 1994 190
b.2) Los convenios internacionales del trabajo de la OIT son tratados 192
c) Monismo y dualismo 198

Pág.

IV. División 205
V. Libertad sindical individual (poderes individuales) 206
a) Positivos 206
a.1) Fundar 206
a.2) Afiliarse 212
a.3) Permanecer en la afiliación 216
a.4) Participar en el gobierno y administración de la asociación 218
a.5) Derecho a trato igual (no discriminatorio) 222
b) Negativos 223
b.1) No afiliarse 223
b.2) Desafiliarse 229
VI. Libertad sindical colectiva (poderes colectivos) 230
a) Positivos 230
a.1) De autoorganización (autonomía y organización) 230
a.2) Elegir libremente a sus representantes 237
a.3) Organizar su administración 246
a.4) Organizar sus actividades y formular su programa de acción 249
b) Libertades negativas 290
b.1) De no federarse 290
b.2) No exclusión legal del derecho a la acción sindical y a la posibilidad de formular el programa de acción 290
b.3) No disolución por vía administrativa 297
b.4) No intervención del Estado 297
b.5) No intervención patronal 298
b.5.1) Protección indirecta 299
b.5.2) Protección directa 300
c) Derecho de huelga y sus limitaciones 301
d) Actividades políticas 322
d.1) Facultad federativa (positiva) 325
VII. Garantías (acciones) judiciales 327
a) "Querella" por prácticas desleales 327
b) Violación de la estabilidad sindical: juicio sumarísimo 327
c) El llamado "amparo sindical" 328
d) Amparo del art. 43 de la Constitución Nacional 329
VIII. Observaciones recientes en la OIT (febrero 2010) 330
a) Argentina 330
a.1) Convenio Nº 87 sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación, 1948 (ratificación: 1960) 330

Pág.

a.2) Solicitud de personería gremial de la CTA 331
a.3) Sentencia de la Corte Suprema de Justicia de la Nación 332
a.4) Ley de Asociaciones Sindicales y su decreto reglamentario 333
a.5) Personería gremial 334
a.6) Beneficios que derivan de la personería gremial 335
a.7) Determinación de los servicios mínimos 335

SUJETOS

CAPÍTULO 6
LA ORGANIZACIÓN DEL SUJETO SINDICAL

Por *Julio C. Simon* y *Leonardo J. Ambesi*

I. Introducción 341
II. Libertad sindical y modelo sindical argentino 345
a) Apologías y rechazos 345
a.1) El art. 14 bis de la Constitución Nacional 346
a.2) Los tratados internacionales incorporados por el art. 75 inciso 22 a la Constitución 346
a.3) El Convenio 87 de la OIT sobre Libertad Sindical 347
a.4) La ley 23.551 de Asociaciones Sindicales 347
b) Evolución jurisprudencial 350
III. Formación y administración del sindicato 357
a) El sujeto individual: el trabajador 357
b) El sujeto colectivo: la creación de la asociación sindical 361
c) Tipología y formas organizativas 363
d) Estatuto Social 366
e) La inscripción gremial y la personería jurídica 367
f) La personería gremial y su relación con el tipo organizativo sindical 369
g) Los cuerpos orgánicos 372
g.1) Organo deliberativo 373
g.2) Organo ejecutivo 376
g.3) Organo de fiscalización 378
g.4) El delegado gremial como órgano interno sindical 379
h) Cohesión y disciplina sindical 379
i) Patrimonio 384
j) Capacidad sindical federativa 389

Pág.

IV. Organización sindical democrática 390
a) Democracia y juridicidad interna del poder sindical 390
a.1) No discriminación 392
a.2) La instancia asociacional 393
V. Autonomía: principio de no injerencia relativa 406
VI. Extinción de la asociación sindical 411
a) Quiebra 413
VII. El futuro del sujeto sindical organizado 414

Capítulo 7

La organización y representación sindical en la empresa

Por *Héctor Omar García*

I. Introducción 419
II. La organización y representación gremial de los trabajadores en la empresa en algunos sistemas comparados 422
a) Los comités de empresa del modelo alemán 424
b) La representación unitaria y sindical en la empresa en Francia 426
b.1) Introducción 426
b.2) El comité de empresa y los delegados de personal 427
b.2.1) El comité de empresa 427
b.2.2) Los delegados de personal 430
b.3) Los delegados y secciones sindicales en la empresa 432
b.3.1) La sección sindical 432
b.3.2) Los delegados sindicales 433
b.3.3) Los representantes sindicales al comité de empresa . 434
c) La representación unitaria y sindical en la empresa en España . 435
c.1) La representación unitaria (delegados del personal y comités de empresa) 435
c.2) Las secciones sindicales 439
c.3) Los delegados sindicales 441
d) La representación sindical-unitaria del sistema italiano 443
e) Los *shop stewards* del sistema británico 447
e.1) Concepto y caracterización 447
e.2) Funciones, derechos y garantías 449
e.3) Los supuestos de representación unitaria en la empresa... 452
f) La representación sindical en la empresa en los Estados Unidos 452

Pág.

III. Los derechos y garantías a la organización y representación gremial en la empresa establecidos en las normas constitucionales e internacionales 455

a) Las garantías a la libertad de organización sindical establecidas en el artículo 14 bis de la Constitución Nacional y el Convenio Nº 87 de la OIT 455

b) Las garantías a la representación gremial en la empresa previstas en las normas constitucionales e internacionales 459

b.1) Las garantías necesarias para la gestión sindical dispuestas por el artículo 14 bis de la Constitución Nacional 459

b.2) La protección y las facilidades de que deben gozar los representantes de los trabajadores en la empresa conforme a las normas y las interpretaciones de los órganos de control de la OIT 465

b.2.1) El Convenio Nº 98, sobre la protección del derecho de sindicación y de negociación colectiva 465

b.2.2) El Convenio Nº 135, sobre la protección y facilidades que deben otorgarse a los representantes de los trabajadores en la empresa, y la Recomendación Nº 143 469

b.2.3) El Convenio Nº 151, sobre la protección del derecho de sindicación y los procedimientos para determinar las condiciones de empleo en la administración pública, y la Recomendación Nº 159 476

b.2.4) El Convenio Nº 141, sobre las organizaciones de trabajadores rurales, y la Recomendación Nº 149 477

b.2.5) El Convenio Nº 158, sobre la terminación de la relación de trabajo, y la Recomendación Nº 166 479

b.2.6) La Recomendación Nº 94, sobre la consulta y la colaboración entre empleadores y trabajadores en el ámbito de la empresa 482

b.2.7) La Recomendación Nº 129, sobre las comunicaciones entre la dirección y los trabajadores dentro de la empresa 482

b.2.8) La Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social..... 484

IV. El régimen legal de la organización y representación sindical en la empresa..... 488

a) Antecedentes de la regulación legal vigente 488

a.1) Introducción 488

a.2) Etapa de los usos y costumbres 489

a.3) Etapa de los convenios colectivos de trabajo 490

a.4) Etapa de la regulación legal inestable..... 492

a.4.1) La ley 14.455 492

Pág.

a.4.2) La ley 20.615 493
a.4.3) La ley de facto 22.105 494
a.4.4) La ley 23.071 497
a.5) Etapa de consolidación del régimen tutelar (ley 23.551) y tensiones en el marco de estabilidad democrática, cambios sociales e internacionalización del ordenamiento jurídico 498
V. Los delegados del personal 503
a) Concepto y caracterización 503
b) Tipología sociojurídica de los delegados 509
b.1) Delegados generales 509
b.2) Delegados de taller o de fábrica 510
b.3) Delegados de sección, de turno, de departamento o de oficina, agencia o sucursal 510
b.4) Delegados hospitalarios (agentes de propaganda médica) 510
b.5) Delegados de obra (industria de la construcción) 511
b.6) Delegados en situación de contratos temporales y en período de prueba 512
b.6.1) En contrato de trabajo a plazo fijo 512
b.6.2) En contrato de temporada 514
b.6.3) En contrato de trabajo eventual 514
b.6.4) En período de prueba 515
b.7) Subdelegados y delegados suplentes 515
b.8) Delegados “de hecho” 518
VI. Las comisiones internas y los organismos similares 520
a) Concepto y caracterización jurídica de las comisiones internas. 520
b) Las comisiones internas en contexto 524
b.1) Relevancia histórica de las comisiones internas en la Argentina 524
b.2) Comisiones internas, consejos o comités de fábrica y coordinadoras interfabriles 530
b.3) Comisiones internas y *soviets* 532
c) Problemática actual en torno a la naturaleza y estructura de las comisiones internas y cuerpos de delegados 535
d) Los organismos similares a las comisiones internas 543
e) Los comités de salud y seguridad en el trabajo y sus delegados previstos en la ley 12.913 de la Provincia de Santa Fe 545
VII. Derechos y contrapoderes de los delegados 552
a) La discusión previa a la sanción de la ley 23.551 552
b) Los derechos establecidos en la ley 23.551 554

Pág.

b.1) Verificar la aplicación de las normas legales o convencionales, pudiendo participar en las inspecciones que disponga la autoridad administrativa del trabajo 555

b.2) Reunirse periódicamente con el empleador o su representante 558

b.3) Presentar ante los empleadores o sus representantes las reclamaciones de los trabajadores en cuyo nombre actúen, previa autorización de la asociación sindical respectiva ... 559

c) Otras facultades de los delegados 561

c.1) Administración de carteleras y otros medios de difusión de las comunicaciones sindicales 562

c.2) Convocatoria de asambleas en el establecimiento 564

c.3) Micronegociación de condiciones de trabajo y participación en la negociación colectiva para el ámbito de la empresa 565

c.4) Información y consulta 567

c.5) Huelga 568

d) Obligaciones de los delegados 568

e) Deberes del empleador: el otorgamiento de "horas gremiales" 569

VIII. Designación y condiciones de elegibilidad de los delegados 573

a) Requisitos para ejercer las funciones 573

a.1) Edad mínima 576

a.2) Antigüedad en la empresa 576

a.3) Antigüedad en la afiliación sindical 578

a.4) Otras condiciones 586

b) Convocatoria y desarrollo del comicio 587

b.1) La nueva cuestión en torno a la competencia para convocar y fiscalizar el comicio 587

b.2) Los requisitos relativos al desarrollo de las elecciones..... 590

b.2.1) Realización en el lugar y en horario de trabajo 590

b.2.2) Voto directo y secreto de todos los trabajadores 591

b.2.3) Colaboración exigida al empleador 592

IX. Duración y extinción del mandato de los delegados 592

a) Duración del mandato..... 592

b) Extinción del mandato 593

b.1) Introducción 593

b.2) Extinción por causas que afectan a la relación de trabajo . 594

b.3) Revocación por asamblea de los trabajadores representados..... 597

Pág.

b.4) Remoción por asamblea o congreso de la asociación sindical ... 599

X. El número de delegados ... 601

a) Antecedentes normativos ... 601

b) La escala mínima de representantes ... 603

c) Composición y funcionamiento del cuerpo colegiado ... 606

d) Adecuación a la organización productiva ... 609

Capítulo 8

La Protección a la Actividad Gremial

Por *Héctor Jorge Scotti*

Dos aclaraciones previas ... 611

I. Los antecedentes legislativos en la materia ... 612

a) Las normas anteriores a la reforma constitucional de 1957 ... 612

b) La legislación a partir de 1957 ... 613

c) La situación a partir de 1976 ... 615

II. La protección sindical en la Constitución Nacional ... 616

a) El art. 14 "bis" ... 616

b) Las garantías para los representantes gremiales ... 617

c) La necesidad de integrar el precepto constitucional ... 618

d) Los tratados internacionales ... 619

III. La libertad sindical en la ley 23.551 ... 621

a) El art. 47 de la ley 23.551 ... 621

b) Los sujetos beneficiados ... 622

c) Los derechos comprendidos ... 622

d) La aplicación de la norma a los actos emanados de la autoridad pública ... 623

e) El contenido de la sentencia ... 624

f) Posibilidad de obtener por esta vía la reinstalación en el empleo 626

g) La actualidad de este criterio ... 627

h) La ley 23.592 ... 629

i) Nuestra posición ... 631

j) La carga de la prueba ... 635

k) La más reciente jurisprudencia ... 638

k.1) Una ampliación sobreviniente ... 638

k.2) El pronunciamiento de la Corte Suprema de Justicia de la Nación ... 639

Pág.

k.3) La sentencia emanada de la Suprema Corte de la Provincia de Buenos Aires 644

IV. Sujetos protegidos y requisitos para acceder a la protección en la legislación vigente 646

a) Los sujetos protegidos 646

b) Garantías que otorga la ley 23.551 651

c) La pertenencia a una asociación profesional con personería gremial 652

d) Requisitos para acceder a la protección 656

d.1) La afiliación 656

d.2) Otros requisitos legales 657

d.3) La notificación al empleador 659

d.4) El derecho a impugnar la designación 661

V. Alcances de la garantía. Su extinción 663

a) Los alcances de la garantía 663

b) Las situaciones previstas en los arts. 212 y 254 LCT 666

c) Los representantes legales en condiciones de jubilarse 667

d) La prohibición que pesa sobre el empleador 672

e) La extinción de la protección 673

f) El art. 51 de la ley 23.551 675

g) La extinción de la tutela en algunos supuestos especiales 677

VI. Dos aspectos trascendentes: la protección de los candidatos. La tutela sindical en el empleo público 679

a) La situación de los candidatos 679

b) La relación de empleo público 683

b.1) La aplicabilidad en el ámbito público 683

b.2) La competencia para entender en las acciones derivadas de la LAS 686

b.3) Los alcances de la sentencia en la acción de “desafuero” ... 686

b.4) La sustanciación de un sumario 687

VII. El procedimiento para excluir de la tutela 688

a) La exclusión de la tutela 688

b) La compatibilidad del sistema con la Constitución Nacional 689

c) El contenido de la pretensión y de la sentencia 691

d) Los alcances de la sentencia 692

e) Las medidas cautelares 700

VIII. El restablecimiento de las condiciones alteradas 703

a) La acción de reinstalación 703

b) Medida cautelar 704

Pág.

c) La extensión de la condena 706
d) Las "astreintes" 707
e) Finalización del periodo de estabilidad antes de la sentencia 708
IX. La extinción del vínculo. Indemnizaciones 710
a) La posibilidad de denunciar el vínculo 710
b) La opción que posee el representante gremial 710
c) La necesidad (o no) de considerarse despedido 713
d) Otras oportunidades para denunciar el vínculo en forma justificada 713
e) La posibilidad del despido indirecto 714
f) El sistema indemnizatorio 715

Capítulo 9
Prácticas Desleales

Por *Eduardo Alvarez*

I. Antecedentes históricos 719
II. Características esenciales del régimen. Ley 23.551 721
III. Las distintas hipótesis del artículo 53 de la ley 23.551 722
IV. Procedimiento aplicable 728

Capítulo 10
El Encuadramiento Sindical

Por *Eduardo Alvarez*

I. Caracterización y precisiones 733
II. Partes legitimadas 737
III. Procedimiento aplicable 740
IV. Pautas para la resolución de los conflictos de encuadramiento 748
V. Los efectos de la resolución de encuadramiento 754
VI. El encuadramiento sindical después del fallo "ATE c. Estado Nacional" 755

Capítulo 11
La Empresa

Por *Marcelo G. Aquino*

I. Definición 757
II. Aspectos a considerar sobre el tema 761

Pág.

III. Derechos 763
a) Libertad Sindical 763
b) Unidad, pluralidad y afiliación 767
VI. Representatividad 768
a) Noción sociológica 768
b) Convalidación de su mandato como organización representativa. Su reconocimiento 774
V. Vida de la Organización de empleadores 776
a) Ejercicio de tal representación 776
a.1) Funciones consultivas 777
a.2) La participación institucional 778
a.3) Concertación o diálogo social 778
b) Relaciones laborales 779
b.1) Negociación colectiva 779
b.2) Conflictos colectivos 780
b.2.1) Organismos tripartitos Internacionales 781
b.2.2) Estrategias 782
VI. Marco legal 783
a) Normas internacionales 783
b) Derecho comparado 785
c) Referencias históricas en Argentina e introducción al actual marco legal 788
d) Actual marco legal y propuesta para una reforma 791
VII. Pequeñas y medianas empresas 794
a) Representatividad 794

Capítulo 12

El Estado: las instancias administrativas y judiciales en el derecho colectivo del trabajo

Por *Leonardo J. Ambesi*

I. Introducción 797
a) Estado y relaciones laborales 801
II. Parte General (I) 805
a) Intervención estatal y poder de policía 805
b) La intervención estatal a través de la evolución jurisprudencial 807
b.1) Fallos “Cine Callao” – “Bercaitz” 808
b.2) Fallos “Nordensthol”- “Soengas” - “Rickert” 809

Pág.

b.3) Fallos "Cocchia" – "Sindicato de Trabajadores de la Industria de la Alimentación" 810

b.4) Fallos "Vizzoti", "Aquino" y otros 811

c) La intensidad de la intervención administrativa en la actualidad: de la regulación estatal de contenidos a la regulación estatal de contornos 813

d) Las funciones de la Administración Laboral en el Derecho Colectivo del Trabajo 815

d.1) Facultades generales 816

d.2) Facultades particulares 817

d.3) La llamada "jurisdicción administrativa" 817

III. Parte General (II) 820

a) La instancia administrativa del derecho colectivo del trabajo.. 820

b) Diferencias con la instancia administrativa general 821

c) El componente técnico del derecho colectivo del trabajo 823

c.1) Los desafíos del acceso, de la impugnación y del agotamiento de la instancia administrativa en el derecho colectivo del trabajo 825

c.2) El obrar administrativo laboral colectivo 826

c.3) El alcance de la revisión de lo actuado en la instancia administrativa 830

c.4) Criterios de control utilizados en la instancia administrativa laboral 831

VI. Parte Especial (I) 834

a) La instancia administrativa en el régimen de asociaciones sindicales 834

a.1) Los procedimientos organizativos y de acción sindical 837

a.1.1) La creación e inscripción de un sindicato 837

i) Denegatoria de la inscripción 838

ii) Silencio administrativo 839

iii) Observación administrativa 839

iv) Participación de otro sindicato en el procedimiento de inscripción 840

a.1.2) La modificación del Estatuto Social 840

a.1.3) El trámite de personería gremial sin preexistencia .. 841

a.2) Los procedimientos de controversias intrasindicales 842

a.2.1) El contencioso sindical electoral 843

a.2.2) Los contenciosos sindicales de orden interno 843

i) Disciplinarios 844

ii) Revocación de mandatos de los delegados 844

Pág.

a.3) Los procedimientos de controversias intersindicales 845
a.3.1) El contencioso sindical de personería gremial..... 845
i) Bases legales 845
ii) Los procedimientos de personería gremial para sindicatos de empresa y sindicatos horizontales 848
a.3.2) El contencioso de encuadramiento sindical..... 850
i) El tránsito de instancias 852
ii) El decreto 1040/01 852
a.4) Los procedimientos institucionales..... 854
a.4.1) Comunicación 854
a.4.2) Auditoría, verificación o inspección 855
a.4.3) Convocatoria 856
a.4.4) Acefalía 857
a.4.5) Intervención 858
b) La instancia administrativa en el régimen de negociación colectiva 859
b.1) La intervención administrativa en el procedimiento de negociación colectiva formal..... 860
b.1.1) La Administración Laboral en la etapa de inicio. Poder de policía y actos susceptibles de impugnación . 861
b.1.2) La Administración Laboral en la etapa de desarrollo: fomento de la negociación y de la buena fe..... 862
b.2) La homologación o el registro de convenios colectivos de trabajo como actos administrativos laborales colectivos .. 864
c) La instancia administrativa en el régimen de conflictos colectivos de trabajo 867
c.1) El procedimiento de conciliación laboral obligatoria 868
c.1.1) Alcance 868
c.1.2) Apertura de la vía administrativa 869
c.1.3) El acto de encuadramiento 870
c.1.4) Medidas procedimentales de aseguramiento 871
c.1.5) El cese de la intervención administrativa 872
c.2) El arbitraje administrativo..... 873
c.3) El obrar administrativo en la huelga en los servicios esenciales o calificados como tales..... 875
c.3.1) Comisión de Garantías: naturaleza de la actividad desplegada 876
c.3.2) Comisión de Garantías: ámbito de actuación (federal o no federal)..... 877
c.3.3) Comisión de Garantías: sus pronunciamientos 877

Pág.

c.4) Otras atribuciones administrativas en materia de conflicto colectivo 878

c.5) El debate en torno a la declaración administrativa sobre licitud de la huelga 878

V. Parte especial (II) 880

a) La instancia judicial en el derecho colectivo del trabajo 880

b) Los desafíos de la jurisdicción y del control 885

b.1) Los institutos procesales típicos del derecho colectivo del trabajo 887

b.1.1) El recurso directo del art. 62 de la ley 23.551 888

i) Plazo 888

ii) Instancia administrativa definitiva 889

iii) Admisibilidad 890

iv) Instancia asociacional definitiva 890

v) Efecto suspensivo 891

b.1.2) El amparo sindical del art. 47 ley 23.551 891

b.1.3) Las "querellas" del derecho colectivo 894

c) El control judicial de la actuación administrativa en el régimen de asociaciones sindicales 895

c.1) Contencioso Sindical Electoral 896

c.1.1) Criterio de preservación del sistema de instancias 896

c.1.2) Criterio restrictivo en materia de invalidez de elecciones sindicales 897

i) Acto comicial efectivizado 897

ii) Autoridades en posesión de los cargos sindicales 898

iii) Lapso temporal entre la asunción y la impugnación judicial 898

iv) Análisis prudente de las causales de nulidad del comicio 898

v) Existencia de conductas antijurídicas 898

vi) Impedimento a la expresión de la voluntad de los afiliados 899

c.1.3) Criterio de prevalencia de la voluntad colectiva 899

c.1.4) Criterio de la falta de lesión 901

c.1.5) Criterio de aplicación de la doctrina de los actos propios 901

c.2) Contencioso sindical de personería gremial 902

c.3) Contencioso de encuadramiento sindical 903

c.4) Procedimientos institucionales 905

c.5) Delegados 905

Pág.

d) El control judicial de la actuación administrativa en la negociación colectiva 906

d.1) Constitución de la Comisión Negociadora..... 906

d.2) Homologación del convenio colectivo de trabajo 908

e) El control judicial de la actuación administrativa en el régimen de conflictos colectivos de trabajo 911

VI. Las instancias administrativas y judiciales locales 911

a) Instancia administrativa local 912

b) Instancia judicial local 913

VII. El futuro: hacia la renovación del sistema de instancias del derecho colectivo del trabajo 918

Negociación Colectiva

Capítulo 13

El Convenio Colectivo de Trabajo

Por *Julio C. Simon* y *Leonardo J. Ambesi*

I. Introducción..... 923

a) Negociación colectiva y convenio colectivo de trabajo 927

b) Evolución del convenio colectivo de trabajo en Argentina 930

b.1) Período 1945-1955: La ley 14.250 930

b.2) Período 1955-1973: Inestabilidad institucional y negociación colectiva..... 930

b.3) Período 1973-1976: Gobierno democrático y la llamada "primera ronda" 931

b.4) Período 1976-1983: Gobierno de facto y máxima intervención estatal..... 932

b.5) Período 1983-1989: Estabilidad institucional y la denominada "segunda ronda" 932

b.6) Período 1989-1999: Reforma estatal, negociación colectiva y flexibilización 933

b.7) Período 2000-2002: La ley 25.250 934

b.8) Período 2002-2003: Nueva emergencia..... 935

b.9) Período 2003 a la fecha: La ley 25.877 935

II. Convenio colectivo de trabajo 936

a) Concepto 936

b) Relaciones con otras convenciones..... 941

Pág.

III. Partes 943
IV. Ambito convencional 947
V. Forma 950
VI. Contenido 951
a) Naturaleza y génesis del cuerpo convencional 951
b) Clasificación de las cláusulas convencionales 953
c) La calidad de las cláusulas convencionales 956
VII. Efectos del convenio colectivo 959
a) Consecuencias de la homologación y registro 959
b) Retroactividad de las cláusulas convencionales 960
c) Ultraactividad del convenio colectivo 961
d) Extensión de la obligatoriedad de un convenio colectivo 963
VIII. Interpretación de cláusulas convencionales 965
a) Prioridad de la expresión de la autonomía privada colectiva y de la situación posicional de cada parte 966
b) Unidad orgánica del convenio colectivo de trabajo 968
c) Armonización de convenios por el sistema de conglobamiento . 969
d) Actuación de las comisiones paritarias 970
IX. Articulación y supremacía de convenios colectivos 972
a) Articulación por ámbitos de las unidades de contratación 972
b) Supremacía por orden de sucesión de normas 973
X. Los conflictos de encuadramiento convencional 978
XI. El futuro del convenio colectivo de trabajo 982

Capítulo 14

Negociación Colectiva en la Práctica

Por *Carlos Aldao Zapiola*

I. Introducción: conflicto y negociación 985
a) Relación entre conflicto y negociación 985
b) Aproximación al conflicto 986
c) Aproximación a la negociación 993
II. La nueva conflictividad, la nueva negociación y sus implicancias en el ámbito de las relaciones laborales 999
a) Conflictividad política internacional 999
b) La conflictividad social 1003
c) La conflictividad en el ámbito del Sistema de Relaciones Laborales 1006
III. Los convenios colectivos de trabajo 1011

Pág.

a) Breves antecedentes históricos 1011
b) Mapa de los Convenios Colectivos (junio 1975- junio 2003)..... 1022
c) Tendencias y contenidos de los convenios colectivos a principios del nuevo milenio 1039
IV. Someras reflexiones finales 1042

CAPÍTULO 15

FUENTES DEL DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Por *Leonardo G. Bloise* y *Alejandro Danussi*

I. Breve reseña sobre su evolución histórica 1045
II. Contenido 1049
a) Asociaciones sindicales de trabajadores y las asociaciones profesionales de empleadores 1050
b) La negociación colectiva 1052
c) Métodos de solución de conflictos colectivos de trabajo..... 1057
III. Principios..... 1062
IV. Fuentes..... 1064
a) La Constitución Nacional..... 1064
b) Tratados y convenciones internacionales con jerarquía constitucional 1068
c) Tratados internacionales sin jerarquía constitucional..... 1071
d) Las convenciones colectivas de trabajo..... 1077
e) Los laudos 1077
f) Acuerdos de empresa sin carácter de convenios colectivos..... 1078
g) Los reglamentos de empresas..... 1078
h) Los usos y costumbres..... 1079
i) Las leyes 1080
j) Los decretos reglamentarios..... 1080
k) Las resoluciones del Ministerio de Trabajo..... 1081
l) Las resoluciones de organismos paritarios..... 1081
m) La jurisprudencia..... 1082
n) La doctrina..... 1083

CAPÍTULO 16

ACUERDOS, CONTRATOS COLECTIVOS DE TRABAJO Y OTRAS FORMAS DE NEGOCIACIÓN

Por *Marcelo G. Aquino*

I. Introducción..... 1085

Pág.

a) Origen y evolución 1085
II. Tipología 1088
a) Acuerdos de regulación específica 1089
b) Acuerdos de reorganización 1091
c) Acuerdos de fin del conflicto 1092
III. Caracteres y rasgos comunes 1095
a) Sujetos 1095
b) Objeto 1102
c) Procedimiento de negociación 1103
d) Eficacia 1104
IV. Naturaleza y régimen jurídico de los acuerdos colectivos 1109
a) Naturaleza 1109
b) Ambito propio de este tipo de acuerdos. Eficacia de este tipo de acuerdos sobre las relaciones individuales. Reforma *in peius*. Legalidad 1114
c) Naturaleza *intuitu personae* 1118
V. Derecho comparado 1119
a) Diferencias de unidades de negociación en razón de las competencias normativas 1119
b) Pluralidad de reglas de solución de los conflictos de concurrencia entre convenios y acuerdos colectivos 1120
VI. Necesidad de una reforma a nivel nacional o cambio de criterio jurisprudencial 1123

Capítulo 17

Estructura de la Negociación Colectiva

Por *Noemí Rial*

I. Introducción 1127
II. ¿Qué entendemos por estructura? 1131
a) Niveles de negociación 1133
III. Elección de los niveles 1135
a) Por los sujetos 1135
b) ¿Qué rol juega el Estado en la elección? 1137
IV. La selección 1138
a) La continuidad del mismo nivel. La tradición 1138
b) Por los factores económicos 1140
c) Por la estructura de la empresa 1144
d) Por los actores sociales 1145

Pág.

V. Estructura de la negociación. La articulación y sucesión de convenios 1147
VI. ¿Qué ha ocurrido en nuestro país? 1152
VII. Conclusión 1156